

Videnskabelig medarbejder inden for nødberedskab og indsats

Enhed: Folkesundhedsfunktioner

Reference: ECDC/FGIV/2023/PHF-SOEPR

Interesserede opfordres til at søge ovennævnte stilling som kontraktansat hos Det Europæiske Center for Forebyggelse af og Kontrol med Sygdomme (ECDC).

Jobbeskrivelse

ECDC ønsker at ansætte to personer til ovennævnte profil, en langtidsstilling og en stilling, der dækker EWRS-projektet¹. ECDC vil også oprette en reserveliste, som kan anvendes til fremtidige ledige stillinger på dette område.

Jobindehaveren vil blive placeret i sektionen for kriseberedskab og indsats og enten rapportere til sektionschefen eller en af gruppelederne.

Vedkommende vil være ansvarlig for flere af følgende opgaver afhængigt af det tildelte arbejdsområde:

- støtte EU/EØS, tredjelande og Europa-Kommissionen i forbindelse med nødberedskab og indsatsrelaterede aktiviteter gennem tilvejebringelse af videnskabelig dokumentation (f.eks. litteraturgennemgange, tekniske rapporter, vejledninger), gennemførelse af simuleringsøvelser, evalueringer under og efter indsatser samt landebesøg, deltagelse i målrettede kapacitetsopbygningsaktiviteter og udvikling af værktøjer, vurderingsmetoder og uddannelsesmateriale
- støtte drift, vedligeholdelse, evaluering og videreudvikling af epidemiologiske værktøjer (f.eks. databaser, analysepakker og folkesundhedsinformationssystemer) til nødberedskab og indsats
- bidrage til drift, løbende opdatering og yderligere indholdsudvikling af systemet for tidlig varslings og reaktion (EWRS), herunder levering af yderligere funktioner, anvendelse af moderne teknologier og sammenkobling med andre EU-varslingsystemer gennem en "alle farer i én"-tilgang, og fremme af tværsektorielt samarbejde

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

- bidrage til grænseoverskridende udbrudsundersøgelser og støtte rettidig udførelse af evidensbaserede hurtige risiko-/udbrudsvurderinger af høj kvalitet og andre relaterede resultater som reaktion på trusler fra smitsomme sygdomme
- deltage i udsendelser i felten for at støtte beredskabsmissioner i EU/EØS-medlemsstater og tredjelande i samarbejde med EU-interessenter (f.eks. Europa-Kommissionens GD ECHO og GD INTPA) og tredjelandspartnere (f.eks. WHO, GOARN og andre centre for sygdomskontrol)
- aktivt være i kontakt og samarbejde med interne og eksterne interessenter og deltage i beredskabs- og indsatsnetværk for at styrke ECDC's samarbejde med EU/EØS-medlemsstaterne og tredjelande
- bidrage til ECDC's beredskabs- og døgnvagtsystemer
- alle andre opgaver i forbindelse med arbejdsområdet, der måtte blive anmodet om.

Nødvendige kvalifikationer og erfaringer

A. Formelle krav

For at blive taget i betragtning skal du opfylde en række formelle krav. Du skal:

- have et uddannelsesniveau svarende til afsluttede universitetsuddannelse af mindst tre års varighed med bevis for afsluttet uddannelse ²
- have et indgående kendskab til et af EU's officielle sprog og et tilfredsstillende kendskab til et andet af disse sprog i det omfang, det er nødvendigt for at kunne udføre arbejdsopgaverne³
- være statsborger i en af EU-medlemsstaterne eller i Norge, Island eller Liechtenstein
- være i fuld besiddelse af dine borgerlige rettigheder⁴
- have opfyldt dine forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
- opfylde de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver
- opfylde de for stillingen nødvendige fysiske krav.

B. Udvælgelseskriterier

Vi har fastlagt **væsentlige kriterier** med hensyn til erhvervserfaring/faglig viden og personlige egenskaber/sociale kompetencer, som skal være opfyldt for at komme i betragtning til denne stilling.

Erhvervserfaring/faglig viden:

- mindst 3 års erhvervserfaring efter den afsluttende eksamen i stillinger, der er relevante for jobbeskrivelsen
- en universitetsuddannelse inden for folkesundhed, epidemiologi, sundhedsvidenskab, medicin, biomedicinsk videnskab eller et andet beslægtet område. Alternativt en ph.d.-grad i anvendt feltepidemiologi (f.eks. EPIET eller tilsvarende såsom national uddannelse i feltepidemiologi)

² Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.

³ Ansøgere med et ikkeofficielt EU-sprog eller engelsk som modersmål skal dokumentere deres niveau på et andet sprog med et bevis (B1 eller højere).

⁴ Inden ansættelsen vil den udvalgte ansøger blive anmodet om at fremlægge en ren straffeattest.

- dokumenteret erfaring inden for overvågning, nødberedskab, epidemiologisk efterretning/trusselsdetektering eller undersøgelse af udbrud
- kendskab til og evne til at arbejde med databaser, epidemiologiske værktøjer og statistiske softwarepakker med henblik på at forvalte, dele og analysere epidemiologisk information, herunder overvågningsdata
- erfaring med nationale, regionale eller lokale systemer eller mekanismer for tidlig varsling og reaktion
- særdeles god beherskelse af engelsk, både skriftligt og mundtligt.

Personlige egenskaber/sociale kompetencer:

- kvalitetsdrevet og servicemindet
- evne til at arbejde konstruktivt sammen, opbygge stærke arbejdsrelationer og forstå landenes og interessenternes behov
- resultatorienteret og evne til at tage initiativ
- særdeles gode organisatoriske færdigheder og projektstyringsevner samt evne til at arbejde under pres
- særdeles gode analytiske evner.

Afhængigt af antallet af modtagne ansøgninger kan udvælgelseskomitéen opstille strengere krav inden for de ovennævnte udvælgelseskriterier.

Lige muligheder

ECDC går i sin personalepolitik ind for ligestilling og opfordrer derfor alle interesserede, der opfylder adgangs- og udvælgelseskriterierne, til at søge. Der skelnes ikke ud fra alder, race, politisk, filosofisk eller religiøs overbevisning, køn, seksuel orientering eller handicap.

Ansættelse og ansættelsesvilkår

Medarbejderen udnævnes på grundlag af en liste over egnede ansøgere, som udvælgelseskomitéen opstiller og foreslår direktøren. Dette stillingsopslag danner grundlag for udvælgelseskomitéens forslag. Ansøgerne vil blive anmodet om at deltage i skriftlige prøver. Ansøgerne bedes bemærke, at listen kan blive offentliggjort, og at opførelse på listen ikke er en garanti for ansættelse. Listen over egnede ansøgere udarbejdes på grundlag af en åben udvælgelsesprocedure.

Den udvalgte ansøger vil blive ansat som kontraktansat i medfør af artikel 3a i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union for en periode på fem år (gælder både langtidsstillingen og projektstillingen). Kontrakten kan fornyes (for projektposten afhænger dette af projektfinansieringen). Ansættelsen vil være i **ansættelsesgruppe IV**.

Ansøgerne bedes bemærke kravet i EU's personalevedtægt om, at alle nye medarbejdere skal gennemgå en prøvetid på ni måneder.

Yderligere information om kontrakt- og arbejdsvilkår findes i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union under følgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Tjenestestedet er Stockholm, hvor centret har sine aktiviteter.

Reserveliste

Der kan blive oprettet en reserveliste med henblik på ansættelse, hvis lignende stillinger bliver ledige. Den vil være gyldig frem til den 31. december i det samme år som ansøgningsfristen og kan forlænges.

Ansøgningsprocedure

For at søge denne ledige stilling skal du oprette en konto eller logge ind i ECDC's e-rekrutteringssystem, udfylde alle de krævede afsnit i ansøgningen og sende den. **ECDC accepterer ikke ansøgninger, der sendes pr. e-mail, post eller på anden vis.**

Ansøgningsfristen er den dato, der er angivet i den engelske udgave af stillingsopslaget. Vi anbefaler, at du sender din ansøgning i god tid inden fristen i tilfælde af, at der opstår tekniske problemer og/eller der er stor trafik på webstedet. ECDC accepterer ikke ansøgninger efter fristens udløb. Når du har sendt din ansøgning, modtager du en automatisk e-mail, der bekræfter modtagelsen af din ansøgning. Sørg for, at e-mailadressen i din ansøgerkonto er korrekt, og tjek regelmæssigt dine e-mails.

Du kan finde en brugervejledning til e-rekrutteringssystemet og en vejledning om ECDC's ansættelses- og udvælgelsesproces på vores websted:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

På grund af det store antal ansøgninger, der modtages, vil kun ansøgere, der indkaldes til samtale, blive kontaktet.

Du kan se oversættelsen⁵ af stillingsopslaget på alle EU-sprog her:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Dette stillingsopslag er oversat til alle officielle EU-sprog fra den engelske originaludgave, men det daglige arbejdssprog i agenturet er generelt engelsk. ECDC foretrækker derfor at modtage ansøgningen på engelsk.