

ОБЯВА ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ

Научен експерт по математическо моделиране

Звено: Научни методи и стандарти

Референтен номер: ECDC/FGIV/2020/SMS-SOMM

Това е покана за подаване на заявления за горепосочената длъжност на договорно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

Длъжностна характеристика

Заемащият длъжността ще бъде подчинен на ръководителя на сектор „Научни процеси и методи“. Той/тя ще бъде назначен/а на работа в сектор „Научни процеси и методи“ в структурата на звено „Научни методи и стандарти“.

Той/тя ще отговаря съвместно за следните области на дейност:

- анализ и интегриране на различни потоци данни от наблюдение с цел подобряване на разбирането на епидемиологията на COVID-19 и осигуряване на данни за определяне на параметрите на модела;
- прогнозиране на заболяемостта от COVID-19 и свързаните с нея равнища на хоспитализация и смъртност в държавите от ЕС / ЕИП и Обединеното кралство посредством текущо прекалибриране и прилагане на динамичния кохортен модел на ECDC;
- разширяване на функционалността на модела (моделите) на ECDC за COVID-19 според потребностите с цел симулиране на мерки (включително ваксинация) и оценка на тяхното потенциално въздействие и ефективност;
- оценка на тежестта от COVID-19 в държавите от ЕС/ЕИП и Обединеното кралство;
- създаване и подпомагане на дейността на европейски център за прогнозиране на COVID-19, който да изготвя съвместни прогнози, и укрепване на мрежата на автори на модели за инфекциозни болести в държавите от ЕС/ЕИП и Обединеното кралство;
- сътрудничество с епидемиолози, експерти по инфекциозни болести, специалисти по обществено здравеопазване и автори на математически модели в Центъра и в други европейски и международни институции, ангажирани в сферите на общественото здравеопазване и научните изследвания;

- всякакви други задачи, свързани с работата на заемания длъжността, според необходимостта.

Задължителни квалификации и професионален опит

А. Формални изисквания

За да бъдат допуснати до участие в процедурата, кандидатите трябва да отговарят на определени формални изисквания. Тези изисквания са, както следва:

- завършено университетско образование с продължителност не по-малко от 3 години, удостоверено с диплома, и подходящ професионален опит с продължителност не по-малко от 1 година¹;
- отлично владение на един от официалните езици на ЕС и задоволително владение на друг официален език на Съюза в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения²;
- да са граждани на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да се ползват в пълен обем с гражданските си права³;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните им задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

Б. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени **основни критерии** за професионален опит/знания и личностни характеристики/междупличностни умения.

Професионален опит/знания:

- завършено висше образование по математика, компютърни науки или сродна област;
- най-малко 3 години професионален опит (след дипломиране) от изготвяне на модели на инфекциозни болести;
- свободно владение на статистическия език R и според случая допълнителни умения по програмиране с използване на C++, Python или в средата на Linux;
- доказан опит от съвместна работа по разработване на софтуерен код чрез използване на споделени платформи като GitHub или DevOps, или готовност да учат бързо;
- опит от работа в областта на статистическия анализ на данни от наблюдение;
- солидно познаване на епидемиологията на инфекциозните болести;

1 Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

2 Кандидатите, които владеят език, който не е официален за ЕС, или английски език като майчин език, трябва да представят доказателства за своето равнище на владение на втори език с удостоверение (равнище B1 или по-високо).

3 Преди назначаването избраният кандидат трябва да представи свидетелство за съдимост, доказващо, че не е осъждан.

- отлично писмено и говоримо владеене на английски език.

Личностни характеристики/междоличностни умения:

- много добри умения в областите на анализа, изчисленията, статистиката и решаването на проблеми;
- способност за съвместна работа в мултидисциплинарен и мултикултурен екип и изграждане на добри работни взаимоотношения;
- добри умения за устна и писмена комуникация и способност за ефективна комуникация с лица, работещи в други дисциплини и научни области;
- ориентираност към постигане на резултати, добри организационни умения и способност за работа под напрежение;
- способност и готовност за постоянно учене.

В зависимост от броя на получените заявления комисията за подбор може да приложи по-стриктни изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

Равни възможности

ECDC е работодател, осигуряващ равни възможности, и насърчава подаването на заявления от всички кандидати, които отговарят на критериите за допустимост и подбор, без разлика по отношение на възраст, раса, политически, философски и религиозни убеждения, пол или сексуална ориентация и без оглед на наличието на увреждания.

Назначаване и условия на работа

Заемащият длъжността ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията за подбор се основава на настоящата обява за свободна длъжност. От кандидатите може да бъде поискано да се явят на писмени тестове. Кандидатите следва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрени кандидати не гарантира назначаване на работа. Списъкът с предварително одобрени кандидати ще бъде изготвен въз основа на открита процедура на подбор.

Избраният кандидат ще бъде назначен като договорно нает служител съгласно член 3, буква а) от Условието за работа на другите служители на Европейските общности за срок от две години. Договорът може да бъде подновен. Кандидатът ще бъде назначен във **функционална група IV**.

Кандидатите следва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно изпитателен срок.

Допълнителна информация относно условията на назначаване на работа и труд можете да намерите в Условието за работа на другите служители на Европейските общности, достъпни на следния адрес:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/BG/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът извършва дейността си.

Списък с одобрени кандидати

Възможно е да бъде изготвен резервен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места на подобни длъжности в бъдеще. Списъкът ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде удължена.

Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате, изпратете попълнено заявление за кандидатстване на адрес: Recruitment@ecdc.europa.eu, като посочите ясно референтния номер на свободната длъжност и фамилното си име в полето „Относно“ на електронното писмо.

За да бъде валидна кандидатурата ви, трябва да попълните всички задължителни полета във формуляра на заявлението, което трябва да бъде подадено във формат Word или PDF, за предпочитане на английски език⁴. Непълните заявления се считат за невалидни.

Формулярът за кандидатстване на ECDC е достъпен на нашия уебсайт на адрес:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Крайният срок за подаване на заявления и допълнителна информация във връзка с етапите на тази процедура за подбор, както и важна информация относно процедурата за набиране на персонал, са публикувани на нашия уебсайт и са достъпни чрез горепосочената връзка.

Поради големия брой заявления, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за събеседване кандидати.

⁴ Настоящата обява за свободна длъжност е преведена на всички официални езици на ЕС от оригинала на английски език. За предпочитане е да получаваме заявления, попълнени на английски език, тъй като това е работният език на ECDC.