

VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO

Pracovník pro správu znalostí (M/Ž)

Odbor: obor vědeckých metod a norem

Referenční číslo: ECDC/FGIV/2022/SMS-KMO

Evropské středisko pro prevenci a kontrolu nemocí (ECDC) vyhlašuje výběrové řízení na výše uvedené místo smluvního zaměstnance.

Popis pracovního místa

Středisko ECDC má v úmyslu přijmout na výše uvedené volné pracovní místo jednoho pracovníka. Jeho cílem je také sestavit rezervní seznam, který bude možné použít, pokud se v budoucnu objeví volná pracovní místa v této oblasti.

Pracovník bude podřízen vedoucímu oddělení správy informací a znalostí v odboru vědeckých metod a norem.

Pracovník bude odpovídat zejména za tyto oblasti činnosti:

- rozvíjení a udržování porozumění jednotlivým oblastem znalostí a jejich kontextu (výzvám a příležitostem atd.), podle potřeby prostřednictvím dialogu s interními a externími zúčastněnými stranami,
- provádění mapování znalostí s cílem porozumět tokům a překážkám v oblasti znalostí,
- určování a posuzování znalostních aktiv a mezer ve znalostech,
- podporování výměny znalostí propojováním lidí prostřednictvím strukturovaných dialogů, usnadňování výměny a spoluvytváření znalostí prostřednictvím rozhovorů a spolupráce jednotlivců a týmů v rámci jednotlivých oblastí znalostí,
- řízení a správa strukturovaného dialogu v oblasti správy znalostí, například vzájemná informační setkání, získané poznatky, předávání znalostí, přezkumy před přijetím opatření a po něm, komunity pro sdílení praktických postupů a vyprávění příběhů,
- pomoc při vytváření, řízení a udržování angažovanosti a účasti v rámci komunit pro sdílení praktických postupů,
- zajištění, aby znalosti v dané oblasti a výsledky učení byly řádně dokumentovány v podobě znalostních aktiv (např. pokynů, kontrolních seznamů, získaných poznatků, postupů atd.),

- zajištění, aby znalostní aktiva byla pravidelně přezkoumávána, aktualizována, udržována a pro uživatele byla dohledatelná,
- pomoc při začleňování kultury, v níž jsou oceňovány znalosti, kde je jejich sdílení a vyhledávání běžnou praxí,
- zajištění účinného začleňování postupů správy znalostí do postupů organizace a postupů v rámci projektů,
- zajištění systematického začleňování nových znalostí a učení do každodenní práce,
- podle potřeby vykonávání jakýchkoli dalších úkolů souvisejících s náplní práce pracovníka.

Požadovaná kvalifikace a praxe

A. Formální požadavky

Způsobilost uchazeče je podmíněna splněním několika formálních požadavků, a to:

- mít vzdělání na úrovni, která odpovídá ukončenému vysokoškolskému vzdělání v délce nejméně tří let, doložené diplomem¹,
- mít důkladnou znalost jednoho z úředních jazyků EU a uspokojivou znalost dalšího z jazyků EU v rozsahu nutném pro plnění pracovních povinností²,
- být státním příslušníkem některého z členských států EU nebo Norska, Islandu či Lichtenštejnska,
- v plném rozsahu požívat svých občanských práv³,
- mít splněny veškeré povinnosti, které ukládají platné právní předpisy o vojenské službě,
- splňovat charakterové požadavky pro plnění příslušných povinností a
- být fyzicky způsobilý k plnění úkolů spojených s daným pracovním místem.

B. Kritéria výběru

Stanovili jsme **nezbytné předpoklady** týkající se odborné praxe / vzdělání a osobních vlastností / interpersonálních dovedností, které uchazeči musí splňovat, aby byli způsobilí pro tuto pozici.

Odborná praxe / vzdělání:

- alespoň tři roky odborné praxe (po získání diplomu) na pracovních pozicích souvisejících s popisem pracovního místa,
- vysokoškolské vzdělání v oboru relevantním pro danou pozici,
- dobré porozumění technikám a koncepcím souvisejícím s popisem práce, jako je předávání znalostí prostřednictvím strukturovaného dialogu, komunitám pro sdílení praktických postupů, vyprávění příběhů, přezkumům po přijetí opatření a získaným poznatkům,

1 V potaz budou brány pouze diplomy a vysvědčení, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány ve zmíněných členských státech.

2 Uchazeči, jejichž mateřským jazykem je angličtina nebo jazyk, který není úředním jazykem EU, musí doložit svoji znalost druhého jazyka pomocí osvědčení (požaduje se úroveň B1 nebo vyšší).

3 Úspěšný uchazeč bude před svým jmenováním požádán, aby předložil výpis z rejstříku trestů, kterým potvrdí, že v rejstříku trestů nemá žádný záznam.

- zkušenosti se spojováním lidí za účelem přemýšlení, spolupráce, dialogu a výměny znalostí. To může zahrnovat i zkušenosti s podporou při organizování seminářů, koučováním, mentorováním nebo poradenstvím,
- zkušenosti se získáváním, syntézou nebo dokumentováním výsledků diskusí (dialogů, setkání, seminářů pro výměnu znalostí atd.),
- vynikající úroveň anglického jazyka slovem i písmem.

Osobní vlastnosti / interpersonální dovednosti:

- schopnost přizpůsobit se různým souvislostem a budovat pevné pracovní vztahy s kolegy v multidisciplinárním a multikulturním prostředí,
- schopnost prokázat kreativitu, důvěryhodnost a takt v ústní i písemné komunikaci,
- vynikající schopnosti aktivního naslouchání a elicitace,
- logické, kritické myšlení a analytické dovednosti,
- podpora a vytrvalost při sledování a dosahování dlouhodobých cílů,
- zaměření na výsledky a dobré organizační dovednosti.

V závislosti na počtu obdržených přihlášek může výběrová komise v rámci výše uvedených výběrových kritérií uplatnit přísnější požadavky.

Rovné příležitosti

Středisko ECDC uplatňuje politiku rovných příležitostí a vybízí k zaslání přihlášky všechny uchazeče, kteří splňují kritéria způsobilosti a výběru, bez ohledu na jejich věk, rasu, politické, filozofické nebo náboženské přesvědčení, pohlaví nebo sexuální orientaci či zdravotní postižení.

Jmenování a podmínky zaměstnání

Pracovník bude jmenován z užšího seznamu uchazečů, který výběrová komise předloží ředitelce. Toto oznámení o volném pracovním místě představuje základ pro vytvoření užšího seznamu výběrovou komisí. Uchazeči budou požádáni o absolvování písemných zkoušek. Upozorňujeme uchazeče, že návrh seznamu může být zveřejněn a že zahrnutí do užšího výběru nezaručuje získání pracovního místa. Užší seznam uchazečů bude sestaven na základě otevřeného výběrového řízení.

Úspěšný uchazeč bude přijat jako smluvní zaměstnanec v souladu s článkem 3a pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie na dobu pěti let. Smlouva může být prodloužena. Pracovník bude zařazen do **funkční skupiny IV**.

Upozorňujeme uchazeče, že podle služebního řádu EU musí všichni noví zaměstnanci úspěšně absolvovat devítiměsíční zkušební dobu.

Další informace o smluvních a pracovních podmínkách naleznete v pracovním řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie, který je k dispozici na adrese

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Místem výkonu práce bude Stockholm, kde středisko působí.

Rezervní seznam

Může být sestaven rezervní seznam, který lze použít k náboru, pokud se objeví podobná volná pracovní místa. Tento seznam bude platný do 31. prosince téhož roku, ve kterém končí lhůta pro podání přihlášek, přičemž jeho platnost může být prodloužena.

Podání přihlášky

Chcete-li se ucházet o toto volné pracovní místo, přihlaste se do svého účtu v systému elektronického náboru střediska ECDC, případně si jej nejprve vytvořte, a vyplňte všechny povinné oddíly přihlášky a předložte ji. **Středisko ECDC nepřijímá přihlášky podané e-mailem, poštou nebo jinými prostředky.**

Uzávěrka pro podání přihlášek je uvedena v anglickém znění oznámení o volném pracovním místě. Doporučujeme, abyste přihlášku podali v dostatečném předstihu před uzávěrkou pro případ, že byste se setkali s technickým problémem a/nebo s přetížením internetových stránek. Středisko ECDC nepřijme žádné přihlášky podané po uzávěrce. Po podání přihlášky obdržíte automatickou e-mailovou zprávu potvrzující její přijetí. Ujistěte se, že ve vašem účtu uchazeče je uvedena správná e-mailová adresa, a pravidelně kontrolujte doručenou poštu.

Uživatelskou příručku k elektronickému náboru a příručku k náborovým a výběrovým řízením střediska ECDC naleznete na adrese

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

S ohledem na velký objem přihlášek budou kontaktováni pouze uchazeči vybraní k pohovoru.