

Gestor de Projetos

Unidade: TIC

Referência: ECDC/AST/2019/PM-ICT

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente temporário acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

Descrição das funções

O titular do cargo trabalhará sob a autoridade do chefe do Grupo de Gestão de Projetos. O titular do cargo será responsável pela gestão de produtos e projetos de soluções de TI e pela coordenação de uma gama de soluções de TI.

Será responsável, em especial, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Gestão de projetos em conformidade com a metodologia e os procedimentos de projetos do ECDC;
- Planeamento, acompanhamento e controlo do consumo de recursos, bem como dos orçamentos associados;
- Colaboração e comunicação a todos os níveis na organização para obter uma sensibilização adequada, divulgação de informação e planeamento e autorização de recursos para todas as atividades durante o período de vida do projeto, a fim de assegurar um envolvimento significativo das partes interessadas;
- Gestão de contratos públicos e de contratos com prestadores de serviços externos;
- Garantia de que todos os projetos e tarefas de manutenção de produtos atribuídos são executados atempadamente e de acordo com as especificações, requisitos de qualidade e orçamento fixados;
- Assunção, quando necessário, do papel de analista de negócio, por exemplo, para analisar e documentar as necessidades dos utilizadores, especificar requisitos, proceder à garantia de qualidade ou dar formação aos utilizadores, conforme necessário;
- Qualquer outra tarefa relacionada com a respetiva área de trabalho que venha a ser necessária.

Qualificações e experiência exigidas

A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- habilitações de um nível de ensino pós-secundário de pelo menos 3 anos comprovadas por um diploma¹ e experiência profissional de pelo menos 6 anos² adquirida após a obtenção do diploma, ou habilitações do nível do ensino secundário comprovadas por um diploma que dê acesso ao ensino pós-secundário e experiência profissional de pelo menos 9 anos adquirida após a obtenção do diploma;
- um conhecimento aprofundado de uma das línguas oficiais da UE e um conhecimento satisfatório de outra dessas línguas, na medida do necessário ao exercício das suas funções³;
- ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- encontrar-se no pleno gozo dos seus direitos cívicos⁴;
- estar em situação regular face às leis de recrutamento que lhe sejam aplicáveis em matéria militar;
- oferecer as garantias de moralidade requeridas para o exercício das funções; e
- preencher as condições de aptidão física requeridas para o exercício das funções correspondentes ao lugar.

B. Critérios de seleção

O ECDC identificou critérios essenciais no que diz respeito à experiência profissional e às características pessoais/aptidões interpessoais que determinam a elegibilidade para o lugar em causa, a saber:

Experiência profissional/conhecimentos:

- Experiência profissional de, pelo menos, 3 anos após a obtenção do diploma, adquirida em cargos relevantes para as funções acima descritas;
- Habilitações, de acordo com os requisitos formais especificados *supra*, num domínio relevante (por exemplo, informática, engenharia de sistemas, ou qualificações académicas equivalentes nas áreas da gestão, engenharia e/ou tecnologias de informação);
- Experiência de gestão de projetos de desenvolvimento/ manutenção/ adaptação de «pacotes» de software, que abranja diferentes fases do ciclo de vida do software;
- Bom conhecimento das metodologias e melhores práticas de gestão de projetos, demonstrado por experiência prática em projetos de TI e, de preferência, também por

¹ Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades nesses Estados-Membros

² O cumprimento do serviço militar obrigatório será sempre tido em consideração

³ Os candidatos cuja língua materna seja uma língua não oficial da UE ou o inglês devem comprovar o seu nível de uma segunda língua com um certificado (B1 ou superior).

Além disso, para serem elegíveis para promoção no quadro de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal terão de demonstrar a sua capacidade de trabalhar numa terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas regras de execução.

⁴ Antes da nomeação, será pedido ao candidato aprovado que apresente um certificado de registo criminal.

uma certificação/acreditação formal em metodologia internacionalmente reconhecida para a gestão de projetos (como PM2, PMI, Prince2, ou equivalente);

- Experiência de coordenação de equipas;
- Experiência em contratos públicos e/ou gestão de contratos com prestadores externos de serviços de desenvolvimento e/ou manutenção de software;
- Experiência em análise de negócio (*business analysis*);
- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

Características pessoais/competências interpessoais:

- Orientação para a qualidade e para a obtenção de resultados e espírito de serviço;
- Excelentes capacidades de comunicação e negociação;
- Capacidade de planear com antecedência, prever dificuldades e propor medidas de atenuação, quando necessário;
- Capacidade de trabalhar sob pressão;
- Capacidade de promover relações de colaboração com clientes e com elementos da equipa de projeto.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos.

Igualdade de oportunidades

O ECDC é um empregador que aplica uma política de igualdade de oportunidades e incentiva a candidatura de todos os candidatos que preencham os critérios de elegibilidade e seleção sem distinção em razão da idade, raça, opiniões políticas, filosóficas ou religiosas, sexo ou orientação sexual, e independentemente de deficiência.

As mulheres encontram-se atualmente sub-representadas nesta área de atividade. Por conseguinte, as mulheres são encorajadas a apresentarem a sua candidatura.

Nomeação e condições de emprego

O titular do lugar será nomeado com base numa lista restrita proposta pelo comité de seleção ao diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante o recrutamento. A lista restrita de candidatos será estabelecida na sequência de um processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime Aplicável aos outros Agentes da União Europeia, por um período de cinco anos, renovável. O agente será nomeado no grau **AST 4**.

Chama-se a atenção dos candidatos para o facto de, em conformidade com o Estatuto dos Funcionários da UE, todos os novos agentes deverem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consulte o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

Processo de candidatura

Para se candidatarem, os candidatos devem enviar um formulário de candidatura preenchido para Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando, de forma clara, a referência da vaga e o apelido no campo «assunto» da mensagem de correio eletrónico.

Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário de candidatura, que deve ser enviado em formato Word ou PDF e, de preferência, preenchido em inglês⁵. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.

O formulário de candidatura do ECDC encontra-se disponível no sítio Web da Agência:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A data-limite para a apresentação das candidaturas e outras informações sobre o estado de adiantamento deste procedimento de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de recrutamento, podem ser consultadas no nosso sítio Web, utilizando a ligação acima indicada.

Devido ao volume significativo de candidaturas recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

⁵ O presente anúncio de vaga foi traduzido para todas as línguas oficiais da UE a partir do original em inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é, em geral, o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.