Vaga para o lugar de: Gestor da Coordenação dos Programas de Doenças
Unidade: Gabinete do Investigador Principal
Referência: ECDC/FGIV/2018/OCS-DPCM

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente contratual acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

Descrição das funções

O titular do cargo trabalha sob a autoridade do chefe da Secção de Programas de Doenças.

O titular do cargo será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Apoiar o chefe de secção na coordenação global da Secção de Programas de Doenças (PD);
- Apoiar o chefe de secção no desenvolvimento e na coordenação de atividades transversais a vários programas de doenças, especialmente as que incidem na prevenção de doenças transmissíveis;
- Coordenar a elaboração dos planos de trabalho anuais e plurianuais dos Programas de Doenças, com o objetivo de identificar oportunidades para o desenvolvimento de atividades e projetos transversais a vários programas de doenças (https://ecdc.europa.eu/en/about-us/who-we-are/disease-programmes);
- Acompanhar a execução dos planos de trabalho da Secção de Programas de Doenças, incluindo ajustamentos a esses planos;
- Prestar apoio na revisão da estratégia de PD e na coordenação/revisão dos processos e procedimentos fundamentais da Secção;
- Auxiliar no desenvolvimento e na execução de uma estratégia para o trabalho do ECDC com as suas redes externas de vigilância de doenças, centrando-se nas ligações entre as diversas redes (https://ecdc.europa.eu/en/about-us/partnerships-and-networks/disease-and-laboratory-networks);
- Organizar atividades de ligação interna para coordenar projetos e atividades transversais a vários programas de doenças;
- Coordenar as interações da Secção de PD com as principais partes interessadas externas do ECDC, por exemplo, o Gabinete Regional da OMS para a Europa, etc.;
- Representar a Secção de PD nas *task forces*, grupos de trabalho e comités internos do ECDC, conforme necessário, por delegação do chefe de secção;
- Contribuir para outras atividades, por exemplo, prestando apoio a projetos científicos e técnicos específicos, conforme necessário, na sua área de especialização.

Qualificações e experiência exigidas

A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- Ciclo completo de estudos universitários de pelo menos três anos, comprovado por um diploma, e experiência profissional adequada de pelo menos um ano[1];
- Conhecimento aprofundado de uma das línguas da União Europeia e um conhecimento satisfatório de outra língua da União Europeia, na medida do necessário ao exercício das suas funções[2];
- Ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Estar no pleno gozo dos seus direitos cívicos[3];
- encontrar-se em situação regular face à legislação aplicável em matéria de serviço militar;
- oferecer as condições de idoneidade moral exigidas para o exercício das funções; e
- preencher as condições de aptidão física necessárias para o exercício das funções associadas ao lugar.

B. Critérios de seleção

O ECDC identificou **critérios essenciais** no que diz respeito à experiência profissional/conhecimentos e às características pessoais/aptidões interpessoais que determinam a elegibilidade para o lugar em causa.

Experiência profissional/conhecimentos:

- Experiência profissional de, pelo menos, 3 anos (após a obtenção do diploma) em cargos relacionados com as tarefas enunciadas na descrição das funções;
- Formação académica na área da saúde pública, gestão, administração de empresas ou equivalente;
- Conhecimentos e compreensão do trabalho em curso nas áreas relacionadas com a prevenção e controlo de doenças num ou mais dos sete programas de doenças;

[1] Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades nesses Estados-Membros.

[2] além disso, para serem elegíveis para promoção no quadro de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal terão de demonstrar a sua capacidade de trabalhar numa terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas regras de execução.

[3] antes da nomeação, será pedido ao candidato aprovado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

- Experiência comprovada em gestão de programas, obtendo os resultados pretendidos dentro dos prazos estabelecidos;
- Experiência ou conhecimentos na área de contratação pública;
- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

Características pessoais/aptidões interpessoais

- Orientação para a qualidade e espírito de serviço;
- Capacidade de trabalhar em colaboração com os outros e de estabelecer fortes relações de trabalho, incluindo a capacidade de trabalhar com várias equipas e com várias partes interessadas;
- Orientação para os resultados;
- Excelentes aptidões organizativas;
- Capacidade de trabalhar sob pressão, de gerir várias responsabilidades e de tomar a iniciativa.

O ECDC identificou igualmente experiências e aptidões que constituem uma vantagem para o provimento do lugar, a saber:

- Bom conhecimento das políticas e atividades da UE num ou mais domínios dos sete programas de doenças.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos, ou aplicar quaisquer critérios enunciados que representem uma vantagem.

Nomeação e regime aplicável

O titular do cargo será nomeado com base numa lista restrita proposta pelo comité de seleção ao Diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante a contratação. A lista restrita de candidatos será estabelecida num processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 3.º, alínea a), do Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período de cinco anos. O contrato é renovável. O candidato será recrutado no **Grupo de Funções IV**. Chama-se a atenção dos candidatos para o facto de, em conformidade com o Estatuto dos Funcionários da UE, todos os novos agentes deverem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, queira consultar o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

Processo de candidatura

Para se candidatar, queira enviar um formulário de candidatura preenchido para Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando de forma clara a referência da vaga e o seu apelido no assunto da mensagem de correio eletrónico.

Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário, que deve ser enviado em formato Word ou PDF e, de preferência, em inglês[4]. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.

O formulário de candidatura do ECDC encontra-se no sítio Web da Agência: https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process

A data-limite para a apresentação das candidaturas e outras informações sobre o estado de adiantamento deste procedimento de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de recrutamento, podem ser consultadas no nosso sítio Web, utilizando a ligação acima indicada.

Dada a grande quantidade de candidaturas recebidas, apenas os candidatos selecionados para entrevista serão notificados.

[4] O presente anúncio de vaga foi traduzido para as 24 línguas oficiais da UE a partir do original em inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é geralmente o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.