

STELLENAUSSCHREIBUNG

Wissenschaftlicher Referent (m/w) für die Erstellung mathematischer Modelle

Referat: Wissenschaftliche Methoden und Normen
Referenz: ECDC/FGIV/2020/SMS-SOM

Für die vorstehend genannte Stelle eines Vertragsbediensteten können Bewerbungen beim Europäischen Zentrum für die Prävention und die Kontrolle von Krankheiten (ECDC) eingereicht werden.

Stellenbeschreibung

Der Stelleninhaber ist dem Leiter der Sektion Wissenschaftliches Verfahren und wissenschaftliche Methoden unterstellt. Er wird in der Sektion Wissenschaftliches Verfahren und wissenschaftliche Methoden im Referat Wissenschaftliche Methoden und Normen tätig sein.

Er wird für die folgenden Arbeitsbereiche mit zuständig sein:

- Analyse und Integration unterschiedlicher Surveillance-Datenströme mit dem Ziel, ein besseres Verständnis der Epidemiologie von COVID-19 zu erlangen und Daten für die Modellparametrisierung zu gewinnen;
- Prognose der Inzidenz von COVID-19 sowie der hiermit verbundenen Krankenhauseinweisungen und Sterblichkeit in der EU, im EWR und im Vereinigten Königreich durch regelmäßige Neukalibrierung und Durchführung des dynamischen Kompartimentmodells des ECDC;
- bei Bedarf Ausweitung der Funktionen des COVID-19-Modells bzw. der COVID-19-Modelle des ECDC, um Gegenmaßnahmen (einschließlich Impfungen) zu simulieren und die potenziellen Folgen und die potenzielle Wirksamkeit dieser Maßnahmen zu beurteilen;
- Abschätzung der mit COVID-19 verbundenen Belastung in der EU, im EWR und im Vereinigten Königreich;
- Einführung und Förderung eines europäischen Prognosezentrums für COVID-19, um gemeinsame Prognosen zu erstellen und das Netzwerk der Modellersteller für Infektionskrankheiten in der EU, im EWR und im Vereinigten Königreich zu verstärken;
- Zusammenarbeit mit Epidemiologen, Sachverständigen für Infektionskrankheiten, Angehörigen der Gesundheitsberufe und Erstellern mathematischer Modelle im Zentrum und in anderen europäischen und internationalen Einrichtungen für öffentliche

Gesundheit und Forschung;

- Wahrnehmung sonstiger Aufgaben, die dem Stelleninhaber zugewiesen werden können und die in sein Arbeitsgebiet fallen.

Erforderliche Qualifikation und Erfahrung

A. Formale Anforderungen

Um zum Auswahlverfahren zugelassen zu werden, müssen die Bewerber folgende formale Anforderungen erfüllen:

- Sie müssen über ein durch ein Zeugnis bescheinigtes abgeschlossenes Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens drei Jahren und eine einschlägige Berufserfahrung von mindestens einem Jahr verfügen; ¹
- sie müssen über fundierte Kenntnisse einer EU-Amtssprache sowie zufriedenstellende Kenntnisse einer weiteren EU-Amtssprache auf einem für die Ausübung der mit der Tätigkeit verbundenen Aufgaben erforderlichen Niveau verfügen; ²
- sie müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union oder Norwegens, Islands oder Liechtensteins besitzen;
- sie müssen im Besitz der bürgerlichen Ehrenrechte sein; ³
- sie müssen den Verpflichtungen aus den geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein;
- sie müssen die sittlichen Anforderungen an die Tätigkeit erfüllen;
- sie müssen im Besitz der für die Ausübung der Tätigkeit erforderlichen körperlichen Eignung sein.

B. Auswahlkriterien

Für diese Stelle kommen Bewerber in Betracht, die die folgenden **wesentlichen Kriterien** hinsichtlich der Berufserfahrung/Fachkenntnis und der persönlichen Eigenschaften/der sozialen Kompetenz erfüllen.

Berufserfahrung/Fachkenntnisse

- Abschluss in Mathematik, Datentechnik oder in einem verwandten Fach;
- mindestens dreijährige Berufserfahrung (nach Erwerb des Abschlusses) mit der Erstellung mathematischer Modelle oder Analyse dynamischer Systeme;
- kompetente Anwendung der statistischen Programmiersprache R und nach Möglichkeit zusätzliche Kenntnisse und Fähigkeiten im Programmieren mit C++, Python oder in der Linux-Umgebung;
- nachgewiesene Erfahrung mit der Zusammenarbeit an der Entwicklung von Codes auf gemeinsamen Plattformen wie GitHub oder DevOps bzw. Bereitschaft, sich diese Kenntnisse und Fähigkeiten rasch anzueignen;
- Erfahrung mit statistischer Datenanalyse;

¹ Es werden nur Hochschul- und Bildungsabschlüsse berücksichtigt, die in den EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den zuständigen Behörden der betreffenden Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.

² Bewerber, die keine Amtssprache der EU oder Englisch als Muttersprache haben, müssen eine Bescheinigung über ihr Niveau in einer zweiten Sprache vorlegen (mindestens B1).

³ Vor der Einstellung wird der erfolgreiche Bewerber ersucht, ein polizeiliches Führungszeugnis vorzulegen, aus dem hervorgeht, dass keine Vorstrafen bestehen.

- nachweisliche Kenntnis der Epidemiologie von Infektionskrankheiten;
- ausgezeichnete Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift.

Persönliche Eigenschaften/soziale Kompetenz

- Fundierte Analyse-, Computer- und Statistik-Kenntnisse und -Fähigkeiten und ausgeprägte Problemlösungskompetenz;
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit in einem multidisziplinären und multikulturellen Team und zum Aufbau guter Arbeitsbeziehungen;
- gute Kommunikationskompetenz in Wort und Schrift und Fähigkeit, mit Angehörigen anderer fachlicher und wissenschaftlicher Bereiche wirksam zu kommunizieren;
- Ergebnisorientiertheit verbunden mit guten organisatorischen Kenntnissen und Fähigkeiten sowie Belastbarkeit;
- Fähigkeit und Bereitschaft zur ständigen Fortbildung.

Je nachdem, wie viele Bewerbungen eingehen, kann der Auswahlausschuss auch strengere Anforderungen im Rahmen der genannten Auswahlkriterien stellen.

Chancengleichheit

Als Arbeitgeber setzt sich das ECDC für Chancengleichheit ein und begrüßt Bewerbungen aller Bewerberinnen und Bewerber, die die Zulassungs- und Auswahlkriterien erfüllen, ungeachtet des Alters, der Rasse, der politischen Anschauung, der Weltanschauung oder Religion, des Geschlechts oder der sexuellen Ausrichtung und einer Behinderung.

Einstellung und Beschäftigungsbedingungen

Die Einstellung erfolgt auf der Grundlage einer Liste von Bewerbern, die in die engere Wahl gezogen werden und die der Auswahlausschuss der Direktorin vorschlägt. Diese Stellenausschreibung dient als Grundlage für die Erstellung des Vorschlags des Auswahlausschusses. Die Bewerber können zur Teilnahme an schriftlichen Tests aufgefordert werden. Sie werden darauf hingewiesen, dass der Vorschlag veröffentlicht werden kann und dass die Aufnahme in die engere Auswahlliste keine Garantie für eine Einstellung ist. Die engere Auswahlliste der Bewerber wird nach einem offenen Auswahlverfahren erstellt.

Der erfolgreiche Bewerber bzw. die erfolgreiche Bewerberin wird als Vertragsbedienstete/r gemäß Artikel 3a der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Union für die Dauer von zwei Jahren eingestellt. Die Einstellung erfolgt in der **Funktionsgruppe IV**.

Die Bewerber werden darauf hingewiesen, dass das Personalstatut der Europäischen Union für alle neuen Bediensteten die erfolgreiche Absolvierung einer Probezeit vorsieht.

Weitere Informationen zu den Vertrags- und Arbeitsbedingungen entnehmen Sie bitte den Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften, die unter folgendem Link abrufbar sind:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Der Ort der dienstlichen Verwendung ist Stockholm, wo das Zentrum seinen Sitz hat.

Reserveliste

Eine Reserveliste kann aufgestellt und bei Bedarf für die Besetzung ähnlicher Stellen herangezogen werden. Die Reserveliste ist bis zum 31. Dezember des Jahres gültig, in dem die Bewerbungsfrist abläuft, und kann verlängert werden.

Bewerbungsverfahren

Wenn Sie sich bewerben möchten, senden Sie bitte das vollständig ausgefüllte Bewerbungsformular unter deutlicher Angabe der Referenz der Stellenausschreibung sowie Ihres Nachnamens im Betreff der E-Mail an: Recruitment@ecdc.europa.eu .

Ihre Bewerbung ist nur dann gültig, wenn Sie alle erforderlichen Abschnitte des Bewerbungsformulars ausgefüllt haben, das als Word- oder PDF-Datei, vorzugsweise in Englisch, einzureichen ist. ⁴ Unvollständige Bewerbungen werden als ungültig erachtet.

Das Bewerbungsformular des ECDC kann unter folgender Internetadresse von unserer Website abgerufen werden:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Die Frist für die Einreichung der Bewerbungen und weitere Informationen zum Stand dieses Auswahlverfahrens sowie wichtige Informationen in Bezug auf das Einstellungsverfahren sind auf unserer Website unter vorstehendem Link zu finden.

Aufgrund der großen Zahl eingehender Bewerbungen werden nur Bewerber benachrichtigt, die zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden.

⁴ Diese Stellenausschreibung wurde aus dem englischen Original in alle EU-Amtssprachen übersetzt. Da beim ECDC in der Regel Englisch als Arbeitssprache verwendet wird, zieht es das Zentrum vor, Bewerbungen in englischer Sprache entgegenzunehmen.