

**Vakance: eksperts sabiedrības veselības apmācības un spēju
attīstīšanas jautājumos
Struktūrvienība: Sabiedrības veselības kapacitātes un
komunikācijas nodaļa
Atsauce: ECDC/AD/2018/PHC-EPHTCB**

Uzaicinājums iesniegt pieteikumus Eiropas Slimību profilakses un kontroles centra (ECDC) pagaidu darbinieka amatam.

Amata apraksts

Darbinieks ziņo Sabiedrības veselības apmācības daļas vadītājam.

Viņa(-as) darba pienākumi galvenokārt ir saistīti ar turpmāk norādītajām jomām:

- profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas programmā rīkot apmācības kursus, dažādos formātos (klātienē apmācība, e-mācības, apvienotās mācības) iesaistīties ECDC nodaļu darbā un slimību apkarošanas programmu īstenošanā, tostarp satura izstrādē;
- rūpēties par apmācības saturu un materiāliem, mitināt tos ECDC virtuālajā apmācības platformā un administrēt platformu;
- izstrādāt stratēģiju sabiedrības praktiskai apmācībai sadarīgā virtuālā darbavietā sabiedrības veselības apmācības jomā un vadīt šo apmācību;
- ECDC sadraudzības programmā nodrošināt atbalstu uzraudzības iestāžu darbinieku un citu valstu veselības aprūpes speciālistu profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanai, veicinot ECDC apmācības pasākumu pakāpeniskumu;
- palīdzēt veidot iekšējos un ārējos tīklus sabiedrības veselības apmācības un spēju veidošanas jomā;
- vajadzības gadījumos — citi pasākumi saistībā ar apmācību;
- vajadzības gadījumā iesaistīties citās ECDC darbībās savā darbības jomā.

Nepieciešamā kvalifikācija un pieredze

A. Formālās prasības

Lai kandidāts būtu piemērots, viņam jāatbilst vairākām formālām prasībām. Tās ir šādas:

- izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigtai vismaz trīs gadus ilgai augstākajai izglītībai¹;
- padziļinātas vienas Eiropas Savienības valodas zināšanas un pietiekamas kādas citas Eiropas Savienības valodas zināšanas tādā līmenī, kāds nepieciešams amata pienākumu izpildei²;
- ES dalībvalsts, Norvēģijas, Islandes vai Lihtenšteinas pilsonība;
- tiesības izmantot visas pilsoņa tiesības³;
- izpildītas visas piemērojamo tiesību aktu prasības attiecībā uz militāro dienestu;
- paredzēto pienākumu veikšanai vajadzīgās rakstura īpašības;
- veselības stāvoklis, kas ļauj pildīt ar amatu saistītos pienākumus.

B. Atlases kritēriji

Lai pretendētu uz šo amatu, mēs esam noteikuši būtiskos kritērijus attiecībā uz profesionālo pieredzi un personīgajām īpašībām/savstarpējo attiecību prasēm. Tie ir šādi:

Profesionālā pieredze/zināšanas:

- pēc diploma iegūšanas vismaz 5 gadu darba pieredze, no kuras vismaz 3 gadu pieredze ir iegūta amatos, kas atbilst darba aprakstam;
- pamatīga izpratne par infekcijas slimību kontroli un epidemioloģisko intervenci;
- pierādīta pieredze sabiedrības veselības apmācības pasākumu, tostarp e-mācīšanās, rīkošanas jomā;
- plaša praktiska pieredze un prasmes projektu vadībā;
- darba pieredze starptautiskā, daudz kultūru vidē;
- teicamas angļu valodas zināšanas gan mutiski, gan rakstiski.

Personīgās īpašības/savstarpējo attiecību prasmes:

- orientētība uz rezultātiem;
- virzība uz kvalitāti;
- orientētība uz pakalpojumu sniegšanu;
- spēja sadarboties un veidot ciešas darba attiecības;
- ļoti labas mutiskās un rakstiskās komunikācijas prasmes.

¹ Vērā ņem tikai diplomus un sertifikātus, kas piešķirti ES dalībvalstīs vai kas atbilst līdzvērtības sertifikātiem, kurus izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

² Turklāt, lai ikgadējā amatā paaugstināšanas procedūrā varētu pretendēt uz paaugstinājumu amatā, darbiniekiem labi jāzina trešā ES valoda, kā norādīts attiecīgajos Civildienesta noteikumos un īstenošanas noteikumos.

³ Pirms iecelšanas amatā sekmīgajam kandidātam ir jāiesniedz policijas izdota izziņa par kriminālas sodāmības neesamību.

Atkarībā no saņemto pieteikumu skaita atlases komiteja attiecībā uz iepriekš minētajiem atlases kritērijiem var piemērot stingrākas prasības.

Iecelšana amatā un nodarbinātības nosacījumi

Darbinieku iecel amatā, pamatojoties uz kandidātu sarakstu, ko atlases komiteja iesniedz direktoram. Atlases komitejas priekšlikuma pamatā ir šis paziņojums par vakanci. Kandidātus var uzaicināt veikt rakstveida pārbaudes. Kandidātiem jāņem vērā, ka priekšlikumu var publicēt un ka iekļaušana sarakstā negarantē pieņemšanu darbā. Kandidātu sarakstu izveido saskaņā ar atklātu atlases procedūru.

Veiksmīgo kandidātu pieņem darbā kā pagaidu darbinieku saskaņā ar Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 2. panta f) apakšpunktu uz piecu gadu periodu, ko var pagarināt. Šis ir AD5 kategorijas amats.

Pretendentiem ir jāņem vērā, ka saskaņā ar ES Civildienesta noteikumu prasībām visiem jaunajiem darbiniekiem sekmīgi jāiztur pārbaudes laiks.

Lai iegūtu papildu informāciju par līguma un darba nosacījumiem, skatiet Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību, kas ir pieejama šajā saitē:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Darba vieta ir Stokholmā, kur darbojas centrs.

Rezerves saraksts

Var tikt izveidots rezerves saraksts, ko var izmantot, lai pieņemtu darbiniekus, ja rastos līdzīgas vakances. Tas būs derīgs līdz tā gada 31. decembrim, kurā beidzas pieteikumu iesniegšanas termiņš, un tā derīguma termiņu var pagarināt.

Pieteikšanās kārtība

Lai pieteiktos vakancei, nosūtiet aizpildītu pieteikumu uz e-pasta adresi Recruitment@ecdc.europa.eu, e-pasta temata laukā precīzi norādot vakances atsauci un savu uzvārdu.

Lai pieteikums būtu derīgs, pieteikuma veidlapā jāaizpilda visas vajadzīgās sadaļas un tā jāiesniedz Word vai PDF formātā, vēlams, angļu valodā⁴. Nepilnīgi aizpildītus pieteikumus uzskata par nederīgiem.

Pieteikuma veidlapa ir atrodama ECDC tīmekļa vietnē:

<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>

⁴ Šis paziņojums par vakanci no angļu valodas oriģinālās versijas ir tulkots visās ES 24 oficiālajās valodās. Tā kā aģentūras ikdienas darba valoda pārsvarā ir angļu valoda, ECDC vēlētos saņemt pieteikumus angļu valodā.

Mūsu tīmekļa vietnē ir informācija par pieteikumu iesniegšanas beigu datumu un papildu informācija par šīs atlases procedūras statusu, kā arī svarīga informācija par darbā pieņemšanas procesu, un tai var piekļūt, izmantojot iepriekš norādīto saiti.

Tā kā saņemto pieteikumu skaits varētu būt liels, paziņojumus nosūta tikai kandidātiem, kurus aicina uz intervijām.