

Expert na mikrobiálnu bezpečnosť látok ľudského pôvodu

Oddelenie: oddelenie pre programy zamerané na choroby (DPR)
Referenčné číslo: ECDC/AD/2021/DPR-ESOHO

Týmto vyzývame uchádzačov na predkladanie žiadostí o uvedené pracovné miesto dočasného zamestnanca v Európskom centre pre prevenciu a kontrolu chorôb (ECDC).

Pracovná náplň

ECDC hľadá experta na mikrobiálnu bezpečnosť látok ľudského pôvodu. Na základe tohto výberového konania centrum ECDC vytvorí aj rezervný zoznam, ktorý sa môže využiť pri prípadných budúcich voľných pracovných miestach v tomto odbore.

Smernicami EÚ o krvi, bunkách a tkanivách a orgánoch sa vytvára spoločný rámec, ktorým sa zaisťujú prísne normy pri odoberaní, testovaní, spracúvaní, skladovaní, distribúcii a dovoze/vývoze látok ľudského pôvodu v rámci celého spoločenstva EÚ. Úlohou centra ECDC v tejto oblasti je poskytovanie vedeckého poradenstva/posudzovania rizík a vyvíjanie/prevádzkovanie komunikačného systému pre problematiku potenciálnych hrozieb prenosných chorôb súvisiacich s látkami ľudského pôvodu. Pri plnení týchto úloh ECDC úzko spolupracuje s Európskou komisiou a Európskou agentúrou pre lieky.

Zamestnanec bude podriadený vedúcemu Programu zameraného na sexuálne prenosné infekcie, vírusy prenášané krvou a tuberkulózu. Bude pracovať v rámci Programu zameraného na sexuálne prenosné infekcie, vírusy prenášané krvou a tuberkulózu, v útvare pre infekcie prenášané vzduchom, krvou a sexuálne prenosné infekcie, ktorý je súčasťou oddelenia programu zameraného na choroby.

Zamestnanec bude zodpovedný najmä za tieto oblasti činnosti:

- vedecké poradenstvo týkajúce sa mikrobiálnej bezpečnosti krvi a zložiek krvi, tkanív a buniek alebo orgánov – látok ľudského pôvodu (SoHO) so zameraním na jednu z týchto troch oblastí (v závislosti od predchádzajúcich skúseností),
- koordinácia vývoja, uplatňovania a každodenného využívania usmernení a nástrojov pre činnosti v oblasti pripravenosti na zachovanie mikrobiálnej bezpečnosti aspoň v jednej z oblastí týkajúcich sa látok ľudského pôvodu,
- zisťovanie, monitorovanie a oznamovanie hrozieb pre látky ľudského pôvodu, ako je napríklad krv, orgány, tkanivá a bunky, ktoré môžu byť prípadne postihnuté prenosnými chorobami,

- pomáhanie členským štátom pri posilňovaní systémov kontroly a prevencie prenosu infekčných chorôb prostredníctvom látok ľudského pôvodu vrátane zberu údajov, podávania správ o analýzach a ich šírenia,
- prispievanie ku koordinácii siete útvarov členských štátov podporujúcich transfúziu, transplantáciu a lekársky asistovanú reprodukciu,
- spolupráca s tímom Európskej komisie pre látky ľudského pôvodu a aktívna účasť na pravidelných stretnutiach tímu a relevantných vnútroštátnych príslušných orgánov,
- zadávanie a riadenie projektov alebo štúdií v príslušných oblastiach, ale aj pripravenosť iniciovať a vykonávať štúdie uskutočniteľnosti týkajúce sa mikrobiálnej bezpečnosti látok ľudského pôvodu a preventívnych intervencií a/alebo vykonávať dohľad nad nimi,
- prispievanie ku koordinácii a uľahčovaniu činností v rámci centra súvisiacich s látkami ľudského pôvodu vrátane prispievania k ročnému pracovnému plánu a poskytovania vstupov do príslušných projektov v oblasti mikrobiálnej bezpečnosti látok ľudského pôvodu, financovaných ECDC,
- prispievanie k iným činnostiam centra podľa potreby a v rámci svojej oblasti odbornosti vrátane posúdení rizík centrom ECDC,
- prispievanie k systému reakcie a systému nepretržitého poskytovania služieb centra ECDC.

Požadovaná kvalifikácia a pracovné skúsenosti

A. Formálne požiadavky

Uchádzač musí spĺňať súbor formálnych požiadaviek, aby sa mohol považovať za oprávneného na obsadenie tohto pracovného miesta. Ide o tieto požiadavky:

- úroveň vzdelania, ktorá zodpovedá ukončenému aspoň trojročnému vysokoškolskému štúdiu osvedčenému diplomom¹,
- dôkladná znalosť jedného z úradných jazykov EÚ a uspokojivá znalosť iného úradného jazyka EÚ v rozsahu potrebnom na plnenie povinností²,
- mať štátnu príslušnosť jedného z členských štátov EÚ alebo Nórska, Islandu alebo Lichtenštajnska,
- mať všetky občianske práva³,
- mať splnené všetky povinnosti uložené príslušnými zákonmi o vojenskej službe,
- spĺňať charakterové požiadavky na výkon príslušných povinností,
- byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s týmto pracovným miestom.

¹ Zohľadnia sa len diplomy a osvedčenia, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

² Uchádzači, ktorých materinský jazyk nie je úradný jazyk EÚ ani angličtina, musia predložiť doklad o úrovni znalosti druhého jazyka spolu s osvedčením (minimálne úroveň B1).

Na to, aby mali zamestnanci nárok na povýšenie v rámci každoročného postupu povyšovania, musia mať navyše pracovnú znalosť tretieho jazyka EÚ, ako je uvedené v platnom služobnom poriadku a vykonávacích pravidlách.

³ Úspešný uchádzač bude pred vymenovaním vyzvaný, aby predložil výpis z registra trestov potvrdzujúci, že nemá záznam.

B. Kritériá výberu

Uchádzač o pracovné miesto musí spĺňať základné kritériá týkajúce sa odbornej praxe a osobných vlastností/interpersonálnych zručností. Patria k nim:

Odborná prax/znalosti:

- aspoň 5 rokov odbornej praxe (po udelení diplomu), z čoho aspoň 3 roky praxe na pracovných miestach relevantných pre povinnosti opísané pre toto pracovné miesto,
- vysokoškolské vzdelanie v odbore lekárstva, verejného zdravia, epidemiológie, biomedicíny alebo inej súvisiacej oblasti,
- znalosti dôkazov a problematiky týkajúcej sa hrozieb prenosných chorôb súvisiacich s ľudskými tkanivami a bunkami alebo orgánmi,
- preukázané skúsenosti s metódami medicíny založenej na dôkazoch a s vypracúvaním usmernení,
- skúsenosti s riadením projektov, v ideálnom prípade projektov týkajúcich sa informačných/komunikačných systémov o prenosných chorobách,
- výborná znalosť anglického jazyka slovom aj písmom.

Osobnostné vlastnosti/interpersonálne zručnosti:

- orientácia na kvalitu a poskytovanie služieb,
- schopnosť spolupracovať a budovať pevné pracovné vzťahy,
- orientácia na výsledky,
- ochota nepretržite sa vzdelávať a sledovať vývoj vo vlastnej oblasti pôsobnosti,
- schopnosť pracovať pod tlakom a účinne organizovať viaceré pracovné povinnosti,

V závislosti od počtu doručených žiadostí môže výberová komisia uplatniť prísnejšie požiadavky v rámci uvedených kritérií výberu.

Rovnaké príležitosti

Centrum ECDC je zamestnávateľom, ktorý uplatňuje rovnosť príležitostí, a vyzýva k zasielaniu žiadostí všetkých uchádzačov spĺňajúcich kritériá oprávnenosti a kritériá výberu, a to bez rozdielu, pokiaľ ide o vek, rasu, politické, filozofické alebo náboženské presvedčenie, pohlavie alebo sexuálnu orientáciu a bez ohľadu na zdravotné postihnutie.

Vymenovanie a podmienky zamestnania

Zamestnanec bude vymenovaný z užšieho zoznamu úspešných uchádzačov, ktorý výberová komisia predloží riaditeľovi. Pri zostavovaní návrhu zoznamu vychádza výberová komisia z tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste. Uchádzači môžu byť požiadaní, aby absolvovali písomné testy. Uchádzačov upozorňujeme, že návrh zoznamu môže byť zverejnený a že zaradenie do užšieho zoznamu ešte nezaručuje prijatie do zamestnania. Užší zoznam uchádzačov bude vytvorený na základe otvoreného výberového konania.

Úspešný uchádzač bude prijatý ako dočasný zamestnanec podľa článku 2 písm. f) Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie na obdobie piatich rokov, ktoré možno predĺžiť. Zamestnanec bude zaradený do platovej triedy **AD 5**.

Upozorňujeme uchádzačov, že podľa služobného poriadku EÚ musia všetci noví zamestnanci úspešne absolvovať skúšobnú lehotu.

Ďalšie informácie o zmluvných a pracovných podmienkach sú uvedené v Podmienkach zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie, ktoré sú k dispozícii na tejto adrese:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miestom výkonu práce bude Štokholm, kde centrum pôsobí.

Rezervný zoznam

Môže byť vytvorený rezervný zoznam, ktorý sa použije pri prijímaní nových zamestnancov, ak by sa uvoľnili podobné pracovné miesta. Bude platný do 31. decembra toho istého roku, ako bol termín uzávierky na predkladanie žiadostí, a jeho platnosť môže byť predĺžená.

Postup pri podávaní žiadosti

V prípade záujmu o toto pracovné miesto pošlite vyplnenú žiadosť na adresu Recruitment@ecdc.europa.eu a v predmete e-mailu jasne uveďte referenčnú značku voľného pracovného miesta a svoje priezvisko.

Žiadosť bude platná iba vtedy, ak vyplníte všetky požadované časti formulára žiadosti, ktorý treba predložiť vo formáte Word alebo PDF a, pokiaľ je to možné, v anglickom jazyku⁴. Neúplné žiadosti sa budú považovať za neplatné.

Formulár žiadosti centra ECDC sa nachádza na našom webovom sídle:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Dátum uzávierky predkladania žiadostí a ďalšie informácie o stave tohto výberového konania, ako aj dôležité informácie o postupe prijímania do zamestnania sú uvedené na našom webovom sídle, na ktoré sa dostanete prostredníctvom uvedeného odkazu.

Z dôvodu veľkého počtu doručených žiadostí budeme informovať len uchádzačov vybraných na pohovor.

⁴ Toto oznámenie o voľnom pracovnom mieste bolo preložené do všetkých úradných jazykov EÚ z originálu v anglickom jazyku. Keďže centrum ECDC používa ako pracovný jazyk vo všeobecnosti angličtinu, uprednostňuje, aby boli žiadosti podané v anglickom jazyku.