

Expert principal în supraveghere digitală

Unitate: Funcții de sănătate publică

Referință: ECDC/AD/2022/PHF-PEDS

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru acest post de agent temporar în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

ECDC dorește să recruteze o persoană pentru postul susmenționat. De asemenea, ECDC intenționează să întocmească o listă de rezervă care să poată fi utilizată pentru posturi vacante viitoare în domeniu.

Titularul postului se va afla în subordinea liderului grupului Supraveghere generală și date.

Titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele tipuri de activități:

- să conducă eforturile ECDC de a pune treptat în aplicare supravegherea bolilor infecțioase pe baza dosarelor medicale electronice și a altor surse electronice de date medicale. Activitatea cuprinde coordonarea de proiecte mari cu o administrare bugetară substanțială, precum și sprijinirea statelor membre cu consiliere de specialitate și asigurarea actualizării infrastructurilor și proceselor de date ale ECDC pentru găzduirea, analiza și diseminarea acestor date;
- să lucreze ca parte a unei echipe care cuprinde mai mulți experți debutanți în supravegherea e-sănătății și experți din alte domenii, de exemplu gestionarea datelor și IT;
- să prezideze grupul operativ privind e-sănătatea al ECDC pentru a asigura coordonarea activităților de e-sănătate din cadrul Centrului;
- să conceapă și să pună în aplicare supravegherea digitală a bolilor infecțioase pe baza bazelor de date existente în statele membre, de exemplu dosare medicale electronice, sisteme de gestionare a informațiilor de laborator, registre privind bolile și vaccinarea, supravegherea dezvoltării proceselor de date și a conductelor de analiză adecvate ale ECDC și aplicarea inteligenței artificiale pentru validarea, analiza și raportarea automată a datelor;

- să conceapă și să efectueze studii de validare a datelor obținute din aceste sisteme de supraveghere pentru a asigura adecvarea lor cu scopul;
- să evalueze sursele de date de supraveghere ale statelor membre și pe baza lacunelor identificate, cum ar fi lacunele de date, întârzierile în disponibilitatea datelor sau lipsa reprezentativității, să contribuie la posibile acțiuni de îmbunătățire a supravegherii UE;
- să sprijine eforturile relevante ale Comisiei Europene și statelor membre, de exemplu acțiunile comune privind supravegherea e-sănătății și supravegherea în timp real;
- să asigure coordonarea științifică pentru integrarea datelor ECDC în Spațiul european al datelor medicale (EHDS);
- să contribuie la funcționarea, întreținerea, evaluarea și dezvoltarea în continuare a sistemelor, instrumentelor, proceselor și produselor de supraveghere, inclusiv la colaborarea cu echipele de proiect ale ECDC și cu contractanții externi pentru a analiza rezultatele preconizate și a efectua teste de acceptare;
- să producă rapoarte tehnice, articole științifice evaluate inter pares și să facă prezentări orale;
- să țină legătura și să colaboreze activ cu părțile interesate interne și externe și să contribuie la coordonarea rețelei de supraveghere UE/SEE;
- să se ocupe de achiziția de servicii externe conform normelor UE privind achizițiile publice, după caz;

să participe la realizarea altor activități ale ECDC în domeniul său de competență, conform cerințelor.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă experiență profesională de cel puțin 9 ani¹ (ulterior obținerii diplomei);
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a Uniunii, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin²;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

¹ Serviciul militar obligatoriu este întotdeauna luat în considerare.

² Candiții a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin B1).

În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel de bază o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

³ Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească că nu are cazier judiciar.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de criterii esențiale în ceea ce privește experiența profesională și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post, și anume:

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 5 ani în posturi relevante pentru fișa postului, de preferință incluzând experiență cu utilizarea secundară a datelor din dosarele medicale electronice în scopuri de supraveghere sau cercetare;
- diplomă universitară în domeniul sănătății publice sau epidemiologiei. ca alternativă, o diplomă postuniversitară în epidemiologie de teren aplicată (de exemplu, EPIET sau echivalent, cum ar fi programul național de formare în domeniul epidemiologiei de teren);
- experiență profesională dovedită în supravegherea sănătății publice (de preferință a bolilor infecțioase) la nivel regional, național sau internațional, inclusiv experiență specifică în evaluarea sistemelor de supraveghere a sănătății publice;
- experiență dovedită și competențe avansate în analiza datelor utilizând software statistic (de preferință R), inclusiv experiență în dezvoltarea algoritmilor de identificare a cazurilor și de extragere de informații din baze de date clinice sau electronice de laborator;
- experiență dovedită în comunicarea de informații științifice autorităților, oamenilor de știință, precum și unui public mai larg, în special prin prezentări orale, rapoarte tehnice și prin publicarea de articole științifice (cel puțin un articol evaluat inter pares ca prim autor);
- excelentă cunoaștere a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- excelente capacități analitice;
- orientare către rezultate și spirit de inițiativă;
- excelente competențe organizatorice și capacitatea de a lucra sub presiune;
- competențe bune de negociere și experiență în gestionarea schimbărilor;
- capacitatea de a lucra în colaborare și de a stabili relații strânse de lucru.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe criterii

de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de existența unui handicap.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidații vor fi invitați să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selecționat va fi angajat ca agent temporar, conform articolului 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Postul va fi încadrat în gradul **AD 8**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă de nouă luni.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării în cazul în care apar posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu, indicând clar în titlul mesajului numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie transmis în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁴. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.

Formularul de candidatură al ECDC și ghidul candidatului pentru procedura de recrutare și de selecție a ECDC se găsesc pe site-ul nostru aici:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termenul de depunere a candidaturilor este data menționată în anunțul de post vacant în limba engleză. Informații suplimentare cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite accesând linkul de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁴ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate limbile oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.