

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO

Główny ekspert ds. nadzoru cyfrowego

Dział ds. Zdrowia Publicznego

Nr referencyjny: ECDC/AD/2022/PHF-PEDS

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) zaprasza do nadsyłania zgłoszeń na powyższe stanowisko pracownika zatrudnionego na czas określony.

Opis stanowiska pracy

ECDC planuje zatrudnić jedną osobę na wyżej wymienione stanowisko. Ponadto ECDC zamierza utworzyć listę rezerwową, którą będzie można wykorzystać na potrzeby wszelkich przyszłych naborów na stanowisko w tej dziedzinie.

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie podlegała liderowi zespołu ds. nadzoru ogólnego i danych

i będzie odpowiadała w szczególności za następujące obszary pracy:

- kierowanie działaniami ECDC na rzecz stopniowego wdrażania nadzoru nad chorobami zakaźnymi w oparciu o elektroniczne dokumentacje medyczne i inne elektroniczne źródła danych dotyczących zdrowia. Obejmuje to koordynację szeroko zakrojonych projektów o znacznych zasobach budżetowych, a także wspieranie państw członkowskich poprzez udzielanie specjalistycznego doradztwa oraz zapewnienie aktualizacji infrastruktury i procesów przetwarzania danych ECDC na potrzeby przechowywania, analizowania i rozpowszechniania takich danych;
- działanie w ramach zespołu obejmującego większą liczbę młodszych ekspertów ds. nadzoru w zakresie e-zdrowia i ekspertów z innych dziedzin, takich jak zarządzanie danymi i informatyka;
- przewodniczenie grupie zadaniowej ECDC ds. e-zdrowia w celu zapewnienia koordynacji działań w zakresie e-zdrowia w całym Centrum;
- opracowywanie i wdrażanie cyfrowego nadzoru nad chorobami zakaźnymi w oparciu o istniejące w państwach członkowskich bazy danych, np. elektroniczne dokumentacje medyczne, systemy zarządzania informacjami laboratoryjnymi, rejestry chorób i szczepień, nadzór nad tworzeniem odpowiednich procesów danych ECDC i serii analiz oraz stosowania sztucznej inteligencji do walidacji, analizy i zautomatyzowanej sprawozdawczości w zakresie danych;

- opracowywanie i przeprowadzanie badań walidacyjnych dotyczących danych uzyskanych z takich systemów nadzoru dla zapewnienia ich przydatności do zamierzonego celu;
- ocenianie źródeł danych pochodzących z nadzoru w państwach członkowskich oraz – na podstawie stwierdzonych niedociągnięć, takich jak luki w danych, opóźnienia w dostępności danych lub brak reprezentatywności – proponowanie ewentualnych działań usprawniających nadzór UE;
- wspieranie odpowiednich działań prowadzonych przez Komisję Europejską i państwa członkowskie, takich jak wspólne działania w zakresie nadzoru nad e-zdrowiem i nadzoru w czasie rzeczywistym;
- zapewnianie koordynacji naukowej w celu włączenia danych ECDC do europejskiej przestrzeni danych dotyczących zdrowia (EHDS);
- udział w prowadzeniu, obsłudze, ocenie i dalszym rozwoju systemów, narzędzi, procesów i wyników, w tym we współpracy z zespołami projektowymi ECDC i wykonawcami zewnętrznymi w celu dokonywania przeglądu wyników i przeprowadzania testów odbiorczych;
- sporządzanie sprawozdań technicznych, recenzowanych artykułów naukowych i prezentacji ustnych;
- aktywne utrzymywanie kontaktów i prowadzenie współpracy z podmiotami wewnętrznymi i zewnętrznymi oraz udział w sieciach gotowości i reagowania w celu wzmocnienia współpracy ECDC z państwami członkowskimi UE/EEA;
- udzielanie zamówień na usługi zewnętrzne zgodnie z unijnymi przepisami dotyczącymi zamówień publicznych, stosownie do potrzeb;

w razie potrzeby uczestniczenie w innych działaniach ECDC w zakresie swojej specjalizacji.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Aby zostać zakwalifikowanym, kandydat musi spełnić szereg wymogów formalnych. Są to następujące wymogi:

- co najmniej dziesięcioletnie doświadczenie zawodowe¹ (po uzyskaniu dyplomu);
- bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalająca znajomość drugiego języka urzędowego UE w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków²;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich³;
- uregulowany stosunek do służby wojskowej;

¹ Zawsze uwzględnia się obowiązkową służbę wojskową.

² Kandydaci, dla których językiem ojczystym jest język angielski lub język inny niż jeden z języków urzędowych UE, muszą przedstawić zaświadczenie potwierdzające znajomość drugiego języka (na poziomie B1 lub wyższym). Ponadto, aby kwalifikować się do awansu w ramach rocznego programu awansów, pracownicy muszą wykazać się praktyczną znajomością trzeciego języka UE zgodnie z obowiązującym regulaminem pracowniczym i przepisami wykonawczymi.

³ Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

- spełnienie wymogów w zakresie predyspozycji niezbędnych do wykonywania obowiązków oraz
- wykazywanie się sprawnością fizyczną niezbędną do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Aby kwalifikować się na przedmiotowe stanowisko, kandydaci muszą spełniać określone podstawowe kryteria w zakresie doświadczenia zawodowego i cech osobistych/umiejętności interpersonalnych. Należą do nich:

Doświadczenie zawodowe/wiedza:

- co najmniej 5-letnie doświadczenie zawodowe zdobyte na stanowiskach związanych z opisem stanowiska pracy, najlepiej obejmujące doświadczenie w zakresie wtórnego wykorzystywania danych z elektronicznych dokumentacji medycznych do celów nadzoru lub badań;
- dyplom ukończenia studiów wyższych w dziedzinie zdrowia publicznego, epidemiologii, lub ewentualnie ukończone studia podyplomowe w dziedzinie epidemiologii terenowej (np. EPIET lub równoważne, takie jak krajowy program szkolenia w dziedzinie epidemiologii terenowej);
- udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu nadzoru zdrowia publicznego (najlepiej chorób zakaźnych) na szczeblu regionalnym, krajowym lub międzynarodowym, w tym konkretne doświadczenie w ocenie systemów nadzoru zdrowia publicznego;
- udokumentowane doświadczenie i zaawansowane umiejętności w zakresie analizy danych z wykorzystaniem oprogramowania statystycznego (najlepiej R), w tym doświadczenie w opracowywaniu algorytmów identyfikacji przypadków i wyszukiwania informacji w elektronicznych bazach danych klinicznych lub laboratoryjnych;
- udokumentowane doświadczenie w przekazywaniu informacji naukowych władzom, naukowcom oraz szerszej grupie odbiorców, zwłaszcza poprzez prezentacje ustne, sprawozdania techniczne oraz publikowanie artykułów naukowych (co najmniej jeden recenzowany artykuł jako pierwszy autor);
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Cechy osobowe/umiejętności interpersonalne:

- doskonałe umiejętności analityczne;
- ukierunkowanie na osiągnięcie wyników i umiejętność podejmowania inicjatywy;
- doskonałe umiejętności organizacyjne i zdolność do pracy pod presją;
- dobre umiejętności negocjacyjne i doświadczenie w zarządzaniu zmianami;
- umiejętność współpracy i budowania silnych relacji w miejscu pracy;

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

Równe szanse

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób jest pracodawcą stosującym politykę równych szans i zdecydowanie zachęca do składania zgłoszeń wszystkich kandydatów spełniających kryteria kwalifikacji i wyboru bez względu na wiek, rasę, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, płeć bądź orientację seksualną czy też na niepełnosprawność.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Pracownik zostanie mianowany na podstawie listy wybranych kandydatów przedłożonej dyrektorowi przez komisję rekrutacyjną. Komisja rekrutacyjna opracuje swoją propozycję w oparciu o niniejsze ogłoszenie o naborze. Kandydaci zostaną poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że propozycja może zostać upubliczniona, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista wybranych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu rekrutacji.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik zatrudniony na czas określony zgodnie z art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich na okres pięciu lat, który może zostać przedłużony. Pracownik zostanie zatrudniony w grupie zaszeregowania **AD 8**.

Informujemy kandydatów, że regulamin pracowniczy nakłada na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego trwającego dziewięć miesięcy.

Dodatkowe informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miejscem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie znajduje się główne miejsce prowadzenia działalności Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłaszania kandydatur

Aby ubiegać się o to stanowisko, należy przesłać wypełnione zgłoszenie na adres Recruitment@ecdc.europa.eu, w temacie e-maila wyraźnie podając numer referencyjny stanowiska oraz swoje nazwisko.

Aby zgłoszenie było ważne, należy wypełnić wszystkie wymagane pola formularza zgłoszenia, który należy przedłożyć w formacie Word lub PDF, najlepiej w języku angielskim⁴. Niekompletne zgłoszenia zostaną uznane za nieważne.

⁴ Oryginalna wersja niniejszego ogłoszenia o naborze w języku angielskim została przetłumaczona na wszystkie języki urzędowe UE. Jako że językiem roboczym w Agencji jest na ogół język angielski, ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.

Formularz zgłoszenia ECDC oraz przewodnik dla kandydatów dotyczący procesu rekrutacji i naboru w ECDC znajdują się na naszej stronie internetowej pod następującym adresem:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termin składania zgłoszeń upływa w dniu podanym w ogłoszeniu o naborze w języku angielskim. Więcej informacji na temat przebiegu procedury naboru oraz ważne informacje dotyczące procesu rekrutacji podano na naszej stronie internetowej, dostępnej pod powyższym linkiem.

W związku z dużą liczbą otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.