

# A digitális felügyelet fő szakértője

Egység: Közegészségügyi feladatok

Hivatkozási szám: ECDC/AD/2022/PHF-PEDS

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett ideiglenes alkalmazotti pozícióra.

## Munkaköri leírás

Az ECDC egy főt tervez felvenni a fent megnevezett pozícióba. Az ECDC egy tartaléklistát is össze fog állítani, amelyet a későbbiekben az ezen a területen megüresedő álláshelyek betöltésére lehet felhasználni.

Az állást betöltő személy az Általános felügyelet és adatok csoport vezetőjének irányítása alatt fog dolgozni.

Elsősorban az alábbi munkatevékenységekért lesz felelős:

- Az ECDC fertőző betegségek elektronikus egészségügyi nyilvántartásokon és más elektronikus egészségügyi adatforrásokon alapuló felügyeletének fokozatos megvalósítására irányuló erőfeszítéseinek irányítása. Ez magában foglalja a jelentős költségvetési gazdálkodással rendelkező nagyméretű projektek összehangolását, valamint a tagállamok szakértői tanácsadással való támogatását, továbbá annak biztosítását, hogy az ECDC adatinfrastruktúráit és -folyamatait aktualizálják az ilyen jellegű adatok tárolása, elemzése és terjesztése érdekében;
- Egy olyan csapat tagja, amelynek munkájában az e-egészségügyi (eHealth) felügyelet alsóbb szintű szakértői és más területek, például az adatkezelés és az informatika szakértői is részt vesznek;
- Elnöki feladatok ellátása az ECDC e-egészségügyi munkacsoportjában, biztosítva az e-egészségügyi tevékenységek koordinálását az egész Központban;
- A fertőző betegségek digitális felügyeletének megtervezése és megvalósítása a tagállamokban meglévő adatbázisok – például elektronikus egészségügyi nyilvántartások, laboratóriumi információkezelési rendszerek, betegség- és oltási nyilvántartások – alapján, az ECDC megfelelő adatfolyamatok és elemzési folyamatok kidolgozásának, valamint az adatok validálása, elemzése és az automatizált jelentéstétel céljára használt mesterséges intelligencia alkalmazásának a felügyelete;

- Validálási tanulmányok tervezése és elvégzése az ilyen felügyeleti rendszerekből nyert adatokon a célnak való megfelelés biztosítása érdekében;
- A tagállami felügyeleti adatforrások értékelése, és az olyan azonosított hiányosságok alapján, mint például az adathiányok, az adatok rendelkezésre állásának késedelme vagy reprezentatív jellegének hiánya, tájékoztatás az európai uniós felügyelet javítását célzó lehetséges intézkedésekről;
- Az Európai Bizottság és a tagállamok vonatkozó erőfeszítéseinek, például az egészségügyi felügyeletre és a valós idejű felügyeletre vonatkozó együttes fellépéseknek a támogatása;
- Tudományos koordináció biztosítása az ECDC adatainak az európai egészségügyi adattérbe (EHDS) való integrálása érdekében;
- Közreműködés a felügyeleti rendszerek, eszközök, folyamatok és kimeneti elemek működtetésében, fenntartásában, értékelésében és továbbfejlesztésében, beleértve az ECDC projektcsapataival és külső vállalkozóival való együttműködést az elérendő eredmények felülvizsgálata és az elfogadási tesztek elvégzése érdekében;
- Technikai jelentések, szakmailag lektorált tudományos cikkek és szóbeli előadások elkészítése;
- Aktív kapcsolattartás és együttműködés a belső és külső érdekelt felekkel, és közreműködés az EU/EGT felügyeleti hálózat koordinálásában;
- Szükség szerint külső szolgáltatások beszerzése az uniós közbeszerzési szabályokkal összhangban;

Szükség szerint hozzájárulás saját szakterületén belül az ECDC egyéb tevékenységeihez.

## Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

### A. Általános követelmények

Az állás betöltéséhez több általános követelménynek is meg kell felelni. E követelmények a következők:

- legalább 9 éves szakmai tapasztalat<sup>1</sup> (az oklevél megszerzését követően);
- az EU hivatalos nyelvei közül egynek az alapos, egy másik hivatalos uniós nyelvnek pedig a feladatai ellátásához szükséges mértékű ismerete<sup>2</sup>;
- Európai uniós tagállami, vagy norvég, izlandi, illetve liechtensteini állampolgárság;
- jogosultság állampolgári jogainak teljes körű gyakorlására<sup>3</sup>;
- a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségek teljesítése;

<sup>1</sup> A kötelező sorkatonai szolgálatot minden esetben figyelembe veszik.

<sup>2</sup> Azoknak a pályázóknak, akiknek anyanyelve az angol vagy egy nem hivatalos uniós nyelv, bizonyítvánnyal igazolniuk kell egy második nyelv ismeretének szintjét (legalább B1 szint).

Ahhoz, hogy az éves előmeneteli terv keretében előléptetésre jogosultak legyenek, az alkalmazottnak ezenfelül – az alkalmazandó személyzeti szabályzatban és annak végrehajtási szabályaiban foglaltak értelmében – az EU egy harmadik nyelvén is használható nyelvtudással kell rendelkezniük.

<sup>3</sup> A kinevezés előtt a sikeres pályázónak a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

- a vonatkozó feladatkörrel kapcsolatos személyiségi követelményeknek való megfelelés; és
- fizikai alkalmasság a munkakörhöz kapcsolódó feladatok teljesítésére.

## B. Kiválasztási kritériumok

Az álláshely betöltéséhez alapvető kritériumokat határoztunk meg a szakmai tapasztalattal és a személyiséggel/interperszonális készségekkel kapcsolatban. Ezek a következők:

### Szakmai tapasztalat, szaktudás:

- legalább 5 éves, a munkaköri leírás szempontjából releváns pozíciókban szerzett szakmai tapasztalat; lehetőleg az elektronikus egészségügyi nyilvántartásokból származó adatok felügyeleti vagy kutatási célú másodlagos felhasználása terén szerzett tapasztalatot is beleértve;
- közegészségügyi vagy járványtani területen szerzett egyetemi diploma. alternatívaként az alkalmazott epidemiológia területén szerzett posztgraduális diploma (például EPIET vagy azzal egyenértékű képzés, mint például a nemzeti epidemiológiai képzési program);
- igazolt munkatapasztalat a közegészségügyi felügyelet (lehetőleg fertőző betegségek felügyelete) terén regionális, nemzeti vagy nemzetközi szinten, beleértve a közegészségügyi felügyeleti rendszerek értékelése terén szerzett konkrét tapasztalatot is;
- statisztikai szoftverrel végzett adatelemzés (lehetőleg R) terén szerzett igazolt tapasztalat és magas szintű készségek, beleértve az esetazonosításhoz és a klinikai vagy laboratóriumi elektronikus adatbázisokból történő információ-visszakereséshez használt algoritmusok kidolgozásában szerzett tapasztalatot is;
- tudományos információk hatóságok, tudósok és a szélesebb közönség felé való kommunikálásában szerzett, igazolt tapasztalat, különös tekintettel a szóbeli prezentációkra, technikai jelentésekre és a tudományos cikkek publikálására (első szerzőként legalább egy lektorált cikk);
- kiváló angol nyelvtudás írásban és szóban egyaránt.

### Személyiség/interperszonális készségek:

- kiváló elemzési készségek;
- eredményorientált szemlélet és kezdeményezőkézség;
- kiváló szervezőkézség és képesség a nyomás alatti munkavégzésre;
- jó tárgyalási készségek és tapasztalat a változások kezelésében;
- képesség a közös munkára és az erős munkakapcsolatok kialakítására.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási kritériumokon belül szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

## Esélyegyenlőség

Munkáltatói minőségében az ECDC az esélyegyenlőség elvét alkalmazza, és minden olyan pályázó jelentkezését szívesen fogadja, aki teljesíti a részvételi és kiválasztási feltételeket, életkoron, faji hovatartozáson, politikai, filozófiai vagy vallási meggyőződésen, nemen vagy szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés és fogyatékosagra való tekintet nélkül.

## Kinevezés és alkalmazási feltételek

Az állást betöltő személyt az előválogatott pályázók listájáról nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján tesz javaslatot. A pályázóknak írásbeli tesztet kell kitölteniük. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a javaslat nyilvánosságra kerülhet, továbbá hogy az előválogatott pályázók listáján való szereplés még nem garantálja a felvételt. Az előválogatott pályázók listáját nyílt felvételi eljárást követően állítják össze.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával összhangban ideiglenes alkalmazotti státuszban ötéves időtartamra szól, amely adott esetben meghosszabbítható. A sikeres pályázót **AD 8** fokozatba nevezik ki.

Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új munkatársnak sikeresen le kell töltenie a kilenc hónapos próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatás az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben olvasható, amely a következő linken érhető el:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt folytatja tevékenységét.

## Tartaléklista

A pályázókból tartaléklista hozható létre, amelyet hasonló álláshelyek megüresedése esetén fel lehet használni munkaerő-felvételre. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

## Jelentkezési eljárás

**A jelentkezéshez kérjük, küldje el hiánytalan pályázatát a [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu) címre, és az e-mail tárgyában adja meg a betöltendő álláshely hivatkozási számát és a saját vezetéknevét.**

**A pályázat akkor érvényes, ha a jelentkezési lap összes kötelező részét kitöltötte. A jelentkezési lapot Word vagy PDF formátumban, lehetőleg angolul<sup>4</sup> kell benyújtani. A hiányos pályázatok érvénytelennek minősülnek.**

**Az ECDC jelentkezési lapja és az ECDC felvételi és kiválasztási folyamatáról szóló útmutató weboldalunkon, a következő címen érhető el:**

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

---

<sup>4</sup> Ezt az álláshirdetést az angol eredetiből fordították le az EU összes hivatalos nyelvére. Mivel az Ügynökség mindennapi működésének nyelve általában az angol, az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy a pályázatokat lehetőleg angol nyelven nyújtsák be.

A pályázatok benyújtásának határideje az angol nyelvű álláshirdetésben meghirdetett időpont. A kiválasztási eljárás alakulásával kapcsolatos további információkat, valamint a felvételi folyamatra vonatkozó fontos tudnivalókat a weboldalunkon találja a fenti link alatt.

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.