

Projektvezető

Egység: IKT

Hivatkozás: ECDC/AST/2019/PM-ICT

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett ideiglenes alkalmazotti pozícióra.

Munkaköri leírás

A munkakör betöltője a projektirányítási csoport vezetőjének irányítása alatt fog dolgozni. Feladatkörébe tartozik az informatikai megoldások projekt- és termékmenedzsmentje, valamint az informatikai megoldások portfóliójának koordinálása.

Elsősorban az alábbi munkaterületekért lesz felelős:

- a projekt módszertanával és az ECDC eljárásaival összhangban vezeti a projekt megvalósítását;
- megtervezi, nyomon követi és ellenőrzi az erőforrások, valamint a kapcsolódó költségkeretek felhasználását;
- együttműködik és kommunikál a szervezet bármely szintjén dolgozó munkatársaival a megfelelő figyelemfelhívás, tájékoztatás és erőforrás-tervezés érdekében, illetve azért, hogy elnyerje a munkatársak elkötelezettségét a projekt élettartama során folytatott tevékenységek kapcsán, az érdekelt felek érdemi részvételének biztosítása érdekében;
- kezeli a közbeszerzéseket és a külső szolgáltatókkal kötött szerződéseket;
- gondoskodik arról, hogy minden hozzá tartozó projektet és termékkarbantartást határidőre, a megadott hatókörben, minőségben és költségvetésen belül teljesítsenek;
- szükség esetén ellátja az üzleti elemző szerepét, pl. elemzi és dokumentálja a felhasználói igényeket, pontosítja a követelményeket, minőség-ellenőrzést végez vagy igény szerint betanítja a felhasználókat;
- igény szerint ellát bármely más, a munkaterülethez kapcsolódó feladatot.

Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

A. Formai követelmények

Az állás betöltéséhez több formai követelménynek is meg kell felelni. Ezek a követelmények a következők:

- legalább 3 éves, oklevéllel igazolt felsőfokú végzettség¹ és legalább 6 év szakmai tapasztalat² az oklevél megszerzése után, illetve oklevéllel igazolt, felsőfokú oktatásban való részvételre jogosító középfokú végzettség és legalább 9 év szakmai tapasztalat az oklevél megszerzése után;
- az EU hivatalos nyelvei közül egynek alapos, egy másikkal pedig a feladatai ellátásához szükséges mértékű ismerete³;
- uniós tagállami, vagy norvég, izlandi, illetve liechtensteini állampolgárság;
- jogosultság állampolgári jogainak teljes körű gyakorlására⁴;
- eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek;
- megfelel a vonatkozó feladatkörrel kapcsolatos személyiségi követelményeknek;
- fizikailag alkalmas a munkakörhöz kapcsolódó feladatok teljesítésére.

B. Kiválasztási kritériumok

A pozíció betöltéséhez alapvető kritériumokat határoztunk meg a szakmai tapasztalattal és a személyiséggel/interperszonális készségekkel kapcsolatban. Ezek a következők:

Szakmai tapasztalat, szaktudás:

- az oklevél odaítélését követően szerzett legalább 3 éves, a munkaköri leírás szempontjából releváns pozíciókban szerzett szakmai tapasztalat;
- megfelelő szakterületen szerzett (pl. számítástechnika, mérnök-informatika vagy a vállalatvezetés, műszaki tudományok és/vagy információtechnológia területén ezzel egyenértékű tudományos képesítés), a fenti formai követelményeknek megfelelő iskolai végzettség;
- szoftverfejlesztési / szoftverkarbantartási / szoftvercsomag-testreszabási projektek irányításában szerzett tapasztalat a szoftverek életciklusának több fázisában;
- a projektvezetési módszerek és bevált gyakorlatok alapos ismerete, amelyet az informatikai projektek területén szerzett gyakorlati tapasztalat, és lehetőleg nemzetközileg elismert, projektmenedzsment témakörben szerzett (pl.: PM2, PMI, Prince2, vagy azzal egyenértékű) hivatalos tanúsítványok/akkreditációk igazolnak;

¹ Csak azok az oklevelek és bizonyítványok fogadhatók el, amelyeket uniós tagállamokban bocsátottak ki, illetve amelyekre az említett tagállamok hatóságai egyenértékűségi bizonyítványokat adtak ki.

² A kötelező sorkatonai szolgálatot minden esetben figyelembe veszik.

³ Azoknak a pályázóknak, akiknek anyanyelve az angol vagy egy nem hivatalos uniós nyelv, bizonyítvánnyal igazolniuk kell egy második nyelv ismeretének szintjét (legalább B1 szint).

Ahhoz, hogy az éves előmeneteli terv keretében előléptetésre jogosultak legyenek, az alkalmazottnak ezenfelül – az alkalmazandó személyzeti szabályzatban és annak végrehajtási szabályaiban foglaltak értelmében – az EU egy harmadik nyelvén is használható nyelvtudással kell rendelkezniük.

⁴ A kinevezés előtt a sikeres pályázónak a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

- csoportok koordinálásában szerzett tapasztalat;
- külső szoftverfejlesztő és/vagy -karbantartó szolgáltatókkal kötött szerződésekre vonatkozó közbeszerzésekben és/vagy a szerződések kezelésében szerzett tapasztalat;
- az üzleti elemzésben szerzett tapasztalat;
- kiváló angol nyelvtudás, írásban és szóban egyaránt.

Személyiség/interperszonális készségek:

- minőségközpontú, szolgáltatás- és eredményorientált hozzáállás;
- kiváló kommunikációs és tárgyalási készségek;
- képesség az előrelátó tervezésre, a nehézségek előrejelzésére és szükség esetén kárenyhítő lépések előterjesztésére;
- képesség a nagy nyomás alatt történő munkavégzésre;
- képesség az együttműködő kapcsolatok kialakítására az ügyfelekkel és a projektcsapat tagjaival.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási kritériumokon belül szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

Esélyegyenlőség

Munkáltatói minőségében az ECDC az esélyegyenlőség elvét alkalmazza, és minden olyan pályázó jelentkezését szívesen fogadja, aki teljesíti a részvételi és kiválasztási feltételeket, életkoron, faji hovatartozáson, politikai, filozófiai vagy vallási meggyőződésen, nemen vagy szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés és a fogyatékosra való tekintet nélkül.

A nők jelenleg alulreprezentáltak ezen a területen, ezért jelentkezésüket különösen támogatjuk.

Kinevezés és alkalmazási feltételek

Az állást betöltő személyt az előválogatott jelöltek listája alapján nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján tesz javaslatot. A pályázókat írásbeli tesztek kitöltésére kérhetik fel. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a javaslat nyilvánosságra kerülhet, továbbá hogy az előválogatott jelöltek listáján való szereplés még nem garantálja a felvételüket. Az előválogatott jelöltek listáját nyílt felvételi eljárást követően határozzák meg.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával összhangban ideiglenes alkalmazotti státuszban ötéves időtartamra szól, amely adott esetben meghosszabbítható. A jelöltet az **AST 4** fokozatba nevezik ki.

A pályázóknak tudomásul kell venniük, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új alkalmazottnak sikeresen le kell töltenie a próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatást az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben talál, amely a következő linken érhető el:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140101&from=HU>

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt végzi tevékenységét.

Tartaléklista

A pályázók közül tartaléklista hozható létre, amelyet hasonló álláshelyek megüresedése esetén munkaerő-felvételre lehet felhasználni. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

Pályázati eljárás

A jelentkezéshez küldje el hiánytalan pályázatát a Recruitment@ecdc.europa.eu címre, és az e-mail tárgyában adja meg a betöltendő álláshely hivatkozási számát és vezetőnévét.

A pályázat akkor érvényes, ha a jelentkezési lap összes kötelező részét kitöltötte. A jelentkezési lapot Word vagy PDF formátumban, lehetőleg angolul⁵ kell benyújtani. A hiányos pályázatokat érvénytelennek tekintjük.

Az ECDC jelentkezési lapja megtalálható a weboldalunkon az alábbi címen:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A pályázatok benyújtásának határidejét és a kiválasztási eljárás alakulásával kapcsolatos további információkat, valamint a felvételi folyamatra vonatkozó fontos tudnivalókat a weboldalunkon találja, amelyet a fenti linke kattintva érhet el.

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.

⁵ Ezt az álláshirdetést az angol eredetiből fordították le az EU összes hivatalos nyelvére. Mivel az Ügynökség munkanyelve általában az angol, az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy a pályázatokat lehetőleg angol nyelven nyújtsák be.