

Expert principal dans le domaine de l'eHealth et des innovations numériques pour la santé publique

Unité: Services de transformation numérique

Référence: ECDC/AD/2020/DTS-PEeHDI

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

Le titulaire du poste rendra compte au chef de la section «Qualité, innovation et planification¹» au sein de l'unité «Services de transformation numérique» (STN).

Le titulaire du poste sera notamment chargé des tâches suivantes:

- collaborer avec les entreprises et les parties prenantes externes de l'ECDC pour définir la feuille de route numérique de l'ECDC dans le domaine de la santé en ligne et des innovations numériques pour la surveillance, la prévention et le contrôle des maladies infectieuses et contribuer à sa mise en œuvre;
- évaluer et promouvoir les innovations dans le domaine de l'informatique en matière de santé publique en ce qui concerne leur potentiel pour la surveillance des maladies infectieuses et leur rapport coût-efficacité pour le Centre (par exemple, à travers une cellule de veille technologique);
- contribuer aux projets en cours d'innovation numérique de l'ECDC en réalisant des études de faisabilité pour les investissements majeurs en informatique, y compris par l'analyse des parties prenantes, la détermination des exigences, la définition de solutions alternatives, la faisabilité économique et selon un calendrier;
- contribuer à la définition et à l'examen des normes de TI au regard de l'interopérabilité dans le domaine d'activité de l'ECDC;

¹ L'unité STN met actuellement en œuvre un programme de transformation visant à adopter un nouveau modèle d'approvisionnement et à préparer son organisation par rapport à son rôle vis-à-vis des approches nouvelles et novatrices de la santé publique, telles que la santé en ligne (eHealth), les mégadonnées et l'utilisation des données sanitaires électroniques à des fins de surveillance. Le programme s'achèvera par l'adoption d'une nouvelle structure de l'unité STN avant la fin de 2020 et il se peut que le nom de la section soit modifié.

- contribuer à la mise en œuvre de projets interinstitutionnels et transversaux tels que les initiatives en matière de santé en ligne, concernant l'espace européen de la santé ou la réorganisation des systèmes de veille;
- contribuer au renforcement des capacités et à des activités d'apprentissage continu dans le domaine de l'informatique de santé publique, en collaboration avec la section dédiée à la formation en santé publique;
- contribuer à d'autres activités de l'ECDC dans son domaine de compétences, en fonction des besoins.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être éligible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme lorsque la durée normale desdites études est de quatre années ou plus, ou un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme et une expérience professionnelle appropriée d'une année au moins lorsque la durée normale desdites études est de trois années au moins²;
- avoir au moins neuf ans d'expérience professionnelle³ (après l'obtention du diplôme);
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions⁴;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de la Norvège, de l'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir de ses droits civiques sans restriction⁵;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation nationale applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des critères essentiels en matière d'expérience professionnelle et de caractéristiques

² Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

³ Le service militaire obligatoire est toujours pris en compte.

⁴ Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE ou dont la langue maternelle est l'anglais doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus).

De plus, afin de pouvoir prétendre à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut et à ses modalités d'exécution.

⁵ Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

personnelles ou compétences interpersonnelles. Ces expériences, caractéristiques et compétences sont les suivantes:

Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle acquise dans des fonctions en rapport avec la description du poste;
- expérience professionnelle dans une fonction TI dans les domaines de la santé publique, de la microbiologie et/ou de la bio-informatique;
- connaissance et expérience actualisées dans le domaine des technologies innovantes (par exemple, science des données, IA, chaîne de blocs, séquençage du génome entier, etc.) et compréhension de leurs contraintes et avantages;
- connaissance et expérience des normes d'interopérabilité sémantique dans le domaine de la santé, telles que HL7-CDA, FHIR, MeDRA, SNOMED-CT, IHE, ICD-11, etc.;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- excellentes compétences analytiques;
- excellente capacité de communication à l'oral comme à l'écrit;
- excellente aptitude à travailler dans un esprit de collaboration et à établir de solides relations de travail;
- sens du service et souci des résultats;
- engagement en faveur de l'apprentissage continu et volonté de se tenir informé des évolutions au sein de son domaine de compétences;
- capacité à traduire les objectifs stratégiques en plans opérationnels et solutions techniques.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra appliquer des exigences plus strictes concernant les critères de sélection susmentionnés ou prendre en considération un ou plusieurs des atouts énumérés.

Égalité des chances

Le Centre pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'admissibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment de tout handicap.

Les femmes sont actuellement sous-représentées dans ce secteur. Nous encourageons dès lors vivement les candidatures féminines.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée au directeur par le comité de sélection. La proposition du comité de sélection sera établie sur la base des critères du présent avis de vacance. Les candidats peuvent être invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste

restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat ou la candidate retenu(e) sera recruté(e) en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. Le recrutement aura lieu au grade **AD 8**.

Il convient d'attirer l'attention des candidats sur le fait que tous les nouveaux agents doivent achever avec succès une période de stage, conformément au statut applicable aux agents de l'UE.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents des Communautés européennes, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de postes vacants similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais⁶. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures, ainsi que des informations complémentaires sur l'état d'avancement de cette procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement, sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du nombre important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁶ Le présent avis de vacance a été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. Étant donné que l'anglais est la langue généralement utilisée par l'Agence dans ses activités quotidiennes, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.