

Responsabil științific pentru pregătirea și răspunsul în situații de urgență

Unitate: Funcții de sănătate publică

Referință: ECDC/FGIV/2023/PHF-SOEPR

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru postul de agent contractual menționat mai sus în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

ECDC intenționează să recruteze două persoane pentru profilul menționat mai sus, un post fiind pe termen lung, iar celălalt post pentru proiectul SAPR¹. De asemenea, ECDC intenționează să întocmească o listă de rezervă care să poată fi utilizată pentru posturi vacante viitoare în domeniu.

Titularul postului va fi încadrat în secția Pregătire și răspuns în situații de urgență și va raporta fie șefului de secție, fie unuia dintre liderii de grup.

Va răspunde de mai multe dintre sarcinile enumerate în continuare, în funcție de domeniul său de activitate:

- sprijină țările UE/SEE și țările terțe, precum și Comisia Europeană în activitățile legate de pregătirea și răspunsul în situații de urgență prin furnizarea de dovezi științifice (de exemplu, analize ale literaturii de specialitate, rapoarte tehnice, documente de orientare), efectuarea de exerciții de simulare, analize în acțiune și post-acțiune și vizite la nivel de țară, participarea la activități specifice de consolidare a capacităților, precum și dezvoltarea de instrumente, metodologii de evaluare și materiale de formare;
- sprijină funcționarea, întreținerea, evaluarea și dezvoltarea ulterioară a instrumentelor epidemiologice (de exemplu, baze de date, pachete de analiză și sisteme de informare în domeniul sănătății publice) pentru pregătirea și răspunsul în situații de urgență;
- contribuie la operarea, actualizarea continuă și dezvoltarea ulterioară a conținutului sistemului de alertă precoce și răspuns rapid (SAPR), inclusiv la furnizarea de funcționalități suplimentare, la utilizarea tehnologiilor moderne și la corelarea cu alte

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

sisteme de alertă ale Uniunii, urmând o abordare bazată pe toate riscurile și facilitând colaborarea transsectorială;

- contribuie la anchetele transfrontaliere privind focarele epidemice și sprijină realizarea în timp util de evaluări rapide ale riscurilor/focarelor epidemiologice și a altor produse conexe, bazate pe dovezi și de înaltă calitate, ca răspuns la amenințările legate de bolile infecțioase;
- participă la mobilizările pe teren pentru a sprijini misiunile de răspuns în statele membre ale UE/SEE și în țările terțe, în colaborare cu părțile interesate din UE (de exemplu, DG ECHO și DG INTPA ale Comisiei Europene) și cu parteneri din afara UE (de exemplu, OMS, GOARN și alte centre de control al bolilor);
- întreține legătura și colaborează în mod activ cu părțile interesate interne și externe și participă la rețele de pregătire și răspuns pentru a consolida cooperarea ECDC cu statele membre ale UE/SEE și cu țările terțe;
- participă la sistemele de permanență 24/7 și cele de răspuns ale ECDC;
- îndeplinește orice alte sarcini legate de domeniul său de activitate, la cerere.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare cu durata de cel puțin trei ani, absolvite cu diplomă²;
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a UE, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor care îi revin³;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline⁴;
- să-și fi îndeplinit obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de **criterii esențiale** în ceea ce privește experiența profesională/cunoștințele și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite pentru ca un candidat să se califice pentru acest post.

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 3 ani, după obținerea diplomei, în posturi relevante pentru fișa postului;

² Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

³ Candidații a căror limbă maternă nu este o limbă oficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin nivelul B1).

⁴ Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției din care să reiasă că nu are cazier judiciar.

- diplomă universitară în sănătate publică, epidemiologie, științele sănătății, medicină, științe biomedicale sau în alte domenii conexe; ca alternativă, o diplomă postuniversitară în epidemiologie de teren aplicată (de exemplu, EPIET sau o diplomă echivalentă, de exemplu pentru formare națională în epidemiologie de teren);
- experiență dovedită în supraveghere, pregătirea pentru situații de urgență, informații privind epidemiile/detectarea amenințărilor sau anchete epidemiologice;
- cunoștințe și abilități de utilizare a bazelor de date, instrumentelor epidemiologice și pachetelor software statistice pentru a gestiona, distribui și analiza informații epidemiologice, inclusiv date de supraveghere;
- experiență privind sistemele sau mecanismele naționale, regionale sau locale de alertă precoce și răspuns rapid;
- cunoașterea excelentă a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- orientare către calitate și serviabilitate;
- capacitatea de a lucra în colaborare, de a stabili relații de lucru solide și de a înțelege nevoile țărilor și părților interesate;
- orientare către rezultate și spirit de inițiativă;
- foarte bune competențe organizatorice și de management de proiect și capacitatea de a lucra sub presiune;
- foarte bune competențe analitice.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe criterii de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de existența unui handicap.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidații vor fi invitați să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat ca agent contractual, conform articolului 3 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani (se aplică la ambele posturi, cel pe termen lung și cel care acoperă proiectul). Contractul poate fi reînnoit (în cazul postului pentru proiect, acest lucru depinde de finanțarea proiectului). Postul va fi încadrat în **grupa de funcții GFIV**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă de nouă luni.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării în cazul în care apar posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura pentru acest post vacant, vă rugăm să vă creați un cont sau să vă conectați la contul dumneavoastră prin sistemul de recrutare electronică al ECDC, să completați toate secțiunile obligatorii ale candidaturii și să o trimiteți. **ECDC nu acceptă candidaturi trimise prin e-mail, poștă sau prin alte mijloace.**

Termenul de depunere a candidaturilor este data menționată în anunțul de post vacant în limba engleză. Vă recomandăm să vă depuneți candidatura cu mult timp înainte de termen, pentru a evita întârzierea din cauza unor eventuale probleme tehnice și/sau a unui trafic intens pe site. ECDC nu va accepta candidaturile depuse după expirarea termenului. După ce v-ați depus candidatura, veți primi un e-mail automat de confirmare a primirii candidaturii. Vă rugăm să vă asigurați că adresa de e-mail pe care o furnizați pentru contul dumneavoastră de candidat este corectă și să vă verificați e-mailul în mod regulat.

Puteți găsi un ghid al utilizatorului privind recrutarea electronică și un ghid privind procedura ECDC de recrutare și selecție pe site-ul nostru:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

Traducerile⁵ în toate limbile UE ale acestui anunț de post vacant se găsesc aici:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Deși prezentul anunț de post vacant a fost tradus în toate limbile oficiale ale UE din originalul în engleză, limba operațiunilor curente din cadrul agenției este, în general, engleza. Ca urmare, ECDC preferă să primească candidatura în engleză.