

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO

Główny ekspert ds. e-zdrowia i innowacji cyfrowych w dziedzinie zdrowia publicznego

Jednostka: Usługi w zakresie Transformacji Cyfrowej
Nr ref.: ECDC/AD/2020/DTS-PEeHDI

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) zaprasza do nadsyłania zgłoszeń na powyższe stanowisko pracownika zatrudnionego na czas określony.

Opis stanowiska pracy

Osoba zajmująca to stanowisko będzie podlegać kierownikowi Sekcji ds. Jakości, Innowacji i Planowania¹ w Dziale Usług w zakresie Transformacji Cyfrowej (ang. Digital Transformation Services, DTS).

Osoba ta będzie odpowiedzialna w szczególności za następujące obszary pracy:

- współpraca z podmiotami biznesowymi i zewnętrznymi ECDC w celu zdefiniowania cyfrowego planu działania Europejskiego Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób w dziedzinie e-zdrowia i innowacji cyfrowych w zakresie nadzoru nad chorobami zakaźnymi, zapobiegania im i ich kontroli oraz przyczynianie się do jego wdrożenia;
- ocena i promowanie innowacji w informatyce w dziedzinie zdrowia publicznego pod względem ich potencjału co do ułatwiania monitorowania chorób zakaźnych oraz ich korzyści i opłacalności dla Centrum (np. funkcja monitorowania technologii);
- wnoszenie wkładu do opracowywania programu wdrażania innowacji cyfrowych ECDC poprzez przeprowadzenie studiów wykonalności dla dużych inwestycji informatycznych, w tym analizy zainteresowanych stron, uzyskania informacji na temat wymogów, definicji alternatywnych rozwiązań, wykonalności ekonomicznej i dotyczącej terminów;
- wkład w określanie i przegląd standardów IT w zakresie interoperacyjności w obszarze działalności ECDC;

¹ Dział DTS wdraża program transformacji w celu przyjęcia nowego modelu pozyskiwania zasobów i przygotowania organizacji do jej roli we wprowadzaniu nowych i innowacyjnych rozwiązań w dziedzinie zdrowia publicznego, na przykład e-zdrowia, dużych zbiorów danych i stosowanie elektronicznych danych medycznych na potrzeby nadzoru. Program zakończy się przyjęciem nowej struktury Działu DTS do końca 2020 r., a nazwa sekcji może ulec zmianie.

- wkład w realizację projektów międzyinstytucjonalnych i międzyorganizacyjnych, takich jak inicjatywy w dziedzinie e-zdrowia, europejska przestrzeń danych dotyczących zdrowia lub przeprojektowanie systemów nadzoru;
- wkład w budowanie zdolności i działania w zakresie ciągłego uczenia się w dziedzinie informatyki zdrowia publicznego we współpracy z sekcją ds. szkolenia w dziedzinie zdrowia publicznego;
- w razie potrzeby uczestniczenie w innych działaniach ECDC stosownie do posiadanej wiedzy specjalistycznej.

Wymagania w zakresie kwalifikacji i doświadczenia

A. Wymogi formalne

Aby zostać zakwalifikowanym, kandydat musi spełnić szereg wymogów formalnych. Należą do nich:

- poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy studia uniwersyteckie trwają w normalnym trybie co najmniej cztery lata; lub poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim potwierdzony dyplomem i co najmniej roczne adekwatne doświadczenie zawodowe, w przypadku gdy studia trwają w normalnym trybie co najmniej trzy lata²;
- co najmniej dziesięcioletnie doświadczenie zawodowe³ (po uzyskaniu dyplomu);
- bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalająca znajomość drugiego języka urzędowego UE w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków⁴;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich⁵;
- uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- spełnienie wymogów w zakresie cech charakteru niezbędnych do wykonywania obowiązków; oraz
- wykazywanie się sprawnością fizyczną niezbędną do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria kwalifikacji

² Bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

³ Zawsze uwzględnia się obowiązkową służbę wojskową.

⁴ Kandydaci, dla których językiem ojczystym jest język angielski lub język inny niż jeden z języków urzędowych UE, muszą przedstawić zaświadczenie potwierdzające znajomość drugiego języka (na poziomie B1 lub wyższym).

Ponadto, aby kwalifikować się do awansu w ramach rocznego programu awansów, pracownicy muszą wykazać się praktyczną znajomością trzeciego języka UE zgodnie z obowiązującym regulaminem pracowniczym i przepisami wykonawczymi.

⁵ Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

Na potrzeby zakwalifikowania kandydata na to stanowisko określiliśmy podstawowe kryteria dotyczące doświadczenia zawodowego oraz cech osobowych/umiejętności interpersonalnych. Należą do nich:

Doświadczenie zawodowe/wiedza:

- co najmniej pięcioletnie doświadczenie zawodowe zdobyte na stanowiskach odpowiadających opisowi stanowiska pracy;
- wcześniejsze doświadczenie w pracy na stanowisku informatycznym w dziedzinie zdrowia publicznego, mikrobiologii lub bioinformatyki;
- aktualna wiedza i doświadczenie w zakresie innowacyjnych technologii (np. danych naukowych, sztucznej inteligencji, łańcucha bloków, sekwencjonowania całego genomu itp.) oraz zrozumienie ich ograniczeń i korzyści;
- wiedza i doświadczenie w zakresie standardów interoperacyjności semantycznej w dziedzinie zdrowia, takich jak HL7-CDA, FHIR, MeDRA, SNOMED-CT, IHE, ICD-11 itd.;
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Cechy osobowe/umiejętności interpersonalne:

- doskonałe umiejętności analityczne;
- doskonałe umiejętności komunikacyjne w mowie i piśmie;
- doskonała umiejętność współpracy i budowania silnych relacji zawodowych;
- dbałość o obsługę klienta i zorientowanie na wyniki;
- zaangażowanie na rzecz ciągłego uczenia się oraz pozyskiwania aktualnych informacji o postępach w dziedzinie wiedzy fachowej;
- zdolność do przełożenia celów strategicznych na plany operacyjne i rozwiązania techniczne.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może ustanowić bardziej rygorystyczne wymagania w ramach określonych powyżej kryteriów wyboru lub zastosować którekolwiek z wymienionych pożądaných kryteriów.

Równe szanse

ECDC jest pracodawcą stosującym równe szanse i zachęca do składania zgłoszeń wszystkich kandydatów spełniających kryteria kwalifikowalności i wyboru bez względu na wiek, rasę, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, płeć bądź orientację seksualną oraz bez względu na niepełnosprawność.

Kobiety są obecnie niedostatecznie reprezentowane w tym sektorze. Dlatego też zachęca się je do składania zgłoszeń.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Pracownik zostanie mianowany na podstawie listy wybranych kandydatów przedłożonej dyrektorowi przez komisję rekrutacyjną. Niniejsze ogłoszenie o naborze stanowi podstawę opracowania propozycji komisji rekrutacyjnej. Kandydaci mogą zostać poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że propozycja może

zostać upubliczniona, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista wybranych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu naboru.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony na czas określony zgodnie z art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich na okres pięciu lat, który może zostać przedłużony. Pracownik zostanie zatrudniony w grupie zaszeregowania **AD 8**.

Kandydaci powinni pamiętać, że zgodnie z wymogiem określonym w regulaminie pracowniczym UE wszyscy nowo zatrudnieni pracownicy muszą z powodzeniem odbyć okres próbny.

Dodatkowe informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miejscem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie znajduje się główna siedziba Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłaszania kandydatur

Aby ubiegać się o to stanowisko, należy przesłać wypełnione zgłoszenie na adres Recruitment@ecdc.europa.eu, w temacie e-maila wyraźnie podając numer referencyjny stanowiska oraz swoje nazwisko.

Aby zgłoszenie było ważne, należy wypełnić wszystkie wymagane pola formularza zgłoszenia, który należy przedłożyć w formacie Word lub PDF, najlepiej w języku angielskim⁶. Niekompletne zgłoszenia zostaną uznane za nieważne.

Formularz zgłoszenia ECDC znajduje się na naszej stronie internetowej pod następującym adresem:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termin składania formularzy zgłoszeniowych oraz wniosków o udzielenie dodatkowych informacji na temat statusu procedury naboru, a także istotnych informacji dotyczących procesu rekrutacji, został podany na stronie internetowej ECDC dostępnej po kliknięciu przedstawionego powyżej łącza.

Ze względu na dużą liczbę otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

⁶ Oryginalna wersja niniejszego ogłoszenia o naborze w języku angielskim została przetłumaczona na wszystkie języki urzędowe UE. Jako że językiem roboczym w Agencji jest na ogół język angielski, ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.