

Hlavní odborník na digitální dozor (M/Ž)

Odbor: odbor pro úkoly v oblasti veřejného zdraví
Referenční číslo: ECDC/AD/2022/PHF-PEDS

Evropské středisko pro prevenci a kontrolu nemocí (ECDC) vyhlašuje výběrové řízení na výše uvedené místo dočasného zaměstnance.

Popis pracovního místa

Středisko ECDC má v úmyslu přijmout na výše uvedené volné pracovní místo jednu osobu. Jeho cílem je také sestavit rezervní seznam, který bude možné použít, pokud se v budoucnu objeví volná pracovní místa v tomto oboru.

Pracovník bude podřízen vedoucímu skupiny pro všeobecný dozor a data.

Bude odpovídat zejména za tyto oblasti činnosti:

- vedení úsilí střediska ECDC v oblasti postupného zavádění dozoru nad infekčními nemocemi na základě elektronických zdravotních záznamů a jiných elektronických zdrojů dat o zdravotním stavu. To zahrnuje koordinaci rozsáhlých projektů, včetně spravování značně vysokých rozpočtů, jakož i podporu členských států prostřednictvím odborného poradenství a zajišťování aktualizace datových infrastruktur a procesů střediska ECDC pro účely hostování, analýzy a šíření takovýchto dat,
- spolupráce v rámci týmu, jehož členy jsou níže hierarchicky postavení odborníci na dozor v kontextu elektronického zdravotnictví a odborníci na jiné oblasti, například správu dat a IT,
- předsedání pracovní skupině střediska ECDC pro elektronické zdravotnictví s cílem zajistit koordinaci činností v oblasti elektronického zdravotnictví v rámci střediska,
- navrhování a zavádění digitálního dozoru nad infekčními nemocemi na základě stávajících databází v členských státech, např. elektronických zdravotních záznamů, systémů pro správu laboratorních informací, registrů nemocí a očkování, jakož i provádění dohledu nad vývojem vhodných datových procesů a analytických plánů střediska ECDC a využívání umělé inteligence pro ověřování, analýzu a automatizované vykazování dat,

- navrhování a provádění validačních studií v případě dat získaných z takovýchto systémů dozoru s cílem zajistit jejich vhodnost pro požadovaný účel,
- posuzování zdrojů dat z dozoru jednotlivých členských států a na základě zjištěných nedostatků, například chybějících údajů, zpoždění v jejich dostupnosti nebo nedostatečné reprezentativnosti, poskytování informací ohledně možných opatření ke zlepšení dozoru na úrovni EU,
- podpora souvisejícího úsilí Evropské komise a členských států, jako jsou společné akce v oblasti dozoru v kontextu elektronického zdravotnictví a dozoru v reálném čase,
- poskytování vědecké koordinace, pokud jde o začlenění údajů střediska ECDC do evropského prostoru pro data z oblasti veřejného zdraví,
- přispívání k provozu, udržování, hodnocení a dalšímu rozvoji systémů, nástrojů, procesů a výstupů v oblasti dozoru, včetně spolupráce s projektovými týmy střediska ECDC a externími dodavateli na přezkumu výstupů a provádění akceptačních testů,
- vypracovávání technických zpráv, recenzovaných vědeckých článků a ústních prezentací,
- aktivní komunikace a spolupráce s interními a externími zúčastněnými subjekty a zapojení do koordinace sítě dozoru EU/EHP,
- podle potřeby zajišťování externích služeb v souladu s pravidly EU pro zadávání veřejných zakázek,
- podílení se na dalších činnostech střediska ECDC, a to podle potřeby a v rámci své odbornosti.

Požadovaná kvalifikace a praxe

A. Formální požadavky

Způsobilost uchazeče je podmíněna splněním několika formálních požadavků, Konkrétně musí:

- mít alespoň devět let odborné praxe¹ (po získání diplomu),
- mít důkladnou znalost jednoho z úředních jazyků EU a uspokojivou znalost dalšího z úředních jazyků EU v rozsahu nutném pro plnění pracovních povinností²,
- být státním příslušníkem některého z členských států EU nebo Norska, Islandu či Lichtenštejnska,
- v plném rozsahu požívat svých občanských práv³,
- mít splněny veškeré povinnosti, které ukládají platné právní předpisy o vojenské službě,
- splňovat charakterové požadavky pro plnění příslušných povinností a
- být fyzicky způsobilý k plnění úkolů spojených s daným pracovním místem.

¹ Vždy se zohledňuje povinná vojenská služba.

² Uchazeči, jejichž mateřským jazykem je angličtina nebo jazyk, který není úředním jazykem EU, musí doložit svoji znalost druhého jazyka pomocí osvědčení (požaduje se úroveň B1 nebo vyšší).
Způsobilost k povýšení v rámci každoročního povyšovacího řízení je navíc v souladu s platným služebním řádem a prováděcími pravidly podmíněna pracovní znalostí třetího jazyka EU.

³ Úspěšný uchazeč bude před svým jmenováním požádán, aby předložil výpis z rejstříku trestů, kterým potvrdí, že v rejstříku trestů nemá žádný záznam.

B. Kritéria výběru

Stanovili jsme nezbytné předpoklady týkající se odborné praxe, osobních vlastností a interpersonálních dovedností, které uchazeči musí splňovat, aby byli způsobilí pro tuto pozici, a to:

Odborná praxe / vzdělání:

- alespoň pět let odborné praxe na pracovních pozicích souvisejících s popisem pracovního místa, pokud možno včetně pracovních zkušeností se sekundárním využíváním dat z elektronických zdravotních záznamů pro účely dozoru nebo výzkumu,
- vysokoškolské vzdělání v oboru veřejného zdraví nebo epidemiologie, případně postgraduální vzdělání v oblasti aplikované terénní epidemiologie (např. EPIET nebo srovnatelné vzdělání, jako je národní program odborné přípravy v oblasti terénní epidemiologie),
- doložené pracovní zkušenosti s prováděním dozoru nad veřejným zdravím (pokud možno nad infekčními nemocemi) na regionální, vnitrostátní nebo mezinárodní úrovni, včetně konkrétních zkušeností s hodnocením systémů dozoru nad veřejným zdravím,
- doložená praxe a pokročilé dovednosti v oblasti analýzy dat za použití statistického softwaru (nejlépe R), včetně zkušeností s vývojem algoritmů pro identifikaci případů a získávání informací z klinických nebo laboratorních elektronických databází,
- doložené zkušenosti týkající se sdělování vědeckých informací úřadům, vědeckým pracovníkům i širší veřejnosti, zejména prostřednictvím ústních prezentací, technických zpráv a zveřejňování vědeckých článků (alespoň jeden recenzovaný článek, u něž je uchazeč uveden jako první autor),
- vynikající znalost anglického jazyka slovem i písmem.

Osobní vlastnosti / interpersonální dovednosti:

- vynikající analytické schopnosti,
- zaměření na výsledky a schopnost převzít iniciativu,
- vynikající organizační dovednosti a schopnost pracovat pod tlakem,
- dobré vyjednávací schopnosti a zkušenosti s řízením změn,
- schopnost spolupracovat a navazovat pevné pracovní vztahy.

V závislosti na počtu obdržených přihlášek může výběrová komise v rámci výše uvedených kritérií výběru uplatnit přísnější požadavky.

Rovné příležitosti

Středisko ECDC uplatňuje politiku rovných příležitostí a vybízí k zaslání přihlášky všechny uchazeče, kteří splňují kritéria způsobilosti a výběru, bez ohledu na jejich věk, rasu, politické, filozofické nebo náboženské přesvědčení, pohlaví nebo sexuální orientaci či zdravotní postižení.

Jmenování a podmínky zaměstnání

Pracovník bude jmenován z užšího seznamu uchazečů, který výběrová komise předloží ředitelce. Toto oznámení o volném pracovním místě představuje základ pro vytvoření užšího seznamu výběrovou komisí. Uchazeči budou požádáni o absolvování písemných zkoušek. Upozorňujeme uchazeče, že návrh seznamu může být zveřejněn a že zahrnutí do užšího výběru nezaručuje získání pracovního místa. Užší seznam uchazečů bude sestaven na základě otevřeného výběrového řízení.

Úspěšný uchazeč bude přijat jako dočasný zaměstnanec v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie na období pěti let, které může být prodlouženo. Pracovník bude zařazen do platové třídy **AD 8**.

Upozorňujeme uchazeče, že podle služebního řádu EU musí všichni noví zaměstnanci úspěšně absolvovat devítiměsíční zkušební dobu.

Další informace o smluvních a pracovních podmínkách naleznete v pracovním řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie, který je k dispozici na adrese

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Místem výkonu práce bude Stockholm, kde středisko působí.

Rezervní seznam

Může být sestaven rezervní seznam, který lze použít k náboru, pokud se objeví podobné volné pracovní místo. Tento seznam bude platný do 31. prosince téhož roku, ve kterém končí lhůta pro podání přihlášek, přičemž jeho platnost může být prodloužena.

Podání přihlášky

Chcete-li se o toto místo ucházet, zašlete vyplněnou přihlášku na adresu Recruitment@ecdc.europa.eu, přičemž do předmětu e-mailu uveďte referenční číslo oznámení o volném pracovním místě a své příjmení.

Aby vaše přihláška byla platná, musíte vyplnit všechny povinné oddíly formuláře přihlášky, který by měl být předložen ve formátu Word nebo PDF, pokud možno v angličtině⁴. Neúplné přihlášky budou považovány za neplatné.

Formulář přihlášky střediska ECDC a průvodce uchazeče náborovým procesem a výběrovým řízením jsou dostupné na adrese:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>.

Uzávěrka pro podání přihlášek je uvedena v anglickém znění oznámení o volném pracovním místě. Další informace o stavu tohoto výběrového řízení, jakož i důležité informace o náborovém procesu naleznete na našich internetových stránkách, na které se dostanete pomocí výše uvedeného odkazu.

S ohledem na velký objem obdržených přihlášek budou kontaktováni pouze uchazeči vybraní k pohovoru.

⁴ Toto oznámení o volném pracovním místě bylo přeloženo do všech úředních jazyků EU z původní anglické verze. Vzhledem k tomu, že středisko ECDC používá jako pracovní jazyk angličtinu, upřednostňuje, aby přihlášky byly vyplněny anglicky.