

Şef al secţiei Pregătire şi răspuns în situaţii de urgenţă

Unitate: Funcţii de sănătate publică

Referinţă: ECDC/AD/2020/PHF-HSEPR

Persoanele interesate sunt invitate să-şi depună candidatura pentru acest post de agent temporar în cadrul Centrului European de Prevenire şi Control al Bolilor (ECDC).

Fişa postului

Titularul postului va fi subordonat şefului unităţii Funcţii de sănătate publică, cu care va colabora pentru dezvoltarea permanentă a activităţilor Centrului legate de operaţiunile de pregătire şi răspuns în situaţii de urgenţă în domeniul sănătăţii publice şi pentru coordonarea aplicării lor cu scopul de a detecta, evalua şi răspunde la ameninţările transfrontaliere grave la adresa sănătăţii în legătură cu bolile transmisibile.

Titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele tipuri de activităţi:

- coordonează operaţiunile ECDC legate de pregătirea pentru situaţii de urgenţă şi de răspunsul la ameninţările transfrontaliere grave la adresa sănătăţii şi evenimentele privind sănătatea publică de interes internaţional legate de bolile transmisibile;
- conduce secţia Pregătire şi răspuns în situaţii de urgenţă prin crearea unei echipe puternice cu un spirit orientat către servicii şi prin promovarea unei culturi a învăţării;
- asigură realizarea planificării muncii şi a gestionării resurselor umane şi financiare, inclusiv a managementului performanţei, în cadrul secţiei;
- culege şi evaluează dovezi ştiinţifice, oferă metodologii şi instrumente de evaluare, facilitează schimbul de experienţe şi diseminează bunele practici pentru a sprijini statele membre şi Comisia Europeană în domeniul pregătirii şi răspunsului în situaţii de urgenţă în domeniul sănătăţii publice;
- sprijină Comisia Europeană în culegerea de informaţii despre situaţia actualizată din statele membre în ceea ce priveşte planificarea pregătirii şi răspunsului în situaţii de urgenţă în domeniul sănătăţii publice;

- coordonează asistența acordată statelor membre și partenerilor internaționali ca răspuns la amenințările transfrontaliere grave la adresa sănătății prin exerciții de simulare, studii de caz, evaluări post-acțiune, vizite la nivel de țară, desfășurări pe teren, precum și sprijin pentru anchetele privind focarele de epidemie;
- asigură buna funcționare a centrului de operațiuni de urgență și a sistemului său de permanență și menținerea unei serii de proceduri și instrumente pentru funcționarea sa;
- coordonează operarea și dezvoltarea permanentă a sistemului de alertă precoce și răspuns rapid (SAPR) în sprijinul Comisiei Europene și al Comitetului pentru securitate sanitară al UE;
- coordonează și conduce pregătirea unor analize de risc rapide în legătură cu amenințările emergente și reemergente cu care se confruntă UE;
- asigură colaborarea strânsă și coordonarea cu statele membre ale UE/SEE, Comisia Europeană, OMS și alți parteneri internaționali în proiecte legate de pregătirea pentru situații de urgență și de sprijinul pentru răspunsul la amenințările transfrontaliere grave la adresa sănătății;
- participă la alte activități ale ECDC din domeniul său de competență, în funcție de necesități;
- poate fi solicitat să contribuie la sistemul de permanență 24/7 al ECDC.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de educație corespunzător unui ciclu complet de studii universitare încheiate, absolvite cu diplomă, dacă durata normală a studiilor universitare este de 4 ani sau mai mult, sau un nivel de educație corespunzător unui ciclu de studii universitare încheiate, absolvite cu diplomă, și experiență profesională relevantă de cel puțin un an, dacă durata normală a studiilor universitare este de cel puțin 3 ani¹;
- să aibă experiență profesională de cel puțin 9 ani² (după obținerea diplomei);
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a Uniunii, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor³;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline⁴;

¹ Se iau în considerare numai diplomele și certificatele acordate în state membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare

² Serviciul militar obligatoriu este întotdeauna luat în considerare.

³ Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin B1).

În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel de bază o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

⁴ Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească că nu are

- să-și fi îndeplinit toate obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de criterii esențiale în ceea ce privește experiența profesională și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post, și anume:

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 5 ani dobândită în funcții relevante pentru fișa postului;
- cel puțin 3 ani de experiență în management, și anume conducerea unei echipe, evaluarea performanței, planificarea muncii și responsabilitate pentru execuția bugetului;
- experiență profesională solidă dovedită în domeniul sănătății publice, în special în domeniul pregătirii pentru situații de urgență și al coordonării răspunsului în caz de epidemie în legătură cu bolile transmisibile și amenințările transfrontaliere la adresa sănătății;
- experiență de lucru în domeniul sănătății publice la nivel managerial și operațional într-un stat membru sau pe plan internațional;
- cunoașterea excelentă a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- capacitatea de a formula o viziune strategică;
- capacitatea excelentă de a lucra în colaborare, de a conduce și motiva alte persoane;
- atitudine orientată spre rezultate cu capacități excelente de stabilire a priorităților, planificare și organizare;
- preocupare pentru calitate și orientare către furnizarea de servicii;
- foarte bune aptitudini de negociere și comunicare.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe motive de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de handicap.

În prezent, femeile sunt subreprezentate în acest domeniu de activitate/funcții de conducere. Prin urmare, femeile sunt încurajate să-și depună candidatura.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se poate solicita să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat ca agent temporar, în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Postul va fi încadrat în gradul **AD 8**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE, conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=CELEX:01962R0031-20140501&from=RO>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării, în cazul în care vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu, indicând clar în titlul mesajului numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie depus în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁵. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termenul de depunere a candidaturilor și alte informații cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite accesând linkul de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁵ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate limbile oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.