

E. sveikatos ir visuomenės sveikatos skaitmeninių inovacijų pagrindinis ekspertas

Skyrius – Skaitmeninės transformacijos paslaugos
Nuoroda: ECDC/AD/2020/DTS-PEeHDI

Kviečiame teikti paraiškas nurodytai Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigybei užimti.

Pareigybės aprašymas

Darbuotojas bus atskaitingas Skaitmeninės transformacijos paslaugų skyriaus, Kokybės, inovacijų ir planavimo poskyrio vadovui¹.

Darbuotojui visų pirma bus pavesta vykdyti tokią veiklą:

- bendradarbiauti su ECDC veiklos ir išorės suinteresuotaisiais subjektais siekiant nustatyti ECDC skaitmenines veiksmų gaires e. sveikatos ir skaitmeninių inovacijų, skirtų infekcinių ligų stebėsenai, prevencijai ir kontrolei, srityje ir prisidėti prie jų įgyvendinimo;
- įvertinti ir skatinti visuomenės sveikatos informacinių technologijų inovacijas, atsižvelgiant į jų galimybes palengvinti infekcinių ligų stebėseną ir jų teikiamą naudą bei ekonominį efektyvumą Centrai (pvz., technologijų stebėjimo funkcija);
- prisidėti prie ECDC skaitmeninių inovacijų projektų, atliekant didelių IT investicijų galimybių studijas, įskaitant suinteresuotųjų subjektų analizę, reikalavimų nustatymą, alternatyvių sprendimų apibrėžimą, ekonominių ir tvarkaraščio įgyvendinimo galimybių nustatymą;
- prisidėti prie ECDC veiklos srities IT sąveikumo standartų nustatymo ir peržiūros;
- prisidėti įgyvendinant institucijų ir organizacijų bendrus projektus, pavyzdžiui, e. sveikatos iniciatyvas, Europos sveikatos duomenų erdvę ar priežiūros sistemų pertvarkymus;

¹ Skaitmeninės transformacijos paslaugų skyriuje diegiama pertvarkos programa, siekiant pritaikyti naują duomenų gavimo modelį ir padėti organizacijai pasiruošti atlikti savo funkcijas, susijusias su naujais ir novatoriškais metodais, taikytiniais visuomenės sveikatos srityje, kaip antai e. sveikatos sistema, didieji duomenys ir elektroninių sveikatos duomenų naudojimas priežiūros tikslais. Programa bus užbaigta iki 2020 m. pabaigos patvirtinus naują Skaitmeninės transformacijos paslaugų skyriaus struktūrą; gali pasikeisti ir poskyrio pavadinimas.

- bendradarbiaujant su Visuomenės sveikatos mokymo skyriumi prisidėti prie gebėjimų stiprinimo ir nuolatinio mokymosi veiklos visuomenės sveikatos informacinių technologijų srityje;
- prireikus padėti vykdyti kitą ECDC veiklą savo kompetencijos srityje.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Formalieji reikalavimai

Kandidatai turi atitikti keletą formaliųjų reikalavimų. Šie reikalavimai yra:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį ar jam prilygstantį išsilavinimą, kai įprasta universitetinių studijų trukmė yra 4 metai ar daugiau, arba diplomu patvirtintą universitetinį arba jam prilygstantį išsilavinimą ir atitinkamą bent 1 metų profesinę patirtį, kai įprasta universitetinių studijų trukmė yra bent 3 metai²;
- turėti bent 9 metų profesinę patirtį³ (po diplomo gavimo);
- puikiai mokėti vieną iš ES oficialiųjų kalbų ir pakankamai gerai mokėti dar vieną ES oficialiąją kalbą (žinių turi pakakti pareiginėms užduotims vykdyti)⁴;
- būti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino piliečiu;
- turėti visas piliečio teises⁵;
- būti įvykdžius visą karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievoles;
- turėti reikiamas asmenines savybes šioms pareigoms eiti;
- būti tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims vykdyti.

B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme pagrindinius kriterijus, susijusius su profesine patirtimi ir asmeninėmis savybėmis ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais. Kriterijai yra tokie:

Profesinė patirtis ir žinios

- Bent 5 metų profesinė patirtis, įgyta einant panašias kaip darbo aprašyme nurodytas pareigas;
- ankstesnė darbo su IT visuomenės sveikatos, mikrobiologijos ir (arba) bioinformatikos srityse patirtis;
- naujausios žinios ir patirtis, susijusios su inovacinėmis technologijomis (pvz., duomenų mokslu, dirbtiniu intelektu, blokų grandine, viso genomo sekos nustatymu ir t. t.), ir jų apribojimų bei naudos supratimas;

² Priimami tik tie diplomai ir pažymėjimai, kuriuos išdavė ES valstybės narės arba kurių lygiavertiškumą yra patvirtinusios tokių valstybių narių institucijos.

³ Visada atsižvelgiama į privalomosios karo tarnybos trukmę.

⁴ Kandidatai, kurių gimtoji kalba nėra ES oficialioji kalba arba kurių gimtoji kalba yra anglų, turi pateikti pažymą, patvirtinančią turimas antros kalbos žinias (B1 ar aukštesnio lygio).

Be to, kad galėtų pretenduoti į paaukštinimą per metinę darbuotojų pareigų paaukštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip nurodyta taikomuose Tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

⁵ Prieš įdarbinimą atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti jo neteistumą patvirtinančią pažymą.

- semantinio sąveikumo standartų sveikatos srityje žinios ir patirtis, pvz., HL7-CDA, FHIR, MeDRA, SNOMED-CT, IHE, ICD-11 ir kt.;
- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu).

Asmeninės savybės ir bendravimo įgūdžiai

- Puikūs analitiniai įgūdžiai;
- turėti labai gerus bendravimo žodžiu ir raštu įgūdžius;
- puikus gebėjimas bendradarbiauti ir formuoti tvirtus darbinius santykius;
- paslaugumas ir rezultatų siekimas;
- pasirengimas nuolat mokytis ir domėjimasis naujovėmis savo kompetencijos srityje;
- gebėjimas strateginius tikslus paversti veiklos planais ir techniniais sprendimais.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų kiekį, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus arba atsižvelgti į bet kokius išvardytus privalumus.

Lygios galimybės

ECDC įdarbindamas darbuotojus užtikrina lygias galimybes ir skatina teikti paraiškas visus kandidatus, atitinkančius tinkamumo ir atrankos kriterijus, kandidatų niekaip neskirstydama pagal amžių, rasę, politinius, filosofinius arba religinius įsitikinimus, lytį arba seksualinę orientaciją, neįgalumą.

Kol kas šiame veiklos sektoriuje moterims atstovaujama nepakankamai. Todėl raginame moteris teikti paraiškas.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pateiks atrankos komisija. Rengdama savo pasiūlymą atrankos komisija remsis šiuo pranešimu apie laisvą darbo vietą. Kandidatų gali būti paprašyta dalyvauti testuose raštu. Kandidatai turėtų nepamiršti, kad trumpasis sąrašas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į jį nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas surengus atviros atrankos procedūrą.

Atrinktas kandidatas bus įdarbintas laikinuoju darbuotoju pagal Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigybės lygis – **AD 8**.

Kandidatai turėtų žinoti, kad pagal ES tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties sudarymo ir darbo sąlygas galima rasti Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose adresu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT-EN/TXT/?uri=CELEX:01962R0031-20140501&from=EN>

Darbo vieta bus ECDC būstinėje Stokholme.

Rezervo sąrašas

Po atrankos gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas atsilaisvinus panašioms darbo vietoms. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimas gali būti pratęstas.

Paraiškų teikimo procedūra

Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu Recruitment@ecdc.europa.eu. E. laiško temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.

Kad paraiška galiotų, būtina užpildyti visas reikalingas paraiškos formos dalis; paraiška turi būti pateikta „Word“ arba PDF formatu (pageidautina – anglų kalba)⁶. Paraiškos, kuriose truks informacijos, bus vertinamos kaip netinkamos.

ECDC paraiškos formą galima rasti mūsų interneto svetainėje

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Galutinė data paraiškai pateikti ir kita informacija apie šios atrankos eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą, skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau pateiktą nuorodą.

Kadangi paraiškų gaunama daug, agentūra susisieks tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.

⁶ Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas oficialiąsias ES kalbas. Kadangi ECDC darbo kalba yra anglų, pageidaujame, kad paraiškos būtų parengtos anglų kalba.