

## ОБЯВА ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ

# Научен сътрудник „Наблюдение, готовност и реагиране при извънредни ситуации“

Отдел: „Дейности в областта на общественото здравеопазване“  
Референтен номер: ECDC/FGIV/2021/PHF-SO-SEPR

С настоящото обявяваме покана за кандидатстване за горепосочената длъжност на договорно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

## Длъжностна характеристика

ECDC планира да назначи шестима души за горепосочената длъжност. Освен това ECDC възнамерява да състави списък с одобрени кандидати, който може да бъде използван в бъдеще за попълване на свободни работни места, разкрити в тази област.

Заемащият длъжността ще оказва подкрепа за дейностите на Центъра, свързани с наблюдението, събирането на епидемиологични данни, готовността и реакцията при извънредни ситуации с цел откриване, оценяване, подготвяне и реагиране при сериозни трансгранични заплахи за общественото здраве, произтичащи от заразни заболявания. Той/тя ще бъде назначен/а в отдел „Дейности в областта на общественото здравеопазване“.

Той/тя ще отговаря по-конкретно за следните области на дейност:

- принос за събирането, валидирането, анализа, тълкуването и предоставянето на данни от наблюдения на заразни заболявания;
- принос за укрепването и въвеждането на основано на инциденти и показатели наблюдение, молекулярно и геномно типизиране, както и използването на големи информационни масиви за по-точно и по-всеобхватно откриване и оценка на заплахите;
- подпомагане на държавите от ЕС/ЕИП, трети държави и Европейската комисия в дейностите им по наблюдение, събиране на епидемиологични данни, готовност и реагиране при извънредни ситуации чрез научни доказателства, прегледи на литература, технически доклади, документи с насоки, симулации, анализи на действия по време на изпълнението им и след това, посещения на държави, целенасочено изграждане на капацитет и разработване на инструменти, методологии за оценка и обучителни материали;

- подпомагане на функционирането, поддръжката, оценката и по-нататъшното разработване на епидемиологични инструменти (бази данни, пакети от анализи, информационни системи и специфични мрежи в областта на общественото здраве) за наблюдение, събиране на епидемиологични данни, готовност и реагиране при извънредни ситуации;
- съдействие за своевременното изготвяне на висококачествени и основани на доказателства бързи оценки на риска/огнищата и други свързани с тях резултати в отговор на потенциални заплахи от заразни заболявания;
- съдействие за трансгранични разследвания на огнища, като се обръща специално внимание на събирането и анализа на данни;
- участие в разполагането на екипи на място с цел подпомагане на мисии за реагиране в държавите — членки на ЕС/ЕИП, и трети държави, в сътрудничество със заинтересованите страни от ЕС (напр. ГД „Хуманитарна помощ и гражданска защита“ и ГД „Международни партньорства“ на Европейската комисия) и партньори извън ЕС (напр. СЗО, Глобалната мрежа на СЗО за предупреждение и реакция при епидемии (GOARN) и други центрове за контрол на заболяванията);
- поддържане на активна връзка и съвместна работа с вътрешни и външни заинтересовани страни, както и участие в мрежи за наблюдение, откриване на заплахи, подготвеност и реакция с цел укрепване на сътрудничеството на ECDC с държавите — членки на ЕС/ЕИП, и трети държави;
- подкрепа при възлагането на услуги на външни изпълнители в съответствие с правилата на ЕС за обществените поръчки, както е необходимо;
- участие в системите на ECDC за реакция и денонощни дежурства;
- съдействие за други дейности на ECDC в съответствие с изискванията и в своята област на компетентност.

## Задължителни квалификации и професионален опит

### А. Формални изисквания

За да бъдат допуснати до участие в процедурата, кандидатите трябва да отговарят на определени формални изисквания. Те са, както следва:

- образователна степен, която отговаря на завършено висше образование с продължителност на обучението най-малко три години, удостоверена с диплома<sup>1</sup>;
- отлично владееене на един от официалните езици на ЕС и задоволително владееене на друг официален език на ЕС в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения<sup>2</sup>;
- да са граждани на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;

<sup>1</sup> Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

<sup>2</sup> Кандидати, чийто майчин език е неофициален език на ЕС или английски език, трябва да представят удостоверение за владееене на втори език (ниво B1 или по-високо).

- да не са лишени от граждански права<sup>3</sup>;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

## В. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени **основни критерии** за професионален опит/знания и да притежават определени личностни характеристики/междупличностни умения.

### Професионален опит/знания:

- най-малко 3 години професионален опит (след дипломирането), придобит на позиции, съответстващи на настоящата длъжностна характеристика;
- университетско образование в областта на общественото здравеопазване, епидемиология, здравни науки, медицина, биомедицински науки, полагане на грижи, ветеринарна медицина, фармакология, микробиология, вирусология, бактериология, инфекциозни заболявания или друга свързана област, като алтернатива, следдипломна квалификация по приложна полева епидемиология (напр. EPIET или еквивалентно на нея национално обучение за обучение по полева епидемиология);
- доказан опит в областта на дейности за наблюдение, готовност при извънредни ситуации, събиране на епидемиологични данни, откриване на заплахи и/или разследване на огнища;
- познания и способност за работа с бази данни, епидемиологични инструменти и статистически софтуерни пакети за управление, обмен и анализ на епидемиологична информация, включително данни от наблюдения;
- доказан опит от дейности във връзка с предоставянето на научна информация за специалисти, учени, както и за по-широка общественост, особено чрез устни презентации, технически доклади и чрез публикуване на научни статии;
- отлично писмено и говоримо владение на английски език.

### Личностни характеристики/междупличностни умения:

- стремеж към качество и отдаденост на работата;
- способност за работа в екип, изграждане на стабилни работни взаимоотношения и разбиране на нуждите на заинтересованите лица;
- стремеж към постигане на резултати и инициативност;
- много добри организационни умения и способност за работа под напрежение;
- много добри аналитични умения.

В зависимост от броя на получените заявления комисията за подбор може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

---

<sup>3</sup> Преди назначаването от одобрения кандидат ще бъде поискано да предостави свидетелство за съдимост, от което е видно, че не е осъждан.

## Равни възможности

ECDC е работодател, осигуряващ равни възможности, и насърчава подаването на заявления от всички кандидати, които отговарят на критериите за допустимост и подбор, без разлика по отношение на възраст, раса, политически, философски и религиозни убеждения, пол или сексуална ориентация и без оглед на наличието на увреждания.

## Назначаване и условия на работа

Заемащият длъжността ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията се основава на настоящата обява за свободна длъжност. От кандидатите ще бъде поискано да се явят на писмени тестове. Кандидатите следва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрените кандидати не гарантира назначаване на работа. Списъкът с предварително одобрени кандидати ще бъде изготвен въз основа на открита процедура на подбор.

Избраният(избраните) кандидат(и) ще бъде(бъдат) назначен(и) като договорно нает(и) служител(и) съгласно член 3, буква а) от Условията за работа на другите служители на Европейския съюз. Длъжностите ще бъдат или за срок от пет години с договор, който може да бъде подновен, или с ограничен срок от две до четири години, който може да бъде подновен в зависимост от финансирането на проекта. Кандидатът ще бъде назначен във **функционална група IV**.

Кандидатите следва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно деветмесечен изпитателен срок.

Допълнителна информация относно договорните и работните условия можете да намерите в Условията за работа на другите служители на Европейските общности, достъпни на следния адрес:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/BG/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът осъществява дейността си.

## Списък с одобрени кандидати

Възможно е да бъде изготвен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места за подобни длъжности в бъдеще. Списъкът ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде удължена.

## Процедура за кандидатстване

**За да кандидатствате, изпратете попълнено заявление на [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), като посочите ясно референтния номер на свободната длъжност и фамилното си име в полето „Относно“ на електронното писмо.**

**За да бъде валидна кандидатурата ви, трябва да попълните всички задължителни полета във формуляра на заявлението, което трябва да бъде**

**подадено във формат Word или PDF, за предпочитане на английски език<sup>4</sup>. Непълните заявления се считат за невалидни.**

**Формулярът за кандидатстване на ECDC е достъпен на нашия уебсайт на:**

**<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>**

Крайният срок за подаване на заявления е датата, посочена в обявлението за свободна длъжност на английски език. Допълнителна информация относно състоянието на тази процедура по подбор, както и важна информация относно процедурата за набиране на персонал, можете да намерите на нашия уебсайт чрез горепосочената връзка.

Поради големия брой заявления, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за събеседване кандидати.

---

<sup>4</sup> Настоящата обява за свободна длъжност е преведена на всички официални езици на ЕС от оригинала на английски език. Предпочитаме да получим заявленията, попълнени на английски език, тъй като това е работният език в ежедневната дейност на ECDC.