

AVIS DE VACANCE

Responsable scientifique en surveillance et en préparation et réaction aux situations d'urgence

Unité: Fonctions de santé publique

Référence: ECDC/FGIV/2021/PHF-SO-SEPR

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent contractuel susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

L'ECDC prévoit de recruter six personnes pour le poste vacant susmentionné. L'ECDC a également pour objectif d'établir une liste de réserve, qui pourra être utilisée dans le cadre d'éventuels futurs avis de vacance dans ce domaine.

Le/la titulaire du poste soutiendra les activités du Centre liées à la surveillance, aux renseignements sur les épidémies et à la préparation et à la réaction aux situations d'urgence en vue de détecter, d'évaluer, de se préparer et de réagir aux menaces transfrontalières graves pour la santé en rapport avec des maladies transmissibles. Il/elle sera affecté(e) à l'unité «Fonctions de santé publique».

Il/elle sera notamment chargé(e) des tâches suivantes:

- contribuer à la collecte, la validation, l'analyse, l'interprétation et la diffusion de données de surveillance concernant les maladies transmissibles;
- contribuer au renforcement et à l'intégration de la surveillance reposant sur des événements et des indicateurs, du typage moléculaire et génomique, ainsi que des mégadonnées pour une détection et une évaluation plus précises et complètes des menaces;
- soutenir les pays de l'UE/EEE, les pays tiers et la Commission européenne dans les activités liées à la surveillance, aux renseignements sur les épidémies et à la préparation et à la réaction aux situations d'urgence au moyen de preuves scientifiques, d'analyses bibliographiques, de rapports techniques, de documents d'orientation, d'exercices de simulation, d'analyses pendant et après les actions, de visites de pays, de renforcements ciblés des capacités et de l'élaboration d'outils, de méthodes d'évaluation et de supports de formation;
- soutenir le fonctionnement, la maintenance, l'évaluation et la poursuite du développement des outils épidémiologiques (bases de données, ensembles d'analyse,

systèmes d'information de santé publique et réseaux spécifiques) destinés à la surveillance, aux renseignements sur les épidémies et à la préparation et à la réaction aux situations d'urgence;

- soutenir l'élaboration en temps utile d'évaluations rapides et de haute qualité des risques/foyers épidémiques fondées sur des données probantes, ainsi que d'autres éléments livrables connexes en réaction aux menaces potentielles liées aux maladies transmissibles;
- contribuer aux enquêtes transfrontalières relatives aux foyers épidémiques, en mettant notamment l'accent sur la collecte et l'analyse des données;
- participer à des déploiements sur le terrain en vue de soutenir les interventions dans les États membres de l'UE/EEE et les pays tiers, en collaboration avec des parties prenantes de l'UE (par exemple, la DG ECHO et la DG INTPA de la Commission européenne) et des partenaires extérieurs à l'UE [par exemple, l'OMS, le réseau mondial d'alerte et d'action en cas d'épidémie (Global Outbreak Alert and Response Network — GOARN) et d'autres centres de prévention et de contrôle des maladies];
- assurer activement la liaison et la collaboration avec des parties prenantes internes et externes et participer aux réseaux de surveillance, de détection des menaces et de préparation et de réaction, afin de renforcer la coopération de l'ECDC avec les États membres de l'UE/EEE et les pays tiers;
- contribuer à l'acquisition de services externes conformément aux règles de l'UE en matière de marchés publics, selon les besoins;
- contribuer au système de surveillance relatif à la réaction et au système de surveillance 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, de l'ECDC;
- contribuer à d'autres activités de l'ECDC, au besoin, et dans son domaine de compétence.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être admissible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'éducation correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins sanctionné par un diplôme¹;
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de Norvège, d'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir de ses droits civiques sans restriction³;

¹ Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

² Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE, ou dont la langue maternelle est l'anglais, doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus).

³ Avant sa désignation, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des **critères essentiels** en matière d'expérience et de connaissances professionnelles et de caractéristiques personnelles ou de compétences interpersonnelles.

Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins trois années d'expérience professionnelle (après l'obtention du diplôme) acquise dans des fonctions en rapport avec la description du poste;
- diplôme universitaire dans le domaine de la santé publique, de l'épidémiologie, des sciences de la santé, de la médecine, des sciences biomédicales, des soins infirmiers, de la médecine vétérinaire, de la pharmacologie, de la microbiologie, de la virologie, de la bactériologie, des maladies infectieuses ou dans tout autre domaine connexe; ou diplôme de troisième cycle en épidémiologie appliquée sur le terrain (par exemple EPIET ou équivalent, tel qu'une formation nationale en épidémiologie sur le terrain);
- expérience avérée dans le domaine de la surveillance, de la préparation aux situations d'urgence, des renseignements sur les épidémies, de la détection des menaces et/ou de l'étude des foyers épidémiques;
- connaissance et aptitude à travailler avec des bases de données, des outils épidémiologiques et des progiciels statistiques, pour gérer, partager et analyser des informations épidémiologiques, y compris des données de surveillance;
- expérience avérée de la communication d'informations scientifiques aux professionnels, aux scientifiques et à un public plus large, notamment au moyen de présentations orales, de rapports techniques et par la publication d'articles scientifiques;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- souci de la qualité et sens du service;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration, à établir de solides relations de travail et à comprendre les besoins des parties prenantes;
- approche axée sur les résultats et aptitude à prendre des initiatives;
- très bonnes compétences organisationnelles et capacité à travailler sous pression;
- très bonnes compétences analytiques.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection peut appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

L'ECDC pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'éligibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment d'un handicap.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée au directeur par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte des candidats sera établie à l'issue d'un processus de sélection ouvert.

Le ou les candidats retenu(s) seront recrutés en tant qu'agent contractuel, conformément à l'article 3 bis du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne. Les postes seront attribués soit pour une durée de cinq ans et assortis d'un contrat renouvelable, soit pour une durée limitée de deux à quatre ans, qui pourra être renouvelée en fonction du financement du projet. Le candidat sera recruté dans le **groupe de fonctions IV**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage d'une durée de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais⁴. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La date limite de dépôt des candidatures est la date indiquée dans la version anglaise de l'avis de vacance. Des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

⁴ Le présent avis de vacance a été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. Étant donné que l'anglais est la langue généralement utilisée par l'Agence dans ses activités quotidiennes, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.

En raison du nombre important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.