

Wetenschappelijk medewerker Bewaking, paraatheid voor en respons in noodsituaties

Eenheid: Volksgezondheidsfuncties

Referentie: ECDC/FGIV/2021/PHF-SO-SEPR

Er worden kandidaten gezocht voor bovengenoemde functie van arbeidscontractant bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

Functieomschrijving

Het ECDC is voornemens zes personen aan te werven voor de bovengenoemde vacature. Het ECDC is tevens voornemens een reservelijst op te stellen, die kan worden gebruikt voor eventuele toekomstige vacatures op dit gebied.

De functionaris ondersteunt de activiteiten van het Centrum op het gebied van bewaking, epidemiologische inlichtingen, de paraatheid voor en respons in noodsituaties om ernstige grensoverschrijdende bedreigingen van de gezondheid in verband met overdraagbare ziekten op te sporen en te beoordelen, en de respons erop voor te bereiden en uit te voeren. Hij/zij wordt geplaatst in de eenheid Volksgezondheidsfuncties.

De functionaris is met name verantwoordelijk voor de volgende werkerterreinen:

- bijdragen aan het verzamelen, valideren, analyseren, interpreteren en verspreiden van bewakingsgegevens over overdraagbare ziekten;
- bijdragen aan het versterken en integreren van op gebeurtenissen en indicatoren gebaseerde bewaking, moleculaire typering en genotypering alsmede big data voor nauwkeurigere en alomvattende opsporing en beoordeling van bedreigingen;
- ondersteunen van de EU/EER-landen, derde landen en de Europese Commissie bij activiteiten op het gebied van bewaking, epidemiologische inlichtingen, paraatheid voor en respons in noodsituaties door middel van wetenschappelijk bewijs, literatuurbeoordelingen, technische rapporten, richtsnoeren, simulatieoefeningen, evaluaties tijdens en na ondernomen acties, landenbezoeken, gerichte capaciteitsopbouw en de ontwikkeling van instrumenten, beoordelingsmethoden en opleidingsmateriaal;
- ondersteunen van de werking, het onderhoud, de evaluatie en verdere ontwikkeling van epidemiologische instrumenten (databanken, analysepakketten, informatiesystemen)

voor volksgezondheid en specifieke netwerken) voor bewaking, epidemiologische inlichtingen, paraatheid voor en respons in noodsituaties;

- ondersteunen van de tijdige productie van hoogwaardige en empirisch onderbouwde snelle risico-/uitbraakbeoordelingen en andere gerelateerde resultaten in reactie op mogelijke bedreigingen van overdraagbare ziekten;
- ondersteunen van grensoverschrijdende onderzoeken naar uitbraken, met bijzondere nadruk op het verzamelen en analyseren van gegevens;
- deelnemen aan inzet in het veld ter ondersteuning van responsmissies in lidstaten van de EU/EER en derde landen in samenwerking met EU-belanghebbenden (bv. DG ECHO en DG INTPA van de Europese Commissie) en niet-EU-partners (bv. WHO, GOARN en andere centra voor ziektepreventie en -bestrijding);
- actief contact onderhouden en samenwerken met interne en externe belanghebbenden en deelnemen aan netwerken voor bewaking, opsporing van bedreigingen, paraatheid en respons om de samenwerking van het ECDC met de lidstaten van de EU/EER en derde landen te versterken;
- waar nodig assisteren bij de inkoop van externe diensten in overeenstemming met de EU-regels voor openbare aanbestedingen;
- deelnemen aan de reactie- en 24/7-dienst van het ECDC;
- indien nodig bijdragen aan andere activiteiten van het ECDC, op zijn/haar expertisegebied.

Vereiste kwalificaties en ervaring

A. Formele eisen

Kandidaten komen alleen in aanmerking voor de functie wanneer zij aan een aantal formele eisen voldoen. Deze eisen zijn:

- een opleidingsniveau hebben dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma¹;
- beschikken over grondige kennis van een van de officiële talen van de EU en over voldoende kennis van een andere officiële taal van de EU voor zover zulks voor een deugdelijke uitvoering van de taken vereist is²;
- onderdaan zijn van een van de EU-lidstaten of van Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- zijn/haar volledige rechten als staatsburger bezitten³;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;

¹ Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in EU-lidstaten, worden aanvaard.

² Kandidaten die een niet-officiële taal van de EU of het Engels als moedertaal hebben, moeten het niveau van de tweede taal aantonen met een certificaat (B1 of hoger).

³ Voordat de geselecteerde kandidaat wordt aangesteld, zal hem/haar worden verzocht een uittreksel uit het strafregister over te leggen om aan te tonen dat hij/zij geen strafblad heeft.

- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn; en
- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid.

B. Selectiecriteria

Het ECDC heeft enkele **essentiële criteria** vastgesteld met betrekking tot beroepservaring/kennis en persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden waaraan moet worden voldaan om voor deze functie in aanmerking te komen.

Beroepservaring/-kennis:

- minimaal drie jaar beroepservaring (na het behalen van het diploma) in functies die verband houden met de functieomschrijving;
- universitaire graad op het gebied van volksgezondheid, epidemiologie, gezondheidswetenschappen, geneeskunde, biomedische wetenschappen, verpleegkunde, diergeneeskunde, farmacologie, microbiologie, virologie, bacteriologie, infectieziekten of een aanverwant vakgebied. Een andere mogelijkheid is een postdoctorale graad in toegepaste veldepidemiologie (bv. Epiet of gelijkwaardig, zoals een nationale veldepidemiologische opleiding);
- aantoonbare ervaring op het gebied van bewaking, paraatheid voor noodsituaties, epidemiologische inlichtingen, opsporing van bedreigingen en/of onderzoek naar uitbraken;
- kennis van en vermogen om te werken met databanken, epidemiologische instrumenten en statistische-softwarepakketten om epidemiologische informatie, waaronder bewakingsgegevens, te beheren, delen en analyseren;
- aantoonbare ervaring wat betreft de communicatie van wetenschappelijke informatie naar professionals, wetenschappers en een breder publiek, met name door middel van mondelinge presentaties, technische rapporten en de publicatie van wetenschappelijke artikelen;
- uitstekende beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

Persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden:

- kwaliteits- en servicegerichte instelling;
- het vermogen om samen te werken, sterke werkrelaties op te bouwen en de behoeften van belanghebbenden te begrijpen;
- resultaatgerichte instelling en het vermogen om initiatief te nemen;
- zeer sterke organisatorische vaardigheden en het vermogen om onder druk te presteren;
- zeer goede analytische vaardigheden.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden.

Gelijke kansen

Het ECDC voert een beleid van gelijke kansen en moedigt sollicitaties aan van alle kandidaten die aan de toelatings- en selectiecriteria voldoen, zonder onderscheid te maken op grond van

leeftijd, etnische afkomst, politieke, levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging, gender of seksuele geaardheid en handicap.

Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

De medewerker wordt gekozen uit een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt de lijst vast op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten worden verzocht schriftelijke tests af te leggen. Zij moeten zich ervan bewust zijn dat de voorgestelde lijst openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De geselecteerde kandidaten zullen overeenkomstig artikel 3 bis van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie worden aangesteld als arbeidscontractanten. De aanstellingen zijn ofwel voor een periode van vijf jaar met een arbeidsovereenkomst die kan worden verlengd, ofwel tijdelijk met een arbeidsovereenkomst voor een periode van twee tot vier jaar die kan worden verlengd afhankelijk van de projectfinanciering. De geselecteerde kandidaten zullen worden ingedeeld in **functiegroep IV**.

Sollicitanten dienen zich ervan bewust te zijn dat alle nieuwe werknemers op grond van het Statuut van de ambtenaren van de EU een proeftijd van negen maanden moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan worden geraadpleegd via de volgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?uri=CELEX:01962R0031-20140501>

De standplaats is Stockholm, waar het ECDC gevestigd is.

Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld en gebruikt voor het vervullen van eventuele soortgelijke vacatures. De reservelijst is geldig tot en met 31 december van het jaar waarin de uiterste datum voor het indienen van de sollicitatie valt. Deze termijn kan worden verlengd.

Sollicitatieprocedure

Als u naar deze functie wilt solliciteren, stuur dan een ingevuld sollicitatieformulier naar Recruitment@ecdc.europa.eu. Vermeld hierbij in de onderwerpregel van het e-mailbericht duidelijk het referentienummer van de vacature en uw achternaam.

Uw sollicitatie wordt alleen in aanmerking genomen als u alle verplichte velden van het sollicitatieformulier hebt ingevuld. Het formulier moet in Word- of pdf-formaat en bij voorkeur in het Engels worden aangeleverd⁴. Onvolledige sollicitaties worden niet in aanmerking genomen.

Het sollicitatieformulier van het ECDC is beschikbaar op onze website:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

De uiterste datum voor de indiening van sollicitaties is de datum die in de Engelse kennisgeving van vacature bekendgemaakt is. Meer informatie over de status van deze selectieprocedure

⁴ Deze kennisgeving van vacature is in het Engels opgesteld en vertaald naar alle officiële talen van de EU. Omdat Engels bij de dagelijkse werkzaamheden van het Centrum de voertaal is, geeft het ECDC de voorkeur aan sollicitaties in het Engels.

alsmede belangrijke informatie over de wervingsprocedure vindt u op onze website via bovenstaande link.

Vanwege het verwachte grote aantal sollicitaties krijgen enkel de kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bericht.