

## STELLENAUSSCHREIBUNG

# Wissenschaftlicher Referent (m/w) Notfallvorsorge und -reaktion

Referat: Funktionen der öffentlichen Gesundheit  
Referenz: ECDC/FGIV/2021/PHF-SOEPR

Für die vorstehend genannte Stelle eines Vertragsbediensteten können Bewerbungen beim Europäischen Zentrum für die Prävention und die Kontrolle von Krankheiten (ECDC) eingereicht werden.

## Stellenbeschreibung

Das ECDC plant, zwei Personen für das oben genannte Profil einzustellen; zu besetzen sind eine langfristige Stelle und eine Stelle im Rahmen des EWRS-Projekts<sup>1</sup>. Das ECDC beabsichtigt darüber hinaus die Erstellung einer Reserveliste, die zukünftig bei Bedarf zur Besetzung von freien Stellen in diesem Bereich herangezogen werden kann.

Der Stelleninhaber wird in der Sektion Notfallvorsorge und -reaktion eingesetzt und ist entweder der Bereichsleitung oder der Gruppenleitung unterstellt.

Er ist je nach dem zugewiesenen Arbeitsbereich für mehrere der folgenden Aufgaben zuständig:

- Unterstützung der EU-/EWR-Staaten und von Drittländern sowie der Europäischen Kommission bei Aktivitäten im Bereich Notfallvorsorge und -reaktion durch die Bereitstellung wissenschaftlicher Erkenntnisse (z. B. Literaturlauswertungen, Fachberichte, Leitfäden), die Durchführung von Simulationsübungen, die Überarbeitung von Maßnahmen während und nach der Umsetzung, Länderbesuche, die Teilnahme an gezielten Maßnahmen zum Kapazitätsaufbau und die Entwicklung von Instrumenten, Bewertungsmethoden und Schulungsmaterialien;
- Unterstützung des Betriebs, der Wartung, Evaluierung und Weiterentwicklung epidemiologischer Instrumente (z. B. Datenbanken, Analysepakete und Informationssysteme im Bereich der öffentlichen Gesundheit) für die Notfallvorsorge und -reaktion;
- Mitwirkung am Betrieb, an der kontinuierlichen Aktualisierung und inhaltlichen Weiterentwicklung des Frühwarn- und Reaktionssystems (EWRS), einschließlich der

---

<sup>1</sup> [EUR-Lex - 32022R2371 - DE - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

Bereitstellung zusätzlicher Funktionen, der Nutzung moderner Technologien und der Verknüpfung mit anderen Warnsystemen der Union entsprechend einem gefahrenübergreifenden Ansatz und Förderung der sektorübergreifenden Zusammenarbeit;

- Mitwirkung an Untersuchungen von grenzüberschreitenden Ausbrüchen und Unterstützung der rechtzeitigen Erstellung hochwertiger und evidenzbasierter rascher Bewertungen von Risiken/Ausbrüchen und anderer damit verbundener Ergebnisse als Reaktion auf potenzielle Bedrohungen durch übertragbare Krankheiten;
- Beteiligung an Einsätzen vor Ort zur Unterstützung von Reaktionsmissionen in EU/EWR-Mitgliedstaaten und Drittländern in Zusammenarbeit mit Interessenträgern der EU (z. B. GD ECHO und GD INTPA der Europäischen Kommission) und Partnern außerhalb der EU (z. B. WHO, GOARN und anderen Zentren für die Prävention und Kontrolle von Krankheiten);
- aktive Kontaktpflege und Zusammenarbeit mit internen und externen Interessenträgern und Bereitschafts- und Reaktionsnetzen, um die Zusammenarbeit des ECDC mit den EU/EWR-Mitgliedstaaten und Drittländern zu stärken;
- Teilnahme am 24-Stunden-Bereitschaftssystem des ECDC;
- Ausführung anderer Aufgaben, die dem Stelleninhaber zugewiesen werden können und in sein Arbeitsgebiet fallen.

## Erforderliche Qualifikation und Erfahrung

### A. Formale Anforderungen

Um zum Auswahlverfahren zugelassen zu werden, müssen die Bewerber folgende formale Anforderungen erfüllen:

- Sie müssen über ein Bildungsniveau verfügen, das einem durch ein Zeugnis<sup>2</sup> bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens drei Jahren entspricht;
- sie müssen über gründliche Kenntnisse einer der Amtssprachen der EU sowie über ausreichende Kenntnisse einer weiteren Amtssprache der EU in dem für die Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen Umfang verfügen<sup>3</sup>;
- sie müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union oder Norwegens, Islands oder Liechtensteins besitzen;
- sie müssen im Besitz der staatsbürgerlichen Rechte sein<sup>4</sup>;
- sie müssen den Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein;
- sie müssen die sittlichen Anforderungen an die Tätigkeit erfüllen und
- die für die Ausübung der Tätigkeit erforderliche körperliche Eignung haben.

---

<sup>2</sup> Es werden nur Hochschul- und Bildungsabschlüsse berücksichtigt, die in den EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den zuständigen Behörden der betreffenden Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.

<sup>3</sup> Bewerber, die keine Amtssprache der EU oder Englisch als Muttersprache haben, müssen eine Bescheinigung über ihr Niveau in einer zweiten Sprache vorlegen (mindestens Niveau B1).

<sup>4</sup> Vor der Einstellung wird der erfolgreiche Bewerber ersucht, ein polizeiliches Führungszeugnis vorzulegen, aus dem hervorgeht, dass keine Vorstrafen bestehen.

## B. Auswahlkriterien

Für diese Stelle kommen Bewerber in Betracht, die die folgenden **wesentlichen Kriterien** hinsichtlich der Berufserfahrung/Fachkenntnisse und der persönlichen Eigenschaften/sozialen Kompetenz erfüllen.

### Berufserfahrung/Fachkenntnisse:

- Mindestens dreijährige Berufserfahrung, die nach Erwerb des Abschlusses in Positionen erworben wurde, die mit der ausgeschriebenen Stelle in Zusammenhang stehen;
- Hochschulabschluss im Bereich öffentliche Gesundheit, Epidemiologie, Gesundheitswissenschaften, Medizin, Biomedizin oder in einem anderen verwandten Fachbereich. Alternativ dazu ein Postgraduiertenstudium in angewandter Feldepidemiologie (z. B. EPIET oder gleichwertige Ausbildung wie nationales Schulungsprogramm für Feldepidemiologie);
- nachgewiesene Erfahrung in den Bereichen Surveillance, Notfallvorsorge, Epidemie-Intelligence/Bedrohungserkennung oder Untersuchung von Ausbrüchen;
- Kenntnisse und Fähigkeit, mit Datenbanken, epidemiologischen Instrumenten und Statistik-Softwarepaketen zu arbeiten sowie epidemiologische Informationen, einschließlich Überwachungsdaten, zu verwalten, auszutauschen und zu analysieren;
- Erfahrung mit nationalen, regionalen oder lokalen Frühwarn- und Reaktionssystemen oder -mechanismen;
- ausgezeichnete Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift.

### Persönliche Eigenschaften/soziale Kompetenz:

- Qualitäts- und Dienstleistungsorientiertheit;
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit, zum Aufbau solider Arbeitsbeziehungen und zum Verständnis der Anforderungen der Länder und Interessenträger;
- Ergebnisorientiertheit und Eigeninitiative;
- sehr gute organisatorische Kenntnisse und Fähigkeiten im Bereich der Projektverwaltung sowie Belastbarkeit;
- sehr gute analytische Fähigkeiten.

Je nachdem, wie viele Bewerbungen eingehen, kann der Auswahlausschuss auch strengere Anforderungen im Rahmen der genannten Auswahlkriterien stellen.

## Chancengleichheit

Als Arbeitgeber setzt sich das ECDC für Chancengleichheit ein und begrüßt Bewerbungen aller Bewerber, die die Zulassungs- und Auswahlkriterien erfüllen, ungeachtet des Alters, der ethnischen Herkunft, der politischen Anschauung, der Weltanschauung oder Religion, des Geschlechts oder der sexuellen Ausrichtung oder einer Behinderung.

## Einstellung und Beschäftigungsbedingungen

Die Einstellung erfolgt auf der Grundlage einer Liste von Bewerbern, die in die engere Wahl gezogen werden und die der Auswahlausschuss der Direktorin vorschlägt. Diese Stellenausschreibung dient als Grundlage für die Erstellung des Vorschlags des Auswahlausschusses. Die Bewerber werden zur Teilnahme an schriftlichen Tests aufgefordert.

Sie werden darauf hingewiesen, dass der Vorschlag veröffentlicht werden kann und dass die Aufnahme in die engere Auswahlliste keine Garantie für eine Einstellung ist. Die engere Auswahlliste der Bewerber wird nach einem offenen Auswahlverfahren erstellt.

Der erfolgreiche Bewerber wird gemäß Artikel 3a der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Union für die Dauer von fünf Jahren für das EWRS-Projekt eingestellt. Der Vertrag kann gegebenenfalls verlängert werden (im Falle der Projektstelle hängt dies von der Projektfinanzierung ab). Die Einstellung erfolgt in der **Funktionsgruppe IV**.

Die Bewerber werden darauf hingewiesen, dass das Personalstatut der Europäischen Union für alle neuen Bediensteten die erfolgreiche Absolvierung einer neunmonatigen Probezeit vorsieht.

Weitere Informationen zu den Vertrags- und Arbeitsbedingungen entnehmen Sie bitte den Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften, die unter folgendem Link abrufbar sind:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Der Ort der dienstlichen Verwendung ist Stockholm, wo das Zentrum seinen Sitz hat.

## Reserveliste

Eine Reserveliste kann aufgestellt und bei Bedarf für die Besetzung ähnlicher Stellen herangezogen werden. Die Reserveliste ist bis zum 31. Dezember des Jahres gültig, in dem die Bewerbungsfrist abläuft, und kann verlängert werden.

## Bewerbungsverfahren

Zur Bewerbung auf diese Stelle bitten wir Sie, ein Konto über das elektronische Einstellungssystem des ECDC zu erstellen bzw. sich bei Ihrem bereits bestehenden Konto anzumelden; dort sind alle erforderlichen Abschnitte der Bewerbung auszufüllen und die Bewerbung einzureichen. **Das ECDC akzeptiert keine per E-Mail, Postsendung oder auf anderem Wege eingereichten Bewerbungen.**

Die Frist für die Einreichung von Bewerbungen endet an dem Tag, der in der veröffentlichten englischen Stellenausschreibung angegeben ist. Wir empfehlen Ihnen, Ihre Bewerbung rechtzeitig vor Ablauf der Frist einzureichen, um für den Fall vorzusorgen, dass technische Probleme auftreten und/oder der Zugang zur Website aufgrund einer großen Anzahl von Zugriffen überlastet ist. Das ECDC akzeptiert keine nach Fristablauf eingehenden Bewerbungen. Nach Einreichen Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine automatische E-Mail zur Bestätigung des Eingangs Ihrer Bewerbung. Bitte stellen Sie sicher, dass die E-Mail-Adresse, die Sie für Ihr Bewerbungskonto angeben, korrekt ist, und überprüfen Sie Ihren E-Mail-Eingang regelmäßig.

Ein Benutzerleitfaden für die elektronische Bewerbung und ein Leitfaden zum Einstellungs- und Auswahlverfahren des ECDC stehen auf unserer Website zur Verfügung:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Aufgrund der großen Zahl eingehender Bewerbungen werden nur Bewerber benachrichtigt, die zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden.

Die Übersetzung<sup>5</sup> dieser Stellenausschreibung in alle EU-Sprachen finden Sie hier:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

---

<sup>5</sup> Diese Stellenausschreibung wurde aus dem englischen Original in alle Amtssprachen der EU übersetzt, die Arbeitssprache der Agentur ist in der Regel jedoch Englisch. Das ECDC zieht es daher vor, Bewerbungen in englischer Sprache zu erhalten.