

## STELLENAUSSCHREIBUNG

# Hauptsachverständiger (m/w) für e-Gesundheit und digitale Innovationen im Bereich der öffentlichen Gesundheit

Referat: Digitale Transformationsdienste  
Referenz: ECDC/AD/2020/DTS-PEeHDI

Für die vorstehend genannte Stelle eines Vertragsbediensteten können Bewerbungen beim Europäischen Zentrum für die Prävention und die Kontrolle von Krankheiten (ECDC) eingereicht werden.

## Stellenbeschreibung

Der Stelleninhaber ist dem Leiter der Sektion Qualität, Innovation und Planung<sup>1</sup> im Referat Digitale Transformationsdienste unterstellt.

Der Stelleninhaber wird insbesondere für die folgenden Arbeitsbereiche zuständig sein:

- Zusammenarbeit mit den Interessenträgern des ECDC aus der Wirtschaft und anderen Bereichen bei der Festlegung des digitalen Fahrplans des ECDC in den Bereichen e-Gesundheit und digitale Innovationen für die Überwachung, Prävention und Kontrolle von Infektionskrankheiten und Mitwirkung bei der Umsetzung des Fahrplans;
- Bewertung und Förderung von Innovationen in der Informatik im Bereich öffentliche Gesundheit hinsichtlich ihres Potenzials, die Überwachung von Infektionskrankheiten, den damit verbundenen Nutzen sowie die Kostenwirksamkeit für das Zentrum zu fördern (z. B. Technologie-Beobachtungsfunktion);
- Beitrag zur digitalen Innovationspipeline des ECDC mittels Durchführbarkeitsstudien zu größeren IT-Investitionen, einschließlich der Analyse der Interessenträger, der Anforderungsermittlung, der Festlegung alternativer Lösungen, der wirtschaftlichen und zeitlichen Durchführbarkeit;
- Mitwirkung an der Festlegung und Überprüfung von IT-Standards für die Interoperabilität im Tätigkeitsbereich des ECDC;

---

<sup>1</sup> Das Referat DTS setzt gegenwärtig ein Umstrukturierungsprogramm mit dem Ziel um, ein neues Beschaffungsmodell einzuführen und die Organisation auf Ihre Rolle in Bezug auf neue und innovative Ansätze im Bereich der öffentlichen Gesundheit vorzubereiten; dazu gehören z. B. e-Gesundheit (e-health), Big Data und die Nutzung elektronischer Gesundheitsdaten für Überwachungszwecke. Das Programm wird mit der Annahme einer neuen Struktur des DTS-Referats bis Ende 2020 abgeschlossen, und die Bezeichnung der Sektion kann abweichen.

- Beitrag zur Durchführung interinstitutioneller und organisationsübergreifender Projekte wie Initiativen im Bereich e-Gesundheit, europäischer Gesundheitsdatenraum oder Umgestaltung von Überwachungssystemen;
- Mitwirkung am Kapazitätsaufbau und an kontinuierlichen Lernaktivitäten in der Informatik im Bereich der öffentlichen Gesundheit in Zusammenarbeit mit der Sektion Schulung und Weiterbildung im Bereich Gesundheitswissenschaften;
- nach Bedarf Beitrag zu anderen Tätigkeiten des ECDC, die in das Fachgebiet des Stelleninhabers fallen.

## Erforderliche Qualifikation und Erfahrung

### A. Formale Anforderungen

Um zum Auswahlverfahren zugelassen zu werden, müssen die Bewerber folgende formale Anforderungen erfüllen:

- Sie müssen über ein Bildungsniveau verfügen, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens vier Jahren entspricht, oder über ein Bildungsniveau, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens drei Jahren<sup>2</sup> zuzüglich einer einschlägigen Berufserfahrung von mindestens einem Jahr entspricht;
- sie müssen eine mindestens neunjährige Berufserfahrung<sup>3</sup> (nach Erwerb des Abschlusszeugnisses) besitzen;
- sie müssen über gründliche Kenntnisse einer der Amtssprachen der EU und über ausreichende Kenntnisse einer weiteren Amtssprache der EU in dem für die Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen Umfang verfügen;<sup>4</sup>
- sie müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union, Norwegens, Islands oder Liechtensteins besitzen;
- sie müssen im Besitz der bürgerlichen Ehrenrechte sein<sup>5</sup>;
- sie müssen den Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein;
- sie müssen die sittlichen Anforderungen an die Tätigkeit erfüllen;
- sie müssen im Besitz der für die Ausübung der Tätigkeit erforderlichen körperlichen Eignung sein.

### B. Auswahlkriterien

---

<sup>2</sup> Es werden nur Hochschul- und Bildungsabschlüsse berücksichtigt, die in den EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den zuständigen Behörden der betreffenden Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.

<sup>3</sup> Die allgemeine Wehrpflicht wird stets berücksichtigt.

<sup>4</sup> Bewerber, die keine Amtssprache der EU oder Englisch als Muttersprache haben, müssen eine Bescheinigung über ihr Niveau in einer zweiten Sprache vorlegen (mindestens B1).

Um auf der Grundlage des jährlichen Beförderungsverfahrens für eine Beförderung in Frage zu kommen, müssen Bedienstete gemäß dem geltenden Beamtenstatut und den Durchführungsbestimmungen darüber hinaus über ausreichende Kenntnisse einer dritten EU-Amtssprache verfügen.

<sup>5</sup> Vor der Einstellung wird der erfolgreiche Bewerber ersucht, ein polizeiliches Führungszeugnis vorzulegen, aus dem hervorgeht, dass keine Vorstrafen bestehen.

Für diese Stelle kommen Bewerber in Betracht, die die folgenden wesentlichen Kriterien hinsichtlich der Berufserfahrung und der persönlichen Eigenschaften/sozialen Kompetenz erfüllen. Diese sind:

### **Berufserfahrung/Fachkenntnisse**

- Mindestens fünfjährige Berufserfahrung in Positionen, die für die Stellenbeschreibung relevant sind;
- Erfahrung in einer IT-Funktion in den Bereichen öffentliche Gesundheit, Mikrobiologie und/oder Bioinformatik;
- aktuelle Kenntnisse und Erfahrungen auf dem Gebiet innovativer Technologien (z. B. Datenwissenschaft, KI, Blockchain, gesamte Genomsequenzierung usw.) und Verständnis ihrer Einschränkungen und Vorteile;
- Kenntnisse und Erfahrung in semantischen Interoperabilitätsnormen im Gesundheitsbereich wie HL7-CDA, FHIR, MeDRA, SNOMED-CT, IHE, ICD-11 usw.;
- ausgezeichnete Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift.

### **Persönliche Eigenschaften/soziale Kompetenz**

- ausgezeichnete analytische Fähigkeiten;
- ausgezeichnete Kommunikationskompetenz in Wort und Schrift;
- ausgezeichnete Fähigkeit zur Zusammenarbeit und zum Aufbau solider Arbeitsbeziehungen;
- Dienstleistungs- und Ergebnisorientiertheit;
- Engagement für eine kontinuierliche Weiterbildung und Beobachtung der Entwicklungen innerhalb des Fachbereichs;
- Fähigkeit zur Umsetzung strategischer Ziele in operative Pläne und technische Lösungen.

Je nach Zahl der eingegangenen Bewerbungen kann der Auswahlausschuss im Rahmen der genannten Auswahlkriterien auch strengere Anforderungen stellen oder andere, als von Vorteil angegebene Kriterien anwenden.

## **Chancengleichheit**

Als Arbeitgeber setzt sich das ECDC für Chancengleichheit ein und begrüßt Bewerbungen aller Bewerberinnen und Bewerber, die die Zulassungs- und Auswahlkriterien erfüllen, ohne Unterschied des Alters, der Rasse, der politischen Anschauung, Weltanschauung oder Religion, des Geschlechts oder der sexuellen Ausrichtung oder einer Behinderung.

Frauen sind derzeit in diesem Geschäftsbereich unterrepräsentiert. Daher werden Frauen ermutigt, sich zu bewerben.

## **Einstellung und Beschäftigungsbedingungen**

Die Einstellung erfolgt auf der Grundlage einer Liste von Bewerbern, die in die engere Wahl gezogen werden und die der Auswahlausschuss der Direktorin vorschlägt. Diese Stellenausschreibung dient als Grundlage für die Erstellung des Vorschlags des Auswahlausschusses. Die Bewerber können zur Teilnahme an schriftlichen Tests aufgefordert

werden. Sie werden darauf hingewiesen, dass der Vorschlag veröffentlicht werden kann und dass die Aufnahme in die engere Auswahlliste keine Garantie für eine Einstellung ist. Die Auswahlliste der Bewerber wird nach einem offenen Auswahlverfahren erstellt.

Der erfolgreiche Bewerber wird gemäß Artikel 2 Buchstabe f der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften für einen Zeitraum von fünf Jahren als Bediensteter auf Zeit eingestellt. Dieser Zeitraum kann verlängert werden. Die Einstellung erfolgt in der Besoldungsgruppe **AD 8**.

Die Bewerber werden darauf hingewiesen, dass das Statut der Beamten der Europäischen Union für alle neuen Bediensteten die erfolgreiche Absolvierung einer Probezeit vorsieht.

Weitere Informationen zu den Vertrags- und Arbeitsbedingungen entnehmen Sie bitte den Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften, die unter folgendem Link abrufbar sind:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Der Ort der dienstlichen Verwendung ist Stockholm, wo das Zentrum seinen Sitz hat.

## Reserveliste

Eine Reserveliste kann aufgestellt und bei Bedarf für die Besetzung ähnlicher Stellen herangezogen werden. Die Reserveliste ist bis zum 31. Dezember des Jahres gültig, in dem die Bewerbungsfrist abläuft, und kann verlängert werden.

## Bewerbungsverfahren

**Zur Bewerbung schicken Sie bitte ein ausgefülltes Bewerbungsformular an [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu) und geben Sie dabei im Betreff der E-Mail eindeutig die Referenznummer dieser Stellenausschreibung und Ihren Familiennamen an.**

**Ihre Bewerbung ist nur dann gültig, wenn Sie alle erforderlichen Abschnitte des Bewerbungsformulars ausgefüllt haben, das als Word- oder PDF-Datei, vorzugsweise auf Englisch, einzureichen ist.<sup>6</sup> Unvollständige Bewerbungen werden als ungültig erachtet.**

**Das Bewerbungsformular des ECDC kann unter folgender Internetadresse von unserer Website abgerufen werden:**

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Die Frist für die Einreichung der Bewerbungen und weitere Informationen zum Stand dieses Auswahlverfahrens sowie wichtige Informationen in Bezug auf das Einstellungsverfahren sind auf unserer Website unter vorstehendem Link zu finden.

Aufgrund der großen Zahl eingehender Bewerbungen werden nur Bewerber benachrichtigt, die zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden.

---

<sup>6</sup> Diese Stellenausschreibung wurde aus dem englischen Original in alle EU-Amtssprachen übersetzt. Da beim ECDC in der Regel Englisch als Arbeitssprache verwendet wird, zieht es das Zentrum vor, Bewerbungen in englischer Sprache entgegenzunehmen.