

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO

Specjalista naukowy ds. modelowania matematycznego

Dział: Metody i Normy Naukowe

Nr ref.: ECDC/FGIV/2020/SMS-SOMM

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) organizuje nabór na powyższe stanowisko pracownika kontraktowego.

Opis stanowiska pracy

Osoba zajmująca to stanowisko będzie podlegać kierownikowi Sekcji Procesów i Metod Naukowych. Będzie pracować w Sekcji Procesów i Metod Naukowych w Dziale Metod i Norm Naukowych.

Osoba ta będzie współodpowiedzialna za następujące obszary pracy:

- analiza i integracja różnych strumieni danych nadzorczych w celu bliższego zrozumienia kwestii epidemiologicznych związanych z COVID-19 oraz na potrzeby parametryzacji modeli;
- prognozowanie zachorowalności na COVID-19, związanych z nią wskaźników hospitalizacji i umieralności w UE/EOG i Zjednoczonym Królestwie przez rutynową rekalkulację i obsługę dynamicznego modelu porównawczego ECDC;
- rozszerzenie, według potrzeb, funkcji modelu(-i) ECDC dotyczących COVID-19 w celu pobudzania interwencji (w tym szczepień) oraz oceny ich potencjalnego wpływu i skuteczności;
- szacowanie obciążeń związanych z COVID-19 w UE/EOG i Zjednoczonym Królestwie;
- uruchomienie i wspieranie europejskiego centrum prognozowania COVID-19 w celu stworzenia systemu prognozowania statystycznego i rozwoju sieci specjalistów ds. modeli chorób zakaźnych w UE/EOG i w Zjednoczonym Królestwie;
- współpraca z epidemiologami, ekspertami ds. chorób zakaźnych, specjalistami w dziedzinie zdrowia publicznego i specjalistami tworzącymi modele matematyczne w Centrum oraz innych europejskich i międzynarodowych instytucjach zajmujących się zdrowiem publicznym i badaniami;
- wszelkie inne zadania powiązane z pełnioną funkcją, w zależności od potrzeb.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Aby zostać zakwalifikowanym, kandydat musi spełnić szereg wymogów formalnych. Są to następujące wymogi:

- ukończone studia wyższe trwające co najmniej trzy lata i potwierdzone dyplomem oraz co najmniej jednoroczne doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku¹;
- biegła znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalająca znajomość drugiego języka urzędowego UE w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków²;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich³;
- uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- spełnienie wymogów w zakresie cech charakteru niezbędnych do wykonywania obowiązków; oraz
- wykazywanie się sprawnością fizyczną niezbędną do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Aby kwalifikować się na przedmiotowe stanowisko, kandydaci muszą spełniać określone **kryteria podstawowe** w odniesieniu do doświadczenia zawodowego/wiedzy oraz cech osobowych/umiejętności interpersonalnych.

Doświadczenie zawodowe/wiedza:

- Dyplom ukończenia studiów wyższych w dziedzinie matematyki, informatyki lub w dziedzinie pokrewnej;
- co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe (po uzyskaniu dyplomu) w modelowaniu chorób zakaźnych;
- biegła znajomość języka statystycznego R i ewentualnie dodatkowe umiejętności programistyczne w C++, Python lub środowisku Linux;
- udokumentowane doświadczenie w zespołowym opracowywaniu kodu na wspólnych platformach, na przykład GitHub lub DevOps, bądź gotowość do szybkiego uczenia się;
- doświadczenie w statystycznej analizie danych nadzorczych;
- solidna znajomość epidemiologii chorób zakaźnych;
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

1 W tym kontekście bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

2 Kandydaci, dla których językiem ojczystym jest język angielski lub język inny niż jeden z języków urzędowych UE, muszą przedstawić zaświadczenie potwierdzające znajomość drugiego języka (na poziomie B1 lub wyższym).

3 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

Cechy osobowe/umiejętności interpersonalne:

- Duże umiejętności w zakresie analiz, obliczeń, statystyki i rozwiązywania problemów;
- zdolność współpracy w multidyscyplinarnym i wielokulturowym zespole oraz budowania bliskich relacji pracy;
- znaczne umiejętności komunikacji werbalnej i pisemnej oraz zdolność skutecznej komunikacji z osobami z innych dyscyplin i obszarów naukowych;
- zorientowanie na wyniki, znaczne umiejętności organizacyjne i zdolność do pracy pod presją;
- zdolność i gotowość do ustawicznego uczenia się.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

Równe szanse

ECDC jest pracodawcą stosującym politykę równych szans i zdecydowanie zachęca do składania zgłoszeń wszystkich kandydatów spełniających kryteria kwalifikacji i wyboru bez względu na wiek, rasę, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, płeć bądź orientację seksualną, czy też na niepełnosprawność.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Pracownik zostanie mianowany na podstawie listy wybranych kandydatów przedłożonej dyrektorowi przez komisję rekrutacyjną. Niniejsze ogłoszenie o naborze stanowi podstawę opracowania propozycji komisji rekrutacyjnej. Kandydaci mogą zostać poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że propozycja może zostać upubliczniona, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista wybranych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu wyboru.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik kontraktowy, zgodnie z art. 3 lit. a) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, na okres dwóch lat. Umowa może zostać przedłużona. Pracownik zostanie zatrudniony w **grupie funkcyjnej IV**.

Informujemy kandydatów, że regulamin pracowniczy nakłada na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego.

Dodatkowe informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miejscem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie Centrum prowadzi swoją działalność.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłaszania kandydatur

Aby ubiegać się o to stanowisko, należy przesłać wypełnione zgłoszenie na adres Recruitment@ecdc.europa.eu, w linii tematu e-maila wyraźnie podając numer referencyjny stanowiska oraz swoje nazwisko.

Aby zgłoszenie było ważne, należy wypełnić wszystkie wymagane pola formularza zgłoszenia, który należy przedłożyć w formacie Word lub PDF, najlepiej w języku angielskim⁴. Niekompletne zgłoszenia zostaną uznane za nieważne.

Formularz zgłoszenia ECDC znajduje się na naszej stronie internetowej pod następującym adresem:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termin składania zgłoszeń oraz wniosków o udzielenie dodatkowych informacji na temat statusu procedury naboru, a także istotnych informacji dotyczących procesu rekrutacji, został podany na stronie internetowej ECDC dostępnej po kliknięciu przedstawionego powyżej łącza.

Ze względu na dużą liczbę otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

⁴ Oryginalna wersja niniejszego ogłoszenia o naborze w języku angielskim została przetłumaczona na wszystkie języki urzędowe UE. Jako że językiem roboczym w Agencji jest na ogół język angielski, ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.