

## **Znanstveni službenik u području promjena u ponašanju**

Jedinica: Programi sprečavanja bolesti

Referentna oznaka: ECDC/FGIV/2020/DPR-SOBC

Otvoren je poziv na podnošenje prijave za navedeno radno mjesto člana ugovornog osoblja u Europskom centru za sprečavanje i kontrolu bolesti (ECDC).

### **Opis radnog mjesta**

Odabrani kandidat odgovarat će zamjeniku voditelja Jedinice za programe sprečavanja bolesti te će blisko surađivati s kolegama u Jedinici i cijeloj organizaciji koji se bave radom u području promjena u ponašanju.

Odabrani kandidat bit će odgovoran za sljedeća područja rada ili će u njima pružati doprinos:

- pokretanje dijaloga sa zemljama kojima je potrebna potpora za sprečavanje i kontrolu zaraznih bolesti u području promjena u ponašanju
- podupiranje razmjene primjera dobre prakse povezanih s promjenama u ponašanju među zemljama
- podupiranje izrade smjernica ECDC-a o promjenama u ponašanju i njihovu provedbu u zemljama
- prema potrebi, pružanje doprinosa tajništvu radne skupine ECDC-a za sprečavanje bolesti i koordinaciji mreže za određene bolesti, uključujući pripremu, organizaciju i popratne aktivnosti nakon sastanaka (ovisno o slučaju, na internetu ili uz fizičku prisutnost ili na oba načina)
- kontaktiranje s relevantnim nacionalnim i međunarodnim tijelima uključenima u sprečavanje i kontrolu zaraznih bolesti, posebno u pogledu aspekata koji se odnose na promjene u ponašanju
- planiranje i provedbu aktivnosti za potporu zemljama (osposobljavanja, uzajamni posjeti, radionice, posjeti zemlji itd.)
- doprinos izradi procjena rizika
- pružanje potpore izvođenju znanstvenih studija i drugih projekata za određene bolesti
- prema potrebi, doprinos izradi i provedbi okvira ECDC-a za sprečavanje zaraznih bolesti u skladu sa strategijom ECDC-a za razdoblje 2021. – 2027.

- prema potrebi, doprinos sustavu hitnog odgovora javnog zdravstva i sustavu dežurstva ECDC-a
- izvršavanje svih drugih naloženih zadataka povezanih s područjem rada odabranog kandidata.

## Potrebne kvalifikacije i iskustvo

### A. Formalni zahtjevi

Kandidati trebaju ispuniti skup formalnih zahtjeva da bi ih se uzelo u obzir. Ti su zahtjevi sljedeći:

- završen sveučilišni studij u trajanju od najmanje tri godine, potvrđen diplomom, te odgovarajuće stručno iskustvo od najmanje jedne godine<sup>1</sup>
- temeljito znanje jednog od službenih jezika EU-a i zadovoljavajuće znanje drugog službenog jezika EU-a u mjeri potrebnoj za izvršavanje dužnosti<sup>2</sup>
- državljanstvo jedne od država članica EU-a ili Norveške, Islanda ili Lihtenštajna
- uživanje svih građanskih prava<sup>3</sup>
- prethodno ispunjenje svih zakonskih obveza u pogledu služenja vojnog roka
- posjedovanje karakternih osobina potrebnih za ovo radno mjesto i
- fizička sposobnost za obavljanje dužnosti povezanih s radnim mjestom.

### B. Kriteriji odabira

Kao preduvjet za ovo radno mjesto odredili smo **osnovne kriterije** koji se odnose na stručno iskustvo / znanje i karakterne osobine / međuljudske vještine.

#### Stručno iskustvo / znanje:

- sveučilišna diploma u području društvenih i srodnih znanosti, među ostalim s izraženom epidemiološkom i/ili javnozdravstvenom komponentom
- najmanje tri godine stručnog iskustva (nakon stjecanja diplome) na radnim mjestima povezanim s opisom radnog mjesta
- radno iskustvo kojim je kandidat stekao razumijevanje konteksta u kojem djeluju nacionalni zavodi za javno zdravstvo i drugi subjekti u javnom zdravstvu
- bogato praktično iskustvo u području promjena u ponašanju povezano sa sprečavanjem i kontrolom zaraznih bolesti, uključujući umrežavanje i komunikaciju s dionicima
- poznavanje metodologija za kvalitativno i kvantitativno istraživanje i iskustvo u njihovoj primjeni
- dokazano iskustvo u vođenju projekata
- iskustvo i vještine u pisanju izvješća i držanju usmenih prezentacija
- izvrsno vladanje engleskim jezikom u govoru i pismu.

<sup>1</sup> U obzir se uzimaju isključivo diplome i potvrde stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u tim državama članicama priznala kao jednakovrijedne.

<sup>2</sup> Kandidati čiji materinji jezik nije jedan od službenih jezika EU-a ili čiji je materinji jezik engleski moraju dostaviti potvrdu o razini znanja drugog jezika (B1 ili viša razina).

<sup>3</sup> Prije zaposlenja odabrani kandidat treba dostaviti potvrdu o nekažnjavanju.

## Karakterne osobine / međuljudske vještine:

- sposobnost preuzimanja inicijative
- izvrsne vještine usmene i pisane komunikacije
- sposobnost suradnje i stvaranja snažnih radnih odnosa u višedisciplinarnom okruženju
- usmjerenost na rezultate, sposobnost rada pod pritiskom i određivanja prioriteta
- motiviranost za postizanje kvalitete i usmjerenost na službu.

Ovisno o broju primljenih prijava, odbor za odabir može postrožiti zahtjeve u okviru prethodno navedenih kriterija odabira.

## Jednake mogućnosti

ECDC je poslodavac koji promiče jednake mogućnosti i potiče prijave svih kandidata koji ispunjavaju kriterije prihvatljivosti i kriterije odabira, bez ikakvih razlika na temelju dobi, rase, političkog, filozofskog ili vjerskog uvjerenja, roda ili seksualne orijentacije te bez obzira na invaliditet.

## Imenovanje i uvjeti zaposlenja

Odabrani kandidat bit će zaposlen na temelju užeg izbora koji će odbor za odabir predložiti direktoru. Ova obavijest o slobodnom radnom mjestu temelj je za izradu prijedloga odbora za odabir. Od kandidata se može zatražiti polaganje pisanih testova. Kandidati trebaju imati na umu da prijedlog može biti objavljen i da uvrštenje u uži izbor ne jamči zaposlenje. Uži izbor kandidata utvrdit će se nakon otvorenog postupka odabira.

Odabrani kandidat bit će zaposlen kao član ugovornog osoblja, u skladu s člankom 3.a Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije na razdoblje od pet godina. Ugovor se može produljiti. Radno mjesto je u **funkcijskoj skupini IV**.

Podnositelji prijava trebaju imati na umu odredbu Pravilnika o osoblju EU-a prema kojoj svi novi zaposlenici trebaju uspješno odraditi probni rok.

Sve dodatne informacije o ugovornim i radnim uvjetima možete pronaći u Uvjetima zaposlenja ostalih službenika Europskih zajednica, koji su dostupni putem sljedeće poveznice:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Mjesto zaposlenja je Stockholm, gdje Centar obavlja svoje aktivnosti.

## Popis uspješnih kandidata

Popis uspješnih kandidata može se sastaviti i upotrijebiti za zapošljavanje u slučaju da se otvore slična radna mjesta. Taj će popis biti valjan do 31. prosinca godine u kojoj istječe rok za prijavu, a može se i produljiti.

## Postupak prijave

Da biste se prijavili, popunjeni obrazac za prijavu pošaljite na adresu [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), pri čemu u predmetu e-poruke trebate jasno navesti referentnu oznaku slobodnog radnog mjesta i svoje prezime.

Da bi vaša prijava bila valjana, morate popuniti sve obvezne dijelove obrasca za prijavu koji treba podnijeti u formatu Word ili PDF i po mogućnosti na engleskom jeziku<sup>4</sup>. Nepotpune prijave neće se smatrati valjanima.

ECDC-ov obrazac za prijavu možete pronaći na našem mrežnom mjestu:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Rok za podnošenje prijava i dodatne informacije o statusu ovog postupka odabira, kao i važne informacije o postupku zapošljavanja, navedeni su na našim službenim stranicama i dostupni su putem navedene poveznice.

Zbog velikog broja primljenih prijava obavijest će dobiti samo kandidati koji budu odabrani za razgovor za posao.

---

<sup>4</sup> Ova obavijest o slobodnom radnom mjestu prevedena je s izvorne verzije na engleskom jeziku na sve službene jezike EU-a. Budući da se u svakodnevnom poslovanju Agencije u pravilu upotrebljava engleski jezik, ECDC radije prima prijave na engleskom jeziku.