

Expert principal en surveillance numérique

Unité: Fonctions de santé publique

Référence: ECDC/AD/2022/PHF-PEDS

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

L'ECDC prévoit de recruter une personne pour le poste vacant susmentionné. L'ECDC a également pour objectif d'établir une liste de réserve, qui pourra être utilisée dans le cadre d'éventuels futurs avis de vacance dans ce domaine.

Le/la titulaire du poste rendra compte au chef du groupe «Surveillance générale et données».

Il/elle sera notamment chargé(e) des tâches suivantes:

- diriger les efforts de l'ECDC pour mettre progressivement en œuvre la surveillance des maladies infectieuses sur la base des dossiers médicaux électroniques et d'autres sources de données de santé électroniques. Il s'agit notamment de coordonner de grands projets supposant une gestion budgétaire importante, d'aider les États membres par le biais de conseils d'experts et de veiller à ce que les infrastructures et les processus de données de l'ECDC soient mis à jour pour héberger, analyser et diffuser ces données;
- travailler dans le cadre d'une équipe composée d'experts en surveillance de la santé en ligne (eHealth) moins expérimentés et d'experts dans d'autres domaines, tels que la gestion des données et les technologies de l'information;
- présider le groupe de travail de l'ECDC sur la santé en ligne en vue d'assurer la coordination des activités de santé en ligne dans l'ensemble du Centre;
- concevoir et mettre en œuvre une surveillance numérique des maladies infectieuses fondée sur les bases de données existantes dans les États membres, par exemple les dossiers médicaux électroniques, les systèmes de gestion des informations en laboratoire, les registres des maladies et des vaccins, en supervisant l'élaboration de processus de données et de pipelines d'analyses appropriés de l'ECDC et l'application de l'intelligence artificielle à la validation, l'analyse et la notification automatisée des données;

- concevoir et réaliser des études de validation des données obtenues à partir de ces systèmes de surveillance afin de garantir leur adéquation à l'usage prévu;
- évaluer les sources de données de surveillance des États membres et, sur la base des faiblesses recensées, telles que des lacunes dans les données, des retards dans la disponibilité des données ou un manque de représentativité, contribuer à d'éventuelles actions d'amélioration de la surveillance dans l'UE;
- soutenir les efforts pertinents de la Commission européenne et des États membres, tels que les actions communes en matière de surveillance de la santé en ligne et de surveillance en temps réel;
- assurer une coordination scientifique pour l'intégration des données de l'ECDC dans l'espace européen des données de santé (EHDS);
- contribuer à l'exploitation, à la maintenance, à l'évaluation et au développement des systèmes, outils, processus et résultats de surveillance, y compris en collaborant avec les équipes de projet de l'ECDC et les contractants externes afin d'examiner les éléments livrables et de réaliser des tests de réception;
- produire des rapports techniques, des articles scientifiques évalués par les pairs et des présentations orales;
- assurer activement la liaison et la collaboration avec les parties prenantes internes et externes et contribuer à la coordination du réseau de surveillance de l'UE/EEE;
- acquérir des services externes conformément aux règles de l'UE en matière de marchés publics, selon les besoins;

participer à d'autres activités de l'ECDC dans son domaine de compétences, en fonction des besoins.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être admissible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- avoir au moins neuf ans d'expérience professionnelle¹ (après l'obtention du diplôme);
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de la Norvège, de l'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir pleinement de ses droits civiques³;

¹ Le service militaire obligatoire est toujours pris en considération.

² Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE ou dont la langue maternelle est l'anglais doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus).

De plus, afin de pouvoir prétendre à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut et à ses modalités d'exécution.

³ Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons défini des critères essentiels en matière d'expérience professionnelle et de caractéristiques personnelles ou compétences interpersonnelles. Ces critères sont les suivants:

Expérience et connaissances professionnelles:

- disposer d'au moins cinq années d'expérience professionnelle acquise dans des fonctions en rapport avec la description du poste, incluant de préférence une expérience de l'utilisation secondaire de données des dossiers médicaux électroniques à des fins de surveillance ou de recherche;
- posséder un diplôme universitaire dans le domaine de la santé publique ou de l'épidémiologie, ou un diplôme de troisième cycle en épidémiologie appliquée sur le terrain (par exemple EPIET ou équivalent, tel qu'un programme national de formation à l'épidémiologie sur le terrain);
- posséder une expérience professionnelle avérée dans l'exécution d'une surveillance en matière de santé publique (de préférence de maladies infectieuses) au niveau régional, national ou international, y compris une expérience spécifique dans l'évaluation des systèmes de surveillance de la santé publique;
- disposer d'une expérience avérée et de compétences avancées en matière d'analyse de données à l'aide de logiciels statistiques (de préférence R), y compris une expérience dans la mise au point d'algorithmes pour l'identification des cas et la recherche d'informations à partir de bases de données électroniques cliniques ou de laboratoire;
- posséder une expérience avérée dans la communication d'informations scientifiques aux autorités, aux scientifiques et à un public plus large, notamment par des présentations orales, des rapports techniques et la publication d'articles scientifiques (au moins un article évalué par les pairs en tant que premier auteur);
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- excellentes compétences analytiques;
- approche axée sur les résultats et aptitude à prendre des initiatives;
- solides compétences organisationnelles et aptitude à travailler sous pression;
- bonnes capacités de négociation et expérience en matière de gestion des changements;
- aptitude à travailler dans un esprit de bonne entente et à établir des relations de travail solides.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

L'ECDC pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'admissibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment d'un handicap.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée à la directrice par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte des candidats sera établie à l'issue d'un processus de sélection ouvert.

Le candidat ou la candidate retenu(e) sera recruté(e) en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. Le recrutement aura lieu au grade **AD 8**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage d'une durée de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais⁴. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

⁴ Le présent avis de vacance a été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. La langue de travail du Centre étant généralement l'anglais, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.

Le formulaire de candidature de l'ECDC et un guide à l'intention des candidats sur la procédure de recrutement et de sélection de l'ECDC sont disponibles sur notre site web, à l'adresse suivante:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La date limite de dépôt des candidatures est fixée à la date indiquée dans la version anglaise de l'avis de vacance. Des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du nombre important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.