

Közegészségügyi információs rendszerekért felelős csoportvezető

Egység: Digitális átalakítási szolgáltatások
Hivatkozás: ECDC/AD/2020/DTS-PHIS

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett ideiglenes alkalmazotti pozícióra.

Munkaköri leírás

Az állást betöltő személy a digitális megoldások részleg vezetőjének irányítása alatt fog dolgozni, és a digitális megoldások részlegén belül a közegészségügyi információs rendszerek csoport vezetése, valamint az informatikai projekt- és termékmenedzsment-szolgáltatások biztosítása lesz a feladata, belső vagy kiszervezett források felhasználásával.

Elsősorban az alábbi munkaterületekért lesz felelős:

- gondoskodik arról, hogy az ECDC és üzleti egységeinek változó közegészségügyi informatikai szükségleteit felismerjék és kielégítsék;
- közreműködik a digitális átalakítási szolgáltatások egység éves és többéves munkaterveinek meghatározásában azáltal, hogy az egység és a részleg célkitűzéseivel összehangolt javaslatokat tesz a csoport célkitűzéseire;
- minőségi termékek/szolgáltatások kellő időben és a kijelölt erőforrásokon belül történő biztosítása révén gondoskodik a csoport célkitűzéseinek megvalósításáról;
- gazdálkodik a csoport emberi és pénzügyi erőforrásaival, beleértve a személyzet teljesítményének és a tanácsadók munkájának értékelését;
- kezeli a csoport üzleti egységekkel, külső szolgáltatókkal és a digitális átalakítási szolgáltatások egységen belüli más részlegekkel és csoportokkal való megállapodásait;
- irányítja a csoport projektjeinek/termékmenedzsment-szolgáltatásainak napi működését, biztosítva a munkatervek zökkenőmentes végrehajtását és az összes érdekelt féllel való együttműködést;
- az elkészült termékekről és szolgáltatásokról szóló beszámolókkal támogatja az ECDC informatikai kormányzását;

- biztosítja a csoporton belüli minőségirányítást és a folyamatos fejlődést a digitális átalakítási szolgáltatások minőségi tervvel összhangban;
- önállóan kezeli a kockázatokat és problémákat, de szükség esetén a felettese(i) elé terjeszti ezeket és megoldási lehetőségeket javasol;
- támogatja a részleg vezetőjét azzal, hogy a megbízásoknak megfelelően, saját vagy átruházott eszközökkel egyedi projekteket vagy feladatokat hajt végre;
- technológiai ütemterveket készít, hogy biztosítsa a Központon belül használt informatikai technológiák karbantartását és fejlesztését, vizsgálatokat végez és informatikai tanácsadást nyújt;
- az érdekelt felek visszajelzéseinek felhasználásával tájékozódik a szükséges fejlesztésekről és a technológiához való alkalmazkodásról;
- felülvizsgálja és karbantartja a technikai dokumentációt, valamint a szakterületén közreműködik a tudásbázis fenntartásában és a képzésben;
- programokat, projekteket és termékkarbantartási tevékenységeket irányít;
- szükség esetén közreműködik az ECDC egyéb tevékenységeiben a saját kompetenciaterületén belül;
- a munkakör betöltője felkérést kaphat arra, hogy vállaljon részt az ECDC-nél a hét minden napján 0–24 óráig működő készenléti szolgálat munkájában.

Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

A. Formai követelmények

Az állás betöltéséhez több formai követelménynek is meg kell felelni. Ezek a követelmények a következők:

- oklevéllel igazolt, legalább 3 éves befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség¹;
- az Unió hivatalos nyelvei közül egy nyelv alapos, egy másik uniós hivatalos nyelvnek pedig a feladatai ellátásához szükséges mértékű ismerete²;
- uniós tagállami, vagy norvég, izlandi, illetve liechtensteini állampolgárság;
- jogosultság állampolgári jogainak teljes körű gyakorlására³;
- a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségek teljesítése;
- a vonatkozó feladatkörrel kapcsolatos személyiségi követelményeknek való megfelelés; és
- fizikai alkalmasság a munkakörhöz kapcsolódó feladatok teljesítésére.

¹ Csak azok az oklevelek és bizonyítványok fogadhatók el, amelyeket uniós tagállamokban bocsátottak ki, illetve amelyekre az említett tagállamok hatóságai egyenértékűségi bizonyítványokat adtak ki.

² Azoknak a pályázóknak, akiknek anyanyelve az angol vagy egy nem hivatalos uniós nyelv, bizonyítvánnyal igazolniuk kell egy második nyelv ismeretének szintjét (legalább B1 szint).

Ahhoz, hogy az éves előmeneteli terv keretében előléptetésre jogosultak legyenek, az alkalmazottaknak ezenfelül – az alkalmazandó személyzeti szabályzatban és annak végrehajtási szabályaiban foglaltak értelmében – az EU egy harmadik nyelvén is használható nyelvtudással kell rendelkezniük.

³ A kinevezés előtt a sikeres pályázónak a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

B. Kiválasztási kritériumok

A pozíció betöltéséhez alapvető kritériumokat határoztunk meg a szakmai tapasztalattal és a személyiséggel/interperszonális készségekkel kapcsolatban. Ezek a következők:

Szakmai tapasztalat/szaktudás:

- az oklevél odaítélését követően szerzett legalább 5 éves, ezen belül pedig a munkaköri leírás szempontjából releváns pozíciókban szerzett legalább 3 éves szakmai tapasztalat;
- a formai követelmények szerinti iskolai végzettség az informatika vagy egyéb kapcsolódó tudományág területén, lehetőleg egészségügyi informatikával kapcsolatos specializációval;
- tapasztalat a következőkkel kapcsolatban: e-egészségügyi/közegészségügyi informatikai projektek/olyan területek, mint a megfigyelési rendszerek, döntéstámogató rendszerek, elektronikus egészségügyi dokumentáció, az egészségügy területének átjárhatósága, biztonság és adatvédelem az e-egészségügyi rendszerekben, gépi tanulás, adatok megjelenítése;
- nemzetközi projektirányítási standardok (például PRINCE2, PMI, PM2, Agile stb.) és a kapcsolódó eszközök (például Project Server, DevOps Azure stb.) használatában szerzett tapasztalat;
- üzleti elemzési módszerekben, valamint bevált gyakorlatokban és technikákban szerzett tapasztalat;
- csapatok vezetésében és irányításában, lehetőleg felettesi pozícióban szerzett sikeres/igazolt tapasztalat;
- költségvetés és szerződések kezelésében, valamint közbeszerzés terén szerzett tapasztalat, ideális esetben az uniós szabályozási vagy egyéb állami kereteken belül;
- kiváló angolnyelv-tudás írásban és szóban egyaránt.

Személyiség/interperszonális készségek:

- minőség-, szolgáltatás- és eredményközpontú szemlélet;
- elkötelezettség a folyamatos tanulás és a szakterület fejleményeinek naprakész követése iránt;
- kiemelkedő vezetői készségek, képesség a munkatársak motiválására és jó munkakapcsolatok kialakítására a multidiszciplináris, multikulturális csapatokon belül, minden szinten;
- kiemelkedő konfliktuskezelési és problémamegoldási készségek;
- képesség az előrelátó tervezésre, a szoros határidők mellett végzett munkára, a nehézségek előrejelzésére és szükség esetén kárenyhítő lépések előterjesztésére;

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási kritériumokon belül szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

Esélyegyenlőség

Az Ügynökség munkaadóként támogatja az esélyegyenlőséget, és életkorra, faji hovatartozásra, politikai, filozófiai vagy vallási meggyőződésre, nemre és szexuális irányultságra, valamint fogyatékosságra való tekintet nélkül várja az alkalmassági és kiválasztási kritériumoknak megfelelő jelentkezők pályázatait.

A nők jelenleg alulreprezentáltak ebben az ágazatban/a vezetői munkakörökben, ezért jelentkezésüket különösen támogatjuk.

Kinevezés és alkalmazási feltételek

Az állást betöltő személyt az előválogatott jelöltek listájáról nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján teszi meg javaslatát. A pályázókat írásbeli vizsgán való részvételre kérhetik fel. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a javaslat nyilvánossá válhat, továbbá hogy az előválogatott jelöltek listáján való szereplés még nem garantálja a felvételt. Az előválogatott jelöltek listáját nyílt felvételi eljárást követően határozzák meg.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával összhangban ideiglenes alkalmazotti státuszban ötéves időtartamra szól, amely adott esetben meghosszabbítható. A jelöltet az **AD5** fokozatba nevezik ki.

A pályázóknak tudomásul kell venniük, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új alkalmazottnak sikeresen le kell töltenie a próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatás az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben található, amely a következő linkre kattintva érhető el:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt folytatja tevékenységét.

Tartaléklista

A pályázókból tartaléklista hozható létre, amelyet hasonló álláshelyek megüresedése esetén fel lehet használni munkaerő-felvételre. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

Jelentkezési eljárás

A jelentkezéshez küldje el hiánytalan pályázatát a Recruitment@ecdc.europa.eu címre, és az e-mail tárgyában tüntesse fel a vezetéknevét és a betöltendő álláshely hivatkozási számát.

A pályázat akkor érvényes, ha a jelentkezési lap összes kötelező részét kitöltötte. A jelentkezési lapot Word vagy PDF formátumban, lehetőleg angol nyelven⁴ kell benyújtani. A hiányos pályázatok érvénytelennek minősülnek.

Az ECDC jelentkezési lapja megtalálható a weboldalunkon:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A pályázatok benyújtásának határidejét és a kiválasztási eljárás alakulásával kapcsolatos további információkat, valamint a felvételi folyamatra vonatkozó fontos tudnivalókat a weboldalunkon találja a fenti linkre kattintva.

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.

⁴ Ezt az álláshirdetést az angol eredetiből fordították le az EU összes hivatalos nyelvére. Mivel az Ügynökség munkanyelve általában az angol, az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy a pályázatokat lehetőleg angol nyelven nyújtsák be.