

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO

Pracownik naukowy ds. nadzoru, gotowości i reagowania na sytuacje wyjątkowe

Dział: Dział ds. Zdrowia Publicznego
Nr ref.: ECDC/FGIV/2021/PHF-SO-SEPR

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) organizuje nabór na powyższe stanowisko pracownika kontraktowego.

Opis stanowiska pracy

ECDC planuje zatrudnić sześć osób na wyżej wymienionym stanowisku. Ponadto ECDC pragnie utworzyć listę rezerwową, którą będzie można wykorzystać na potrzeby wszelkich przyszłych naborów na stanowisko w tej dziedzinie.

Osoba zajmująca to stanowisko będzie wspierać działania Centrum związane z nadzorem, zwiadem epidemiologicznym, gotowością i reagowaniem na sytuacje wyjątkowe w celu wykrywania, oceny, przygotowania i reagowania na poważne transgraniczne zagrożenia dla zdrowia związane z chorobami zakaźnymi. Osoba ta będzie pracować w Dziale ds. Zdrowia Publicznego.

Osoba na tym stanowisku będzie odpowiedzialna w szczególności za następujące obszary pracy:

- uczestniczenie w gromadzeniu, zatwierdzaniu, analizie, interpretacji oraz rozpowszechnianiu danych pochodzących z nadzoru, dotyczących chorób zakaźnych;
- przyczynianie się do wzmocnienia i wprowadzania nadzoru zdarzeniowego i wskaźnikowego, typowania molekularnego i dotyczącego genomu, a także dużych zbiorów danych w celu dokładniejszego i bardziej wszechstronnego wykrywania i oceny zagrożeń;
- wspieranie państw UE/EOG i państw trzecich oraz Komisji Europejskiej w działaniach związanych z nadzorem, zwiadem epidemiologicznym, gotowością i reagowaniem na sytuacje wyjątkowe za pomocą dowodów naukowych, przeglądów literatury, sprawozdań technicznych, dokumentów zawierających wytyczne, ćwiczeń symulacyjnych, przeglądów działań i ich skutków, wizyt w poszczególnych krajach oraz opracowań narzędzi, metodologii ocen i materiałów szkoleniowych;

- wspieranie obsługi, konserwacji, oceny i dalszego rozwoju narzędzi epidemiologicznych (bazy danych, pakiety analityczne, systemy informacji o zdrowiu publicznym i specjalne sieci) na potrzeby gotowości na wypadek sytuacji wyjątkowych i reagowania na nie;
- wspieranie terminowego opracowywania opartych na dowodach szybkich ocen ryzyka/ognisk i innych powiązanych wyników w odpowiedzi na potencjalne zagrożenia chorobami zakaźnymi;
- wspieranie transgranicznych dochodzeń epidemiologicznych ze szczególnym naciskiem na gromadzenie i analizę danych;
- udział w terenowych operacjach wdrożeniowych w celu wsparcia misji reagowania w państwach członkowskich UE/EOG i państwach trzecich we współpracy z zainteresowanymi stronami z UE (np. DG ECHO i DG INTPA Komisji Europejskiej) oraz partnerami spoza UE (np. WHO, GOARN i innymi centrami zwalczania i prewencji chorób);
- aktywna współpraca z wewnętrznymi i zewnętrznymi zainteresowanymi stronami oraz udział w sieciach nadzoru, wykrywania zagrożeń, gotowości i reagowania w celu wzmocnienia współpracy ECDC z państwami członkowskimi UE/EOG i państwami trzecimi;
- udział w udzielaniu zamówień na usługi zewnętrzne zgodnie z unijnymi przepisami dotyczącymi zamówień publicznych, stosownie do potrzeb;
- wspieranie systemów reagowania oraz systemów całodobowych dyżurów ECDC;
- w razie potrzeby wnoszenie wkładu w inne działania ECDC stosownie do posiadanej wiedzy specjalistycznej.

Wymagania w zakresie kwalifikacji i doświadczenia

A. Wymogi formalne

Aby zostać zakwalifikowanym, kandydat musi spełnić szereg wymogów formalnych. Należą do nich:

- wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonym studiom uniwersyteckim w wymiarze co najmniej trzech lat potwierdzone dyplomem¹;
- bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalająca znajomość drugiego języka urzędowego UE w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków²;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich³;

¹ W tym kontekście bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

² Kandydaci, dla których językiem ojczystym jest język angielski lub język inny niż język urzędowy UE, muszą przedstawić zaświadczenie potwierdzające znajomość drugiego języka (na poziomie B1 lub wyższym).

³ Przed zatrudnieniem kandydat, który pomyślnie przeszedł procedurę naboru, zobowiązany jest przedstawić wystawione przez policję zaświadczenie o niekaralności.

- uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- spełnienie wymogów w zakresie predyspozycji niezbędnych do wykonywania obowiązków oraz
- wykazywanie się sprawnością fizyczną niezbędną do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Jeżeli chodzi o kwalifikowanie się na opisywane stanowisko, wskazuje się **kryteria podstawowe** w odniesieniu do doświadczenia zawodowego oraz cech osobowych/umiejętności interpersonalnych.

Doświadczenie zawodowe/wiedza:

- co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe (po uzyskaniu dyplomu) na stanowiskach odpowiadających opisowi stanowiska pracy;
- dyplom ukończenia studiów wyższych w dziedzinie zdrowia publicznego, epidemiologii, nauk medycznych, medycyny, nauk biomedycznych, pielęgniarstwa, weterynarii, farmakologii, mikrobiologii, wirusologii, bakteriologii, chorób zakaźnych lub innego obszaru pokrewnego. lub ewentualnie ukończone studia podyplomowe w dziedzinie epidemiologii terenowej (np. EPIET lub równoważne, takie jak krajowy program szkolenia w dziedzinie epidemiologii terenowej);
- udokumentowane doświadczenie w zakresie nadzoru, gotowości na wypadek sytuacji wyjątkowych, zwiadu epidemiologicznego, wykrywania zagrożeń lub prowadzeniu dochodzeń epidemiologicznych;
- wiedza i umiejętność pracy z bazami danych, narzędziami epidemiologicznymi i pakietami oprogramowania statystycznego w celu zarządzania informacjami epidemiologicznymi, w tym danymi z nadzoru, dzielenia się nimi i ich analizowania;
- udokumentowane doświadczenie w przekazywaniu informacji ekspertom, naukowcom oraz szerszej grupie odbiorców, zwłaszcza poprzez prezentacje ustne, sprawozdania techniczne oraz publikowanie artykułów naukowych;
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Cechy osobowe/umiejętności interpersonalne:

- zorientowanie na jakość i obowiązkowość;
- umiejętność współpracy, budowania silnych więzi pracowniczych i rozumienia potrzeb zainteresowanych stron;
- zorientowanie na wyniki i umiejętność podejmowania inicjatywy;
- bardzo dobre umiejętności organizacyjne i zdolność do pracy pod presją.
- bardzo zaawansowane umiejętności obliczeniowe.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

Równe szanse

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób jest pracodawcą stosującym politykę równych szans i zdecydowanie zachęca do składania zgłoszeń wszystkich kandydatów

spełniających kryteria kwalifikacji i wyboru bez względu na wiek, rasę, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, płeć bądź orientację seksualną czy też na niepełnosprawność.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Pracownik zostanie mianowany na podstawie listy najlepiej ocenionych kandydatów przedłożonej dyrektorowi przez komisję rekrutacyjną. Komisja rekrutacyjna opracuje swoją propozycję w oparciu o niniejsze ogłoszenie o naborze. Kandydaci zostaną poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że propozycja może zostać upubliczniona, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista najlepiej ocenionych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu selekcji.

Wybrany kandydat (lub kandydaci) zostanie zatrudniony jako pracownik kontraktowy, zgodnie z art. 3 lit. a) warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej. Umowa o pracę zawarta zostanie na okres 5 lat z możliwością przedłużenia bądź na czas określony od 2 do 5 lat i może zostać przedłużona w zależności od finansowania projektu. Pracownik zostanie zatrudniony w **grupie funkcyjnej IV**.

Informujemy kandydatów, że regulamin pracowniczy nakłada na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego trwającego dziewięć miesięcy.

Dodatkowe informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miejscem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie znajduje się główna siedziba Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłoszenia

Aby ubiegać się o to stanowisko, należy przesłać wypełnione zgłoszenie na adres Recruitment@ecdc.europa.eu, w polu tematu wiadomości e-mail wyraźnie podając numer referencyjny stanowiska oraz swoje nazwisko.

Aby zgłoszenie było ważne, należy wypełnić wszystkie wymagane pola formularza zgłoszenia, który należy przedłożyć w formacie Word lub PDF, najlepiej w języku angielskim⁴. Niekompletne zgłoszenia zostaną uznane za nieważne.

Formularz zgłoszenia ECDC znajduje się na naszej stronie internetowej pod następującym adresem:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termin składania zgłoszeń upływa w dniu podanym w ogłoszeniu o naborze w języku angielskim. Więcej informacji na temat przebiegu procedury naboru, oraz procesu rekrutacji podano na stronie internetowej ECDC, dostępnej pod powyższym linkiem.

⁴ Oryginalna wersja niniejszego ogłoszenia o naborze w języku angielskim została przetłumaczona na wszystkie języki urzędowe UE. Jako że językiem roboczym w Agencji jest na ogół język angielski, ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.

W związku z dużą liczbą otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.