

Hoofdexpert e-Gezondheid en Digitale Innovatie voor de volksgezondheid

Eenheid: Digitale Transformatie

Referentie: ECDC/AD/2020/DTS-PEeHDI

Er worden kandidaten gezocht voor bovengenoemde functie van tijdelijk functionaris bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

Functieomschrijving

De hoofdexpert legt binnen de dienst Digitale Transformatie verantwoording af aan het hoofd van de afdeling Kwaliteit, innovatie en planning¹.

Hij/zij is met name verantwoordelijk voor de volgende werkterreinen:

- samenwerken met de bedrijfseenheden van het ECDC en externe belanghebbenden bij het vastleggen van de digitale roadmap van het ECDC met betrekking tot e-gezondheid en digitale innovaties op het gebied van monitoring, preventie en beheersing van besmettelijke ziekten, en bijdragen aan de uitvoering daarvan;
- evalueren en bevorderen van innovatie op het gebied van volksgezondheidsinformatica met het oog op het vergemakkelijken van de monitoring van besmettelijke ziekten en het vergroten van de baten en de kosteneffectiviteit ervan voor het Centrum (onder meer bijhouden van trends op technologisch gebied);
- bijdragen leveren aan de digitale innovatiepijplijn van het ECDC door het verrichten van haalbaarheidsstudies met betrekking tot omvangrijke IT-investeringen, met inbegrip van onderzoek naar belanghebbende partijen, het in kaart brengen van behoeften, vereisten en alternatieve oplossingen en beoordeling van economische haalbaarheid en uitvoerbaarheid binnen de gestelde termijn;
- meewerken aan de opstelling en evaluatie van IT-operabiliteitsnormen op het werkterrein van het ECDC;

¹ De eenheid Digitale Transformatie ondergaat een reorganisatie. Gestreefd wordt naar een nieuw inkoopmodel en er worden voorbereidingen getroffen voor de nieuwe taken van de organisatie op het gebied van innovatie in de volksgezondheid, zoals e-gezondheid, big data en het gebruik van elektronische gezondheidsgegevens voor surveillancedoeleinden. Het programma zal uitmonden in de vaststelling van een nieuwe structuur van de eenheid Digitale Transformatie aan het eind van 2020. De naam van de nieuwe eenheid kan afwijken.

- bijdragen aan de uitvoering van gezamenlijk met andere instellingen en organisaties geplande projecten, zoals initiatieven op het gebied van e-gezondheid, de gemeenschappelijke Europese ruimte voor gezondheidsdata (Health Data Space) of vernieuwing van de monitoringsystemen;
- ondersteunen van capaciteitsopbouw en activiteiten op het gebied van permanent leren met betrekking tot volksgezondheidsinformatica in samenwerking met de dienst Volksgezondheidsopleiding;
- indien nodig bijdragen aan andere activiteiten van het ECDC, op zijn/haar expertisegebied.

Vereiste kwalificaties en ervaring

A. Formele eisen

Een kandidaat kan slechts voor de functie in aanmerking komen, indien hij/zij aan een aantal formele eisen voldoet. Kandidaten moeten:

- over een opleidingsniveau beschikken dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding met een normale duur van minimaal vier jaar die is afgesloten met een diploma, of een opleidingsniveau dat overeenkomt met een universitaire studie met een normale duur van ten minste drie jaar die is afgesloten met een diploma, aangevuld met ten minste één jaar relevante beroepservaring²;
- ten minste negen jaar beroepservaring³ hebben (na het behalen van het diploma);
- grondige kennis hebben van een van de officiële talen van de EU en voldoende kennis van een andere officiële taal van de EU voor zover dit voor een deugdelijke uitvoering van de taken vereist is⁴;
- onderdaan zijn van een van de EU-lidstaten of van Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- zijn/haar volledige rechten als staatsburger bezitten⁵;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn; en
- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid.

B. Selectiecriteria

² Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in EU-lidstaten, worden in aanmerking genomen.

³ Er wordt altijd rekening gehouden met het vervullen van de militaire dienstplicht.

⁴ Kandidaten die een niet-officiële taal van de EU of het Engels als moedertaal hebben, moeten het niveau van de tweede taal aantonen met een certificaat (B1 of hoger).

Om in aanmerking te komen voor bevordering via de jaarlijkse promotieprocedure moeten personeelsleden daarnaast praktische kennis hebben van een derde EU-taal, zoals beschreven in het Statuut en de uitvoeringsbepalingen.

⁵ Voordat de geselecteerde kandidaat wordt aangesteld, zal hem/haar worden verzocht een uittreksel uit het strafregister te overleggen om aan te tonen dat hij/zij geen strafblad heeft.

Het ECDC heeft enkele essentiële criteria vastgesteld met betrekking tot beroepservaring en persoonlijke kenmerken/sociala vaardigheden waaraan moet worden voldaan om voor deze functie in aanmerking te komen:

Beroepservaring/-kennis:

- ten minste vijf jaar beroepservaring in functies die aansluiten bij de functieomschrijving;
- werkervaring in een IT-functie op het gebied van volksgezondheid, microbiologie en/of bio-informatica;
- actuele kennis en ervaring op het gebied van innovatieve technologie (zoals datawetenschappen, KI, blockchain, whole genome sequencing enz.) en inzicht in de voordelen en beperkingen daarvan;
- kennis en ervaring met betrekking tot semantische interoperabiliteitsnormen op gezondheidsgebied, zoals HL7-CDA, FHIR, MeDRA, SNOMED-CT, IHE, ICD-11 enz.;
- uitstekende beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

Persoonlijke eigenschappen/sociala vaardigheden:

- uitstekende analytische vaardigheden;
- uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden;
- uitstekend in staat zijn om samen te werken en sterke werkrelaties op te bouwen;
- service- en resultaatgericht;
- bereidheid om permanent te leren en op de hoogte te blijven van ontwikkelingen op zijn/haar expertisegebied;
- in staat zijn om strategische doelstellingen te vertalen naar operationele plannen en technische oplossingen.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden of om pluspunten in aanmerking te nemen.

Gelijke kansen

Het ECDC voert een beleid van gelijke kansen en moedigt sollicitaties aan van alle kandidaten die aan de toelatings- en selectiecriteria voldoen, zonder onderscheid te maken op grond van leeftijd, ras, politieke, levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging, geslacht of seksuele geaardheid en handicap.

Vrouwen zijn momenteel ondervertegenwoordigd in dit vakgebied. Om die reden moedigen wij vrouwelijke kandidaten aan om te solliciteren.

Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

De functionaris zal worden gekozen uit een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt de lijst vast op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten kan worden verzocht schriftelijke tests af te leggen. Zij moeten zich ervan bewust zijn dat de voorgestelde lijst openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De succesvolle kandidaat wordt overeenkomstig artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie aangesteld als tijdelijk functionaris voor een periode van vijf jaar, die kan worden verlengd. Aanstelling geschiedt in rang **AD 8**.

Sollicitanten dienen zich ervan bewust te zijn dat alle nieuwe personeelsleden op grond van het Statuut van de ambtenaren van de EU een proeftijd moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan worden geraadpleegd via de volgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?uri=CELEX:01962R0031-20140501>

De standplaats is Stockholm, waar het ECDC gevestigd is.

Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld en gebruikt voor het vervullen van eventuele soortgelijke vacatures. De reservelijst is geldig tot en met 31 december van het jaar waarin de uiterste datum voor het indienen van de sollicitatie valt. Deze termijn kan worden verlengd.

Sollicitatieprocedure

Als u naar deze functie wilt solliciteren, stuur dan een ingevuld sollicitatieformulier naar Recruitment@ecdc.europa.eu. Vermeld hierbij in de onderwerpregel van het e-mailbericht duidelijk het referentienummer van de vacature en uw achternaam.

Uw sollicitatie wordt alleen in aanmerking genomen als u alle verplichte velden van het sollicitatieformulier hebt ingevuld. Het formulier moet in Word- of pdf-formaat en bij voorkeur in het Engels worden aangeleverd⁶. Onvolledige sollicitaties worden niet in aanmerking genomen.

Het sollicitatieformulier van het ECDC is beschikbaar op onze website:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

De uiterste datum voor het indienen van sollicitaties en meer informatie over deze selectieprocedure, alsmede belangrijke informatie over de wervingsprocedure, vindt u op onze website via bovenstaande link.

Vanwege het verwachte grote aantal sollicitaties krijgen enkel de kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bericht.

⁶ Deze kennisgeving van vacature is in het Engels opgesteld en vertaald naar alle officiële talen van de EU. Omdat Engels bij de dagelijkse werkzaamheden van het Centrum de voertaal is, geeft het ECDC de voorkeur aan sollicitaties in het Engels.