

Responsable scientifique «Épidémiologie des maladies infectieuses»

Unité: Fonctions de santé publique

Référence: ECDC/FGIV/2020/PHF-SOIDE

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent contractuel susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Le Centre cherche actuellement à pourvoir plusieurs postes de responsables scientifiques en épidémiologie des maladies infectieuses dans les domaines suivants: **surveillance, renseignements sur les épidémies, préparation et réaction aux situations d'urgence.**

Description du poste

Le titulaire du poste sera affecté à l'unité «Fonctions de santé publique» et rendra compte au chef de groupe ou au chef de section concerné.

Il/elle sera notamment chargé(e) des tâches suivantes:

- contribuer aux activités quotidiennes concernant la surveillance générale, les renseignements sur les épidémies ou la préparation et la réaction aux situations d'urgence;
- contribuer à l'exploitation, à la maintenance et au développement de systèmes, d'outils, de processus et de résultats pertinents;
- produire des rapports techniques, des articles scientifiques évalués par les pairs et des présentations orales;
- assurer activement la liaison et la collaboration avec les parties prenantes internes et externes, selon les besoins;
- acquérir des services externes conformément aux règles de l'UE en matière de marchés publics, selon les besoins;
- soutenir le renforcement des capacités, y compris la formation, dans les États membres, les pays candidats à l'élargissement de l'UE, les pays couverts par la politique européenne de voisinage et le CDC (Centre de prévention et de contrôle des maladies) africain dans son domaine d'activité, selon les besoins;
- contribuer à la réaction de l'ECDC et aux registres de service en matière de renseignements sur les épidémies 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, ainsi qu'à la réaction aux situations d'urgence en matière de santé publique, selon les besoins;

- exécuter, sur demande, toute autre tâche en rapport avec son domaine d'activité.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être admissible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- avoir suivi un cycle complet d'études universitaires d'au moins trois ans, sanctionné par un diplôme, et disposer d'une expérience professionnelle appropriée d'au moins un an¹;
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- avoir la nationalité d'un État membre de l'UE, norvégienne, islandaise ou du Liechtenstein;
- jouir pleinement de ses droits civiques³;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les compétences requises pour ce poste, nous avons identifié des **critères essentiels** en matière d'expérience ou de connaissances professionnelles et de caractéristiques personnelles ou d'aptitudes relationnelles.

Expérience et connaissances professionnelles:

- diplôme universitaire en santé publique, en épidémiologie ou dans un domaine connexe;
- expérience professionnelle d'au moins trois ans après l'obtention du diplôme, acquise dans des fonctions en rapport avec la description du poste, à savoir surveillance/renseignements sur les épidémies ou préparation/réaction aux situations d'urgence;
- expérience avérée de l'analyse de données épidémiologiques sur les maladies infectieuses au niveau régional, national et/ou international;
- expérience avérée en matière de communication d'informations scientifiques par le biais de rapports techniques, d'articles évalués par des pairs ou de présentations orales;
- compétences avancées en matière de logiciels statistiques (de préférence R) ou ArcGIS;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

1 Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

2 Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE, ou dont la langue maternelle est l'anglais, doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus).

3 Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- excellente capacité de communication à l'oral comme à l'écrit;
- souci de la qualité et sens du service;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration et à établir de solides relations de travail;
- esprit tourné vers les résultats;
- aptitude à travailler sous pression et à assumer des responsabilités.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

L'ECDC pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'admissibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment d'un handicap.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée au directeur par le comité de sélection. Le comité de sélection établira sa proposition sur la base de l'évaluation des candidats au regard des critères précisés dans le présent avis de vacance. Les candidats peuvent être invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte des candidats sera établie à l'issue d'un processus de sélection ouvert.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent contractuel, conformément à l'article 3 bis du régime applicable aux autres agents des Communautés européennes, pour une période de cinq ans. Le contrat est renouvelable. Le candidat sera recruté dans le **groupe de fonctions IV**.

Il est porté à l'attention des candidats qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage applicable à tous les nouveaux agents, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents des Communautés européennes, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacance de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais⁴. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures ainsi que des informations complémentaires sur l'état d'avancement de cette procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du nombre important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁴ Le présent avis de vacance a été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. Étant donné que l'anglais est la langue généralement utilisée par l'Agence dans ses activités quotidiennes, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.