

Responsabil științific în domeniul epidemiologiei bolilor infecțioase

Unitate: Funcții de sănătate publică

Referință: ECDC/FGIV/2020/PHF-SOIDE

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru acest post de agent contractual în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

În prezent, Centrul caută să ocupe mai multe posturi vacante de responsabili științifici în sectorul epidemiologiei bolilor infecțioase în domeniul **supravegherii, al informațiilor privind epidemiile, al pregătirii și răspunsului în situații de urgență.**

Fișa postului

Titularul postului va lucra în unitatea Funcții de sănătate publică și va fi subordonat șefului de grup relevant sau șefului de secție.

Titularul postului se va ocupa îndeosebi de următoarele tipuri de activități:

- să contribuie la activitățile de zi cu zi în cadrul supravegherii generale sau al informațiilor privind epidemiile sau al pregătirii sau răspunsului în situații de urgență;
- să contribuie la funcționarea, întreținerea și dezvoltarea în continuare a sistemelor, instrumentelor, proceselor și produselor relevante;
- să facă rapoarte tehnice, scrie articole științifice evaluate inter pares și facă prezentări orale;
- să întrețină legătura și să colaboreze activ cu părțile interesate interne și externe, după caz;
- să se ocupe de achiziția de servicii externe conform normelor UE privind achizițiile publice, după caz;
- să sprijine consolidarea capacităților, inclusiv formarea, în statele membre, în țările implicate în procesul de aderare la UE, în țările vizate de politica europeană de vecinătate și în CDC africane, în domeniul său de activitate, după caz;
- să contribuie la răspunsul ECDC și la registrul de permanență 24/7 pentru informații privind epidemiile, precum și la răspunsul în situații de urgență în domeniul sănătății publice, după caz;
- alte sarcini legate de domeniul său de activitate, după caz.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să fi absolvit studii universitare cu durata de cel puțin 3 ani, atestate prin diplomă, și să aibă experiență profesională corespunzătoare de cel puțin 1 an¹;
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a UE, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor care îi revin²;
- să fie cetățean al unui stat membru al Uniunii Europene sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit toate obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de **criterii esențiale** în ceea ce privește experiența profesională/cunoștințele profesionale și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post.

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- Diplomă universitară în domeniul sănătății publice, epidemiologiei sau într-un domeniu conex;
- experiență profesională de cel puțin 3 ani, după obținerea diplomei, în posturi relevante pentru fișa postului, și anume fie în domeniul supravegherii/informațiilor privind epidemiile, fie în domeniul pregătirii/răspunsului în situații de urgență;
- experiență dovedită în analiza datelor epidemiologice privind bolile infecțioase la nivel regional, național și/sau internațional;
- experiență dovedită în comunicarea de informații științifice prin rapoarte tehnice, articole evaluate inter pares sau prezentări orale;
- competențe avansate în software statistic (de preferință R) sau ArcGIS;
- cunoașterea excelentă a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- excelente aptitudini de comunicare, scris și oral;

1 Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

2 Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin B1).

3 Înainte de numire, candidatul selecționat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției care să ateste că nu are cazier judiciar.

- preocupare pentru calitate și dedicare față de îndatoririle de serviciu;
- capacitate de a colabora și de a stabili relații strânse de lucru;
- orientare către rezultate;
- capacitatea de a lucra sub presiune și de gestionare a responsabilităților.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe motive de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de handicap.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se poate solicita să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selecționat va fi angajat ca agent contractual, în conformitate cu articolul 3 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani. Contractul poate fi reînnoit. Postul va fi încadrat în **grupa de funcții IV**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE, conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=CELEX:01962R0031-20140501&from=RO>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării, în cazul în care vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu indicând clar, în titlul mesajului, numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie depus în format Word sau PDF, de preferință

în limba engleză⁴. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi luate în considerare.

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termenul de depunere a candidaturilor și alte informații cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite accesând linkul de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁴ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate limbile oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.