

E-egészségügyi és közegészségügyi digitális innovációs vezető szakértő

Egység: Digitális átalakítási szolgáltatások
Hivatkozás: ECDC/AD/2020/DTS-PEeHDI

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett ideiglenes alkalmazotti pozícióra.

Munkaköri leírás

Az állást betöltő személy a digitális átalakítási szolgáltatások egységen belül, a minőség, innováció és tervezés részleg vezetőjének irányítása alatt fog dolgozni.¹

Elsősorban az alábbi munkaterületekért lesz felelős:

- együttműködik az ECDC üzleti és külső érdekelt feleivel annak érdekében, hogy meghatározzák az ECDC digitális menetrendjét az e-egészségügy és a fertőző betegségek felügyeletére, megelőzésére és ellenőrzésére irányuló digitális innovációk területén, és közreműködik annak végrehajtásában;
- értékeli és előmozdítja a közegészségügyi informatikával kapcsolatos innovációkat, tekintettel a fertőző betegségek figyelemmel kísérésének megkönnyítésében játszott potenciális szerepükre, valamint a Központ számára nyújtott előnyeikre és költséghatékonyságukra (pl. technológiafigyelő funkció);
- hozzájárul az ECDC digitális innovációs portfóliójához azáltal, hogy megvalósíthatósági tanulmányokat készít jelentős informatikai beruházásokhoz, beleértve az érdekelt felek elemzését, a követelmények meghatározását, az alternatív megoldások meghatározását, a gazdasági megvalósíthatóságot és az ütemterv végrehajthatóságát;
- hozzájárul az ECDC tevékenységi területén az interoperabilitásra vonatkozó informatikai szabványok meghatározásához és felülvizsgálatához;

¹ A digitális átalakítási szolgáltatások egység átalakítási programot hajt végre azzal a céllal, hogy új beszerzési modellt vezessenek be és felkészítsék a szervezetet a közegészségügy terén alkalmazandó új és innovatív megoldásokkal, például az e-egészségüggyel, a nagy adathalmazokkal és az elektronikus egészségügyi adatok felügyeleti célokra való felhasználásával kapcsolatos feladatára. A program a digitális átalakítási szolgáltatások egység új struktúrájának 2020 végéig történő elfogadásával zárul, és a részleg neve megváltozhat.

- közreműködik az olyan intézményközi és több szervezetet átfogó projektek végrehajtásában, mint az e-egészségügyi kezdeményezések, az európai egészségügyi adattár vagy a felügyeleti rendszerek átalakítása;
- a közegészségügyi képzéssel foglalkozó részleggel együttműködve hozzájárul a kapacitásépítéshez és a folyamatos tanulási tevékenységekhez a közegészségügyi informatika területén;
- szükség szerint saját szakterületén belül közreműködik az ECDC egyéb tevékenységeiben.

Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

A. Formai követelmények

Az állás betöltéséhez több formai követelménynek is meg kell felelni. E követelmények a következők:

- oklevéllel igazolt, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség, ha az egyetemi alapképzés időtartama négy év vagy annál több, vagy oklevéllel igazolt, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség és megfelelő, legalább egyéves szakmai tapasztalat, ha az egyetemi alapképzés időtartama legalább három év²;
- legalább 9 éves szakmai tapasztalat³ (az oklevél kiadását követően);
- az EU hivatalos nyelvei közül egynek az alapos, egy másiknak pedig a feladatai ellátásához szükséges mértékű ismerete⁴;
- uniós tagállami, vagy norvég, izlandi, illetve liechtensteini állampolgárság;
- jogosultság állampolgári jogainak teljes körű gyakorlására⁵;
- a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségek teljesítése;
- a vonatkozó feladatkörrel kapcsolatos személyiségi követelményeknek való megfelelés; és
- fizikai alkalmasság a munkakörhöz kapcsolódó feladatok teljesítésére.

B. Kiválasztási kritériumok

A pozíció betöltéséhez alapvető kritériumokat határoztunk meg a szakmai tapasztalattal és a személyiséggel/interperszonális készségekkel kapcsolatban. Ezek a következők:

Szakmai tapasztalat/szaktudás:

² Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert oklevelek és bizonyítványok vehetők figyelembe.

³ A kötelező sorkatonai szolgálatot minden esetben figyelembe veszik.

⁴ Azoknak a pályázóknak, akiknek anyanyelve az angol vagy egy nem hivatalos uniós nyelv, bizonyítvánnyal igazolniuk kell egy második nyelv ismeretének szintjét (legalább B1 szint).

Ahhoz, hogy az éves előmeneteli terv keretében előléptetésre jogosultak legyenek, az alkalmazottaknak ezenfelül – az alkalmazandó személyzeti szabályzatban és annak végrehajtási szabályaiban foglaltak értelmében – az EU egy harmadik nyelvén is használható nyelvtudással kell rendelkezniük.

⁵ A kinevezés előtt a sikeres pályázónak a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

- a munkaköri leírás szempontjából releváns pozíciókban szerzett, legalább 5 éves szakmai tapasztalat;
- a közegészségügy, a mikrobiológia és/vagy a bioinformatika területén informatikai feladatkörben szerzett korábbi munkatapasztalat;
- az innovatív technológiák (pl. adattudomány, mesterséges intelligencia, blokklánc, teljes genom szekvenálás stb.) terén szerzett naprakész ismeretek és tapasztalatok, valamint ezek korlátainak és előnyeinek megértése;
- a szemantikai interoperabilitási szabványokkal kapcsolatos ismeretek és tapasztalat az egészségügy területén, mint például a HL7-CDA, az FHIR, a MeDRA, a SNOMED-CT, az IHE, az ICD-11 stb.;
- kiváló angolnyelv-tudás, írásban és szóban egyaránt.

Személyiség/interperszonális készségek:

- kiváló elemzési készségek;
- kiváló írásbeli és szóbeli kommunikációs készségek;
- kiváló képesség a közös munkára és jelentős munkakapcsolatok kialakítására;
- szolgáltatás- és eredményorientáltság;
- elkötelezettség a folyamatos tanulás és a szakterület fejleményeinek naprakész követése iránt;
- a stratégiai célkitűzések operatív tervekbe és technikai megoldásokba való átültetésének képessége.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási kritériumokon belül szigorúbb követelményeket is megállapíthat, valamint a felsorolt, előnyt jelentő kritériumok bármelyikét alkalmazhatja.

Esélyegyenlőség

Munkáltatói minőségében az ECDC az esélyegyenlőség elvét alkalmazza, és minden olyan pályázó jelentkezését szívesen fogadja, aki teljesíti a részvételi és kiválasztási feltételeket, életkoron, faji hovatartozáson, politikai, filozófiai vagy vallási meggyőződésen, nemen vagy szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés és fogyatékosra való tekintet nélkül.

A nők jelenleg alulreprezentáltak ezen a területen, ezért jelentkezésüket különösen támogatjuk.

Kinevezés és alkalmazási feltételek

Az állást betöltő személyt az előválogatott jelöltek listájáról nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján teszi meg javaslatát. A pályázókat írásbeli vizsgán való részvételre kérhetik fel. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a javaslat nyilvánossá válhat, továbbá hogy az előválogatott jelöltek listáján való szereplés még nem garantálja a felvételt. Az előválogatott jelöltek listáját nyílt felvételi eljárást követően hozzák létre.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával összhangban ideiglenes alkalmazotti státuszban

ötéves időtartamra szól, amely adott esetben meghosszabbítható. A sikeres pályázót **AD 8** fokozatba nevezik ki.

Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy az EU személyzeti szabályzatában előírtak értelmében minden újonnan felvett munkatársnak sikeresen le kell töltenie a próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatás az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben található, amely a következő linkre kattintva érhető el:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

A foglalkoztatás helye Stockholm; a Központ itt folytatja tevékenységét.

Tartaléklista

A pályázókból tartaléklista hozható létre, amelyet hasonló álláshelyek megüresedése esetén fel lehet használni munkaerő-felvételre. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

Pályázati eljárás

A jelentkezéshez küldje el hiánytalan pályázatát a Recruitment@ecdc.europa.eu címre, és az e-mail tárgyában pontosan tüntesse fel a vezetéknevét és a **betöltendő álláshely hivatkozási számát**.

A pályázat akkor érvényes, ha a jelentkezési lap összes kötelező részét kitöltötte. A jelentkezési lapot Word vagy PDF formátumban, lehetőleg angol nyelven⁶ kell benyújtani. A hiányos pályázatok érvénytelennek minősülnek.

Az ECDC jelentkezési lapja megtalálható a weboldalunkon:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A pályázatok benyújtásának határidejét és a kiválasztási eljárás alakulásával kapcsolatos további információkat, valamint a felvételi folyamatra vonatkozó fontos tudnivalókat a weboldalunkon találja a fenti linkre kattintva.

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.

⁶ Ezt az álláshirdetést az angol eredetiből fordították le az EU összes hivatalos nyelvére. Mivel az Ügynökség munkanyelve általában az angol, az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy a pályázatokat lehetőleg angol nyelven nyújtsák be.