

STELLENAUSSCHREIBUNG

Wissenschaftlicher Mitarbeiter – Epidemiologie von Infektionskrankheiten (m/w)

Referat: Funktionen der öffentlichen Gesundheit
Referenz: ECDC/FGIV/2020/PHF-SOIDE

Bewerbungen um die vorstehend genannte Stelle eines Vertragsbediensteten sind beim Europäischen Zentrum für die Prävention und die Kontrolle von Krankheiten (ECDC) einzureichen.

Das Zentrum sucht derzeit wissenschaftliche Mitarbeiter – Epidemiologie von Infektionskrankheiten zur Besetzung von mehreren freien Stellen in den Bereichen **Überwachung, epidemiologische Informationen, Notfallvorsorge und -reaktion.**

Stellenbeschreibung

Der Stelleninhaber wird im Referat Funktionen der öffentlichen Gesundheit eingesetzt und ist dem jeweiligen Gruppen- oder Bereichsleiter unterstellt.

Er wird insbesondere für die folgenden Arbeitsbereiche zuständig sein:

- Beitrag zu den täglichen Aktivitäten im Bereich der allgemeinen Überwachung oder der epidemiologischen Informationen oder der Notfallvorsorge und -reaktion;
- Beitrag zum Betrieb, zur Wartung und Weiterentwicklung von einschlägigen Systemen, Werkzeugen, Prozessen und Produkten;
- Erstellung von technischen Berichten, von Fachkollegen geprüften Artikeln und mündlichen Präsentationen;
- nach Bedarf aktive Verbindungs- und Zusammenarbeit mit internen und externen Interessenträgern;
- nach Bedarf Beschaffung von externen Dienstleistungen im Einklang mit den Vorschriften der Europäischen Union über die Vergabe öffentlicher Aufträge;
- nach Bedarf Unterstützung des Kapazitätenaufbaus, einschließlich Schulung, in EU-Mitgliedstaaten, -Erweiterungsländern, Ländern der Europäischen Nachbarschaftspolitik und dem Afrikanischen Zentrum für die Prävention und Kontrolle von Krankheiten (Africa CDC) im jeweiligen Arbeitsbereich;
- nach Bedarf Beteiligung am Dienstplan der ECDC-Reaktion und der Bereitstellung epidemiologischer Informationen rund um die Uhr sowie an der Notfallreaktion im Bereich der öffentlichen Gesundheit;

- nach Bedarf Wahrnehmung sonstiger Aufgaben im jeweiligen Arbeitsgebiet.

Erforderliche Qualifikation und Erfahrung

A. Formale Anforderungen

Um zum Auswahlverfahren zugelassen zu werden, müssen die Bewerber folgende formale Anforderungen erfüllen:

- Sie müssen über ein durch ein Zeugnis¹ bescheinigtes abgeschlossenes Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens drei Jahren und eine einschlägige Berufserfahrung von mindestens einem Jahr verfügen;
- sie müssen über fundierte Kenntnisse einer EU-Amtssprache sowie über zufriedenstellende Kenntnisse einer weiteren EU-Amtssprache auf einem für die Ausübung der mit der Tätigkeit verbundenen Aufgaben erforderlichen Niveau verfügen²;
- sie müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union oder Norwegens, Islands oder Liechtensteins besitzen;
- sie müssen im Besitz der staatsbürgerlichen Rechte sein;³
- sie müssen den Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein;
- sie müssen die sittlichen Anforderungen an die Tätigkeit erfüllen;
- sie müssen im Besitz der für die Ausübung der Tätigkeit erforderlichen körperlichen Eignung sein.

B. Auswahlkriterien

Für diese Stelle kommen Bewerber in Betracht, die die folgenden **wesentlichen Kriterien** hinsichtlich der Berufserfahrung/Fachkenntnisse und der persönlichen Eigenschaften/der sozialen Kompetenz erfüllen. Dies sind:

Berufserfahrung/Fachkenntnisse:

- Hochschulabschluss im Bereich Gesundheitswissenschaften, Epidemiologie oder einem anderen verwandten Fachbereich;
- mindestens dreijährige Berufserfahrung (nach Erwerb des Abschlusses) in Positionen, die für die ausgeschriebene Stelle von Relevanz sind, d. h. Überwachung/epidemiologische Informationen oder Notfallvorsorge/-reaktion;
- nachgewiesene Erfahrung im Bereich der Analyse von epidemiologischen Daten zu Infektionskrankheiten auf regionaler, nationaler und/oder internationaler Ebene;
- nachgewiesene Erfahrung in der Vermittlung wissenschaftlicher Informationen durch technische Berichte, von Fachkollegen geprüfte Artikel oder mündliche Präsentationen;

1 Es werden nur Hochschul- und Bildungsabschlüsse berücksichtigt, die in den EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den zuständigen Behörden der betreffenden Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.

2 Bewerber, die keine Amtssprache der EU oder Englisch als Muttersprache haben, müssen eine Bescheinigung über ihr Niveau in einer zweiten Sprache vorlegen (mindestens B1).

3 Vor der Einstellung wird der erfolgreiche Bewerber ersucht, ein polizeiliches Führungszeugnis vorzulegen, aus dem hervorgeht, dass keine Vorstrafen bestehen.

- fortgeschrittene Fähigkeiten in Statistiksoftware (vorzugsweise R) oder ArcGIS;
- ausgezeichnete Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift.

Persönliche Eigenschaften/soziale Kompetenz:

- Ausgezeichnete Kommunikationskompetenz in Wort und Schrift;
- Qualitäts- und Dienstleistungsorientiertheit;
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit und zum Aufbau solider Arbeitsbeziehungen;
- Ergebnisorientiertheit;
- Fähigkeit, unter Druck zu arbeiten und mit Verantwortung umzugehen.

Je nachdem, wie viele Bewerbungen eingehen, kann der Auswahlausschuss auch strengere Anforderungen im Rahmen der genannten Auswahlkriterien stellen.

Chancengleichheit

Als Arbeitgeber setzt sich das ECDC für Chancengleichheit ein und begrüßt Bewerbungen aller Bewerberinnen und Bewerber, die die Zulassungs- und Auswahlkriterien erfüllen, ungeachtet des Alters, der Rasse, der politischen Anschauung, der Weltanschauung oder Religion, des Geschlechts oder der sexuellen Ausrichtung und Behinderung.

Einstellung und Beschäftigungsbedingungen

Die Einstellung erfolgt auf der Grundlage einer Liste von Bewerbern, die in die engere Wahl gezogen werden und die der Auswahlausschuss der Direktorin vorschlägt. Diese Stellenausschreibung dient als Grundlage für die Erstellung des Vorschlags des Auswahlausschusses. Die Bewerber können zur Teilnahme an schriftlichen Tests aufgefordert werden. Sie werden darauf hingewiesen, dass der Vorschlag veröffentlicht werden kann und dass die Aufnahme in die engere Auswahlliste keine Garantie für eine Einstellung ist. Die Auswahlliste der Bewerber wird nach einem offenen Auswahlverfahren erstellt.

Der erfolgreiche Bewerber wird als Vertragsbediensteter gemäß Artikel 3a der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften für die Dauer von fünf Jahren eingestellt. Der Vertrag kann verlängert werden. Die Einstellung erfolgt in der **Funktionsgruppe IV**.

Die Bewerber werden darauf hingewiesen, dass das Personalstatut der Europäischen Union für alle neuen Bediensteten die erfolgreiche Absolvierung einer Probezeit vorsieht.

Weitere Informationen zu den Vertrags- und Arbeitsbedingungen entnehmen Sie bitte den Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften, die unter folgendem Link abrufbar sind:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>.

Der Ort der dienstlichen Verwendung ist Stockholm, wo das Zentrum seinen Sitz hat.

Reserveliste

Eine Reserveliste kann aufgestellt und bei Bedarf für die Besetzung ähnlicher Stellen herangezogen werden. Die Reserveliste ist bis zum 31. Dezember des Jahres gültig, in dem die Bewerbungsfrist abläuft, und kann verlängert werden.

Bewerbungsverfahren

Zur Bewerbung schicken Sie bitte ein ausgefülltes Bewerbungsformular an Recruitment@ecdc.europa.eu und geben Sie dabei im Betreff der E-Mail deutlich die Referenznummer der Stellenausschreibung und Ihren Familiennamen an.

Ihre Bewerbung ist nur dann gültig, wenn Sie alle erforderlichen Abschnitte des Bewerbungsformulars ausgefüllt haben, das als Word- oder PDF-Datei, vorzugsweise auf Englisch, einzureichen ist.⁴ Unvollständige Bewerbungen werden als ungültig erachtet.

Das Bewerbungsformular des ECDC kann unter folgender Internetadresse von unserer Website abgerufen werden:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Die Frist für die Einreichung der Bewerbungen und weitere Informationen zum Stand dieses Auswahlverfahrens sowie wichtige Informationen in Bezug auf das Einstellungsverfahren sind auf unserer Website unter vorstehendem Link zu finden.

Aufgrund der großen Zahl eingehender Bewerbungen werden nur Bewerber benachrichtigt, die zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden.

⁴ Diese Stellenausschreibung wurde aus dem englischen Original in alle EU-Amtssprachen übersetzt. Da beim ECDC in der Regel Englisch als Arbeitssprache verwendet wird, zieht es das Zentrum vor, Bewerbungen in englischer Sprache entgegenzunehmen.