

Vyriausiasis pasirengimo ekstremaliajai situacijai ir reagavimo į ją ekspertas

Skyrius: Sveikatos stiprinimo funkcijos

Nuoroda: ECDC/AD/2020/PHF-PEEPR

Kviečiame teikti paraiškas nurodytai Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigybei užimti.

Pareigybės aprašymas

Darbuotojas bus paskirtas į Sveikatos stiprinimo funkcijų skyrių ir bus atskaitingas Pasirengimo ekstremaliajai situacijai ir paramos reagavimui grupės reagavimo ir ekstremaliųjų situacijų operacijų grupės vadovui. Jis bendradarbiaus su grupės nariais ir kitais skyriais, kurie dalyvauja toliau plėtojant ECDC veiklą, susijusią su pasirengimu ekstremaliajai situacijai ir reagavimo operacijomis, kad būtų galima aptikti ir įvertinti su užkrečiamosiomis ligomis susijusias dideles tarpvalstybinio pobūdžio grėsmes sveikatai, joms pasirengti ir į jas reaguoti.

Visų pirma, darbuotojas turės vykdyti tokią veiklą:

- kartu su dalyvaujančiais ECDC skyriais ir prižiūrint Pasirengimo ekstremaliajai situacijai ir paramos reagavimui grupės reagavimo ir ekstremaliųjų situacijų operacijų grupės vadovui prisidėti plėtojant ECDC veiklą, kuria siekiama stiprinti Europos Sąjungos pasirengimą ekstremaliajai situacijai ir reagavimą, susijusį su užkrečiamųjų ligų grėsmėmis, laikantis atitinkamų ES politikos sričių reikalavimų;
- pradėti įgyvendinti ECDC projektus, daugiausia susijusius su pasirengimu ekstremaliajai situacijai ir reagavimu į užkrečiamųjų ligų grėsmes, ir dalyvauti juos įgyvendinant;
- skatinti ir palaikyti veiksmingą bendradarbiavimą su Europos ir tarptautiniais partneriais, visų pirma, pasirengimo ekstremaliajai situacijai ir reagavimo į užkrečiamųjų ligų grėsmes srityje bei konkrečiai:
 - remti Europos Komisiją (visų pirma, SANTE GD Sveikatos apsaugos skyriaus krizių valdymo ir pasirengimo veiklą) ir jos Sveikatos saugumo komitetą;
 - padėti valstybėms narėms stiprinti pasirengimo ekstremaliajai situacijai būklę ir reaguoti į dideles tarpvalstybinio pobūdžio grėsmes sveikatai (pvz., rengiant ir koordinuojant skubių rizikos vertinimų plėtojimą, imitacines pratybas, atvejų tyrimus, atliktų veiksmų apžvalgą, vizitus į šalis, dislokavimus vietoje ir paramą protrūkių tyrimams); ir

- stiprinti bendradarbiavimą su PSO įgyvendinant Tarptautines sveikatos priežiūros taisykles;
- koordinuoti planavimo ir vykdymo veiklą nelaimių rizikos mažinimo srityje, daugiausia dėmesio skiriant epidemijoms ir pandemijoms, skatinti bendradarbiavimą su specialiomis darbo grupėmis, remiant Sendajaus veiksmų programos sveikatos aspektų įgyvendinimą;
- dalyvauti rengiant veiksmų planą, skirtą ES ir valstybių narių pasirengimo būklei įvertinti, bendradarbiaujant su atitinkamais ECDC ekspertais, nacionaliniais pasirengimo ir reagavimo ryšių punktais ir remiant ECDC paramos šalims veiklą;
- bendradarbiaujant su atitinkamais ECDC skyriais rengti ir tobulinti pasirengimo ir reagavimo veiklos, susijusios su kylančiais įvykiais, standartines veiklos procedūras, mokymo medžiagą, įrankius ir rekomendacinius dokumentus, įskaitant ekstremaliųjų situacijų operacijų centro operacijas ir jam priskirtų pareigų schemą;
- koordinuoti ir dalyvauti rengiant skubius rizikos įvertinimus, susijusius su kylančiomis ir pasikartojančiomis grėsmėmis Europos Sąjungoje;
- užmegzti glaudžius darbinius ryšius su kitais ECDC veiklos skyriais pasirengimo ekstremaliajai situacijai ir reagavimo srityje, ir juos remti;
- atstovauti ECDC tarptautiniuose susitikimuose ir renginiuose;
- pradėti rengti, koordinuoti ir aktyviai dalyvauti rengiant mokslines publikacijas, įskaitant publikacijas, kurioms buvo atliktas tarpusavio vertinimas, pasirengimo ekstremaliajai situacijai ir reagavimo į užkrečiamųjų ligų grėsmes srityje;
- prireikus, prisidėti prie kitos ECDC veiklos, patenkančios į darbuotojo kompetencijos sritį;
- aktyviai dalyvauti vykdant reagavimo pareigas ir jas koordinuoti;
- darbuotojui gali būti pavesta prisidėti prie visą parą be poilsio dienų veikiančios budėjimo sistemos.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Formalieji reikalavimai

Tinkamas kandidatas turi atitikti keletą formaliųjų reikalavimų. Šie reikalavimai yra:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį ar jam prilygstantį išsilavinimą, kai įprastinė universitetinių studijų trukmė yra 4 metai ar daugiau, arba diplomu patvirtintą universitetinį arba jam prilygstantį išsilavinimą ir atitinkamą bent 1 metų profesinę patirtį, kai įprastinė universitetinių studijų trukmė yra bent 3 metai¹;
- turėti bent 9 metų profesinę patirtį² (įgytą diplomo gavimo);
- puikiai mokėti vieną iš ES oficialiųjų kalbų ir pakankamai gerai mokėti dar vieną ES oficialiąją kalbą (žinių turi pakakti pareiginėms užduotims vykdyti)³;

¹ Priimami tik tie diplomai ir pažymėjimai, kuriuos išdavė ES valstybės narės arba kurių lygiavertiškumą yra patvirtinusios tokių valstybių narių institucijos.

² Visada atsižvelgiama į privalomosios karo tarnybos trukmę.

³ Kandidatai, kurių gimtoji kalba nėra ES oficialioji kalba arba kurių gimtoji kalba yra anglų, turi pateikti pažymą, patvirtinančią turimas antros kalbos žinias (B1 ar aukštesnio lygio). Be to, kad galėtų pretenduoti į paaukštinimą per metinę darbuotojų pareigų paaukštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip nurodyta taikomuose Tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

- būti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino piliečiu;
- turėti visas piliečio teises⁴;
- būti įvykdžius visas karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievoles;
- turėti asmenines savybes, kurių reikia šioms pareigoms eiti;
- būti tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims vykdyti.

B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme pagrindinius kriterijus, susijusius su profesine patirtimi, asmeninėmis savybėmis ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais. Kriterijai yra tokie:

Profesinė patirtis ir žinios:

- bent 5 metų profesinė patirtis, įgyta einant panašias kaip ir darbo aprašyme nurodytas pareigas;
- universitetinis sveikatos srities išsilavinimas, pageidautina baigus visuomenės sveikatos ar nelaimių rizikos mažinimo trečiosios pakopos studijas;
- patvirtinta veiklos patirtis, susijusi su pasirengimo ir reagavimo į užkrečiamųjų ligų grėsmes stiprinimu strateginiu ir veiklos lygmenimis valstybėse narėse ir (arba) ES ir (arba) tarptautiniame lygmenyje;
- patirtis plėtojant ir palaikant darbinius santykius su visuomenės sveikatos institucijomis ES valstybėse narėse ir taip pat kitose šalyse partnerėse (pvz., plėtros šalyse ir (arba) kaimynystės politikos šalyse);
- patvirtinta darbo patirtis valdant projektus, susijusius su pasirengimu ekstremaliajai situacijai ir reagavimu visuomenės sveikatos srityje, pageidautina įgyta, be kita ko, dalyvaujant misijose vietoje;
- išsamus ES ir tarptautinės politikos, teisinių sistemų ir mechanizmų, kurie susiję su pasirengimu ekstremaliajai situacijai ir reagavimu į tarpvalstybinių grėsmių sveikatai planavimu ir tarpsektoriniu bendradarbiavimu, išmanymas, įskaitant, gerą supratimą apie valstybių narių nacionalinių sveikatos sistemų organizavimą;
- puikios anglų kalbos raštu ir žodžiu žinios.

Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai:

- gebėjimas bendradarbiauti ir formuoti tvirtus darbinius santykius;
- puikūs organizaciniai ir projektų valdymo įgūdžiai: užduočių atlikimas pagal planą ir gebėjimas nustatyti prioritetus;
- puikūs derybų ir bendravimo įgūdžiai, atspindintys galimų pasekmių organizacijai suvokimą ir padėties supratimą, visų pirma, bendraujant su pagrindiniais suinteresuotaisiais subjektais, su kuriais vystoma partnerystė;
- gebėjimas dirbti įtemptu darbo grafiku, valdyti funkcijas bei imtis iniciatyvos;
- kokybės siekimas ir paslaugumas.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

⁴ Prieš įdarbinimą atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti jo neteistumą patvirtinančią pažymą.

Lygios galimybės

ECDC įdarbindamas darbuotojus užtikrina lygias galimybes ir labai skatina teikti paraiškas visus kandidatus, atitinkančius tinkamumo ir atrankos kriterijus, kandidatų niekaip neskirstydama pagal amžių, rasę, politinius, filosofinius arba religinius įsitikinimus, lytį arba seksualinę orientaciją, neįgalumą.

Kol kas šiame veiklos sektoriuje dirbančių / vadovaujamąsias pareigas einančių moterų nėra daug. Todėl raginame moteris teikti paraiškas.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš galutinio sąrašo, kurį direktoriui pateiks atrankos komisija. Rengdama savo pasiūlymą atrankos komisija remsis šiuo pranešimu apie laisvą darbo vietą. Kandidatų gali būti paprašyta dalyvauti testuose raštu. Kandidatai turėtų nepamiršti, kad galutinis sąrašas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į jį nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Galutinis kandidatų sąrašas bus sudarytas surengus atviros atrankos procedūrą.

Atrinktas kandidatas bus įdarbintas laikinuoju darbuotoju pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigybės lygis – **AD 8**.

Kandidatai turėtų žinoti, kad pagal ES pareigūnų tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties sudarymo ir darbo sąlygas galima rasti Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygose adresu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX:01962R0031-20140501>

Darbo vieta bus ECDC būstinėje Stokholme.

Rezervo sąrašas

Po atrankos gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas atsilaisvinus panašioms darbo vietoms. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimas gali būti pratęstas.

Paraiškų teikimo procedūra

Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu Recruitment@ecdc.europa.eu e. pašto temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.

Kad paraiška galiotų, būtina užpildyti visas reikalingas paraiškos formos dalis. Paraiška turi būti pateikta „Word“ arba PDF formatu (pageidautina – anglų kalba)⁵. Paraiškos, kuriose truks informacijos, bus vertinamos kaip netinkamos.

ECDC paraiškos formą galima rasti mūsų interneto svetainėje

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Galutinė data paraiškai pateikti ir kita informacija apie šios atrankos eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą, skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau pateiktą nuorodą.

⁵ Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas oficialiąsias ES kalbas. Kadangi ECDC darbo kalba yra anglų, pageidaujame, kad paraiškos būtų parengtos anglų kalba.

Kadangi paraiškų gauname daug, susisieksime tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.