

Κύριος εμπειρογνώμονας στον τομέα της ηλεκτρονικής υγείας (eHealth) και της ψηφιακής καινοτομίας για τη δημόσια υγεία

Μονάδα: Υπηρεσίες ψηφιακού μετασχηματισμού
Κωδικός: ECDC/AD/2020/DTS-PEeHDI

Πρόσκληση υποβολής υποψηφιοτήτων για την ως άνω θέση εκτάκτου υπαλλήλου στο Ευρωπαϊκό Κέντρο Πρόληψης και Ελέγχου Νόσων (ECDC).

Περιγραφή καθηκόντων

Ο κάτοχος της θέσης θα αναφέρεται στον προϊστάμενο του τμήματος «Ποιότητα, καινοτομία και σχεδιασμός»¹ της μονάδας «Υπηρεσίες ψηφιακού μετασχηματισμού».

Ειδικότερα, ο/η κάτοχος της θέσης θα είναι αρμόδιος/-α για τα ακόλουθα καθήκοντα:

- Θα συνεργάζεται με τις επιχειρήσεις και τους εξωτερικούς ενδιαφερόμενους του ECDC για τον καθορισμό του ψηφιακού χάρτη πορείας στον τομέα της ηλεκτρονικής υγείας και των ψηφιακών καινοτομιών για την επιτήρηση, την πρόληψη και τον έλεγχο των λοιμωδών νοσημάτων, και θα συμβάλει στην υλοποίησή του·
- Θα αξιολογεί και θα προωθεί καινοτομίες της πληροφορικής στη δημόσια υγεία, οι οποίες θα μπορούν να διευκολύνουν την παρακολούθηση των λοιμωδών νοσημάτων, συνεξετάζοντας την αποτελεσματικότητά τους ως προς το όφελος και το κόστος για το Κέντρο (π.χ. λειτουργία παρακολούθησης της τεχνολογίας)·
- Θα συμβάλλει στον διάλογο ψηφιακής καινοτομίας του ECDC, με τη διεξαγωγή μελετών σκοπιμότητας για σημαντικές επενδύσεις ΤΠ, καθώς και με αναλύσεις των ενδιαφερόμενων μερών, τη σύνταξη απαιτήσεων, τον προσδιορισμό εναλλακτικών λύσεων, την οικονομική σκοπιμότητα και τα σχετικά χρονοδιαγράμματα·
- Θα συμβάλλει στον καθορισμό και την επανεξέταση των προτύπων ΤΠ για τη διαλειτουργικότητα στον τομέα δραστηριότητας του ECDC·

¹ Η μονάδα «Υπηρεσίες ψηφιακού μετασχηματισμού» εφαρμόζει ένα πρόγραμμα μετασχηματισμού, με σκοπό να υιοθετήσει ένα νέο μοντέλο εφοδιασμού και να προετοιμάσει την οργάνωση των καθηκόντων της σε σχέση με τις νέες και καινοτόμες προσεγγίσεις στη δημόσια υγεία, όπως η ηλεκτρονική υγεία, τα μαζικά δεδομένα και η χρήση ηλεκτρονικών δεδομένων υγείας για σκοπούς επιτήρησης. Το πρόγραμμα θα ολοκληρωθεί με την έγκριση της νέας δομής της μονάδας «Υπηρεσίες ψηφιακού μετασχηματισμού» έως το τέλος του 2020 και η ονομασία του τμήματος μπορεί να διαφέρει.

- Θα συμβάλλει στην εφαρμογή διοργανικών και διατομεακών έργων, όπως οι πρωτοβουλίες για την ηλεκτρονική υγεία, τα ευρωπαϊκά συστήματα δεδομένων για την υγεία στο διάστημα ή ο ανασχεδιασμός των συστημάτων επιτήρησης·
- Θα συμβάλλει στην ανάπτυξη ικανοτήτων και σε δραστηριότητες συνεχούς μάθησης στον τομέα της πληροφορικής της δημόσιας υγείας σε συνεργασία με το τμήμα «Κατάρτιση στον τομέα της δημόσιας υγείας»·
- Θα συμβάλλει σε άλλες δραστηριότητες του ECDC, ανάλογα με τις ανάγκες, στον τομέα της αρμοδιότητάς του(της).

Απαιτούμενα προσόντα και πείρα

A. Τυπικές προϋποθέσεις

Για να είναι επιλέξιμοι, οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν μια σειρά από τυπικές προϋποθέσεις. Συγκεκριμένα, οι υποψήφιοι πρέπει:

- να έχουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές πιστοποιούμενες με δίπλωμα, όταν η κανονική διάρκεια πανεπιστημιακής εκπαίδευσης είναι τουλάχιστον 4 έτη, ή επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές πιστοποιούμενες με δίπλωμα και κατάλληλη επαγγελματική πείρα τουλάχιστον 1 έτους, όταν η κανονική περίοδος πανεπιστημιακής εκπαίδευσης είναι τουλάχιστον 3 έτη²,
- να διαθέτουν τουλάχιστον 9 έτη επαγγελματικής πείρας³ (μετά την απόκτηση του διπλώματος)·
- να έχουν άριστη γνώση μίας από τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ και ικανοποιητική γνώση μίας άλλης επίσημης γλώσσας της ΕΕ στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων που συνεπάγεται η θέση⁴,
- να είναι πολίτες ενός εκ των κρατών μελών της ΕΕ ή της Νορβηγίας, της Ισλανδίας ή του Λιχτενστάιν,
- να απολαύουν όλων των πολιτικών τους δικαιωμάτων⁵·
- να έχουν εκπληρώσει τυχόν στρατολογικές υποχρεώσεις που υπέχουν βάσει της οικείας νομοθεσίας περί στρατολογίας·
- να διαθέτουν τα εχέγγυα ήθους που απαιτούνται για την άσκηση των προβλεπόμενων καθηκόντων, και
- να πληρούν τους όρους υγείας που απαιτούνται για την άσκηση των καθηκόντων που σχετίζονται με τη θέση.

B. Κριτήρια επιλογής

² Λαμβάνονται υπόψη αποκλειστικά και μόνο διπλώματα και πιστοποιητικά που έχουν χορηγηθεί στην επικράτεια των κρατών μελών της ΕΕ ή για τα οποία έχουν εκδοθεί πιστοποιητικά ισοδυναμίας από τις αρχές του ενδιαφερόμενου κράτους μέλους.

³ Η υποχρεωτική στρατιωτική θητεία λαμβάνεται πάντα υπόψη.

⁴ Οι υποψήφιοι με μητρική γλώσσα που δεν συγκαταλέγεται μεταξύ των επίσημων γλωσσών της ΕΕ ή με μητρική γλώσσα την αγγλική πρέπει να προσκομίσουν πιστοποιητικό που να αποδεικνύει το επίπεδο μιας δεύτερης γλώσσας (B1 ή μεγαλύτερο). Επιπλέον, για να είναι επιλέξιμοι για προαγωγή μέσω της ετήσιας διαδικασίας προαγωγής, τα μέλη του προσωπικού πρέπει να διαθέτουν λειτουργική γνώση μιας τρίτης γλώσσας της ΕΕ, όπως περιγράφεται στον ισχύοντα κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης και στους κανόνες εφαρμογής του.

⁵ Πριν από τον διορισμό, ο/η υποψήφιος/-α που θα επιλεγεί θα κληθεί να προσκομίσει αντίγραφο λευκού ποινικού μητρώου.

Για την πλήρωση των προϋποθέσεων κάλυψης της θέσης, προσδιορίστηκαν βασικά κριτήρια όσον αφορά την επαγγελματική πείρα και τα προσωπικά χαρακτηριστικά/διαπροσωπικές δεξιότητες. Τα κριτήρια αυτά είναι τα εξής:

Επαγγελματική πείρα/γνώσεις:

- Τουλάχιστον 5 έτη επαγγελματικής πείρας σε θέσεις σχετικές με τα καθήκοντα που αναφέρονται στην περιγραφή της θέσης εργασίας.
- Προϋπηρεσία σε θέση με καθήκοντα πληροφορικής στους τομείς της δημόσιας υγείας, της μικροβιολογίας ή/και της βιοπληροφορικής·
- Σύγχρονες γνώσεις και πείρα σε καινοτόμες τεχνολογίες (π.χ. επιστήμη δεδομένων, τεχνητή νοημοσύνη, αλυσίδα συστοιχιών (blockchain), αλληλουχία γονιδιώματος, κ.λπ.) και κατανόηση των περιορισμών και των οφελών τους·
- Γνώσεις και πείρα στα πρότυπα σημασιολογικής διαλειτουργικότητας στον τομέα της υγείας, όπως τα HL7-CDA, FHIR, MeDRA, SNOMED-CT, IHE, ICD-11, κ.λπ.·
- Άριστη γραπτή και προφορική γνώση της αγγλικής γλώσσας.

Προσωπικά χαρακτηριστικά/διαπροσωπικές δεξιότητες:

- Άριστες αναλυτικές δεξιότητες
- Άριστες δεξιότητες προφορικής και γραπτής επικοινωνίας.
- Άριστη ικανότητα συνεργασίας και ανάπτυξης ισχυρών σχέσεων συνεργασίας.
- Μέριμνα για την εξυπηρέτηση και την επίτευξη αποτελεσμάτων.
- Ενεργό ενδιαφέρον για συνεχή μάθηση και παρακολούθηση των εξελίξεων στον τομέα της αρμοδιότητάς του(της).
- Ικανότητα εφαρμογής των στρατηγικών στόχων σε επιχειρησιακά σχέδια και τεχνικές λύσεις.

Ανάλογα με τον αριθμό των αιτήσεων που θα παραληφθούν, η επιτροπή επιλογής ενδέχεται να εφαρμόσει αυστηρότερες προϋποθέσεις σε σχέση με τα ως άνω κριτήρια επιλογής ή να εφαρμόσει τα επιθυμητά κριτήρια που αναφέρονται.

Ίσες ευκαιρίες

Ως εργοδότης, το ECDC εφαρμόζει πολιτική ίσων ευκαιριών και ενθαρρύνει όλους τους υποψηφίους που πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας και επιλογής να υποβάλουν αιτήσεις, χωρίς καμία διάκριση λόγω ηλικίας, φυλής, πολιτικών, φιλοσοφικών ή θρησκευτικών πεποιθήσεων, φύλου ή γενετήσιου προσανατολισμού, ή αναπηρίας.

Επί του παρόντος, οι γυναίκες υποεκπροσωπούνται σε αυτόν τον τομέα δραστηριοτήτων. Ως εκ τούτου, ενθαρρύνεται η υποβολή αιτήσεων από γυναίκες.

Διορισμός και όροι απασχόλησης

Ο/Η κάτοχος της θέσης θα διοριστεί βάσει του καταλόγου επικρατέστερων υποψηφίων που θα προτείνει στη διευθύντρια η επιτροπή επιλογής. Η παρούσα προκήρυξη αποτελεί τη βάση για τη διατύπωση της πρότασης της επιτροπής επιλογής. Οι υποψήφιοι ενδέχεται να υποβληθούν σε γραπτές δοκιμασίες. Οι υποψήφιοι πρέπει να γνωρίζουν ότι το περιεχόμενο της πρότασης μπορεί να δημοσιοποιηθεί και ότι η συμπερίληψή τους στον κατάλογο με τους

επικρατέστερους υποψηφίους δεν αποτελεί εγγύηση πρόσληψης. Ο κατάλογος με τους επικρατέστερους υποψηφίους θα καταρτιστεί κατόπιν ανοικτής διαδικασίας επιλογής.

Ο/Η επιλεγείς/-είσα υποψήφιος/-α θα προσληφθεί ως έκτακτος/-η υπάλληλος βάσει του άρθρου 2στ του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για διάστημα πέντε ετών το οποίο μπορεί να ανανεωθεί. Ο διορισμός γίνεται στον βαθμό **AD 8**.

Οι υποψήφιοι πρέπει να γνωρίζουν ότι ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης της ΕΕ προβλέπει ότι όλοι οι νεοπροσληφθέντες υπάλληλοι πρέπει να ολοκληρώσουν επιτυχώς δοκιμαστική περίοδο.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους όρους της σύμβασης και της απασχόλησης, συμβουλευθείτε το καθεστώς που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το οποίο διατίθεται στην ακόλουθη διεύθυνση:

<https://-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Τόπος απασχόλησης θα είναι η Στοκχόλμη, όπου το Κέντρο ασκεί τις δραστηριότητές του.

Εφεδρικός πίνακας

Ενδέχεται να καταρτιστεί εφεδρικός πίνακας προσλήψεων, ο οποίος θα χρησιμοποιηθεί σε περίπτωση που χρειαστεί να πληρωθούν παρόμοιες κενές θέσεις. Ο εφεδρικός πίνακας θα ισχύει έως την 31η Δεκεμβρίου του έτους της καταληκτικής ημερομηνίας υποβολής αιτήσεων και ενδέχεται να παραταθεί.

Διαδικασία υποβολής αιτήσεων

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να αποστείλουν συμπληρωμένη αίτηση στη διεύθυνση Recruitment@ecdc.europa.eu προσδιορίζοντας με σαφήνεια στο θέμα του μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου τον κωδικό της κενής θέσης και το επώνυμό τους.

Για να είναι έγκυρη η αίτηση, πρέπει να συμπληρωθούν όλες οι απαιτούμενες ενότητες στο σχετικό έντυπο, το οποίο πρέπει να υποβληθεί σε μορφή Word ή PDF και, κατά προτίμηση, στην αγγλική γλώσσα⁶. Οι ελλιπείς αιτήσεις θεωρούνται άκυρες.

Το έντυπο αίτησης του ECDC είναι διαθέσιμο στον διαδικτυακό του τόπο, στην ακόλουθη διεύθυνση:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων, πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με την πορεία της εν λόγω διαδικασίας επιλογής, καθώς και σημαντικές πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης είναι διαθέσιμες στον διαδικτυακό τόπο του ECDC, στον σύνδεσμο που παρέχεται ανωτέρω.

Λόγω του μεγάλου όγκου των αιτήσεων που λαμβάνουμε, θα ειδοποιηθούν μόνον οι υποψήφιοι που θα επιλεγούν για συνέντευξη.

⁶ Η παρούσα προκήρυξη κενής θέσης μεταφράστηκε σε όλες τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ από το αγγλικό πρωτότυπο. Δεδομένου ότι η γλώσσα των καθημερινών εργασιών του Κέντρου είναι κατά κανόνα η αγγλική, το ECDC προτιμά να λάβει την αίτηση στα αγγλικά.