

Pasirengimo ekstremaliajai situacijai ir reagavimo į ją mokslinis darbuotojas

Skyrius: Visuomenės sveikatos funkcijų
Nuoroda: ECDC/FGIV/2021/PHF-SO-SEPR

Kviečiame teikti paraiškas nurodytoms Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) sutartininko pareigoms eiti.

Darbo aprašymas

ECDC planuoja įdarbinti šešis asmenis į pirmiau minėtas pareigas. ECDC taip pat planuoja sudaryti rezervo sąrašą, kuris gali būti naudojamas ateityje atsilaisvintiems darbo vietoms šioje srityje užimti.

Darbuotojas prisidės prie Centro veiklos, susijusios su priežiūra, epidemine žvalgyba, pasirengimu ekstremaliosioms situacijoms ir reagavimu į jas – jis padės nustatyti ir vertinti dideles tarpvalstybines užkrečiamųjų ligų keliamas grėsmes sveikatai, joms pasirengti ir į jas reaguoti. Šis darbuotojas dirbs Visuomenės sveikatos funkcijų skyriuje.

Konkrečiai šis darbuotojas turės vykdyti tokią veiklą:

- padėti rinkti, validuoti, analizuoti, aiškinti ir platinti užkrečiamųjų ligų priežiūros duomenis;
- padėti gerinti ir integruoti įvykiais ir rodikliais paremtą priežiūrą, molekulinį ir genominių tipavimą ir didžiuosius duomenis, kad grėsmių nustatymas ir vertinimas būtų tikslesnis ir išsamesnis;
- padėti ES / EEE ir trečiosioms šalims ir Europos Komisijai vykdyti priežiūrą ir epidemine žvalgybą, pasirengti ekstremaliosioms situacijoms ir reaguoti į jas, tam panaudojant mokslinius duomenis, literatūros apžvalgas, technines ataskaitas, gaires, modeliavimo pratys, padėties prieš veiksmus ir po veiksmų apžvalgas, vizitus į šalis, tikslinę pajėgumų plėtrą ir priemonių rengimą, vertinimo metodikas ir mokomąją medžiagą;
- prisidėti prie epidemiologinių priemonių (duomenų bazių, analizės paketų, visuomenės sveikatos informacijos sistemų ir konkrečių tinklų), skirtų pasirengti ekstremaliosioms situacijoms ir reaguoti į jas, naudojimo, priežiūros, vertinimo ir plėtojimo;
- reaguojant į galimas užkrečiamųjų ligų grėsmes padėti laiku parengti kokybiškus įrodymais pagrįstus greitus rizikos (protrūkių) vertinimus ir kitus susijusius rodiklius;

- padėti vykdyti tarpvalstybinius protrūkių tyrimus, ypač rinkti ir analizuoti duomenis;
- bendradarbiaujant su ES suinteresuotaisiais subjektais (pvz., Europos Komisijos Humanitarinės pagalbos ir civilinės saugos GD ir Europos Komisijos Tarptautinės partnerystės GD) ir ne ES partneriais (pvz., PSO, GOARN ir kitais ligų kontrolės centrais) dalyvauti reagavimo misijose vietoje ES ir EEE valstybėse narėse ir trečiojoje šalyse;
- aktyviai palaikyti ryšius ir bendradarbiauti su vidaus ir išorės suinteresuotaisiais subjektais ir dalyvauti priežiūros, grėsmių nustatymo, parengties ir reagavimo tinkluose ir stiprinti ECDC bendradarbiavimą su ES ir EEE valstybėmis narėmis ir trečiosiomis šalimis;
- prireikus, vykdyti išorės paslaugų pirkimus pagal ES viešųjų pirkimų taisykles;
- prisidėti prie visą parą septynias dienas per savaitę veikiančios ECDC budėjimo sistemos;
- prireikus prisidėti prie kitos ECDC veiklos savo kompetencijos srityje.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Formalieji reikalavimai

Kandidatas turi atitikti formaliuosius reikalavimus. Jis (ji) privalo:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį išsilavinimą, kai studijų trukmė yra bent treji metai¹;
- puikiai mokėti vieną iš ES oficialiųjų kalbų ir pakankamai gerai mokėti dar vieną ES oficialiąją kalbą (žinių turi pakakti pareiginėms užduotims vykdyti)²;
- turėti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietybę;
- turėti visas piliečio teises³;
- būti įvykdęs visas karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievolės;
- pasižymėti asmeninėmis savybėmis, kurių reikia norint eiti šias pareigas;
- būti tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims vykdyti.

¹ Pripažįstami tik ES valstybėse narėse išduoti diplomai ir pažymėjimai arba tokie, kurių lygiavertiškumą yra patvirtinusios atitinkamos valstybių narių tarnybos.

² Kandidatai, kurių gimtoji kalba nėra ES oficialioji kalba arba kurių gimtoji kalba yra anglų, turi pateikti pažymą, patvirtinančią turimas antrosios kalbos žinias (B1 ar aukštesnio lygio).

³ Prieš įdarbinimą atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti pažymą, patvirtinančią kandidato neteistumą.

B. Atrankos kriterijai

Nustatėme **pagrindinius kriterijus**, susijusius su profesine patirtimi, žiniomis ir asmeninėmis savybėmis ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais, kuriuos turi atitikti kandidatai į šias pareigas.

Profesinė patirtis ir žinios

- Mažiausiai 3 metų profesinė patirtis (po diplomo gavimo), įgyta einant pareigas, panašias į aprašytąsias šiame darbo aprašyme;
- universitetinis išsilavinimas visuomenės sveikatos, epidemiologijos, sveikatos mokslų, medicinos, biomedicinos mokslų, slaugos, veterinarijos, farmakologijos, mikrobiologijos, virusologijos, bakteriologijos, infekcinių ligų arba kitoje susijusioje srityje; arba taikomosios epidemiologijos pouniversitetinių studijų diplomas (pvz., EPIET arba lygiavertis laipsnis, pvz., nacionalinė epidemiologijos mokymo programa);
- patvirtinta darbo patirtis priežiūros, parengties ekstremaliosioms situacijoms, epideminės žvalgybos, grėsmių nustatymo ir (arba) protrūkių tyrimo srityse;
- išmanymas ir gebėjimas dirbti su duomenų bazėmis, epidemiologinėmis priemonėmis ir statistinės programinės įrangos paketais, gebėjimas tvarkyti, dalintis ir analizuoti epidemiologinę informaciją ir priežiūros duomenis;
- patvirtinta mokslinės informacijos komunikavimo specialistams, mokslininkams ir platesnei auditorijai patirtis, būtent skaitant pranešimus, teikiant technines ataskaitas ir skelbiant mokslinius straipsnius;
- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu).

Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai

- Orientavimasis į kokybę ir paslaugumas;
- gebėjimas dirbti kolegialiai, užmegzti tvirtus darbo santykius ir gilintis į kitų šalių poreikius;
- rezultatų siekimas ir iniciatyvumas;
- organizuotumas ir gebėjimas dirbti įtemptomis darbo sąlygomis;
- labai geri analitiniai įgūdžiai.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

Lygios galimybės

ECDC užtikrina lygias galimybes visiems darbuotojams ir kviečia teikti paraiškas visus kandidatus, atitinkančius tinkamumo ir atrankos kriterijus, neskirstydamas kandidatų pagal amžių, rasę, politinius, filosofinius arba religinius įsitikinimus, lytį arba seksualinę orientaciją, neįgalumą.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pateiks atrankos komisija. Rengdama savo pasiūlymą atrankos komisija remsis šiuo pranešimu apie laisvą darbo vietą. Kandidatai turės dalyvauti testuose raštu. Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad trumpasis sąrašas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į jį nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas po atviro atrankos proceso.

Atrinktieji kandidatai bus įdarbinti pagal sutartininko darbo sutartį pagal Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 3a straipsnį. Kandidatams bus pasiūlytos penkerių metų trukmės sutartys, kurių galiojimas gali būti pratęstas ribotam laikotarpiui – nuo dvejų iki ketverių metų. Sutarties pratęsimas priklausys nuo projekto finansavimo. Darbuotojo **pareigų grupė – IV**.

Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pagal ES pareigūnų tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas 9 mėnesių bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties ir darbo sąlygas galima rasti Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose adresu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX:01962R0031-20140501>

Darbo vieta bus Stokholme, kur Centras įsteigtas.

Rezervo sąrašas

Gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas ieškant kandidatų į atsilaisvintą panašias darbo vietas. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d., sąrašo galiojimas gali būti pratęstas.

Paraiškų teikimo procedūra

Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu Recruitment@ecdc.europa.eu. E. laiško temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.

Kad paraiška būtų tinkama, turi būti užpildytos visos privalomos paraiškos formos dalys. Paraiška turi būti pateikta „Word“ arba PDF formatu (pageidautina – anglų kalba)⁴. Paraiškos, kuriose trūks informacijos, bus vertinamos kaip netinkamos.

ECDC paraiškos formą galima rasti mūsų interneto svetainėje:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Galutinis paraiškų pateikimo terminas nurodytas pranešime apie laisvą darbo vietą anglų kalba. Tolesnė informacija apie šios atrankos eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau pateiktą nuorodą.

Kadangi paraiškų gaunama daug, ECDC susisieks tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.

⁴ Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas oficialiąsias ES kalbas. Kadangi įprasta ECDC darbo kalba yra anglų, pageidaujame, kad paraiškos būtų pateiktos anglų kalba.