

Responsável científico em bioinformática

Unidade: Funções de Saúde Pública
Referência: ECDC/FGIV/2020/PHF-SOBIO

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente contratual acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

Descrição das funções

O titular do cargo terá como superior hierárquico o chefe do Grupo de Microbiologia e Vigilância Molecular, trabalhando em estreita colaboração com as restantes equipas da Secção de Vigilância e dos programas de doenças, e dos Serviços de Transformação Digital. Será colocado na Secção de Vigilância da Unidade das Funções de Saúde Pública.

Será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Gerir e melhorar as bases de dados do ECDC no que diz respeito aos dados de sequenciação total do genoma (Whole Genome Sequencing, WGS) e aos dados de tipagem molecular;
- Utilizar ferramentas bioinformáticas para a análise e visualização de dados WGS relativos a todos os agentes patogénicos enumerados como prioritários para o ECDC em termos de tipagem genómica;
- Manter e ampliar scripts relacionados com a recolha e validação de dados de vigilância molecular, bem como as ferramentas de visualização/exploração de dados conexas;
- Gerar e divulgar resultados predefinidos da WGS e de outros dados de tipagem molecular;
- Contribuir para a análise e interpretação dos dados de tipagem molecular no contexto da deteção, avaliação, monitorização e comunicação de ameaças para a saúde pública na UE;
- Apresentar informações provenientes da análise de dados WGS a peritos internos do ECDC e a partes interessadas dos Estados-Membros da UE/EEE;
- Contribuir para outras atividades do ECDC, sempre que necessário, no âmbito do seu domínio de competências;
- eventualmente, contribuir para o sistema de serviço «24 horas por dia, 7 dias por semana» do ECDC.

Qualificações e experiência exigidas

A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- Estudos universitários completos de, pelo menos, 3 anos, comprovados por um diploma, e experiência profissional adequada de, pelo menos, 1 ano ¹;
- Conhecimento aprofundado de uma das línguas oficiais da UE e um conhecimento satisfatório de outra dessas línguas, na medida do necessário ao exercício das suas funções²;
- Ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Encontrar-se no pleno gozo dos seus direitos cívicos³;
- Estar em situação regular face às leis de recrutamento que lhe sejam aplicáveis em matéria militar;
- Oferecer as garantias de moralidade requeridas para o exercício das funções; e
- Preencher as condições de aptidão física requeridas para o exercício das funções associadas ao cargo.

B. Critérios de seleção

O ECDC identificou **critérios essenciais** no que diz respeito à experiência profissional/aos conhecimentos e às características pessoais/aptidões interpessoais que determinam a elegibilidade para o lugar em causa.

Experiência profissional/conhecimentos:

- Diploma universitário no domínio da bioinformática, microbiologia, epidemiologia, biociências ou outro domínio conexo;
- Experiência profissional de, pelo menos, 3 anos após a obtenção do diploma, adquirida em cargos relevantes para as funções acima descritas;
- Experiência na utilização de análises WGS para a prevenção e controlo de doenças a nível internacional, nacional e/ou local, de preferência também no contexto da deteção e investigação de surtos;
- Conhecimento e experiência em matéria de tecnologias relevantes no âmbito da bioinformática (por exemplo, Python, SQL, R, BioNumerics);
- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

Características pessoais/aptidões interpessoais:

1 Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades nesses Estados-Membros.

2 Os candidatos cuja língua materna seja uma língua não oficial da UE ou o inglês devem comprovar o seu nível de uma segunda língua com um certificado (B1 ou superior).

3 Antes da nomeação, será pedido ao candidato selecionado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

- Excelente capacidade de comunicação oral e escrita;
- Capacidade para trabalhar em colaboração e para construir sólidas relações de trabalho multidisciplinares;
- Orientação para os resultados com capacidade para trabalhar sob pressão e de priorizar tarefas;
- Orientação para a qualidade e espírito de serviço.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos.

Igualdade de oportunidades

O ECDC é uma entidade empregadora que aplica uma política de igualdade de oportunidades e incentiva a candidatura de todos os candidatos que preencham os critérios de elegibilidade e seleção sem distinção em razão da idade, raça, opiniões políticas, filosóficas ou religiosas, sexo ou orientação sexual, e independentemente de deficiências.

Nomeação e condições de emprego

O titular do cargo será nomeado com base numa lista restrita proposta pelo comité de seleção ao diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não é garantia de recrutamento. A lista restrita de candidatos será estabelecida na sequência de um processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente contratual, nos termos do artigo 3.º, alínea a), do Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período de cinco anos. O contrato poderá ser renovado. O candidato será recrutado no **grupo de funções IV**.

Chama-se a atenção dos candidatos para o facto de, em conformidade com o Estatuto dos Funcionários da UE, todos os novos agentes deverem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consulte o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo a sua validade ser prorrogada.

Processo de candidatura

Para se candidatarem, os candidatos devem enviar um formulário de candidatura preenchido para Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando, de forma clara, a referência da vaga e o apelido no campo «assunto» da mensagem de correio eletrónico.

Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário de candidatura, que deve ser enviado em formato Word ou PDF e, de preferência, preenchido em inglês⁴. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.

O formulário de candidatura do ECDC encontra-se disponível no sítio Web da Agência:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A data-limite para a apresentação das candidaturas e outras informações sobre o estado de adiantamento deste processo de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de recrutamento, podem ser consultadas no sítio Web da agência, utilizando a ligação acima indicada.

Devido ao volume significativo de candidaturas que são recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

⁴ O presente anúncio de vaga foi traduzido para todas as línguas oficiais da UE a partir do original em inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é, em geral, o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.