

**Vaba ametikoht: rahvatervise koolituse ja suutlikkuse  
arendamise ekspert**  
**Üksus: rahvatervise suutlikkuse ja tervisetabe osakond**  
**Viide: ECDC/AD/2018/PHC-EPHTCB**

Oodatakse avaldusi kandideerimiseks ajutise teenistuja ametikohale Haiguste Ennetamise ja Tõrje Euroopa Keskuses (ECDC).

### **Ametikoha kirjeldus**

Töötaja annab aru rahvatervise koolituse sektori juhatajale.

Töötaja vastutab eelkõige järgmiste töövaldkondade eest:

- ta korraldab täienduskoolituste programmi alusel ECDC sektoreid ja haiguste tõrje programme toetavaid koolitusi eri vormis (kontaktõpe, e-õpe ja segaõpe), sh sisuarendus;
- ta hoolitseb ECDC koolituste virtuaalplatvormil asuvate koolituste sisu ja materjali eest ning haldab platvormi;
- ta töötab välja strateegia rahvatervise koolituse praktikakogukondade jaoks ja on nende kogukondade moderaator virtuaalses koostöökeskkonnas;
- ta pakub ECDC stipendiumiprogrammi raames täiendkoolitustega seotud tuge järelevalve teostajatele ja muudele riiklikele rahvatervise spetsialistidele, kes aitavad ECDC-l töötajaid koolitada;
- ta toetab asutusesiseste ja -väliste võrgustike loomist rahvatervise koolituste ja suutlikkuse suurendamise valdkonnas;
- ta osaleb muudes koolitusega seotud tegevustes vastavalt vajadusele;
- ta osaleb vajaduse korral oma pädevusalal muus ECDC tegevuses.

### **Nõutav kvalifikatsioon ja töökogemus**

#### **A. Ametlikud nõuded**

Sobiv kandidaat peab vastama mitmele ametlikule nõudele. Need on järgmised:

- kandidaadil on haridustase, mis vastab diplomiga tõendatud vähemalt 3aastasele lõpetatud ülikoolikursusele<sup>1</sup>;
- kandidaat valdab Euroopa Liidu üht ametlikku keelt ja oskab Euroopa Liidu muud ametlikku keelt rahuldavalt ametiülesannete täitmiseks vajalikul tasemel<sup>2</sup>;
- kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi või Norra, Islandi või Liechtensteini kodakondsus;
- kandidaadil on kõik kodanikuõigused<sup>3</sup>;
- kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ette nähtud kohustused;
- kandidaadil on ametikohustuste täitmiseks vajalikud isikuomadused;
- kandidaat on füüsiliselt võimeline oma ametikohustusi täitma.

## B. Valikukriteeriumid

Sellele ametikohale kvalifitseerumiseks oleme kehtestanud *töökogemuste* ja *isikuomaduste/suhtlemisoskuse põhikriteeriumid*. Need on järgmised:

*Erialased töökogemused/teadmised:*

- vähemalt 5aastane töökogemus pärast diplomi saamist, millest vähemalt 3 aastat on seotud ametikoha kirjelduses nimetatud töökohustustega;
- tugev taust nakkushaiguste järelevalve ja sekkuva epidemioloogia alal;
- tõendatud kogemus rahvatervise koolituse (sh e-õppe) korraldamises;
- projektijuhtimise vahetu töökogemus ja head oskused;
- töökogemus rahvusvahelises mitmekultuurilises keskkonnas;
- väga hea kirjalik ja suuline inglise keele oskus.

*Isikuomadused/suhtlusoskus:*

- tulemuskesksus;
- kvaliteedi tähtsustamine;
- teenistusvalmidus;
- koostööoskus ja tugevate töösidemete loomise oskus;
- väga hea suuline ja kirjalik suhtlusoskus.

---

<sup>1</sup> Arvestatakse ainult diplomeid ja tunnistusi, mis on antud Euroopa Liidu liikmesriikides või mille kohta on nende liikmesriikide ametiasutused väljastanud samaväärsuse tõendid.

<sup>2</sup> Iga-aastasele edutamisele kvalifitseerumiseks peavad töötajad oskama ka kolmandat Euroopa Liidu keelt töökeele tasemel, nagu on kirjeldatud kohaldatavates personalieeskirjades ja rakenduseeskirjades.

<sup>3</sup> Enne ametisse nimetamist peab valituks osutunud kandidaat esitama politsei tõendi karistusregistri kannete puudumise kohta.

Olenevalt avalduste arvust võib valikukomisjon kohaldada eespool nimetatud valikukriteeriumide piires rangemaid nõudeid.

## Töölevõtmine ja teenistustingimused

Töötaja võetakse tööle lõppnimekirja alusel, mille valikukomisjon esitab direktorile. Valikukomisjoni ettepanek koostatakse käesoleva vaba ametikoha teate alusel. Kandidaatidelt võidakse nõuda kirjalike testide tegemist. Kandidaadid peaksid arvestama, et nimekiri võidakse avalikustada ja nimekirja kandmine ei taga töölevõtmist. Kandidaatide lõppnimekiri koostatakse pärast avalikku valikumenetlust.

Edukas kandidaat võetakse tööle ajutise teenistujana Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punkti f alusel viieks aastaks ja seda perioodi võidakse pikendada. Töötaja ametiaste on **AD 5**.

Kandideerijatel tuleb arvestada Euroopa Liidu personalieeskirjade nõudega, mille kohaselt peavad kõik uued töötajad läbima edukalt katseaja.

Lepingu- ja töötingimuste lisateave on Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimustes järgmisel aadressil:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

Töökoht asub keskuse tegevuskohas Stockholmis.

## Reservnimekiri

Kandidaatidest võidakse koostada reservnimekiri, mida kasutatakse, kui tekib samalaadne vaba ametikoht. Nimekiri kehtib avalduste esitamise aasta 31. detsembrini ja seda tähtaega võidakse pikendada.

## Avalduste esitamise kord

Kandideerimiseks saatke täidetud avaldus e-posti aadressil [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), märkides e-kirja teemareale selgesti vaba ametikoha viitenumbri ja oma perekonnanime.

Avaldus on kehtiv, kui avaldusvormi kõik kohustuslikud väljad on täidetud. Avaldus tuleb esitada Wordi või PDF-vormingus ja eelistatavalt inglise keeles<sup>4</sup>. Puudulikult täidetud avaldus loetakse kehtetuks.

ECDC avaldusvorm on meie veebilehel aadressil <https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>

---

<sup>4</sup> See vaba ametikoha teade on tõlgitud ingliskeelsest originaalst kõigisse Euroopa Liidu 24 ametlikku keelde. Et keskuse igapäevane töökeel on üldiselt inglise keel, eelistab ECDC saada avaldusi inglise keeles.

Avalduste esitamise tähtpäev, valikumenetluse seisuga lisateave ja oluline teave värbamismenetluse kohta on avaldatud meie veebilehel ja sellega saab tutvuda eespool esitatud lingi kaudu.

Saabuvate avalduste arvukuse tõttu teavitatakse üksnes kandidaate, keda kutsutakse töövestlusele.