

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO

Specjalista naukowy ds. gotowości i reagowania na sytuacje wyjątkowe

Dział: Zdrowie Publiczne

Nr referencyjny: ECDC/FGIV/2023/PHF-SOEPR

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) organizuje nabór na powyższe stanowisko pracownika kontraktowego.

Grupa zawodowa

W związku z powyższym naborem ECDC planuje zatrudnić dwie osoby – jedną na stanowisko długoterminowe i jedną na stanowisko w projekcie EWRS (system wczesnego ostrzegania i reagowania)¹. ECDC zamierza również utworzyć listę rezerwową, którą będzie można wykorzystać na potrzeby wszelkich przyszłych naborów na stanowisko w tej dziedzinie.

Osoba na tym stanowisku będzie pracować w sekcji ds. gotowości i reagowania na sytuacje nadzwyczajne i będzie podlegać kierownikowi sekcji lub jednemu z kierowników grupy.

Osoba ta będzie odpowiedzialna za realizację kilku z następujących zadań, w zależności od wyznaczonego obszaru pracy:

- wspieranie państw UE/EOG i państw trzecich oraz Komisji Europejskiej w działaniach związanych z gotowością i reagowaniem na sytuacje wyjątkowe poprzez dostarczanie dowodów naukowych (np. przeglądy literatury, sprawozdania techniczne, dokumenty zawierające wytyczne), przeprowadzanie ćwiczeń symulacyjnych, przeglądów działań i ich skutków, a także wizyt w poszczególnych krajach, udział w ukierunkowanych działaniach na rzecz budowania zdolności oraz opracowywanie narzędzi, metodologii ocen i materiałów szkoleniowych;
- wspieranie obsługi, utrzymania, oceny i dalszego rozwoju narzędzi epidemiologicznych (np. baz danych, pakietów analitycznych i systemów informacji w zakresie zdrowia publicznego) na potrzeby gotowości i reagowania na sytuacje wyjątkowe;
- wkład w funkcjonowanie, ciągłą aktualizację i dalszy rozwój treści systemu wczesnego ostrzegania i reagowania (EWRS), w tym zapewnienie dodatkowych funkcjonalności, wykorzystanie nowoczesnych technologii oraz powiązanie z innymi unijnymi systemami

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

ostrzegania, stosując podejście uwzględniające wszystkie zagrożenia i ułatwiające współpracę międzysektorową;

- wkład w transgraniczne dochodzenia epidemiologiczne i wspieranie terminowego opracowywania wysokiej jakości i opartych na dowodach szybkich ocen ryzyka / ognisk epidemii oraz innych powiązanych wyników w odpowiedzi na zagrożenia chorobami zakaźnymi;
- udział w terenowych operacjach wdrożeniowych w celu wsparcia misji reagowania w państwach członkowskich UE/EOG i państwach trzecich, we współpracy z zainteresowanymi stronami z UE (np. DG ECHO i DG INTPA Komisji Europejskiej) oraz partnerami spoza UE (np. WHO, GOARN i innymi centrami ds. zwalczania i profilaktyki chorób);
- aktywna współpraca z wewnętrznymi i zewnętrznymi zainteresowanymi stronami oraz udział w sieciach gotowości i reagowania w celu wzmocnienia współpracy ECDC z państwami członkowskimi UE/EOG i państwami trzecimi;
- wspieranie systemów reagowania oraz systemów całodobowych dyżurów ECDC;
- wykonywanie wszelkich innych zadań powiązanych z pełnioną funkcją, w zależności od potrzeb.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Aby kwalifikować się jako kandydat, należy spełniać wymogi formalne. Należą do nich:

- wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonemu studiom uniwersyteckim w wymiarze co najmniej trzech lat, potwierdzone dyplomem²;
- bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalająca znajomość drugiego języka urzędowego UE w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków³;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich⁴;
- uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- predyspozycje do wykonywania przedmiotowych obowiązków oraz
- stan zdrowia pozwalający na wykonywanie obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Aby kwalifikować się na przedmiotowe stanowisko, kandydat musi spełniać określone **kryteria podstawowe** dotyczące doświadczenia zawodowego / wiedzy oraz cech osobowych / umiejętności interpersonalnych.

² W tym kontekście bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

³ Kandydaci, dla których językiem ojczystym jest język angielski lub język inny niż język urzędowy UE, muszą przedstawić zaświadczenie potwierdzające znajomość drugiego języka (na poziomie B1 lub wyższym).

⁴ Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

Doświadczenie zawodowe / wiedza:

- co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe (po uzyskaniu dyplomu) w pracy na stanowiskach odpowiadających opisowi stanowiska pracy;
- dyplom ukończenia studiów wyższych w dziedzinie zdrowia publicznego, epidemiologii, nauk zdrowotnych, medycyny, nauk biomedycznych lub w innej pokrewnej dziedzinie lub ewentualnie ukończone studia podyplomowe w dziedzinie epidemiologii terenowej (np. EPIET lub równoważne, takie jak krajowy program szkolenia w dziedzinie epidemiologii terenowej);
- udokumentowane doświadczenie w zakresie nadzoru, gotowości na wypadek sytuacji wyjątkowych, zwiadu epidemiologicznego, wykrywania zagrożeń lub prowadzenia dochodzeń epidemiologicznych;
- wiedza i umiejętność pracy z bazami danych, narzędziami epidemiologicznymi i pakietami oprogramowania statystycznego w celu zarządzania informacjami epidemiologicznymi, w tym danymi z nadzoru, dzielenia się nimi i ich analizowania;
- doświadczenie z krajowymi, regionalnymi lub lokalnymi systemami lub mechanizmami wczesnego ostrzegania i reagowania;
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Cechy osobowe/umiejętności interpersonalne:

- zorientowanie na jakość i zaangażowanie w wykonywane zadania;
- umiejętność współpracy, budowania silnych więzi pracowniczych i rozumienia potrzeb państw i zainteresowanych stron;
- zorientowanie na wyniki i umiejętność podejmowania inicjatywy;
- bardzo dobre umiejętności w zakresie organizacji i zarządzania projektami oraz zdolność do pracy pod presją;
- bardzo zaawansowane umiejętności obliczeniowe.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

Równe szanse

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób jest pracodawcą stosującym politykę równych szans i zdecydowanie zachęca do składania zgłoszeń wszystkich kandydatów spełniających kryteria kwalifikacji i wyboru bez względu na wiek, rasę, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, płeć bądź orientację seksualną czy też na niepełnosprawność.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Pracownik zostanie mianowany na podstawie listy najlepszych kandydatów przedłożonej dyrektorowi przez komisję rekrutacyjną. Komisja rekrutacyjna opracuje swoją propozycję w oparciu o niniejsze ogłoszenie o naborze. Kandydaci zostaną poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że propozycja może zostać upubliczniona, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista najlepszych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu rekrutacji.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik kontraktowy, zgodnie z art. 3 lit. a) warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, na okres pięciu lat (dotyczy zarówno stanowiska długoterminowego, jak i stanowiska projektowego). Umowa może zostać przedłużona (w przypadku stanowiska projektowego zależy to od finansowania projektu). Pracownik zostanie zatrudniony w **grupie funkcyjnej FGIV**.

Informujemy kandydatów, że regulamin pracowniczy nakłada na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego trwającego dziewięć miesięcy.

Dodatkowe informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miejscem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie mieści się siedziba Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłaszania kandydatur

Aby zgłosić się do udziału w tym naborze, należy utworzyć konto/zalogować się na swoim koncie za pośrednictwem systemu e-rekrutacji ECDC, wypełnić wszystkie wymagane części zgłoszenia i przesłać zgłoszenie. **ECDC nie przyjmuje zgłoszeń składanych pocztą elektroniczną, pocztą tradycyjną, ani w żaden inny sposób.**

Termin składania zgłoszeń upływa w dniu podanym w ogłoszeniu o naborze w języku angielskim. Zaleca się wysłanie zgłoszenia ze znacznym wyprzedzeniem, na wypadek problemów technicznych lub dużego natężenia ruchu na stronie internetowej. ECDC nie przyjmuje zgłoszeń po upływie terminu. Po przesłaniu zgłoszenia wysyłana jest automatyczna wiadomość e-mail potwierdzająca otrzymanie zgłoszenia. Należy upewnić się, że podany adres e-mail na koncie kandydata jest poprawny i regularnie sprawdzać swoją pocztę elektroniczną.

Przewodnik dla użytkowników e-rekrutacji oraz przewodnik dotyczący procesu rekrutacji i wyboru pracowników ECDC znajdują się na naszej stronie internetowej:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

W związku z dużą liczbą otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

Tłumaczenie⁵ niniejszego ogłoszenia o naborze na wszystkie języki UE można znaleźć tutaj:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Niniejsze ogłoszenie o naborze zostało przetłumaczone na wszystkie języki urzędowe UE z wersji oryginalnej w języku angielskim, natomiast językiem roboczym Agencji jest głównie język angielski. W związku z tym ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.