

Responsable scientifique en matière de changements de comportement

Unité: Programmes de lutte contre les maladies
Référence: ECDC/FGIV/2020/DPR-SOBC

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent contractuel susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

Le/la titulaire du poste rendra compte au chef adjoint de l'unité des programmes de lutte contre les maladies (DPR) tout en travaillant en étroite collaboration avec ses collègues de l'unité et d'autres parties de l'organisation engagées dans le domaine des changements de comportement.

Il/elle sera chargé(e) des tâches suivantes ou y contribuera:

- engager un dialogue avec les pays sur les besoins en matière de soutien à la prévention et au contrôle des maladies transmissibles dans le domaine des changements de comportement;
- soutenir l'échange de bonnes pratiques liées aux changements de comportement entre les pays;
- soutenir l'élaboration et la mise en œuvre des orientations de l'ECDC en matière de changements de comportement dans les pays;
- contribuer, selon les besoins, aux activités du secrétariat de la task force en charge de la prévention de l'ECDC et à la coordination du réseau de surveillance des maladies, notamment à la préparation, à l'organisation et au suivi des réunions (en ligne, en face à face ou hybrides, selon le cas);
- assurer la liaison avec les organes nationaux et internationaux pertinents impliqués dans la prévention et le contrôle des maladies transmissibles, notamment en ce qui concerne les aspects liés aux changements de comportement;
- planifier et mettre en œuvre des activités de soutien aux pays (formations, visites d'échange, ateliers, visites de pays, etc.);
- participer aux évaluations des risques;
- soutenir des études scientifiques et d'autres projets spécifiques à certaines maladies;

- contribuer, selon les besoins, à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un cadre de l'ECDC pour la prévention des maladies transmissibles, conformément à la stratégie 2021-2027 de l'ECDC;
- contribuer au système de réponse aux situations d'urgence en matière de santé publique et au système de veille de l'ECDC, le cas échéant;
- exécuter, sur demande, toute autre tâche en rapport avec son domaine d'activité.

Qualifications et expérience requises

A. Exigences formelles

Pour être admissible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- avoir suivi un cycle complet d'études universitaires d'au moins trois ans, sanctionné par un diplôme, et disposer d'une expérience professionnelle appropriée d'au moins un an¹;
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- avoir la nationalité d'un État membre de l'UE, norvégienne, islandaise ou du Liechtenstein;
- jouir pleinement de ses droits civiques³;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les compétences requises pour ce poste, nous avons identifié des **critères essentiels** en matière d'expérience ou de connaissances professionnelles et de caractéristiques personnelles ou d'aptitudes relationnelles.

Expérience et connaissances professionnelles:

- diplôme universitaire dans le domaine des sciences sociales et connexes, avec une forte composante en épidémiologie et/ou en santé publique;
- au moins trois années d'expérience professionnelle (après l'obtention du diplôme) acquise dans des fonctions présentant des affinités avec le présent poste;
- expérience professionnelle apportant une compréhension du contexte dans lequel travaillent les instituts nationaux de santé publique et d'autres acteurs de la santé publique;

¹ Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

² Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE, ou dont la langue maternelle est l'anglais, doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus).

³ Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- une solide expérience pratique en matière de changements de comportement dans le domaine de la prévention et du contrôle des maladies transmissibles, y compris à l'égard de la mise en réseau et de la communication avec les parties prenantes;
- connaissances et expérience en matière de méthodologies de recherche qualitatives et quantitatives;
- expérience avérée de la gestion de projets;
- expérience et compétences en rédaction de rapports et en présentations orales;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- aptitude à prendre des initiatives;
- excellente capacité de communication à l'oral comme à l'écrit;
- aptitude à travailler dans un esprit de coopération et à établir de solides relations de travail;
- approche de travail axée sur les résultats avec la capacité de travailler sous pression et de hiérarchiser les tâches;
- sens de la qualité et du service.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

L'ECDC pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'admissibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment d'un handicap.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée au directeur par le comité de sélection. Le comité de sélection établira sa proposition sur la base de l'évaluation des candidats au regard des critères précisés dans le présent avis de vacance. Les candidats peuvent être invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte des candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent contractuel, conformément à l'article 3 *bis* du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans. Le contrat est renouvelable. Le candidat sera recruté dans le **groupe de fonctions IV**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage applicable à tous les nouveaux agents, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents des Communautés européennes, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacance de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais⁴. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures ainsi que des informations complémentaires sur l'état d'avancement de cette procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du nombre important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁴ Le présent avis de vacance a été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. Étant donné que l'anglais est la langue généralement utilisée par l'Agence dans ses activités quotidiennes, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.