

Esperto principale in materia di sanità elettronica e innovazioni digitali per la salute pubblica

Unità: Servizi di trasformazione digitale
Riferimento: ECDC/AD/2020/PHF-EM

Si invitano gli interessati a presentare la propria candidatura per la succitata posizione di agente temporaneo presso il Centro europeo per la prevenzione e il controllo delle malattie (ECDC).

Descrizione delle mansioni

Il titolare del posto riferirà al capo della sezione Qualità, innovazione e pianificazione (¹), nell'unità Servizi di trasformazione digitale.

Nello specifico sarà responsabile dei seguenti settori di attività:

- lavorare in modo cooperativo con le strutture interne dell'ECDC e le parti interessate esterne per definire la tabella di marcia digitale nel settore della sanità elettronica e delle innovazioni digitali per la sorveglianza, la prevenzione e il controllo delle malattie infettive, e contribuire alla sua attuazione;
- valutare e promuovere innovazioni nel campo dell'informatica sanitaria pubblica, con riguardo al loro potenziale, per facilitare il monitoraggio delle malattie infettive e dell'efficacia in termini di costi e benefici per il Centro (ad esempio la funzione di sorveglianza tecnologica);
- contribuire al portafoglio di innovazione digitale dell'ECDC effettuando studi di fattibilità per importanti investimenti informatici, tra cui l'analisi delle parti interessate, la deduzione dei requisiti, nonché la definizione di soluzioni alternative, di fattibilità economica e temporale;
- contribuire alla definizione e al riesame delle norme informatiche per l'interoperabilità nel settore di attività dell'ECDC;

(¹) L'unità Servizi di trasformazione digitale sta adottando un programma di trasformazione, con l'obiettivo di adottare un nuovo modello di ricerca di fornitori e preparare l'organizzazione al suo ruolo in relazione ad approcci nuovi e innovativi nella sanità pubblica, come la sanità elettronica, i megadati e l'uso dei dati sanitari elettronici a fini di sorveglianza. Il programma si concluderà con l'adozione di una nuova struttura dell'unità entro la fine del 2020. Il nome della sezione potrà differire.

- contribuire all'attuazione di progetti interistituzionali e inter-organizzativi, quali iniziative in materia di sanità elettronica, reingegnerizzazione dello spazio europeo dei dati sanitari o dei sistemi di sorveglianza;
- partecipare allo sviluppo di capacità e ad attività di apprendimento permanente nel campo dell'informatica sanitaria pubblica e in collaborazione con la sezione Formazione nel campo della sanità pubblica;
- partecipare ad altre attività dell'ECDC, in base alle necessità e nella propria sfera di competenza.

Qualifiche ed esperienze richieste

A. Requisiti formali

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono soddisfare i requisiti formali indicati di seguito:

- avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma quando la durata normale di tali studi è di quattro anni o più, o un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma e un'esperienza professionale adeguata di almeno un anno quando la durata normale di tali studi è almeno pari a tre anni ⁽²⁾;
- avere maturato almeno nove anni di esperienza professionale ⁽³⁾ (successivamente al conseguimento del diploma di laurea);
- avere una conoscenza approfondita di una delle lingue ufficiali dell'UE e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua ufficiale dell'Unione nella misura necessaria alle funzioni da svolgere ⁽⁴⁾;
- essere cittadini di uno degli Stati membri dell'UE oppure della Norvegia, dell'Islanda o del Liechtenstein;
- godere dei diritti politici ⁽⁵⁾;
- essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
- offrire le garanzie di moralità richieste per le funzioni da svolgere;
- essere fisicamente idonei all'esercizio delle funzioni correlate al posto.

B. Criteri di selezione

Per essere idonei a ricoprire questa posizione, i candidati devono soddisfare i criteri essenziali definiti dall'ECDC in merito all'esperienza professionale e alle caratteristiche personali/capacità relazionali, di seguito specificate.

Esperienza/competenza professionale

⁽²⁾ Sono presi in considerazione unicamente i diplomi e certificati conseguiti negli Stati membri dell'UE o provvisti di certificati di equivalenza rilasciati dalle autorità di detti Stati membri.

⁽³⁾ Il servizio militare obbligatorio è sempre preso in considerazione.

⁽⁴⁾ I candidati aventi l'inglese o una lingua non ufficiale dell'UE come lingua madre devono fornire prova del livello di conoscenza (B1 o superiore) di una seconda lingua presentando un certificato.

Inoltre, per avere diritto alla promozione nell'ambito del relativo esercizio annuale, i membri del personale devono avere una conoscenza pratica di una terza lingua dell'UE, ai sensi dello statuto dei funzionari e delle norme di applicazione pertinenti.

⁽⁵⁾ Prima della nomina il candidato prescelto dovrà produrre un certificato del casellario giudiziale comprovante l'assenza di precedenti penali.

- Almeno cinque anni di esperienza professionale maturata in posizioni aventi attinenza con le mansioni descritte;
- un'esperienza lavorativa pregressa in una funzione informatica, nei settori della salute pubblica, della microbiologia e/o della bioinformatica;
- conoscenza ed esperienza aggiornata nelle tecnologie innovative (ad esempio, scienza dei dati, IA, blockchain, sequenziamento dell'intero genoma, ecc.) e comprensione dei loro vincoli e benefici;
- conoscenza ed esperienza delle norme di interoperabilità semantica nel settore della salute, come HL7-CDA, FHIR, MeDRA, SNOMED-CT, IHE, ICD-11, ecc.;
- eccellente padronanza dell'inglese, sia scritto che orale.

Caratteristiche personali/competenze relazionali

- Eccellenti capacità analitiche;
- eccellenti capacità di comunicazione scritta e orale;
- eccellente capacità di lavorare in modo collaborativo e di instaurare rapporti di stretta collaborazione;
- orientamento al servizio e ai risultati;
- impegno all'apprendimento continuo e volontà di tenersi aggiornato sugli sviluppi all'interno del proprio ambito di competenza;
- capacità di tradurre obiettivi strategici in piani operativi e soluzioni tecniche.

In funzione del numero di candidature pervenute, il comitato di selezione si riserva di applicare requisiti più rigorosi nell'ambito dei succitati criteri di selezione o di far valere eventuali titoli preferenziali.

Pari opportunità

L'ECDC attua una politica di pari opportunità e incoraggia la presentazione di candidature da parte di tutti i candidati che soddisfano i criteri di ammissibilità e selezione, senza distinzioni basate su età, razza, credo politico, filosofico o religioso, genere o orientamento sessuale e indipendentemente dalle eventuali disabilità.

Essendo attualmente sottorappresentate in questo campo di attività, le donne sono invitate a candidarsi.

Nomina e regime applicabile

Il titolare del posto sarà nominato sulla base di un elenco ristretto proposto dal comitato di selezione al direttore. Il presente avviso di posto vacante costituisce la base per la definizione della proposta del comitato di selezione. Ai candidati può essere richiesto di sostenere prove scritte. I candidati devono tenere presente che la proposta può essere resa pubblica e che l'inserimento nell'elenco ristretto non garantisce l'assunzione. L'elenco ristretto di candidati sarà stilato a seguito di una procedura di selezione aperta.

Il candidato prescelto sarà assunto per un periodo di cinque anni, rinnovabile, come agente temporaneo ai sensi dell'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea. L'assunzione avverrà nel grado **AD 8**.

I candidati sono invitati a tenere presente che, ai sensi dello statuto dei funzionari dell'UE, ogni nuovo agente deve superare un periodo di prova.

Per maggiori informazioni sulle condizioni contrattuali e di lavoro, si rimanda al regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea, disponibile al seguente indirizzo:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

La sede di servizio è Stoccolma, dove il Centro svolge le proprie attività.

Elenco di riserva

Potrà essere istituito un elenco di riserva utilizzabile per assunzioni future, nel caso in cui si rendano disponibili posti vacanti simili. Detto elenco sarà valido fino al 31 dicembre dell'anno in cui scade il termine per le candidature; tale validità può essere prorogata.

Procedura per la presentazione delle candidature

Per presentare la propria candidatura, inviare il modulo debitamente compilato all'indirizzo Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando chiaramente il riferimento dell'avviso di posto vacante e il proprio cognome nell'oggetto del messaggio di posta elettronica.

Affinché la candidatura sia considerata valida, è necessario compilare tutte le sezioni obbligatorie del modulo, che deve essere presentato in formato Word o PDF e preferibilmente in inglese ⁽⁶⁾. Le candidature incomplete saranno considerate nulle.

Il modulo di candidatura dell'ECDC è disponibile sul relativo sito web al seguente indirizzo:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Il termine per la presentazione delle candidature e ulteriori informazioni relative allo stato di avanzamento della presente procedura di selezione, oltre a informazioni importanti sul processo di assunzione, sono reperibili sul sito web dell'ECDC all'indirizzo sopra riportato.

In considerazione dell'elevato numero di candidature previste, saranno contattati unicamente i candidati selezionati per il colloquio.

(6) Il presente avviso di posto vacante è stato tradotto dall'originale inglese in tutte le lingue ufficiali dell'UE. Poiché per le attività giornaliere dell'Agenzia generalmente si utilizza l'inglese, l'ECDC preferisce ricevere le candidature in tale lingua.