

# Galvenais eksperts e-veselībā un digitālajās inovācijās sabiedrības veselībai

Nodaļa: Digitālās transformācijas pakalpojumi (DTP)

Atsauce: ECDC/AD/2020/DTS-PEeHDI

Uzaicinājums iesniegt pieteikumus pagaidu darbinieka amatam Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrā (*ECDC*).

## Amata apraksts

Darbinieks atskaitās Kvalitātes, inovāciju un plānošanas nodaļas vadītājam<sup>1</sup> Digitālās transformācijas pakalpojumu nodaļā.

Darbiniekam ir šādi pienākumi:

- sadarbība ar *ECDC* darbības un ārējām ieinteresētajām personām, lai noteiktu *ECDC* digitālo ceļvedi e-veselības un digitālo inovāciju jomā infekciju slimību uzraudzībai, profilaksei un kontrolei un veicinātu tās īstenošanu;
- inovāciju sabiedrības veselības informātikas jomā izvērtēšana un veicināšana attiecībā uz to potenciālu atvieglot infekcijas slimību uzraudzību un to ieguvumu un izmaksu lietderību centram (piemēram, tehnoloģiju uzraudzības funkciju);
- ieguldījums *ECDC* digitālo inovāciju plānojumā, veicot priekšizpēti attiecībā uz lieliem IT ieguldījumiem, tostarp ieinteresēto personu analīzi, prasību noteikšanu, alternatīvu risinājumu noteikšanu, ekonomisko aspektu un grafika īstenojamību;
- ieguldījums IT standartu noteikšanā un pārskatīšanā attiecībā uz sadarbības spēju *ECDC* darbības jomā;
- ieguldījums starpiestāžu un starporganizāciju projektu, piemēram, e-veselības iniciatīvu, Eiropas veselības datu telpas vai uzraudzības sistēmu pārstrukturēšanas, īstenošanā;
- ieguldījums spēju veidošanas un pastāvīgas mācīšanās pasākumos sabiedrības veselības informātikas jomā sadarbībā ar Sabiedrības veselības apmācības nodaļu;

<sup>1</sup> DTP nodaļā tiek īstenota pārveides programma ar mērķi ieviest jaunu pakalpojumu izmantošanas modeli un sagatavot organizāciju tās funkcijai attiecībā uz jaunām un inovatīvām pieejām sabiedrības veselības jomā, piemēram, attiecībā uz e-veselību, lielajiem datiem un elektronisko veselības datu izmantošanu uzraudzības nolūkos. Programma beigsies ar DTP nodaļas jaunas struktūras pieņemšanu līdz 2020. gada beigām, un nodaļas nosaukums var mainīties.

- vajadzības gadījumā ieguldījums citām ECDC aktivitātēm savas kompetences jomā.

## Nepieciešamā kvalifikācija un pieredze

### A. Formālās prasības

Lai kandidāts būtu piemērots, viņam jāatbilst vairākām oficiālajām prasībām. Tās ir šādas:

- izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigtai augstākajai izglītībai, ja parastais augstākās izglītības ieguves ilgums ir četri gadi vai vairāk, vai izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigtai augstākajai izglītībai, un atbilstoša vismaz gadu ilga profesionālā pieredze, ja parastais augstākās izglītības ieguves ilgums ir vismaz trīs gadi<sup>2</sup>;
- vismaz deviņu gadu profesionālā pieredze<sup>3</sup> (pēc diploma iegūšanas);
- ļoti labas vienas ES oficiālās valodas zināšanas un pietiekamas kādas citas ES oficiālās valodas zināšanas tādā līmenī, kāds nepieciešams attiecīgo amata pienākumu pildīšanai<sup>4</sup>;
- ES dalībvalsts, Islandes, Lihtenšteinas vai Norvēģijas pilsonība;
- tiesības izmantot visas pilsoņa tiesības<sup>5</sup>;
- izpildītas visas piemērojamo tiesību aktu prasības attiecībā uz militāro dienestu;
- paredzēto pienākumu veikšanai vajadzīgās rakstura īpašības;
- veselības stāvoklis, kas ļauj pildīt ar amatu saistītos pienākumus.

### B. Atlases kritēriji

Lai pretendētu uz šo amatu, ir noteikti būtiski kritēriji attiecībā uz profesionālo pieredzi un personīgajām īpašībām / savstarpējo attiecību veidošanas prasmēm. Tie ir šādi:

#### Profesionālā pieredze un zināšanas

- vismaz piecu gadu profesionālā pieredze, kas iegūta amata aprakstam atbilstošos amatos;
- iepriekšēja pieredze darbā IT amatā sabiedrības veselības, mikrobioloģijas un/vai bioinformātikas jomās;
- mūsdienīgas zināšanas un pieredze inovatīvās tehnoloģijās (piem., par datu zinātni, mākslīgu intelektu, blokķēdi, visa genoma sekvenēšanu u. tml.) un izpratne par to ierobežojumiem un ieguvumiem;
- zināšanas un pieredze attiecībā uz semantiskās savietojamības standartiem veselības jomā, tādiem kā *HL7-CDA*, *FHIR*, *MeDRA*, *SNOMED-CT*, *IHE*, *ICD-11* u. tml.;
- teicamas angļu valodas zināšanas gan mutiski, gan rakstiski.

<sup>2</sup> Vērā ņem tikai diplomus un sertifikātus, kas piešķirti ES dalībvalstīs vai atbilst līdzvērtības sertifikātiem, kurus izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

<sup>3</sup> Vienmēr tiek ņemts vērā obligātais militārais dienests.

<sup>4</sup> Kandidātiem, kuriem dzimtā valoda nav kāda no ES oficiālajām valodām, vai tiem, kuriem tā ir angļu valoda, jānodrošina sertifikāts (B1 līmenim vai augstāk) par otras valodas zināšanu līmeni.

Turklāt, lai ikgadējā amatā paaugstināšanas procedūrā varētu pretendēt uz paaugstinājumu amatā, darbiniekiem ir labi jāzina vēl trešā ES valoda, kā norādīts attiecīgajos Civildienesta noteikumos un Īstenošanas noteikumos.

<sup>5</sup> Pirms iecelšanas amatā sekmīgo kandidātu lūdz iesniegt policijas izdotu izziņu par nesodāmību.

## Individuālās īpašības un savstarpējo attiecību veidošanas prasmes

- izcilas analītiskās prasmes;
- teicamas mutiskas un rakstiskas komunikācijas prasmes;
- teicama spēja sadarboties un veidot ciešas darba attiecības;
- orientācija uz apkalpošanu un rezultātiem;
- apņemšanās nepārtraukti mācīties un sekot līdzi jaunumiem savā kompetences jomā;
- spēja pārvērst stratēģiskos mērķus operatīvajos plānos un tehniskajos risinājumos.

Atkarībā no saņemto pieteikumu skaita atlases komiteja attiecībā uz iepriekš minētajiem atlases kritērijiem var piemērot stingrākas prasības vai var piemērot jebkuru no uzskaitītajiem kritērijiem, ko uzskata par priekšrocību.

## Vienlīdzīgas iespējas

ECDC ir vienlīdzīgu iespēju darba devējs un gaida pieteikumus no visiem kandidātiem, kuri atbilst visiem atbilstības un atlases kritērijiem, neatkarīgi no viņu vecuma, rases, politiskās, filozofiskās vai reliģiskās pārliecības, dzimuma vai seksuālās orientācijas un neatkarīgi no invaliditātes.

Pašlaik šajā darbības jomā ir nepietiekami pārstāvētas sievietes. Tāpēc sievietes ir īpaši aicinātas pieteikties.

## Iecelšana amatā un nodarbināšanas kārtība

Darbinieku iecel amatā, izvēloties no kandidātu saraksta, ko direktoram iesniedz atlases komiteja. Atlases komitejas priekšlikuma pamatā ir šis paziņojums par vakanci. Kandidātus var uzaicināt uz rakstveida testiem. Kandidātiem ir jāņem vērā, ka priekšlikums var tikt publiskots un ka iekļaušana kandidātu sarakstā negarantē pieņemšanu darbā. Kandidātu sarakstu izveido saskaņā ar atklātu atlases procedūru.

Sekmīgo kandidātu pieņem darbā kā pagaidu darbinieku saskaņā ar Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 2. panta f) punktu uz piecu gadu periodu, ko var pagarināt. Šis ir **AD 8** pakāpes amats.

Kandidātiem jāņem vērā, ka saskaņā ar ES Civildienesta noteikumu prasībām visiem jaunajiem darbiniekiem sekmīgi jāiztur pārbaudes laiks.

Papildu informācija par līguma un darba nosacījumiem ir atrodama Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībā, kas pieejama šajā saitē:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darba vieta ir Stokholmā, kur atrodas centra birojs.

## Rezerves saraksts

Var izveidot rezerves sarakstu, ko var izmantot darbinieku pieņemšanai darbā, ja rastos līdzīgas vakances. Tas ir derīgs līdz tā gada 31. decembrim, kad beidzas pieteikumu iesniegšanas termiņš, un tā derīguma termiņu var pagarināt.

## Pieteikšanās kārtība

Lai pieteiktos vakancei, lūdzam nosūtīt aizpildītu pieteikumu uz e-pasta adresi [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), e-pasta temata laukā precīzi norādot vakances atsauci un savu uzvārdu.

Lai pieteikums būtu derīgs, pieteikuma veidlapā ir jāaizpilda visas vajadzīgās sadaļas un tā ir jāiesniedz *Word* vai *PDF* formātā un, vēlams, angļu valodā<sup>6</sup>. Nepilnīgi aizpildītus pieteikumus uzskata par nederīgiem.

Pieteikuma veidlapa ir atrodama *ECDC* tīmekļa vietnē:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Mūsu tīmekļa vietnē ir informācija par pieteikumu iesniegšanas beigu datumu un papildu informācija par šīs atlases procedūras statusu, kā arī svarīga informācija par darbā pieņemšanas procesu, un tai var piekļūt, izmantojot iepriekš norādīto saiti.

Tā kā saņemto pieteikumu skaits var būt liels, paziņojumus nosūta tikai tiem kandidātiem, kurus aicina uz intervijām.

---

<sup>6</sup> Šis paziņojums par vakanci no angļu valodas oriģinālās versijas ir tulkots visās ES oficiālajās valodās. Tā kā aģentūras ikdienas darba valoda pārsvarā ir angļu valoda, *ECDC* vēlētos saņemt pieteikumus angļu valodā.