

VOLNÉ PRACOVNÉ MIESTO

Hlavný odborník pre pripravenosť a reakciu na núdzové situácie (M/Ž)

Oddelenie: funkcie v oblasti verejného zdravia

Referenčná značka: ECDC/AD/2020/PHF-PEEPR

Týmto vyzývame uchádzačov na predkladanie žiadostí o uvedené pracovné miesto dočasného zamestnanca v Európskom centre pre prevenciu a kontrolu chorôb (ECDC).

Pracovná náplň

Zamestnanec bude pracovať v oddelení pre funkcie v oblasti verejného zdravia a bude podriadený vedúcemu skupiny pre reakciu a núdzové operácie, ktorá spadá pod úsek podpory pripravenosti a reakcie na núdzové situácie. Bude spolupracovať s členmi tímu a inými zapojenými oddeleniami na ďalšom rozvoji činností centra, ktoré súvisia operáciami v oblasti pripravenosti a reakcie na núdzové situácie, pričom ich cieľom bude odhaľovať závažné cezhraničné ohrozenia zdravia súvisiace s prenosnými ochoreniami, posúdiť ich, pripraviť sa na ne a reagovať na ne.

Zamestnanec bude zodpovedný najmä za tieto oblasti činnosti:

- podpora rozvoja činností centra, ktoré sú zamerané na posilnenie pripravenosti a reakcie Európskej únie na núdzové situácie v súvislosti s hrozbami prenosných ochorení v súlade s požiadavkami príslušných politik EÚ, a to v spolupráci so zapojenými oddeleniami centra ECDC a pod dohľadom vedúceho skupiny pre reakciu a núdzové operácie úseku podpory pripravenosti a reakcie na núdzové situácie,
- iniciácia projektov centra ECDC, najmä v oblasti pripravenosti na núdzové situácie a reakcie na hrozby prenosných ochorení, a účasť na takýchto projektoch,
- podpora a udržiavanie účinnej spolupráce s európskymi a medzinárodnými partnermi, najmä v oblasti pripravenosti na núdzové situácie a reakcie na hrozby prenosných ochorení, a to konkrétne:
 - podpora Európskej komisie (najmä oddelenia GR SANTE pre krízové riadenie a pripravenosť v oblasti zdravia) a jej Výboru pre zdravotnú bezpečnosť,
 - pomoc členským štátom pri zlepšovaní ich pripravenosti na núdzový stav a pri reagovaní na závažné cezhraničné ohrozenia zdravia (napr. prostredníctvom prípravy a koordinácie vypracúvania rýchlych posúdení rizika, simulačných cvičení, prípadových štúdií, preskúmaní po skončení akcií, návštev krajín, nasadení v teréne a podpory vyšetrovania vypuknutia chorôb) a

- zlepšovanie spolupráce so Svetovou zdravotníckou organizáciou (WHO) pri vykonávaní medzinárodných zdravotných predpisov,
- koordinácia plánovania a vykonávania činností v oblasti znižovania rizika katastrof so zameraním na epidémie a pandémie, presadzovanie spolupráce so špecializovanými pracovnými skupinami na účely podpory vykonávania zdravotných aspektov sendaiského akčného rámca,
- podieľanie sa na vypracúvaní akčného plánu na účely posúdenia stavu pripravenosti EÚ a členských štátov v spolupráci s príslušnými odborníkmi v centre ECDC, národnými kontaktnými miestami pre pripravenosť a reakciu a podieľanie sa na podpore, ktorú centrum ECDC poskytuje jednotlivým krajinám,
- vypracúvanie a zlepšovanie štandardných operačných postupov, materiálov odbornej prípravy, nástrojov a usmerňovacích dokumentov pre činnosti v oblasti pripravenosti a reakcie v súvislosti s najnovšími udalosťami vrátane prevádzky centra pre núdzové operácie a jeho systému služieb, a to v spolupráci s príslušnými oddeleniami centra ECDC,
- koordinácia prípravy rýchleho posúdenia rizík v súvislosti so vznikajúcimi a opätovne sa objavujúcimi hrozbami pre EÚ a podieľanie sa na nej,
- nadväzovanie úzkych pracovných vzťahov s inými operačnými oddeleniami centra v oblasti pripravenosti a reakcie na núdzové situácie a poskytovanie podpory týmto oddeleniam,
- zastupovanie centra ECDC na medzinárodných stretnutiach a podujatiach,
- iniciácia a koordinácia prípravy vedeckých publikácií vrátane recenzovaných publikácií v oblasti pripravenosti na núdzové situácie a reakcie na hrozby prenosných ochorení a aktívne podieľanie sa na vypracúvaní týchto publikácií,
- prispievanie k iným činnostiam centra ECDC v rámci vlastnej oblasti pôsobnosti podľa potreby,
- aktívna účasť na plnení povinností v oblasti reakcie a ich koordinácia,
- pripravenosť zapojiť sa do systému nepretržitej služby centra ECDC.

Požadovaná kvalifikácia a pracovné skúsenosti

A. Formálne požiadavky

Aby sa uchádzač mohol považovať za oprávneného na obsadenie tohto pracovného miesta, musí spĺňať súbor formálnych požiadaviek. Ide o tieto požiadavky:

- mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu, doložené diplomom, ak bežné obdobie vysokoškolského vzdelávania trvá štyri roky alebo viac, alebo mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu, doložené diplomom a príslušnú odbornú prax v trvaní aspoň jedného roka, ak obdobie vysokoškolského vzdelávania trvá aspoň tri roky¹;
- mať aspoň 9 rokov odbornej praxe² (po získaní diplomu);

¹ Zohľadnia sa len diplomy a osvedčenia, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ, alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

² Do úvahy sa vždy berie povinná vojenská služba.

- mať dôkladnú znalosť jedného z úradných jazykov EÚ a uspokojivú znalosť ďalšieho úradného jazyka EÚ v rozsahu potrebnom na plnenie povinností³;
- mať štátnu príslušnosť jedného z členských štátov EÚ alebo Nórska, Islandu alebo Lichtenštajnska,
- mať všetky občianske práva⁴,
- mať splnené všetky povinnosti uložené príslušnými zákonmi o vojenskej službe,
- spĺňať charakterové požiadavky na výkon príslušných povinností,
- byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s týmto pracovným miestom.

B. Kritéria výberu

Aby uchádzač mohol obsadiť toto pracovné miesto, musí spĺňať základné kritériá týkajúce sa odbornej praxe a osobných vlastností/interpersonálnych zručností, ktoré sme stanovili. Patria k nim:

Odborná prax/znalosti:

- aspoň 5 rokov príslušnej odbornej praxe vo funkciách zodpovedajúcich náplni tohto pracovného miesta,
- vysokoškolské vzdelanie v oblasti zdravia, najlepšie s postgraduálnym vzdelaním v oblasti verejného zdravia alebo znižovania rizika katastrof,
- preukázané skúsenosti s činnosťami súvisiacimi so strategickým a operačným posilňovaním pripravenosti a reakcie na hrozby prenosných ochorení v členských štátoch a/alebo na úrovni EÚ a/alebo na medzinárodnej úrovni,
- skúsenosti s rozvojom a udržiavaním pracovných vzťahov s orgánmi verejného zdravotníctva v členských štátoch EÚ, ako aj v iných partnerských krajinách (napr. v krajinách zapojených do procesu rozširovania a/alebo v krajinách európskej susedskej politiky),
- preukázané pracovné skúsenosti s riadením projektov týkajúcich sa pripravenosti a reakcie na núdzové situácie v oblasti verejného zdravia, najlepšie vrátane misí v teréne,
- dôkladná znalosť politik EÚ a medzinárodných politik, právnych rámcov a mechanizmov, pokiaľ ide o plánovanie pripravenosti a reakcie na núdzové situácie v prípade cezhraničných ohrození zdravia a súvisiacu medziodvetvovú spoluprácu, vrátane dobrého porozumenia organizácii vnútroštátnych systémov zdravotníctva v členských štátoch,
- vynikajúca znalosť anglického jazyka slovom aj písmom.

Osobnostné vlastnosti/interpersonálne zručnosti:

- schopnosť spolupracovať a budovať pevné pracovné vzťahy,
- vynikajúce organizačné zručnosti a zručnosti v oblasti riadenia projektov: plánovaný prístup k úlohám a schopnosť stanovovať priority,
- vynikajúce rokovacie a komunikačné schopnosti, ktoré odrážajú organizačnú citlivosť a situačnú informovanosť, najmä pri spolupráci s kľúčovými partnerskými zainteresovanými stranami,

³ Uchádzači, ktorých materinský jazyk nie je úradný jazyk EÚ ani angličtina, musia predložiť doklad o úrovni znalosti druhého jazyka spolu s osvedčením (minimálne úroveň B1). Aby mali zamestnanci nárok na povýšenie v rámci každoročného postupu povyšovania, musia mať navyše pracovnú znalosť tretieho jazyka EÚ, ako je uvedené v platnom služobnom poriadku a vykonávacích pravidlách.

⁴ Úspešný uchádzač bude pred vymenovaním vyzvaný, aby predložil výpis z registra trestov potvrdzujúci, že nemá záznam.

- schopnosť pracovať pod tlakom, zvládať povinnosti a prevziať iniciatívu,
- orientácia na kvalitu a poskytovanie služieb.

V závislosti od počtu doručených žiadostí môže výberová komisia uplatniť prísnejšie požiadavky v rámci uvedených kritérií výberu.

Rovnaké príležitosti

Centrum ECDC je zamestnávateľom, ktorý uplatňuje rovnosť príležitostí, a dôrazne vyzýva k zasielaní žiadostí všetkých uchádzačov spĺňajúcich kritériá oprávnenosti a kritériá výberu, a to bez rozdielu, pokiaľ ide o vek, rasu, politické, filozofické alebo náboženské presvedčenie, pohlavie alebo sexuálnu orientáciu a bez ohľadu na zdravotné postihnutie.

Ženy sú v súčasnosti nedostatočne zastúpené v tomto pracovnom odvetví/riadiacich funkciách. Z tohto dôvodu odporúčame obzvlášť ženám, aby sa o toto pracovné miesto uchádzali.

Vymenovanie a podmienky zamestnania

Zamestnanec bude vymenovaný z užšieho zoznamu úspešných uchádzačov, ktorý výberová komisia predloží riaditeľovi. Pri zostavovaní návrhu zoznamu vychádza výberová komisia z tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste. Uchádzači môžu byť požiadaní, aby absolvovali písomné testy. Uchádzačov upozorňujeme, že návrh zoznamu môže byť zverejnený a že zaradenie do užšieho zoznamu ešte nezaručuje prijatie do zamestnania. Užší zoznam uchádzačov bude vytvorený na základe otvoreného výberového konania.

Úspešný uchádzač bude prijatý ako dočasný zamestnanec podľa článku 2 písm. f) Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie na obdobie piatich rokov, ktoré možno predĺžiť. Zamestnanec bude pri vymenovaní zaradený do platovej triedy **AD 8**.

Upozorňujeme uchádzačov, že podľa služobného poriadku EÚ musia všetci noví zamestnanci úspešne absolvovať skúšobnú lehotu.

Ďalšie informácie o zmluvných a pracovných podmienkach sú uvedené v Podmienkach zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie, ktoré sú k dispozícii na tejto adrese:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miestom výkonu práce bude Štokholm, kde centrum pôsobí.

Rezervný zoznam

Môže byť vytvorený rezervný zoznam, ktorý sa použije pri prijímaní nových zamestnancov, ak by sa objavili podobné voľné pracovné miesta. Bude platný do 31. decembra toho istého roku, ako bol termín uzávierky na predkladanie žiadostí, a jeho platnosť môže byť predĺžená.

Postup pri podávaní žiadosti

Ak sa chcete uchádzať o toto pracovné miesto, pošlite vyplnenú žiadosť na adresu Recruitment@ecdc.europa.eu a v predmete e-mailu jasne uveďte referenčnú značku pracovného miesta a svoje priezvisko.

Aby bola vaša žiadosť platná, musíte vyplniť všetky požadované časti formulára žiadosti, ktorý treba predložiť vo formáte Word alebo PDF, pokiaľ možno v anglickom jazyku⁵. Neúplné žiadosti sa budú považovať za neplatné.

⁵ Toto oznámenie o voľnom pracovnom mieste bolo preložené do všetkých úradných jazykov EÚ z originálu v anglickom jazyku.

Formulár žiadosti centra ECDC sa nachádza na našom webovom sídle:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Dátum uzávierky predkladania žiadostí a ďalšie informácie o stave tohto výberového konania, ako aj dôležité informácie o postupe prijímania do zamestnania sú uvedené na našom webovom sídle, na ktoré sa dostanete prostredníctvom uvedeného odkazu.

Z dôvodu veľkého počtu doručených žiadostí budeme informovať len uchádzačov vybraných na pohovor.

Keďže centrum ECDC používa ako pracovný jazyk vo všeobecnosti angličtinu, uprednostňuje, aby boli žiadosti podané v anglickom jazyku.