

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO

Specjalista naukowy ds. bioinformatyki

Dział: Funkcje Zdrowia Publicznego
Nr ref.: ECDC/FGIV/2020/PHF-SOBIO

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) organizuje nabór na powyższe stanowisko pracownika kontraktowego.

Opis stanowiska pracy

Osoba zajmująca to stanowisko będzie podlegać kierownikowi Grupy ds. Nadzoru Mikrobiologicznego i Molekularnego i jednocześnie będzie ściśle współdziałać z innymi zespołami z Sekcji Nadzoru Epidemiologicznego i programami zapobiegania i kontroli chorób oraz Służbą Transformacji Cyfrowej. Będzie pracować w Sekcji Nadzoru Epidemiologicznego w Dziale ds. Funkcji Zdrowia Publicznego.

Osoba ta będzie odpowiedzialna w szczególności za następujące obszary pracy:

- zarządzanie bazami danych ECDC obejmującymi dane dotyczące sekwencjonowania całego genomu i typowania molekularnego oraz ulepszanie tych baz;
- stosowanie narzędzi bioinformatycznych do analizy i wizualizacji danych dotyczących sekwencjonowania całego genomu w odniesieniu do wszystkich patogenów traktowanych przez ECDC priorytetowo pod kątem typowania genomowego;
- utrzymywanie i rozszerzanie skryptów związanych ze zbieraniem i zatwierdzaniem danych dotyczących nadzoru molekularnego oraz odnośne narzędzia do wizualizacji/przeszukiwania danych;
- generowanie i rozpowszechnianie uprzednio określonych rezultatów sekwencjonowania całego genomu oraz innych danych dotyczących typowania molekularnego;
- udział w prowadzeniu analiz i interpretacji danych dotyczących typowania molekularnego w kontekście wykrywania, oceny, monitorowania i informowania w zakresie zagrożeń dla zdrowia publicznego w UE;
- przedstawianie informacji z analizy danych dotyczących sekwencjonowania całego genomu ekspertom wewnętrznym ECDC oraz zainteresowanym stronom z państw członkowskich UE/EOG;
- w razie potrzeby uczestniczenie w innych działaniach ECDC w ramach swoich kompetencji;

- pracownik może być poproszony o uczestniczenie w całodobowym systemie pracy ECDC.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Aby zostać zakwalifikowanym, kandydat musi spełnić szereg wymogów formalnych. Należą do nich:

- ukończone studia wyższe trwające co najmniej trzy lata i potwierdzone dyplomem oraz przynajmniej jednoroczne doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku¹;
- biegła znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalająca znajomość drugiego języka urzędowego UE w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków²;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich³;
- uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- spełnienie wymogów w zakresie cech charakteru niezbędnych do wykonywania obowiązków; oraz
- wykazywanie się sprawnością fizyczną niezbędną do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Aby kwalifikować się na przedmiotowe stanowisko, kandydaci muszą spełniać określone **kryteria podstawowe** w odniesieniu do doświadczenia zawodowego/wiedzy oraz cech osobowych/umiejętności interpersonalnych.

Doświadczenie zawodowe/wiedza:

- dyplom ukończenia studiów wyższych w dziedzinie bioinformatyki, mikrobiologii, epidemiologii, nauk biologicznych lub w innej pokrewnej dziedzinie;
- co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe (po uzyskaniu dyplomu) na stanowiskach odpowiadających opisowi stanowiska pracy;
- doświadczenie w stosowaniu analiz w zakresie sekwencjonowania całego genomu na potrzeby zapobiegania i kontroli chorób na poziomie międzynarodowym, krajowym lub lokalnym, najlepiej też w kontekście wykrywania i badania epidemii;
- wiedza i doświadczenie w zakresie odpowiednich technologii bioinformatycznych (np. Python, SQL, R, Bionumerics);
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

1 W tym kontekście bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

2 Kandydaci, dla których językiem ojczystym jest język angielski lub język inny niż jeden z języków urzędowych UE, muszą przedstawić zaświadczenie potwierdzające znajomość drugiego języka (na poziomie B1 lub wyższym).

3 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

Cechy osobowe / umiejętności interpersonalne:

- Doskonałe umiejętności komunikacyjne w mowie i piśmie;
- umiejętność współpracy i budowania silnych, multidyscyplinarnych relacji zawodowych;
- zorientowanie na wyniki oraz zdolność pracy pod presją i hierarchizowania zadań;
- dbałość o wysoką jakość i zaangażowanie w służbę.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

Równe szanse

ECDC jest pracodawcą stosującym politykę równych szans i zdecydowanie zachęca do składania zgłoszeń wszystkich kandydatów spełniających kryteria kwalifikacji i wyboru bez względu na wiek, rasę, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, płeć bądź orientację seksualną, czy też na niepełnosprawność.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Pracownik zostanie mianowany na podstawie listy wybranych kandydatów przedłożonej dyrektorowi przez komisję rekrutacyjną. Niniejsze ogłoszenie o naborze stanowi podstawę opracowania propozycji komisji rekrutacyjnej. Kandydaci mogą zostać poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że propozycja może zostać upubliczniona, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista wybranych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu wyboru.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik kontraktowy, zgodnie z art. 3 lit. a) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, na okres pięciu lat. Umowa może zostać przedłużona. Pracownik zostanie zatrudniony w **grupie funkcyjnej IV**.

Informujemy kandydatów, że regulamin pracowniczy nakłada na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego.

Dodatkowe informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miejscem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie Centrum prowadzi swoją działalność.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłaszania kandydatur

Aby ubiegać się o to stanowisko, należy przesłać wypełnione zgłoszenie na adres Recruitment@ecdc.europa.eu, w temacie e-maila wyraźnie podając numer referencyjny stanowiska oraz swoje nazwisko.

Aby zgłoszenie było ważne, należy wypełnić wszystkie wymagane pola formularza zgłoszenia, który należy przedłożyć w formacie Word lub PDF, najlepiej w języku angielskim⁴. Niekompletne zgłoszenia zostaną uznane za nieważne.

Formularz zgłoszenia ECDC znajduje się na naszej stronie internetowej pod następującym adresem:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termin składania zgłoszeń oraz wniosków o udzielenie dodatkowych informacji na temat statusu procedury naboru, a także istotnych informacji dotyczących procesu rekrutacji, został podany na stronie internetowej ECDC dostępnej po kliknięciu przedstawionego powyżej łącza.

Ze względu na dużą liczbę otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

⁴ Oryginalna wersja niniejszego ogłoszenia o naborze w języku angielskim została przetłumaczona na wszystkie języki urzędowe UE. Jako że językiem roboczym w Agencji jest na ogół język angielski, ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.