

Skaitmeninės priežiūros vyriausiasis ekspertas

Padalinys: Visuomenės sveikatos funkcijų

Nuoroda: ECDC/AD/2022/PHF-PEDS

Kviečiame teikti paraiškas nurodytai Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigybei užimti.

Pareigybės aprašymas

Į minėtą laisvą darbo vietą ECDC planuoja įdarbinti vieną darbuotoją. ECDC taip pat planuoja sudaryti rezervo sąrašą, kuris gali būti naudojamas ateityje atsilaisvinusioms darbo vietoms šioje srityje užimti.

Darbuotojas bus atskaitingas Bendrosios priežiūros ir duomenų grupės vadovui.

Darbuotojas visų pirma turės vykdyti tokią veiklą:

- sutelkti ECDC pastangas siekiant, kad palaipsniui būtų įgyvendintas infekcinių ligų stebėjimas remiantis elektroniniais sveikatos įrašais ir kitais elektroniniais sveikatos duomenų šaltiniais. Į tai įeina didelių projektų koordinavimas ir didelio biudžeto administravimas, taip pat pagalba valstybėms narėms teikiant ekspertų konsultacijas ir veikla, kad ECDC duomenų infrastruktūra ir procesai būtų atnaujinami tokių duomenų prieglobos, analizės ir sklaidos tikslais;
- dirbti grupėje, kurią sudaro kiti jaunesnieji e. sveikatos priežiūros ekspertai ir kitų sričių, pavyzdžiui, duomenų valdymo ir IT, ekspertai;
- pirmininkauti ECDC e. sveikatos darbo grupei, siekiant, kad visame centre būtų vykdomas e. sveikatos veiklos koordinavimas;
- kurti ir įgyvendinti skaitmeninę infekcinių ligų priežiūrą, grindžiamą esamomis valstybių narių duomenų bazėmis, pvz., elektroniniais sveikatos įrašais, laboratorinės informacijos valdymo sistemomis, ligų ir skiepavimo registras, prižiūrėti atitinkamų ECDC duomenų procesų ir analizės grandinių kūrimą ir dirbtinio intelekto taikymą duomenų patvirtinimui, analizei ir automatiniam ataskaitų teikimui;
- projektuoti ir vykdyti iš tokių priežiūros sistemų gautų duomenų tinkamumo patvirtinimo tyrimus, kad duomenys būtų tinkami pagal paskirtį;

- vertinti valstybių narių priežiūros duomenų šaltinius ir, remiantis nustatytais trūkumais, pavyzdžiui, duomenų spragomis, duomenų prieinamumo vėlavimais arba nepakankamu reprezentatyvumu, pagrįsti galimus ES priežiūros gerinimo veiksmus;
- prisidėti prie atitinkamų Europos Komisijos ir valstybių narių pastangų, pavyzdžiui, bendrųjų veiksmų dėl e. sveikatos priežiūros ir tikralaikės priežiūros;
- užtikrinti ECDC duomenų integravimo į Europos sveikatos duomenų erdvę (EHDS) mokslinį koordinavimą;
- prisidėti prie priežiūros sistemų, priemonių, procesų ir rezultatų valdymo, palaikymo, vertinimo ir tolesnio plėtojimo, be kita ko, bendradarbiaujant su ECDC projektų grupėmis ir išorės rangovais siekiant peržiūrėti rezultatus ir atlikti priėmimo testus;
- rengti technines ataskaitas, specialistų recenzuojamus mokslinius straipsnius ir žodinius pristatymus;
- aktyviai palaikyti ryšius ir bendradarbiauti su vidaus ir išorės suinteresuotaisiais subjektais ir prisidėti prie ES/EEE priežiūros tinklo koordinavimo;
- prireikus, pirkti išorės paslaugas laikantis ES viešųjų pirkimų taisyklių;

prireikus, prisidėti prie kitos ECDC veiklos savo kompetencijos srityje.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Formalieji reikalavimai

Atrankoje norintys dalyvauti kandidatai turi atitikti formaliuosius reikalavimus. Reikalaujama, kad kandidatas:

- turėtų bent 9 metų profesinę patirtį¹ (po diplomo gavimo);
- puikiai mokėtų vieną iš ES oficialiųjų kalbų ir pakankamai gerai mokėtų dar vieną ES oficialiąją kalbą (žinių turi pakakti pareiginėms užduotims vykdyti)²;
- turėtų vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietybę;
- turėtų visas piliečio teises³;
- būtų įvykdęs visas karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievoles;
- pasižymėtų asmeninėmis savybėmis, kurių reikia norint eiti šias pareigas, ir
- būtų tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims vykdyti.

B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme esminius atrankos kriterijus, susijusius su profesine patirtimi ir asmeninėmis savybėmis bei tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais. Kriterijai:

¹ Visada atsižvelgiama į privalomosios karo tarnybos trukmę.

² Kandidatai, kurių gimtoji kalba nėra ES oficialioji kalba arba kurių gimtoji kalba yra anglų, turi pateikti pažymą, patvirtinančią turimas antrosios kalbos žinias (B1 ar aukštesnio lygio).

Be to, kad galėtų pretenduoti į paaukštinimą per metinę darbuotojų pareigų paaukštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip nurodyta taikomuose Pareigūnų tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

³ Prieš įdarbinant atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti policijos išduotą jo neteistumą patvirtinančią pažymą.

Profesinė patirtis ir žinios

- Bent 5 metų profesinė patirtis, įgyta einant panašias į čia aprašytąsias pareigas, pageidautina, darbo patirtis su antriniu elektroninių sveikatos įrašų duomenų panaudojimu priežiūros ar tyrimų reikmėms;
- universitetinis išsilavinimas visuomenės sveikatos ar epidemiologijos srityje. Arba taikomosios epidemiologijos pouniversitetinių studijų diplomas (pvz., EPIET arba lygiavertis laipsnis, pvz., pagal nacionalinę epidemiologijos mokymo programą);
- patvirtinta darbo patirtis vykdant visuomenės sveikatos priežiūrą (pageidautina infekcinių ligų) regioniniu, nacionaliniu ar tarptautiniu lygmeniu, įskaitant konkrečią patirtį vertinant visuomenės sveikatos priežiūros sistemas;
- patvirtinta patirtis ir pažengę duomenų analizės naudojant statistinę programinę įrangą (pageidautina R) srities įgūdžiai, įskaitant bylų identifikavimo ir informacijos paieškos klinikinėse arba laboratorinėse duomenų bazėse algoritmų kūrimo patirtį;
- įrodyta mokslinės informacijos komunikavimo valdžios institucijoms, mokslininkams ir platesnei auditorijai, visų pirma per žodinius pristatymus, technines ataskaitas ir skelbiant mokslinius straipsnius (bent vieną ekspertinį kaip pirmojo autoriaus straipsnį) patirtis;
- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu).

Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai

- puikūs analitiniai įgūdžiai;
- rezultatų siekimas ir iniciatyvumas;
- puikūs organizaciniai gebėjimai ir mokėjimas dirbti streso sąlygomis;
- geri derybiniai įgūdžiai ir pokyčių valdymo patirtis;
- gebėjimas bendradarbiauti ir užmegzti tvirtus darbinis ryšius.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

Lygios galimybės

ECDC užtikrina lygias galimybes visiems darbuotojams ir kviečia teikti paraiškas visus kandidatus, atitinkančius tinkamumo ir atrankos kriterijus. Jis neskirsto kandidatų pagal amžių, rasę, politinius, filosofinius arba religinius įsitikinimus, lytį arba seksualinę orientaciją, neįgalumą.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pateiks atrankos komisija. Rengdama savo pasiūlymą atrankos komisija remsis šiuo pranešimu apie laisvą darbo vietą. Kandidatai turės atlikti testus raštu. Jie turėtų turėti omenyje, kad trumpasis sąrašas gali būti

paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į jį nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Atrinktas kandidatas bus įdarbintas laikinuoju darbuotoju pagal Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigybės lygis – **AD 8**.

Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pagal ES pareigūnų tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas 9 mėnesių bandomasis laikotarpis.

Išsamiau apie sutarties ir darbo sąlygas skaitykite Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose adresu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darbo vieta bus Stokholme, kur Centras vykdo savo veiklą.

Rezervo sąrašas

Gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas ieškant kandidatų į atsilaisvintusias panašias darbo vietas. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimo terminas gali būti pratęstas.

Paraiškų teikimo tvarka

Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu Recruitment@ecdc.europa.eu. E. pašto temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.

Kad paraiška būtų tinkama, turi būti užpildytos visos privalomos paraiškos formos dalys ir ji turi būti parengta „Word“ arba PDF formatu; pageidautina – anglų kalba⁴. Paraiškos, kuriose trūks informacijos, bus vertinamos kaip netinkamos.

ECDC naudojamą paraiškos formą ir kandidatams skirtą ECDC įdarbinimo ir atrankos proceso vadovą galite rasti mūsų svetainėje adresu:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Galutinis paraiškų pateikimo terminas nurodytas pranešime apie laisvą darbo vietą anglų kalba. Daugiau informacijos apie šios atrankos procedūros eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau pateiktą nuorodą.

Kadangi paraiškų gauna daug, ECDC susisieks tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.

⁴ Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas oficialiąsias ES kalbas. Kadangi įprasta ECDC darbo kalba yra anglų, pageidaujame, kad paraiškos būtų pateiktos anglų kalba.