

STELLENAUSSCHREIBUNG

Leitender Sachverständiger (m/w) – Digitale Überwachung

Referat: Funktionen der öffentlichen Gesundheit
Referenz: ECDC/AD/2022/PHF-PEDS

Bewerbungen auf die vorstehend genannte Stelle eines Bediensteten auf Zeit sind beim Europäischen Zentrum für die Prävention und die Kontrolle von Krankheiten (ECDC) einzureichen.

Stellenbeschreibung

Das ECDC plant die Einstellung einer Person, um die oben genannte Stelle zu besetzen. Das ECDC plant auch, eine Reserveliste aufzustellen, die künftig bei Bedarf zur Besetzung von Stellen in dem Bereich herangezogen wird.

Der Stelleninhaber ist dem Gruppenleiter Allgemeine Surveillance und Daten unterstellt.

Er wird insbesondere für die folgenden Arbeitsbereiche zuständig sein:

- Leitung der Bemühungen des ECDC um die schrittweise Einführung der Überwachung von Infektionskrankheiten auf der Grundlage elektronischer Patientenakten und anderer elektronischer Gesundheitsdatenquellen. Dazu gehören die Koordinierung großer Projekte mit einer umfangreichen Haushaltsverwaltung, die Unterstützung der Mitgliedstaaten durch fachliche Beratung und die Gewährleistung, dass die Dateninfrastrukturen und -prozesse des ECDC für das Hosting, die Analyse und die Verbreitung solcher Daten aktualisiert werden;
- Arbeit als Teil eines Teams, dem mehr beigeordnete Sachverständige für die Überwachung elektronischer Gesundheitsdienste (eHealth) und Sachverständige aus anderen Bereichen wie Datenverwaltung und IT angehören;
- Vorsitz der eHealth-Taskforce des ECDC, um die Koordinierung der Tätigkeiten im Bereich der elektronischen Gesundheitsdienste im gesamten Zentrum zu gewährleisten;
- Konzeption und Umsetzung der digitalen Überwachung von Infektionskrankheiten auf der Grundlage existierender Datenbanken in den Mitgliedstaaten, wie z. B. elektronische Patientenakten, Laborinformationsmanagementsysteme, Krankheits- und Impfreister, Überwachung der Entwicklung geeigneter Datenprozesse und Analysepipelines des ECDC und Anwendung künstlicher Intelligenz für die Validierung, Analyse und automatische Meldung von Daten;

- Konzeption und Durchführung von Validierungsstudien zu den aus diesen Überwachungssystemen gewonnenen Daten, um ihre Zwecktauglichkeit zu gewährleisten;
- Bewertung der Datenquellen zur Überwachung durch die Mitgliedstaaten und – auf der Grundlage festgestellter Schwachstellen, wie Datenlücken, Verzögerungen bei der Datenverfügbarkeit oder mangelnde Repräsentativität – Informationen über mögliche Verbesserungsmaßnahmen für die EU-Überwachung;
- Unterstützung der einschlägigen Bemühungen der Europäischen Kommission und der Mitgliedstaaten, z. B. gemeinsame Aktionen zur Überwachung elektronischer Gesundheitsdienste und zur Echtzeitüberwachung;
- Wissenschaftliche Koordinierung für die Integration von ECDC-Daten in den europäischen Raum für Gesundheitsdaten (European Health Data Space – EHDS);
- Beitrag zu Betrieb, Pflege, Bewertung und Weiterentwicklung von Überwachungssystemen, -instrumenten, -verfahren und -ergebnissen, einschließlich der Zusammenarbeit mit ECDC-Projektteams und externen Auftragnehmern zur Überprüfung der Ergebnisse und Durchführung von Akzeptanztests;
- Erstellung von technischen Berichten, von Fachkollegen geprüften Artikeln und mündlichen Präsentationen;
- aktive Kontaktpflege und Zusammenarbeit mit internen und externen Interessenträgern und Beitrag zur Koordinierung des EU-/EWR-Überwachungsnetzes;
- nach Bedarf Beschaffung von externen Dienstleistungen im Einklang mit den Vorschriften der Europäischen Union über die Vergabe öffentlicher Aufträge.

Nach Bedarf Mitwirkung an anderen Tätigkeiten des ECDC, die in den Zuständigkeitsbereich des Stelleninhabers fallen.

Erforderliche Qualifikation und Erfahrung

A. Formale Anforderungen

Um zum Auswahlverfahren zugelassen zu werden, müssen die Bewerber folgende formale Anforderungen erfüllen:

- Sie müssen (nach Erwerb des Diploms) eine mindestens neunjährige Berufserfahrung erworben haben;¹
- sie müssen über gründliche Kenntnisse einer der Amtssprachen der EU und über ausreichende Kenntnisse einer weiteren Amtssprache der EU in dem für die Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen Umfang verfügen²;
- sie müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union, Norwegens, Islands oder Liechtensteins besitzen;
- sie müssen im Besitz der staatsbürgerlichen Rechte sein;³

¹ Die allgemeine Wehrpflicht wird stets berücksichtigt.

² Bewerber, deren Muttersprache keine Amtssprache der EU oder Englisch ist, müssen eine Bescheinigung über ihr Niveau in einer zweiten Sprache vorlegen (mindestens B1).
Um auf der Grundlage des jährlichen Beförderungsverfahrens für eine Beförderung infrage zu kommen, müssen Bedienstete gemäß dem geltenden Beamtenstatut und den Durchführungsbestimmungen darüber hinaus über ausreichende Kenntnisse einer dritten EU-Amtssprache verfügen.

³ Vor der Einstellung wird der erfolgreiche Bewerber ersucht, ein polizeiliches Führungszeugnis vorzulegen, aus dem hervorgeht, dass keine Vorstrafen bestehen.

- sie müssen den Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein;
- sie müssen die sittlichen Anforderungen an die Tätigkeit erfüllen;
- sie müssen die für die Ausübung der Tätigkeit erforderliche körperliche Eignung haben.

B. Auswahlkriterien

Für diese Stelle kommen Bewerber in Betracht, die die folgenden wesentlichen Kriterien hinsichtlich der Berufserfahrung und der persönlichen Eigenschaften/sozialen Kompetenz erfüllen:

Berufserfahrung/Fachkenntnisse:

- Mindestens fünfjährige Berufserfahrung, die mit der ausgeschriebenen Stelle in Zusammenhang stehen, vorzugsweise einschließlich Erfahrung in der sekundären Nutzung von Daten aus elektronischen Patientenakten für Überwachungs- oder Forschungszwecke;
- Hochschulabschluss im Bereich öffentliche Gesundheit oder Epidemiologie. Alternativ dazu ein Postgraduiertenstudium in angewandter Feldepidemiologie (z. B. EPIET oder gleichwertige Ausbildung wie nationales Schulungsprogramm für Feldepidemiologie);
- nachgewiesene Berufserfahrung in der Überwachung der öffentlichen Gesundheit (vorzugsweise in Bezug auf Infektionskrankheiten) auf regionaler, nationaler oder internationaler Ebene, einschließlich konkreter Erfahrung mit der Bewertung der Systeme zur Überwachung der öffentlichen Gesundheit;
- nachgewiesene Erfahrung und fortgeschrittene Fähigkeiten in der Datenanalyse mithilfe von Statistik-Software (vorzugsweise R), einschließlich Erfahrung mit der Entwicklung von Algorithmen für die Fallidentifizierung und den Informationsabruf von elektronischen Klinik- oder Labordatenbanken;
- nachgewiesene Erfahrung in der Vermittlung wissenschaftlicher Informationen an Behörden, Wissenschaftler und ein breiteres Publikum, insbesondere durch Vorträge, Fachberichte und die Veröffentlichung wissenschaftlicher Artikel (mindestens ein von Fachleuten begutachteter Artikel als federführender Autor);
- ausgezeichnete Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift.

Persönliche Eigenschaften/soziale Kompetenz:

- ausgezeichnete analytische Fähigkeiten;
- Ergebnisorientiertheit und Eigeninitiative;
- ausgeprägte Organisationsfähigkeit und Belastbarkeit;
- gutes Verhandlungsgeschick und Erfahrung im Umgang mit Veränderungen;
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit und zum Aufbau intensiver Arbeitsbeziehungen.

Je nachdem, wie viele Bewerbungen eingehen, kann der Auswahlausschuss auch strengere Anforderungen im Rahmen der genannten Auswahlkriterien stellen.

Chancengleichheit

Als Arbeitgeber setzt sich das ECDC für Chancengleichheit ein und begrüßt Bewerbungen aller Bewerberinnen und Bewerber, die die Zulassungs- und Auswahlkriterien erfüllen, ungeachtet des Alters, der Rasse, der politischen Anschauung, der Weltanschauung oder Religion, des Geschlechts oder der sexuellen Ausrichtung und einer Behinderung.

Einstellung und Beschäftigungsbedingungen

Die Einstellung erfolgt auf der Grundlage einer Liste von Bewerbern, die in die engere Wahl gezogen werden und die der Auswahlausschuss der Direktorin vorschlägt. Diese Stellenausschreibung dient als Grundlage für die Erstellung des Vorschlags des Auswahlausschusses. Die Bewerber werden zur Teilnahme an schriftlichen Tests aufgefordert. Sie werden darauf hingewiesen, dass der Vorschlag veröffentlicht werden kann und dass die Aufnahme in die engere Auswahlliste keine Garantie für eine Einstellung ist. Die engere Auswahlliste der Bewerber wird nach einem offenen Auswahlverfahren erstellt.

Der erfolgreiche Bewerber wird gemäß Artikel 2 Buchstabe f der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften für einen Zeitraum von fünf Jahren als Bediensteter auf Zeit eingestellt. Dieser Zeitraum kann verlängert werden. Die Einstellung erfolgt in der Besoldungsgruppe **AD 8**.

Die Bewerber werden darauf hingewiesen, dass das Personalstatut der Europäischen Union für alle neuen Bediensteten die erfolgreiche Absolvierung einer neunmonatigen Probezeit vorsieht.

Weitere Informationen zu den Vertrags- und Arbeitsbedingungen entnehmen Sie bitte den Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften, die unter folgendem Link abrufbar sind:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Der Ort der dienstlichen Verwendung ist Stockholm, wo das Zentrum seinen Sitz hat.

Reserveliste

Eine Reserveliste kann aufgestellt und bei Bedarf für die Besetzung ähnlicher Stellen herangezogen werden. Die Reserveliste ist bis zum 31. Dezember des Jahres gültig, in dem die Bewerbungsfrist abläuft, und kann verlängert werden.

Bewerbungsverfahren

Zur Bewerbung schicken Sie bitte ein ausgefülltes Bewerbungsformular an Recruitment@ecdc.europa.eu und geben Sie dabei im Betreff der E-Mail eindeutig die Referenznummer dieser Stellenausschreibung und Ihren Familiennamen an.

Ihre Bewerbung ist nur dann gültig, wenn Sie alle erforderlichen Abschnitte des Bewerbungsformulars ausgefüllt haben, das als Word- oder PDF-Datei, vorzugsweise in Englisch, einzureichen ist.⁴ Unvollständige Bewerbungen gelten als ungültig.

⁴ Diese Stellenausschreibung wurde aus dem englischen Original in alle EU-Amtssprachen übersetzt. Da beim ECDC in der Regel Englisch als Arbeitssprache verwendet wird, zieht es das Zentrum vor, Bewerbungen in englischer Sprache entgegenzunehmen.

Das Bewerbungsformular des ECDC und ein Leitfaden für Bewerber über das Einstellungs- und Auswahlverfahren des ECDC sind hier auf unserer Website abrufbar:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Die Frist für die Einreichung von Bewerbungen endet an dem Tag, der in der englischen Stellenausschreibung angegeben ist. Weitere Informationen zum Stand dieses Auswahlverfahrens sowie wichtige Informationen über das Einstellungsverfahren sind auf unserer Website unter vorstehendem Link zu finden.

Aufgrund der großen Zahl eingehender Bewerbungen werden nur Bewerber benachrichtigt, die zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden.