

Responsabil științific pentru bioinformatică

Unitatea: Funcții de sănătate publică

Referință: ECDC/FGIV/2020/SRS-SOBIO

Persoanele interesate sunt invitate să își depună candidatura pentru acest post de agent contractual în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

Titularul postului va fi subordonat liderului grupului Microbiologie și supraveghere moleculară și va lucra îndeaproape cu celelalte echipe din cadrul secției Supraveghere și al programelor de combatere a bolilor, precum și din cadrul unității Servicii de transformare digitală. Își va desfășura activitatea în secția Supraveghere din cadrul unității Funcții de sănătate publică.

Va răspunde îndeosebi de următoarele tipuri de activități:

- gestionarea și îmbunătățirea bazelor de date ECDC pentru secvențierea întregului genom și datele de tipizare moleculară;
- utilizarea instrumentelor bioinformaticice pentru analiza și vizualizarea datelor de secvențiere a întregului genom pentru toți agenții patogeni aflați pe lista de priorități a ECDC în ceea ce privește tipizarea genomică;
- întreținerea și îmbunătățirea programelor legate de colectarea și validarea datelor de supraveghere moleculară, precum și a instrumentelor aferente de vizualizare/explorare a datelor;
- generarea și diseminarea rezultatelor predefinite din datele de secvențiere a întregului genom și alte date de tipizare moleculară;
- participarea la analiza și interpretarea datelor de tipizare moleculară pentru detectarea, evaluarea, monitorizarea și comunicarea amenințărilor la adresa sănătății publice pentru UE;
- prezentarea informațiilor rezultate din analiza datelor de secvențiere a întregului genom experților interni ai ECDC și părților interesate ale statelor membre ale UE/SEE;
- participarea la alte activități ale ECDC din domeniul său de competență, după caz;
- participarea la sistemul de permanență 24/7 al ECDC, la cerere.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să fi absolvit studii universitare cu durata de cel puțin 3 ani, atestate prin diplomă, și să aibă experiență profesională corespunzătoare de cel puțin 1 an¹;
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a UE, la nivelul necesar pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin²;
- să fie resortisant al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit toate obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin; și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de **criterii esențiale** în ceea ce privește experiența profesională/cunoștințele profesionale și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post.

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- diplomă de studii universitare în domeniul bioinformaticii, microbiologiei, epidemiologiei, științelor biologice sau în alte domenii conexe;
- experiență profesională de cel puțin 3 ani (după acordarea diplomei) în funcții relevante pentru fișa postului;
- experiență în utilizarea analizelor de date de secvențiere a întregului genom pentru prevenirea și controlul bolilor la nivel internațional, național și/sau local, de preferință și în contextul depistării și investigării focarelor de infecție;
- cunoștințe și experiență cu privire la tehnologiile relevante în domeniul bioinformaticii (de exemplu Python, SQL, R, Bionumerics);
- cunoștințe excelente de limba engleză, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- excelente aptitudini de comunicare, scris și oral;
- capacitatea de a lucra în colaborare și de a stabili relații multidisciplinare strânse de lucru;

¹ Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalență.

² Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi (cel puțin B1).

³ Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească că nu are cazier judiciar.

- orientare spre rezultate și capacitatea de a lucra sub presiune și de a stabili sarcinile prioritare;
- preocupare pentru calitate și orientare către furnizarea de servicii.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe motive de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și de handicap.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se poate solicita susținerea unor probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat ca agent contractual, în conformitate cu articolul 3 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani. Contractul poate fi reînnoit. Numirea se va face în **grupa de funcții IV**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării, dacă vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu, indicând clar în titlul mesajului numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formularul de candidatură, care trebuie depus în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁴. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.

⁴ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate limbile oficiale ale UE. Întrucât limba folosită

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termenul de depunere a candidaturilor și alte informații cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite accesând linkul de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi primite, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

În activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.