

Vedecký referent pre pripravenosť a reakciu na núdzové situácie (M/Ž)

Oddelenie: Funkcie v oblasti verejného zdravia
Referenčné číslo: ECDC/FGIV/2023/PHF-SOEPR

Týmto vyzývame uchádzačov na predkladanie žiadostí o uvedené pracovné miesto zmluvného zamestnanca v Európskom centre pre prevenciu a kontrolu chorôb (ECDC).

Pracovná náplň

ECDC plánuje prijať do zamestnania dve osoby na uvedený profil, a to na jedno dlhodobé pracovné miesto a jedno pracovné miesto týkajúce sa projektu EWRS¹. ECDC má tiež v úmysle vytvoriť rezervný zoznam, ktorý sa môže využiť pri prípadných budúcich voľných pracovných miestach v uvedenej oblasti.

Zamestnanec bude zaradený do úseku pripravenosti a reakcie na núdzové situácie a bude podriadený vedúcemu úseku alebo jednému z vedúcich skupín.

V závislosti od pridelennej oblasti práce bude zodpovedný za niekoľko z týchto úloh:

- podpora krajín EÚ/EHP, tretích krajín a Európskej komisie pri činnostiach súvisiacich s pripravenosťou a reakciou na núdzové situácie prostredníctvom poskytovania vedeckých dôkazov (napr. prehľadov literatúry, technických správ, usmerňovacích dokumentov), vykonávania simulačných cvičení, kontrol pred podniknutím krokov a následných kontrol, návštev krajín, podieľania sa na cielenom budovaní kapacít a vývoji nástrojov, hodnotiacich metódik a vzdelávacích materiálov,
- podpora prevádzky, údržby, hodnotenia a ďalšieho vývoja epidemiologických nástrojov (napr. databáz, analytických balíkov a informačných systémov verejného zdravia) na účely pripravenosti a reakcie na núdzové situácie,
- prispievanie k prevádzke, priebežnej aktualizácii a ďalšiemu rozvoju obsahu systému včasného varovania a reakcie (EWRS) vrátane poskytovania ďalších funkcií, využívania moderných technológií a prepojenia s ostatnými výstražnými systémami Únie v súlade s prístupom zameraným na všetky druhy nebezpečenstva a uľahčovania medziodvetvovej spolupráce,

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

- prispievanie k cezhraničnému vyšetrovaniu epidémií a poskytovanie podpory pre včasné vypracovanie vysokokvalitného a rýchleho posúdenia rizík/výskytu ochorení založeného na dôkazoch, ako aj iné súvisiace výstupy v rámci reakcie na hrozby infekčných ochorení,
- účasť na nasadeniach v teréne a podpora posaní v rámci reakcie na hrozby v členských štátoch EÚ/EHP a v tretích krajinách, a to v spolupráci so zainteresovanými stranami EÚ (napr. GR ECHO a GR INTPA Európskej komisie) a partnermi mimo EÚ (napr. WHO, sieťou GOARN a inými centrami pre kontrolu chorôb),
- aktívne nadväzovanie kontaktov a spolupráca s internými a externými zainteresovanými partnermi a účasť v sieťach pripravenosti a reakcie na posilnenie spolupráce ECDC s členskými štátmi EU/EHP a tretími krajinami,
- prispievanie k pohotovostnému systému reakcie na núdzové situácie a systému nepretržitej pohotovosti centra ECDC,
- podľa potreby vykonávanie všetkých ďalších úloh, ktoré súvisia s náplňou práce.

Požadovaná kvalifikácia a pracovné skúsenosti

A. Formálne požiadavky

Na to, aby sa uchádzač mohol považovať za oprávneného na obsadenie pracovného miesta, musí spĺňať súbor formálnych požiadaviek. Ide o tieto požiadavky:

- mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň troch rokov, doložené diplomom²,
- mať dôkladnú znalosť jedného z úradných jazykov EÚ a uspokojivú znalosť iného úradného jazyka EÚ v rozsahu potrebnom na plnenie povinností³;
- mať štátnu príslušnosť jedného z členských štátov EÚ alebo Nórska, Islandu alebo Lichtenštajnska;
- mať všetky občianske práva⁴;
- mať splnené všetky povinnosti uložené príslušnými zákonmi o vojenskej službe;
- spĺňať charakterové požiadavky na výkon príslušných povinností a
- fyzická spôsobilosť na plnenie povinností spojených s týmto pracovným miestom.

B. Kritériá výberu

Uchádzač o pracovné miesto musí spĺňať **základné kritériá** týkajúce sa odbornej praxe a osobných vlastností/interpersonálnych zručností.

Odborná prax/znalosti:

- aspoň 3 roky odbornej praxe po udelení diplomu získanej na miestach súvisiacich s úlohami uvedenými v náplni práce,

² Zohľadnia sa len diplomy a osvedčenia, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ, alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

³ Uchádzači, ktorých materinský jazyk nie je úradný jazyk EÚ ani angličtina, musia predložiť doklad o úrovni znalosti druhého jazyka spolu s osvedčením (minimálne úroveň B1).

⁴ Úspešný uchádzač bude pred vymenovaním vyzvaný, aby predložil výpis z registra trestov potvrdzujúci, že nemá záznam.

- vysokoškolské vzdelanie v odbore verejného zdravia, epidemiológie, zdravotníckych vied, medicíny, biomedicínskych vied alebo v inej príbuznej oblasti. Do úvahy prichádza aj ukončené postgraduálne štúdium v odbore aplikovanej terénnej epidemiológie (napr. EPIET alebo ekvivalent, napríklad národný vzdelávací program v oblasti terénnej epidemiológie),
- preukázané skúsenosti so surveillance, pripravenosťou na núdzové situácie, epidemiologickým spravodajstvom/odhaľovaním hrozieb alebo výskumom vypuknutia choroby,
- znalosti a spôsobilosti v práci s databázami, epidemiologickými nástrojmi a štatistickými softvérovými balíkmi, v riadení, spoločnom využívaní a analyzovaní epidemiologických informácií vrátane údajov z oblasti surveillance,
- skúsenosti s národnými, regionálnymi alebo miestnymi systémami alebo mechanizmami včasného varovania a reakcie,
- výborná znalosť anglického jazyka slovom aj písmom.

Osobnostné vlastnosti/interpersonálne zručnosti:

- orientácia na kvalitu a poskytovanie služieb,
- schopnosť spolupráce, vytvárania pevných pracovných vzťahov a pochopenie potrieb krajín a zúčastnených strán,
- zameranie na výsledky a schopnosť prevziať iniciatívu,
- veľmi dobré organizačné zručnosti a zručnosti v oblasti projektového riadenia a schopnosť pracovať pod tlakom,
- veľmi dobré analytické zručnosti.

V závislosti od počtu doručených žiadostí môže výberová komisia uplatniť prísnejšie požiadavky v rámci uvedených kritérií výberu.

Rovnaké príležitosti

ECDC je zamestnávateľom, ktorý uplatňuje rovnosť príležitostí a vyzýva k zasielaniu žiadostí všetkých uchádzačov spĺňajúcich kritériá oprávnenosti a kritériá výberu, a to bez rozdielu, pokiaľ ide o vek, rasu, politické, filozofické alebo náboženské presvedčenie, pohlavie alebo sexuálnu orientáciu a bez ohľadu na zdravotné postihnutie.

Vymenovanie a podmienky zamestnania

Zamestnanec bude vymenovaný na základe užšieho zoznamu, ktorý výberová komisia predloží riaditeľovi. Pri zostavovaní návrhu zoznamu vychádza výberová komisia z tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste. Uchádzači budú požiadaní, aby absolvovali písomné testy. Uchádzačov upozorňujeme, že návrh zoznamu môže byť zverejnený a že zaradenie do užšieho zoznamu ešte nezaručuje prijatie do zamestnania. Užší zoznam uchádzačov bude vytvorený na základe otvoreného výberového konania.

Úspešný uchádzač bude prijatý ako zmluvný zamestnanec podľa článku 3 písm. a) Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie pre projekt týkajúci sa systému EWRS na obdobie piatich rokov (platí pre dlhodobé aj projektové pracovné miesto). Zmluvu možno predĺžiť (v prípade projektového miesta to závisí od financovania projektu). Zamestnanec bude zaradený do **funkčnej skupiny FS IV**.

Upozorňujeme uchádzačov, že podľa služobného poriadku EÚ, musia všetci noví zamestnanci úspešne absolvovať skúšobnú dobu v trvaní deviatich mesiacov.

Ďalšie informácie o zmluvných a pracovných podmienkach sú uvedené v Podmienkach zamestnávania ostatných zamestnancov Európskych spoločenstiev, ktoré sú k dispozícii na tejto adrese:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miestom výkonu práce bude Štokholm, kde centrum pôsobí.

Rezervný zoznam

Môže byť vytvorený rezervný zoznam, ktorý sa použije pri prijímaní nových zamestnancov, ak by sa uvoľnili podobné pracovné miesta. Bude platný do 31. decembra toho istého roku, ako bol termín uzávierky na predkladanie žiadostí, a jeho platnosť môže byť predĺžená.

Postup pri podávaní žiadosti

Ak sa chcete uchádzať o toto voľné pracovné miesto, vytvorte si účet, resp. sa prihláste do svojho účtu prostredníctvom elektronického náborového systému ECDC, vyplňte všetky požadované časti prihlášky a predložte ju. **ECDC neprijíma žiadosti predložené e-mailom, poštou ani inými prostriedkami.**

Dátum uzávierky podávania žiadostí je v deň uvedený v anglickom oznámení o voľnom pracovnom mieste. Odporúčame, aby ste žiadosť podali v dostatočnom predstihu pred uplynutím lehoty pre prípad, že by sa vyskytli technické problémy a/alebo by na webovom sídle došlo k preťaženiu. ECDC nebude akceptovať žiadne žiadosti po stanovenom termíne. Po podaní žiadosti dostanete automatickú e-mailovú správu potvrdzujúcu prijatie žiadosti. Dbajte o to, aby e-mailová adresa, ktorú uvediete vo svojom účte žiadateľa, bola správna a pravidelne si kontrolujte e-mailovú schránku.

Príručku pre používateľov o elektronickom prijímaní pracovníkov do zamestnania a príručku o prijímaní do zamestnania a výberovom konaní ECDC nájdete na našom webovom sídle:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Z dôvodu veľkého počtu doručených žiadostí budeme informovať len uchádzačov vybraných na pohovor.

Preklad⁵ tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste vo všetkých jazykoch EÚ nájdete tu:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Oznámenie o voľnom pracovnom mieste bolo síce preložené do všetkých úradných jazykov EÚ z angličtiny, ale bežným pracovným jazykom agentúry je angličtina. ECDC preto uprednostňuje podanie žiadosti v anglickom jazyku.