

POŻIZZJONI VAKANTI

Viċi Kap tal-Unità tas-Servizzi tal-Ġestjoni tar-Riżorsi/ Kap tat-Taqsima tas-Servizzi Korporattivi

Unità: Servizzi ta' Ġestjoni tar-Riżorsi

Referenza: ECDC/AD10/2023/RMS-HOSCS

Qed jintlaqgħu applikazzjonijiet għall-kariga ta' hawn fuq ta' Aġent Temporanju fiċ-Ċentru Ewropew għall-Prevenzjoni u l-Kontroll tal-Mard (ECDC).

Deskrizzjoni tal-impjieg

L-ECDC jippjana li jirrekluta persuna waħda għall-pożizzjoni vakanti msemmija hawn fuq. L-ECDC għandu wkoll l-għan li jistabbilixxi lista ta' riżerva, li tista' tintuża għal kwalunkwe pożizzjoni vakanti futura fil-qasam.

L-ECDC qed ifittex Kap tat-Taqsima motivat u esperjenzat ħafna biex imexxi s-Servizzi Korporattivi tiegħu. Id-detentur tal-impjieg ser jirrapporta għand u jkun id-deputat tal-Kap tas-Servizzi tal-Unità tal-Ġestjoni tar-Riżorsi.

It-taqsimas tas-Servizzi Korporattivi tiżviluppa u żżomm il-bini taċ-Ċentru biex tissodisfa r-rekwiżiti tal-organizzazzjoni; tipprovdi servizzi loġistiċi għall-attivitajiet operattivi, iżżomm l-inventarju fiżiku, u tiżgura s-sigurtà; torganizza l-ivvjaġġar u l-avvenimenti; tipprovdi servizzi tal-posta u tal-arkivji; u timmaniġġja l-baġits u l-fornituri tas-servizzi relatati.

L-ECDC għandu l-għan li jirrekluta individwu b'attitudni pożittiva, ta' appoġġ u kostruttiva, talent fit-tmexxija tal-persuni, esperjenzat fil-kollaborazzjoni ma' partijiet ikkonċernati interni u esterni, fil-ġestjoni tar-riżorsi finanzjarji u fiżiċi u kapaċi jaħdem b'mod komdu b'regoli u proċeduri. Hu/Hi jrawwem titjib kontinwu billi joħloq, jirrevedi, u jimplementa politiki u proċessi li jiżguraw approċċ orjentat lejn il-klijent f'konformità mal-qafas regolatorju tal-organizzazzjoni, kif ukoll l-effiċjenza u l-effettività.

Se jkun responsabbli, b'mod partikolari, għall-oqsma ta' ħidma li ġejjin:

- Imexxi t-Taqsima tas-Servizzi Korporattivi, imexxi l-persunal fi ħdan it-Taqsima, u jiġġestixxi l-preparazzjoni u l-implimentazzjoni tal-pjan ta' ħidma (annwali u pluriennali) u l-baġit tat-Taqsima f'konformità mal-istrategija u l-għanijiet tal-ECDC;
- Jaġixxi bħala deputat Kap tal-Unità, Servizzi ta' Ġestjoni tar-Riżorsi; jikkontribwixxi għall-koordinazzjoni tal-ħidma tal-Unità, l-iżvilupp u l-implimentazzjoni tal-istrategija tagħha (inklużi r-reviżjoni u l-inġinerija mill-ġdid tal-proċess, il-ġestjoni tal-kwalità);

- Jirrappreżenta t-Taqsima tas-Servizzi Korporattivi f'diskussjonijiet ma' organizzazzjonijiet oħrajn, jikkomunika u jikkollabora ma' partijiet ikkonċernati interni u esterni;
- Tiżviluppa u timplimenta l-istrategija tas-Servizzi Korporattivi tal-ECDC (li tikkonsisti f'sottostrategiji għal avvenimenti u servizzi tal-ivvjaġġar, ġestjoni tal-faċilitajiet, u posta u arkivjar) li timmira għal servizzi ta' kwalità għolja u ffukati fuq il-klijent filwaqt li tinkorpora pjanijiet ta' esternalizzazzjoni, elementi ta' sostenibbiltà, kosteffiċjenza, u innovazzjoni;
- Ġestjoni tal-Faċilitajiet: Jimmaniġġja l-kwistjonijiet kollha relatati mal-bini u l-faċilitajiet, is-servizzi logistiċi, inkluż l-ippjanar spazjali, l-inventarju tal-assi, il-manutenzjoni tal-bini tal-ECDC u l-ġestjoni tar-relazzjonijiet ma' sid il-kera u mal-awtoritajiet lokali. Itejjeb is-sostenibbiltà taċ-Ċentru permezz tal-implimentazzjoni tal-Iskema ta' Mmaniġġjar u Awditjar Ekoloġiċi (EMAS), u l-attraenza u l-effiċjenza tagħha permezz ta' programm ta' trasformazzjoni fuq il-post tax-xogħol;
- Avvenimenti u vvjaġġar: Jissorvelja l-ġestjoni tal-avvenimenti u l-ivvjaġġar tan-negożju għall-persunal u s-sħab tal-ECDC; inkluż il-ġestjoni tal-baġit u l-iproċessar ta' talbiet għal rimborż; jiżviluppa l-offerta permezz tal-użu ta' għodod u servizzi moderni;
- Sala tal-posta u arkivji: Timmaniġġja l-korrispondenza (stampata u elettronika) u l-proċessi tal-arkivji, filwaqt li tiżviluppa soluzzjonijiet ta' arkivjar tal-ġenerazzjoni li jmiss;
- Sigurtà: Jiżguraw is-sigurtà fiżika tal-bini, tal-persunal u tal-viżitaturi billi jipprovdu faċilitajiet adegwati u dispożizzjonijiet ta' sikurezza inklużi s-sikurezza u s-salvataġġ kontra n-nirien, l-ewwel għajnuna u appoġġ ta' emerġenza, jaġixxu bħala Uffiċjal għas-Sigurtà Lokali;
- Jiżviluppa u jimplimenta l-Pjanijiet ta' Ġestjoni tal-Kontinwità tan-Negożju u tal-Kriżijiet taċ-Ċentru, jaġixxi bħala l-Koordinatur tal-Kontinwità tan-Negożju;
- Jiżgura l-akkwist tal-kuntratti kollha meħtieġa ta' servizz u provvista relatati mal-attivitajiet tat-Taqsima u jikkoordina u jissorvelja l-kuntratturi esterni;
- Jikkontribwixxi għal attivitajiet oħra tal-ECDC kif meħtieġ, fi ħdan il-qasam tal-għarfien espert tiegħu/tagħha.

Kwalifiki u esperjenzi meħtieġa

A. Rekwiziti formali

Sabiex tkun kandidat eliġibbli jeħtieġ li tissodisfa sett ta' rekwiziti formali. Dawn ir-rekwiziti huma:

- Livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma attestati b'diploma fejn il-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' 4 snin jew iktar, jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma attestati b'diploma u esperjenza professjonali adegwata ta' mill-inqas sena meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' mill-inqas 3 snin¹;
- Mill-inqas 12-il sena esperjenza professjonali (wara l-għoti tad-diploma)²

1 Għandhom jiġu kkunsidrati biss id-diplomi u ċ-ċertifikati li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija

2 Servizz militari obbligatorju dejjem jiġi kkunsidrat.

- Għarfien profund ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE sal-limitu meħtieġ għall-qadi ta' dmirijietek³;
- Nazzjonalità ta' wieħed mill-Istati Membri tal-UE jew tan-Norveġja, tal-Iżlanda jew tal-Liechtenstein;
- Li tkun intitolat għad-drittijiet sħaħ tiegħek bħala ċittadin(a)⁴;
- Li tkun issodisfajt l-obbligi kollha imposti mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- Tisodisfa r-rekwiziti tal-karattru għad-dmirijiet involuti; u
- Tkun fizikament b'saħħtek biex twettaq id-dmirijiet relatati mal-kariga.

B. Kriterji tal-għażla

Biex tikkwalifika għal din il-kariga identifikajna kriterji essenzjali fir-rigward ta' esperjenza professjonali u karatteristiċi personali/ħiliet interpersonali. Dawn huma:

Esperjenza professjonali/għarfien:

- Mill-inqas 5 snin esperjenza professjonali miksuba f'karigi rilevanti għad-deskrizzjoni tal-impjieg;
- Esperjenza tax-xogħol mixhuda bi prova ta' 5 snin (minimu) f'mill-inqas qasam wieħed u għarfien profund ta' mill-inqas qasam ieħor tad-deskrizzjoni tal-impjieg (preferibbilment ġestjoni tal-faċilità flimkien ma' wieħed mill-oqsma l-oħrajn: servizzi ta' avveniment u tal-ivvjaġġar, mailroom u arkivji, jew sigurtà);
- Esperjenza mixhuda bi prova fl-iżvilupp/fl-implimentazzjoni ta' politiki u strateġiji fil-livell tat-taqsimi jew fil-livell korporattiv;
- Esperjenza fl-iżvilupp u l-implimentazzjoni ta' strateġija ta' sostenibbiltà għal organizzazzjoni (eż. fil-ġestjoni tal-faċilitajiet, jew fis-servizzi tal-ivvjaġġar);
- Esperjenza mixhuda bi prova fil-ġestjoni tal-persunal;
- Esperjenza mixhuda bi prova fl-akkwist ta' servizzi u oġġetti f'amministrazzjoni pubblika;
- Għarfien eċċellenti tal-Ingriż, kemm miktub kif ukoll mitkellem.

Karatteristiċi personali/ħiliet interpersonali:

- Ħiliet organizzazzjonali b'saħħithom, approċċ strutturat għall-kompiti u l-ħila ta' prijoritizzazzjoni;
- Livell għoli ta' orjentazzjoni lejn is-servizz u l-kwalità;
- Ħiliet ta' komunikazzjoni u ta' negozjar eċċellenti;
- Impenjat fit-tagħlim kontinwu u jzomm aġġornat mal-iżviluppi fil-qasam tal-għarfien espert tiegħu;
- Viżjoni strateġika u l-abbiltà li jikkomunika din il-viżjoni;
- Ħiliet manigerjali eċċellenti, inkluż l-ikkowċjar u l-ġestjoni tal-prestazzjoni.

³ Il-kandidati b'lingwa tal-UE mhux uffiċjali jew bl-Ingriż bħala l-lingwa materna tagħhom iridu jipprovdu evidenza tal-livell tagħhom tat-tieni lingwa b'ċertifikat (B1 jew aktar).

Barra minn hekk, sabiex ikunu eliġibbli għal promozzjoni permezz ta' eżerċizzju ta' promozzjoni annwali l-membri tal-persunal għandu jkollhom għarfien operazzjonali ta' lingwa terza tal-UE, kif deskritt fir-Regolamenti tal-Persunal u r-Regoli ta' Implimentazzjoni applikabbli.

⁴ Qabel il-ħatra, il-kandidat magħżul se jintalab jipprovdi ċertifikat mill-fajl tal-pulizija biex juri li ma għandux kondotta kriminali.

Skont l-għadd ta' applikazzjonijiet li jaslu, il-kumitat ta' selezzjoni jista' japplika rekwiżiti aktar stretti fil-kriterji ta' selezzjoni msemmija qabel.

Opportunitajiet Indaq

L-ECDC huwa impjegatur ta' opportunitajiet indaq u jhegġeġ applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji tal-eligibbiltà u tas-selezzjoni mingħajr l-ebda distinzjoni abbażi tal-età, razza, konvinzjoni politika, filosofika jew reliġjuża, il-ġeneru jew l-orjentazzjoni sesswali u irrispettivament mid-dizabilitajiet.

Ħatra u kondizzjonijiet tal-impjieg

Id-detentur tal-impjieg se jinħatar abbażi ta' lista preliminari proposta mill-Kumitat ta' Selezzjoni lid-Direttur. Dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti huwa l-bażi għall-istabbiliment tal-proposta tal-Kumitat ta' Selezzjoni. Il-kandidati se jintalbu jagħmlu testijiet bil-miktub. Il-kandidati għandhom ikunu jafu li l-proposta tista' ssir pubblika u li l-inklużjoni fil-lista qasira ma tiggarrantixxix ir-reklutaġġ tagħhom. Il-lista qasira ta' kandidati ser tiġi stabbilita wara proċess ta' għażla miftuħa.

Il-kandidat magħżul se jiġi reklutat bħala Aġent Temporanju, skont l-Artikolu 2(f) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, għal perjodu ta' ħames snin li jista' jiġġedded. Il-ħatra ser tkun fil-grad **AD10**.

L-applikanti għandhom jinnutaw ir-rekwiżit fir-regolamenti tal-persunal tal-UE għall-persunal il-gdid kollu li għandu jtemm b'suċċess perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Għal aktar informazzjoni dwar kondizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, jekk jogħġbok irreferi għall-Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, li huma disponibbli fil-link li ġejja:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Il-post tal-impjieg se jkun fi Stokkolma, fejn iċ-Ċentru għandu l-attivitajiet tiegħu.

Lista ta' riżerva

Tista' tinholq lista ta' riżerva u din tintuża għar-reklutaġġ, f'każ li jkun hemm pożizzjonijiet vakanti simili. Din se tkun valida sal-31 ta' Diċembru tal-istess sena tad-data ta' skadenza tal-applikazzjonijiet u tista' tiġi estiża.

Proċedura tal-applikazzjoni

Biex tapplika għal dan il-pożizzjoni vakanti, jekk jogħġbok oħloq kont/illoggja fil-kont tiegħek permezz ta' sistema ta' reklutaġġ elettroniku, imla t-taqsimiet kollha meħtieġa tal-applikazzjoni u sottomettiha. **L-ECDC ma jaċċetta applikazzjonijiet sottomessi bl-email, bil-posta jew bi kwalunkwe mezz ieħor.**

Id-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet hija fid-data rreklamata fl-avviż ta' pożizzjoni vakanti bl-Ingliż. Nagħtuk parir li tissottometti l-applikazzjoni tiegħek ferm qabel id-data ta' skadenza f'każ li tiltaqa' ma' kwistjonijiet tekniċi u/jew ikun hemm traffiku kbir fuq is-sit web. L-ECDC mhu se jaċċetta l-ebda applikazzjoni wara d-data ta' skadenza. Ladarba tkun issottomettejt l-applikazzjoni tiegħek, tircievi messaġġ bl-email awtomatiku li jikkonferma l-wasla tal-applikazzjoni tiegħek. Jekk jogħġbok kun ċert li l-indirizz tal-email li tipprovi għall-kont tal-applikant tiegħek ikun korrett u li tiċċekkja l-email tiegħek regolarment.

Tista' ssib gwida għall-utent dwar ir-reklutaġġ elettroniku u gwida dwar il-proċess tar-reklutaġġ u tas-selezzjoni tal-ECDC fuq is-sit web tagħna:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Minħabba l-volum kbir ta' applikazzjonijiet li jaslu, se jiġu nnotifikati biss il-kandidati li jintgħażlu għall-intervisti.

Tista' ssib it-traduzzjoni⁵ ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti fil-lingwi kollha tal-UE hawnhekk:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Filwaqt li dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti ġie tradott fil-lingwi uffiċjali kollha tal-UE mill-oriġinali tiegħu bl-Ingliż, il-lingwa tal-operazzjonijiet ta' kuljum taċ-Ċentru hija ġeneralment l-Ingliż. L-ECDC għalhekk jippreferi jircievi l-applikazzjoni bl-Ingliż.