

Tudományos munkatárs – Viselkedésváltozás

Egység: Betegségmegelőzési programok

Hivatkozási szám: ECDC/FGIV/2020/DPR-SOBC

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett szerződéses alkalmazotti pozícióra.

Munkaköri leírás

Az állást betöltő személy a betegségmegelőzési programok egysége (DPR) helyettes vezetőjének irányítása alatt, az egység munkatársaival és a szervezet más, a viselkedésváltozásban érintett részeivel szoros együttműködésben fog dolgozni.

A következő munkaterületekért lesz felelős, illetve ezeken fog közreműködni:

- részvétel a fertőző betegségek megelőzésével és kezelésével kapcsolatos támogatási igényekre vonatkozó párbeszédben az országokkal, a viselkedésváltozás területén;
- a viselkedésváltozással kapcsolatos bevált módszerek országok közötti megosztásának támogatása;
- a viselkedésváltozásra vonatkozó ECDC-iránymutatások kidolgozásának és végrehajtásának támogatása az országokban;
- szükség esetén közreműködés az ECDC prevenciók munkacsoportjának titkárságában és a betegségmegelőzési hálózat koordinációjában, beleértve (a helyzetnek megfelelően online, személyes vagy hibrid) ülések előkészítését, szervezését és utókövetését;
- kapcsolattartás a fertőző betegségek megelőzésében és kezelésében részt vevő országos és nemzetközi szervekkel, különösen a viselkedésváltozás aspektusaival kapcsolatban;
- az országok támogatására irányuló tevékenységek (képzések, cserélátogatások, munkaértekezletek, országlátogatások stb.) megtervezése és végrehajtása;
- a kockázatértékelésekben való közreműködés;
- a tudományos vizsgálatok és egyéb betegségspecifikus projektek támogatása;
- szükség esetén közreműködés a fertőző betegségek megelőzésére vonatkozó ECDC-keret kidolgozásában és végrehajtásában, igazodva az ECDC 2021–2027-re szóló stratégiájához;
- szükség esetén közreműködés a közegészségügyi vészhelyzeti reagálásban és az ECDC ügyeleti rendszerében;

- igény szerint bármely más, a munkaterülethez kapcsolódó feladat ellátása.

Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

A. Formai követelmények

Az állás betöltéséhez több formai követelménynek is meg kell felelni. Ezek a követelmények a következők:

- oklevéllel igazolt, legalább hároméves, befejezett egyetemi tanulmányok, és legalább egyéves, megfelelő szakmai tapasztalat¹;
- az EU hivatalos nyelvei közül egynek az alapos, egy másiknak pedig a feladatai ellátásához szükséges mértékű ismerete²;
- uniós tagállami, norvég, izlandi vagy liechtensteini állampolgárság;
- jogosultság állampolgári jogainak teljes körű gyakorlására³;
- a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségek teljesítése;
- a vonatkozó feladatkörrel kapcsolatos személyiségi követelményeknek való megfelelés; és
- fizikai alkalmasság a munkakörhöz kapcsolódó feladatok teljesítésére.

B. Kiválasztási kritériumok

A pozíció betöltéséhez **alapvető kritériumokat** határoztunk meg a szakmai tapasztalattal/szaktudással és a személyiséggel/interperszonális készségekkel kapcsolatban.

Szakmai tapasztalat, szaktudás:

- társadalomtudományi és kapcsolódó tudományterületeken szerzett egyetemi diploma, beleértve hangsúlyos elemként az epidemiológia és/vagy közegészségügy területét;
- legalább 3 éves szakmai tapasztalat, amelyre a pályázó a munkaköri leírás szempontjából releváns pozíciókban tett szert (az oklevél megszerzését követően);
- a nemzeti közegészségügyi intézmények és más közegészségügyi szereplők működési környezetének ismeretét eredményező munkatapasztalat;
- szilárd gyakorlati tapasztalat a fertőző betegségek megelőzésével és kezelésével kapcsolatos viselkedésváltozás területén, beleértve a hálózatépítést és az érdekelt felekkel folytatott kommunikációt;
- kvalitatív és kvantitatív kutatási módszertanok ismerete, valamint ezek terén szerzett tapasztalat;
- projektek irányításában szerzett igazolt tapasztalat;
- írásbeli jelentések megírása, illetve szóbeli prezentációk előadása terén szerzett tapasztalat és ehhez szükséges készségek;

¹ Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert oklevelek és bizonyítványok vehetők figyelembe.

² Azoknak a pályázóknak, akiknek anyanyelve az angol vagy egy nem hivatalos uniós nyelv, bizonyítvánnyal igazolniuk kell egy második nyelv ismeretének szintjét (legalább B1 szint).

³ A kinevezés előtt a sikeres pályázónak a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

- kiváló angol nyelvtudás írásban és szóban egyaránt.

Személyiség/interperszonális készségek:

- kezdeményezőkézség;
- kiváló írásbeli és szóbeli kommunikációs készségek;
- képesség a közös munkára és az erős multidiszciplináris munkakapcsolatok kialakítására;
- eredményorientált szemlélet, képesség a nyomás alatt történő munkavégzésre és a feladatok rangsorolására;
- minőség- és szolgáltatásközpontú szemlélet.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási feltételeken belül szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

Esélyegyenlőség

Munkáltatói minőségében az ECDC az esélyegyenlőség elvét alkalmazza, és minden olyan pályázó jelentkezését szívesen fogadja, aki teljesíti a részvételi és kiválasztási kritériumokat, életkoron, faji hovatartozáson, politikai, filozófiai vagy vallási meggyőződésen, nemen vagy szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés és fogymatékosságra való tekintet nélkül.

Kinevezés és alkalmazási feltételek

Az állást betöltő személyt az előválogatott jelöltek listájáról nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján teszi meg javaslatát. A pályázókat írásbeli vizsgán való részvételre kérhetik fel. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a javaslat nyilvánossá válhat, továbbá hogy az előválogatott jelöltek listáján való szereplés még nem garantálja a felvételt. Az előválogatott jelöltek listáját nyílt felvételi eljárást követően állítják össze.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3. cikkének a) pontjával összhangban szerződéses alkalmazotti státuszban, ötéves időtartamra szól. A szerződés megújítható. A pályázót a **IV. besorolási csoportba** nevezik ki.

A pályázóknak tudomásul kell venniük, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új személyzeti tagnak sikeresen le kell töltenie a próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatást az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben talál, amely a következő hivatkozásra kattintva érhető el:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt végzi tevékenységét.

Tartaléklista

A pályázókból tartaléklista hozható létre, amelyet hasonló álláshelyek megüresedése esetén fel lehet használni munkaerő-felvételre. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

Jelentkezési eljárás

A jelentkezéshez küldje el hiánytalan pályázatát a Recruitment@ecdc.europa.eu címre, és az e-mail tárgyában tüntesse fel a vezetéknevét és a betöltendő álláshely hivatkozási számát.

A pályázat akkor érvényes, ha a jelentkezési lap összes kötelező részét kitöltötte. A jelentkezési lapot Word vagy PDF formátumban, lehetőleg angol nyelven⁴ kell benyújtani. A hiányos pályázatok érvénytelennek minősülnek.

Az ECDC jelentkezési lapja megtalálható a weboldalunkon:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A pályázatok benyújtásának határidejét és a kiválasztási eljárás alakulásával kapcsolatos további információkat, valamint a felvételi folyamatra vonatkozó fontos tudnivalókat a weboldalunkon találja a fenti linke kattintva.

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.

⁴ Ezt az álláshirdetést az angol eredetiből fordították le az EU összes hivatalos nyelvére. Mivel az Ügynökség munkanyelve általában az angol, az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy a pályázatokat lehetőleg angol nyelven nyújtsák be.